

# ¿POR QUÉ PEDIMOS TU VOTO?



Las grandes empresas como la nuestra **siguen batiendo records de beneficios a cambio de recortar nuestros derechos**, y somos los y las trabajadoras quienes, junto a nuestros y nuestras representantes, tenemos que defenderlos.

La realidad en esta empresa es que el Comité Intercentros con la mayoría absoluta de **CCOO-UGT ha dado la espalda a la plantilla en sus reivindicaciones**, nos ha abandonado una vez más en estos 4 años, llegando incluso a expulsar al resto de sindicatos de la negociación del convenio.

Pedimos tu voto porque en el próximo convenio queremos que **la plantilla tenga participación** en la elaboración de la plataforma, queremos que tenga información que ésta se debata en asambleas durante el desarrollo de la negociación y queremos que se consulte a la plantilla antes de firmar cualquier acuerdo.

Las personas que formamos parte de ESK **pedimos vuestro voto** confiando en que sabréis valorar el trabajo del día a día, de semana en semana y de año tras año venimos

realizando. Nos conocéis, ya que estamos a vuestro lado y nos veis a diario, trabajamos juntos y juntas, sufrimos los vaivenes de la empresa, intentamos colaborar en mantener un clima laboral lo más respirable posible teniendo en cuenta que la empresa cada día nos lo pone más difícil, y aun así, nuestra esperanza es que sabréis valorar todo eso dándonos vuestro voto.

No prometemos logros imposibles, ese no es nuestro estilo, preferimos ofrecer **seriedad y compromiso, cercanía, trabajo y confianza**. Creemos habernos ganado el respeto, tanto de la empresa que nos percibe como gente consecuente a la cual no se le vence fácilmente, como de la plantilla que sabe que siempre estaremos ahí, a vuestro lado.

**ESK PREST.** Porque estamos preparados y preparadas para responder. Es el momento de dar un giro con vuestro voto.

# Con tu voto se le puede dar un giro

El desarrollo del **1º y 2º convenio de empresas vinculadas, la destrucción de miles de puestos de trabajo y la actitud de los sindicatos mayoritarios** del Comité Intercentros ante la estrategia de Telefónica tiene consecuencias nefastas para los y las trabajadoras.

La actitud del Comité Intercentros, que no ha convocado en este periodo **ni una sola movilización** (y ya van 20 años), es clave para entender la facilidad de Telefónica para llevar velocidad de crucero en el **desmantelamiento de la empresa**. La estrategia de "solo negociación", sin plantarle cara a Telefónica ante las sucesivas agresiones, deja el camino absolutamente libre a la empresa. El binomio **negociación-movilización es la única estrategia posible** si queremos impedir que Telefónica campe a sus anchas en la negociación del próximo convenio colectivo que tenemos que afrontar nada más terminar el periodo electoral.

El reto de ESK, como lo es para los y las trabajadoras que creen que **se pueden hacer las cosas de otra manera**, con otra estrategia que ponga límites reales a los objetivos de la empresa, que logre mejorar las condiciones de trabajo, que logre mejoras del poder adquisitivo de la plantilla, es conseguir unos Comités Provinciales en los que la mayoría sea distinta de la formada por quienes no

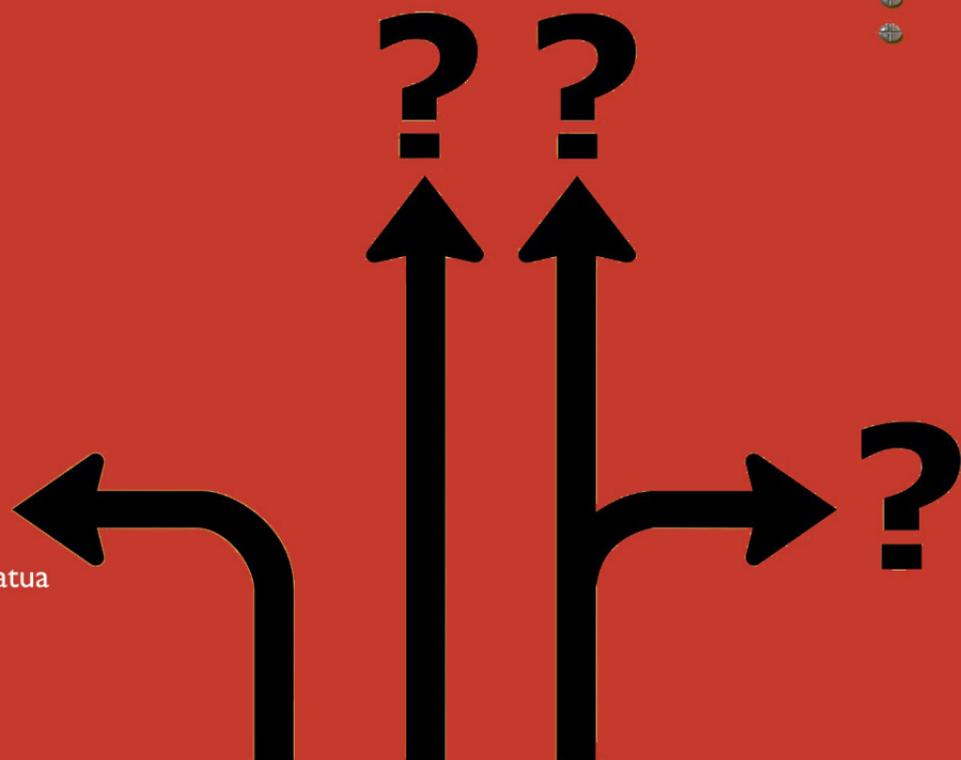
están dispuestos a mover un dedo contra los planes de la empresa.

**Con vuestro apoyo**, con vuestro voto, si logramos que en un buen número de Comités provinciales la mayoría sea de los sindicatos que priorizamos a la plantilla frente a la empresa, que entendemos que la movilización junto a la negociación es una herramienta necesaria para lograr frenar los planes de la empresa, será posible cambiar las cosas en favor de los y las trabajadoras. Seremos capaces de darle un giro a nuestras condiciones de trabajo.

EN ESK, RESPONDEMOS.  
**VOTA ESK**

**RESPONDEMOS  
PREST**

**esk**  
sindikatuak



## ZURE BOTOAREKIN BIRA BAT EMAN DAKIOKE

ESK-ren erronka, **gauzak beste modu batera egin** daitezkeela uste duten langileentzat bezala, enpresaren helburuei benetako mugak jarriko dizkien beste estrategia batekin, lan-baldintzak hobetzea lortuko duena eta plantillaren erosteko ahalmena hobetuko duena, Batzorde Probintzial batzuk lortzea da, non gehiengoa enpresaren planen aurka hatz bat mugitzeko prest ez daudenek osatutakoaz bestelakoa izango den.

**Zuen babesarekin, zuen botoarekin, probintziako batzorde askotan langileak enpresaren aurrean lehenesten ditugun sindikatuetak gehienak izatea lortzen badugu, gure ustez mobilizazioa eta negoziazioa beharrezko tresna** baitira enpresaren planak geldiarazteko, posible izango da gauzak langileen alde aldatzea. Gure lan-baldintzei bira bat emateko gai izango gara.

ESK, ERANTZUTEKO PREST.  
**BOZKATU ESK**

# Una nueva oportunidad para cambiar el modelo sindical

En estas elecciones tenemos otra oportunidad de elegir entre **dos modelos sindicales claramente diferenciados**:

- Entre un sindicalismo **sin ningún tipo de ataduras** y que no le debe nada a la empresa, y otro lastrado por las relaciones y las prebendas que recibe de ella, que le han llevado a ser su socio en el Fondo de Pensiones (Fonditel).
- Entre un sindicalismo que **combina la movilización con la negociación** como única forma de conseguir mejoras para la plantilla, y otro que ha renunciado definitivamente a la confrontación con la empresa debido a las servidumbres que la atan a ella.
- Entre un sindicalismo que solo busca **mejoras para la plantilla** y otro que en todos los convenios acuerda con la empresa mejoras de sus derechos sindicales, a la vez que pérdidas de derechos para la plantilla.

## EREDU SINDIKALA ALDATZEKO AUKERA

- Inolako **loturarik gabeko sindikalismoa** eta enpresari ezer ez diona zor.
- **Mobilizazioa eta negoziazioa** bateratzen duen sindikalismoa, langileentzako hobekuntzak lortzeko bidea bakar bezala.
- **Langileentzako** hobekuntzen bila aritzen dena eta ez sindikatuarentzat.
- Eragiten gaituzten alderdi guztietan **langileen parte-hartzea** ezaugarritzat duen sindikalismoa.
- Hitzarmenetan sinaturiko **eskubide sindikal gehigarriei uko egin dien sindikalismoa**, eta legeak ezartzen dituenak bakarrik onartzen dituenak.

- Entre un sindicalismo que tiene como seña de identidad **fomentar la participación de los y las trabajadoras** en todo lo que nos afecta, y otro que entiende la democracia como votar cada cuatro años y después hacer lo que le viene en gana sin consultar a la plantilla.
- Entre un sindicalismo que **ha renunciado a los derechos sindicales adicionales** (firmados en los convenios), y que **solo tiene los que marca la ley** y otro que ha formado una verdadera casta sindical con decenas y decenas de personas liberadas que no pasan por el centro de trabajo y que deciden a distancia lo que es bueno para los trabajadores y trabajadoras.
- Entre un sindicalismo que se **autofinancia con las cuotas de su afiliación**, y otro salpicado de casos de corrupción para mantener su aparato y/o para conseguir beneficios personales (EREs de Andalucía, tarjetas black, escándalo del secretario general de SOMA-UGT de Asturias, sobresueldos de delegados y delegadas de CCOO de Banca, etc., ex secretario de CCOO apoyando la campaña del PP).

Apostar por el viejo modelo que representan CCOO, UGT y UTS-STC es apostar una vez más por un sindicalismo acomodado, burocratizado, antidemocrático y opaco, que no consulta a los y las trabajadoras las decisiones importantes y además con multitud de deudas con la empresa, que no duda en cobrárselas a base de prebendas y beneficios de todo tipo, ya sea en forma de liberaciones sindicales, o en participaciones en la tarta del Plan de Pensiones, etc.

**En las manos de todas y todos está cambiar de modelo sindical.**



# Nuestro compromiso con los y las trabajadoras

**1 Practicar un sindicalismo participativo, reivindicativo y de lucha**, que impulsa la participación y la combatividad de las trabajadoras y trabajadores.

**2 Hacerlo desde un compromiso ético**: Los delegados y delegadas de ESK no cogen horas para alargar el fin de semana, o para librarse del turno de tarde o de una guardia. Nadie es liberado/a, seguimos en nuestro puesto de trabajo. Sufrimos en propias carnes las consecuencias de las políticas de Telefónica.

**3 Buscar alianzas sindicales** encaminadas a mejorar la correlación de fuerzas, a estimular la participación, a generar nuevas y mayores capacidades y a sumar voluntades.

**4 Reforzar la tensión feminista** y utilizar la mirada de género para **luchar por la igualdad** entre mujeres y hombres dentro de la empresa y en la sociedad en su conjunto.

**5 Luchar**, como lo venimos haciendo desde el 2015, junto a **la gente más precarizada de los contratos, y subcontratas** por mejorar sus condiciones laborales. Les consideramos parte de la plantilla de Telefónica y no vamos a mirar para otro lado.

**6 Actuar**, dentro de la limitación de nuestras fuerzas, sobre situaciones que afectan a las personas más desfavorecidas de la sociedad: las mujeres, la gente joven, la población inmigrante. Trabajar por el ecologismo, el euskara, las políticas sociales, contra el racismo, la xenofobia, la homofobia.

# GURE JARDUERA: LANA ETA ZINTZOTASUNA

**H**auteskunde garaian ez da arraroa, orain arte urrun sumatu dugun edozein sindikatu gugana hurbiltzea hauteskunde egitaraua luzatzeko asmoz. Hainbat delegatuk, orain arte ezkutuan egon direnek, proposapen eta eskaintza berriak zabaltzen dizkigute; beti, bete gabe gelditzen diren hainbat proposapen, hainbat idatzi, eta hainbat erronka.

ESKren ustez, langileak ikusi behar du zer egin duen sindikatu bakoitzak azken lau urte hauetan. Era beran, eta hurrengo lau urteei begira, langileen asmoek eta desioek erabakiko dute egiteke dagoena.

Orri hauen bidez, langile bakoitzak egin behar duen **hausnarketa prozesua erraztea** izan dugu helburu. Langile guztion interesak zintzotasunez defendatzea izan dugu gure lanaren garantía, adabagune eta leku guztietan. Honekin egin dugu azken 4 urteotan.

Estatu mailan, Enpresak izan dituen erabaki atzerakoiei aurre egiteko eta batez ere, Interzentru Komitearren laneza gordina ikusirik, agerian dauden beste sindikatuekin, hainbat ekintza burutu dugu. Honekin egin dugu probintzi mailan ere, gure eskubideen defentsa aldarrikatuz, bai Batzordean, bai erabaki bateratuak lortzeko asmoarekin, bai zuoi langileoi informazioa zabalduz, edo ta asanbladen bidez guztion parte-hartzea bilatuz.

“*Helburuak lortzera ez garela ailegatu*” leporatu ahal zaio ESKri, baina inoiz ez, zuon konfidantzari huts egin diogunik.

Harro sentitzen gara zure botua eskatzeko. Hildo honek jarraitzeko asmoa dugu zure botuari esker. **Zintzotasunez lan egitea da eskaintzen dizugun bakarra.**

