



matxinada

ESKsindikaturua www.esk.eus

LAS POLÍTICAS DE LOS GOBIERNOS

NO NOS SATISFYER



Las mujeres*
generamos una riqueza
que los gobiernos
no valoran.
Un 15% del PIB anual.

Emakumeok*
governuek baloratzen
ez duten aberastasuna
sortzen dugu.
Urtero BPGren %15a.

**GOBERNU BAKAR BATEK ERE
EZ DIGU INOIZ EZER OPARITU
EMAKUME, ANTOLA ZAITEZ !**

MARTXOAK 8

IKUSTEZINAK, EZ GARA EXISTITZEN

Gaur egun, gizonak, orokorrean, aitortza handiagoko eta hobeto ordaindutako enpleguak lortzen dituzte. Aldiz, emakumeok*, okerrago ordaindutako eta lanaldi partzialeko enpleguak ditugu. Gainera, emakumeok* gara, oraindik ere, etxe eta zaintza lanen ardura hartzen dugunak; aitortzarik ez duten eta ordaintzen ez diren lanak, alegia.

Seme-alabak edo adinekoak zaintzea, egunerokoan bizitzeko oinarriko zereginak egitea, funtsezko zerbitzu gisa aitortu beharreko lanak dira. Aitortu ezean, emakumeok* sortzen dugun aberastasuna ez da baloratzen ezta kontabilizatzen, eta ondorioz, ez da existitzen. Zertarako balio du telekomunikazio arloan inbertsio handi bat egiteak, baldin eta gure adinekoek ezin badituzte oinarriko beharrak asetu? Agerikoa da lan erreproduktibo horiek balio handia daukatala: **bizitza merezi duen bizitza baten balioa.**

Hain erraz ulertzen den hori, dirudienez, ez dute politikaren munduan guztiz ulertu; bestela, ulergaitza da egoera honen aurrean erakundeek neurriak ez hartzea.

- **EZIN DUGU ONARTU** etxeke langileek langabezia eskubidea aitortzen ez duen erregimen berezia izatea. Ezin dugu onartu euskal erakundeek, egoera horiek hobetzeko ahalmena izan arren, ezertxo ere ez egitea.
- **EZIN DUGU ONARTU** egoitzetako eta Etxez-etxe-ko Laguntza Zerbitzuko langile azpikontratatuak urteetan borrokatu behar izatea lan baldintza duinak lortzeko; aldundiek eta udalek, berriz, eskuak garbitzen dituzte, azpikontratak haien kontua ez balira bezala. Inplikatu egin behar dira, eta ezin dute onartu eskubide sozial eta laboralen urraketa, orain gertatzen den bezala, EHUko garbiketa-zerbitzuaren azpikontrataren eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren kasuan.
- **EZIN DUGU ONARTU** Atzeritarrei Buruzko Legea pairatzen duten pertsonen zaugarritasuna. Pertsona horiek ezin dituzte beren eskubideak eskuratu, lege horren oztopo administratiboak direla eta. Eskubide

guztiak pertsona guztientzat. Espainiako gobernuak lege anker hori ezeztatu behar du.

- **EZIN DITUGU ONARTU** osasun-, hezkuntza- eta zaintza-zerbitzuetako murrizketa eta pribatizazioak, zeintzuen ondorioz emakumeek* doan egin ditugun erakundeek ukatzen dituzten lan horiek.

Gobernuek ZAINZA zerbitzu publikoa eta kalitatezkoa bermatu behar dute. Gizarte- eta zaintza-zerbitzuak eskubide subjektiboak dira, hau da, legez eskatu daitezkeenak. Hemen eta orain exijitzen ditugu!

Gure inguru hurbilenean, udalei, diputazioei eta bestelako instituzioei exijitzen diegu zaintza-zerbitzuak pribatizatzeari uzteko, zerbitzua bera eta azpikontratetako langileen baldintzak okertzeko baino ez duelako balio.

Erakundeei eredia eraldatzeko exijitzen diegu, bizitzarekin bateragarria izateko.

GOBERNU BATEK ERE EZ DIGU INOIZ EZER OPARITU

Horregatik, datorren **martxoaren 8an, berriz ere aldarrikapenez, itxaropenez eta errebel Diaz beteko ditugu kaleak.** Antolakuntza eta borroka feminista inoiz baino beharrezkoagoak direlako, injustizien aurrean planto egingo dugu, eta berriz ere, errebel dia uholdea izango gara.

Gora antolakuntza!
Gora borroka feminista!

‘Emakumeok okerrago ordaindutako eta lanaldi partzialeko enpleguak ditugu. Gainera, oraindik ere, etxe eta zaintza lanen ardura hartzen dugu’*

‘Ez da onargarria euskal erakundeak, zuzentzeko gaitasuna izanda ere, tutik ere ez egitea’

INVISIBILIZADAS, INEXISTENTES

A día de hoy los hombres fundamentalmente acceden a empleos más reconocidos y mejor pagados; mientras que las mujeres* tenemos empleos peor pagados y con jornadas parciales. Además las mujeres* seguimos siendo todavía quienes cargamos con los trabajos domésticos y de cuidado que ni están reconocidos ni se pagan.

Cuidar a hijos e hijas, a mayores, hacer las tareas básicas para poder vivir el día a día, debe de ser reconocido como un servicio esencial. Si no se reconoce, esta riqueza que las mujeres* generamos, no se valora, no se contabiliza, y por tanto no existe. ¿De qué vale una macro inversión en la más puntera de las telecomunicaciones, si nuestras mayores no pueden cubrir sus necesidades mínimas? Es evidente que estos trabajos reproductivos tienen un gran valor: **el valor de una vida que merezca ser vivida.**

Pues bien, esto tan fácil de entender, parece que en el mundo político no acaban de entenderlo, porque sino es incomprensible que las instituciones no tomen medidas para corregirlo.



‘NO NOS SATISFYER’ que las personas que trabajan en el hogar tengan un régimen especial que no reconoce el derecho al desempleo. No es admisible que las instituciones vascas, aun teniendo la capacidad de corregir estas situaciones, no muevan un dedo.



‘NO NOS SATISFYER’ que las trabajadoras subcontratadas de las residencias y del Servicio de Ayuda a Domicilio tengan que pelear durante años para conseguir condiciones de trabajo dignas, mientras que las diputaciones y ayuntamientos se lavan las manos como si las subcontratas no fuesen con ellos. Deben de involucrarse y no permitir la violación de derechos sociales y laborales, como ahora es el caso de la contrata del servicio de limpieza de la UPV/EHU y del Departamento de Educación del Gobierno Vasco.



‘NO NOS SATISFYER’ la vulnerabilidad en la que quedan las personas que sufren la Ley de Extranjería. Estas personas no pueden acceder a sus derechos debido a las trabas administrativas que esta ley impone. Exigimos todos los derechos para todas las personas. El Gobierno español debe abolir esta ley tan cruel.



‘NO NOS SATISFYER’ los recortes y privatizaciones de servicios de salud, educación y cuidados que conllevan que las mujeres* hagamos gratis esos trabajos que las instituciones niegan.

Los gobiernos deben de garantizar unos servicios DE CUIDADO públicos y de calidad. Los servicios sociales y de cuidados son derechos subjetivos, es decir, reclamables por ley. ¡Los reclamamos ya!

En nuestro ámbito más cercano exigimos a ayuntamientos, diputaciones y administraciones responsables que dejen de privatizar los servicios de cuidados, ya que solo empeora el servicio y las condiciones de quien trabaja en las subcontratas.

Exigimos a las instituciones un cambio de modelo compatible con la vida.

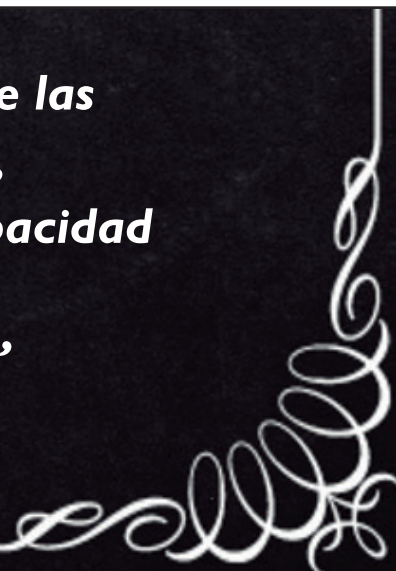
NINGÚN GOBIERNO NOS HA REGALADO NUNCA NADA

Por eso este **8 de marzo volveremos a ocupar las calles** con reivindicaciones, esperanza y rebeldía. Porque la organización y la lucha feminista es más necesaria que nunca, nos plantamos ante las injusticias y volveremos a ser marea de rebeldía.

Gora antolakuntza!
Gora borroka feminista!

‘Las mujeres* tenemos empleos peor pagados y con jornadas parciales. Y seguimos siendo quienes cargamos con los trabajos domésticos y de cuidado’

‘No es admisible que las instituciones vascas, aun teniendo la capacidad de corregirlo, no muevan un dedo’



BRECHA TAMBIÉN EN LAS PENSIONES

Pocas veces se suele hablar de la necesidad que tienen las mujeres pensionistas de conseguir una pensión mínima de 1.080€ que garantice una vida digna.

Es evidente que el sistema actual se sustenta en las desigualdades de género y en el caso de las mujeres pensionistas esa desigualdad refuerza y perpetúa de una manera feroz el sistema patriarcal.

UN 35% MENOS

La brecha de género existente en las pensiones es de un 35%. En las actuales condiciones las mujeres necesitaríamos 60 años para llegar a equiparar nuestras pensiones a las de nuestros compañeros y eso en el supuesto de que la pensión media de los hombres no creciera más rápido de lo que lo hace ahora.

Todas las diferencias entre mujeres y hombres que sufrimos durante nuestra vida activa se reproducen al llegar la jubilación. Si hablamos de pensiones medias mientras las de los hombres alcanza los 1202,50€ las mujeres cobramos un 35% menos (781,60€). Cuanto más altas son las pensiones mayor brecha hay; en las jubilaciones superiores a 2.000€ son los hombres quienes tienen acceso a ellas; el 87% frente al 15%.

La brecha de género en las pensiones no es casualidad sino el reflejo y la consecuencia de la situación que vivimos las mujeres a lo largo de nuestras vidas.

‘Las mujeres necesitaríamos 60 años de trabajo para llegar a equiparar nuestras pensiones a las de nuestros compañeros’

NOSOTRAS MÁS DIFICULTADES

Las mujeres no solo no vivimos igual que nuestros compañeros sino que tampoco trabajamos igual. Nuestras vidas laborales no tienen nada que ver con las de ellos ni en el fondo ni en la forma. Nosotras tenemos más dificultades para acceder al mundo laboral y aún más para desarrollar una carrera profesional continuada, así como para acceder a puestos y sueldos más altos a pesar de tener más formación.

Es habitual que las mujeres interrumpan sus carreras profesionales para atender necesidades de cuidados mientras que los hombres, a pesar de tener las mismas necesidades, no lo hacen. La maternidad o su mera hipótesis, en muchos casos, y a pesar de que la ley protege este supuesto sigue siendo motivo de pérdida del puesto de trabajo.

Nuestras vidas laborales son interrumpidas constantemente lo que a la hora de nuestra jubilación repercute muy negativamente al igual que la parcialidad en las contrataciones. Somos nosotras también quienes en mayor medida desarrollamos trabajos en economía sumergida lo que supone no llegar a la cotización necesaria.

La brecha en las pensiones no se puede resolver únicamente con cambios en el sistema de pensiones, para solucionar este problema es indispensable hacer cambios estructurales en todos los ámbitos para que las mujeres dejemos de estar en inferioridad de condiciones que nuestros compañeros, cambios que tienen que ser políticos pero también sociales, capaces de romper con el patriarcado y con el sistema de dominación actual porque este, el actual, a nosotras no nos satisface.

#AntolatuIndarrak

esk

MARTXOAK 8 MARZO MOBILIZAZIO EGUNA

IRUÑEA

12:00 Mobilizazio deszentralizatuak

18:00 Antoniutti

DONOSTIA

12:00 Mobilizazio deszentralizatuak

18:00 Mobilizazio zentralizatuak

BILBO

13:00 Jesusen Bihotza

GASTEIZ

17:30 San Anton plaza

www.esk.eus

