



# matxinada

📱 📺 📷 ESKsindikatura [www.esk.eus](http://www.esk.eus)



## MARTXOAK 8 HUELGA FEMINISTA

**M**artxoaren 8an ESKko emakumeok\* mota guztietako lanak egiteari utzi eta kaleak hartuko ditugu. Greba feministaren bitartez, emakumeok egunero bizi dugun egoera ikusarazi nahi dugu; bizitza erdigunean jarri nahi dugu, indarkeriaren aurrean, bereizkeriaren, prekarietatearen, sexualitate eredu hegemonikoen, lanaren sexu banaketaren, kontsumo ereduaren, familia patriarkalaren, jakintzen hierarkien, arrazismoaren, edertasun kanonaren, eta abarren aurrean. Hitz batez, datorren martxoaren 8an emakumeok zapalkuntza mota guztiei planto egingo diegu.

2018an, atzera-bueltarik ez duen urratsa eman genuen historiako erdigunea okupatzeko, eta aurten berriro egingo dugu. Zentralitate hori geureganatzeak egiturak eta botere harremanak aldatzea eskatzen du.

Gurea **24 orduko Greba Feminista** bat da, eta bertan parte hartzeko moduak asko izango dira. Greba lantegietan egingo dugu, baita ikastetxeetan ere. Arlo produktiboan egingo dugu greba, baina baita gainontzeko eremuetan ere. Emakumeok\* geure herri eta hirietako kaleak okupatuko ditugu, antolatu egingo gara eta era guztietako deialdiak zabalduko ditugu, zaintza lanak alde batera utziko ditugu, balkoietan amantalak eskegi eta besoko morea jantziko dugu.

**Martxoaren 8an emakume guztiak grebara!!!**

**E**l 8 de marzo, mujeres\* de ESK dejaremos de realizar todo tipo de trabajos para tomar las calles. Con la huelga feminista queremos visibilizar la situación que vivimos las mujeres diariamente, queremos poner la vida en el centro, frente a la violencia, la desigualdad, la precariedad, los modelos de sexualidad hegemónicos, la división sexual del trabajo, el modelo de consumo, la familia patriarcal, la jerarquía de los saberes, el racismo, el canon de belleza... en definitiva, este 8 de marzo las mujeres\* nos plantamos frente todas las formas de opresión.

En 2018 dimos un paso irreversible para ocupar un espacio central en la historia y este año lo volveremos a hacer. Apropiarnos de esa centralidad exige cambiar las estructuras y las relaciones de poder.

La nuestra es una **Huelga Feminista de 24 horas** y serán muchas las maneras de formar parte de ella. Haremos huelga en los centros de trabajo y también en los de estudio. Haremos huelga en lo productivo pero también en el resto de ámbitos. Las mujeres\* ocuparemos las calles de nuestros pueblos y ciudades, nos organizaremos y difundiremos las diferentes convocatorias, dejaremos las tareas de cuidados, volveremos a colgar los delantales en los balcones y nos colocaremos el brazalete morado.

**¡¡El 8 de marzo todas a la huelga!!**

# SISTEMA HONI PLANTO !

## Martxoaren 8an, emakume langileok, planto!

Ongizatea eta aberastasuna sortzeko beharrezko jarduera guztiak lana dira, ordaindutakoak izan ala ez. Hala ere, heteropatriarkatua, kapitalismoarekin elkartasun hobeezinean, lan produktiboa ugalketa lanetik eta zaintza lanetatik bereizten saiatzen da azken hauei gizarte eta ekonomia aitortpen txiki edo hutsaren parekoa emanez. Ugalketari eta zaintzari atxikitako haiek, gehienak emakumezkoek doan egiten ditugunak, dira sistemak ikusezin egin eta balorez galarazten dituenak. Nahiz eta hauek derrigorrezkoak izan bizitzari iraurazteko.

Lanaren sexu banaketak geruza guztiei eragiten die eta botere harremanen bidez eraten da. Hau, produkzio eremuan ere ematen da. Ordaindutako emakumezkoen lanetan guk eskubide gutxiago, lan baldintza okerragoak, soldata txikiagoak eta aitortpen txikiagoak ditugu.

Greba feministak motibazio politikoa du, zeharkako greba da, hau da, emakumeak\* iristen diren tokiraino iristen dena. Ez zaizkigu azaleko aldaketak interesatzen eta ez gara konformatzen emakumeen\* % 1-ari zuzendutako hobekuntzekin. Beirazko sabaiekin bezala zoru irristakor eta ezegonkorrekin amaitu nahi dugu.

Berriketa eta berbaldi hutsekin aspertuta gaude, aldaketak nahi ditugu eta orain eta horregatik, ESK sindikatutik, sindikalgintzan gure aldarrikapenak ditugu. Martxoaren 9an ez dugu inolako aitzakiarik onartuko.

- **Lan guztien** ekonomia eta gizarte aitortpena.
- **Enplegu duinak.** Lanaldi partzialen eta behin-behinekotasunaren inposaketarik ez.
- **Soldata desberdintasunarekin amaitzeko** neurri eraginkorrak.
- **Pribatizazioak lehengoratu** daitezela eta gehien batean emakumez osatuta dauden sektoreetako azpikontratazioekin amaitu dadila.
- **Emakumeok\* gure lan eskubideak betetzea** eta negoziatuz kolektiborako beharrezko erremintaz hornitzea nahi dugu.
- **Etxeko lana aitortu** dadila balorea, aberastasuna eta gizarte ongizatea ematen duen jarduera ekonomiko gisa. Sektore honetako kontratazioeta botere publikoa esku har dezala lan baldintza duinetan egiten dela bermatzeko eta langileen lan-osasuna ziurtatzeko.
- **Barne etxe-langilearen figura desagertzea.** Lan baldintza onartezin eta ohiz kanpokoak dira.
- **Bizitza kalitatea** ziurtatuko duten lanaldiak; adiskidetzeko neurri eraginkorrak pertsonal bizitza eta lan-bizitza bateratzea ahalbidertzeko eta benetako gizarte erantzunkidetasuna.
- **Pentsio duinak**, emakumeentzat\* ere gutxienez 1080€!

- **Menpekotasuna zaindu** eta menpekotasunari erantzuteko berezko sistema publikoa: gizarte zerbitzu publikoak, doakoak eta unibertsalak! Pribatizazioari ez!
- **Lan harremanen berezko markoa** aitortu eta gizarte babes.



### Artículo en castellano

<https://www.esk.eus/index.php/es/qr/913-nos-plantamos>

## PLANES SIN CUMPLIR

La Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de Mujeres y Hombres (LOIEMH) contempla la **obligación de realizar Planes de Igualdad en las empresas** como herramienta para lograr una igualdad real y para eliminar los elementos discriminatorios por razón de sexo. Esta obligación se produce en las empresas con más de 250 trabajadores y trabajadoras, en los casos en los que se acuerde en Convenio Colectivo y en aquellos casos en los que haya una resolución de la Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social.

La realidad a día de hoy, es que estos planes, quedan en manos de la voluntad del empresariado y de las organizaciones sindicales. De esta forma, tras 12 años desde la aprobación de la ley, **el 90% de las empresas del estado ni aplica ni fomenta medidas de igualdad y conciliación** entre su personal, aun estando obligadas a ello. Tan solo el 10 % de las empresas cumplen con la Ley. El gran déficit de la misma es que no existe obligación de registro de Planes de Igualdad y por lo tanto no hay seguimiento veraz de su cumplimiento.

Por otra parte, como queda demostrado en varios informes, del total de las empresas en el estado español tan sólo el 35% cuentan

con un protocolo contra el acoso, mientras que el 55% cuentan con un código ético y el 54% con un código de conducta y manual del empleado. Este es el reflejo de la **falta de voluntad de superar la discriminación por razón de sexo** en las empresas frente a otros intereses. Y todo esto a pesar de que ante una situación de acoso sexual o por razón de sexo, la ausencia de un protocolo contra el acoso en la empresa se considera como incumplimiento en materia de riesgos laborales.

Es decir, **existen herramientas** para superar la discriminación por razón de sexo **pero no funcionan** por falta de voluntad política, ya que no se dotan de los mecanismos necesarios para su funcionamiento ni hay obligatoriedad de que se cumplan. Más allá del discurso políticamente correcto de la igualdad, hay mecanismos que apuestan por mantener la situación de las mujeres en una posición de subordinación ante los hombres, con unos empleos feminizados precarizados, con unos salarios más bajos, y con la responsabilidad de los cuidados a nuestras espaldas.

## Y LOS HOMBRES...

El 8 de marzo somos las mujeres\* las que estamos llamadas a la huelga pero eso no quiere decir que nuestros compañeros no puedan hacer nada. **El papel de los hombres ese día será el de apoyar y facilitar la huelga** para que todas las mujeres\* podamos participar activamente en la misma.

Deja tu trabajo asalariado usando el permiso de asuntos propios o cerrando tu negocio. **La prioridad es que os hagáis cargo de las tareas de cuidado**, no que participes en las movilizaciones.

- El sujeto político de esta huelga somos las mujeres\* por lo que ese día somos nosotras quienes hemos de ocupar la primera línea.
- Si tienes hijas e hijos encárgate de ellos; facilita el debate y la puesta en práctica de la huelga de estudiantes.
- Si eres amigo, encárgate de los cuidados que no harán tus amigas.
- Si eres compañero de trabajo apoya y difunde la huelga de las mujeres\*; ofrécete para los servicios mínimos, puedes donar tu salario de ese día al MF u organizar una caja de resistencia para las huelguistas.
- Si eres jefe cierra el local y facilita que se utilice como espacio para cuidados comunitarios.

- Si eres compañero de escuela o profesor, apoya el paro y a tus compañeras. Convierte la escuela en un espacio para los cuidados comunitarios.
- Si en tu familia, grupo de convivencia o entorno afectivo hay alguien que necesite cuidados, comienza a hacerte cargo a partir de este día de los trabajos que normalmente realizan ellas.
- Crea autónomamente espacios comunitarios para el cuidado (en los centros de trabajo, en las escuelas, en los gaztetxes...).
- Los hombres tienen que responsabilizarse, el objetivo no es que ayuden a las mujeres\*.
- Ofrecete voluntario para organizar comidas populares el 8M.
- Si en tu entorno hay alguna persona que es cuidada por una mujer empleada ofrécete para hacer su trabajo ese día.
- Difunde la convocatoria entre todas tus amistades y grupos. Si eres militante llévalo a tu ámbito político.
- No consumas. Súmate a la huelga de consumo.
- Antes y después de la huelga reunete con otros hombres, abrid un espacio colectivo para pensar sobre vuestras masculinidades, para realizar un trabajo personal y colectivo, tomar conciencia de vuestros privilegios y dar pasos en el camino hacia una sociedad sin relaciones de dominación.

**Si apoyas la huelga ¡tu sitio está en los trabajos domésticos y de cuidados.**

## LA RGI TAMPOCO ES PARA NOSOTRAS

### La renta básica acabaría con el fracaso del sistema de las rentas garantizadas.

Acabar con la pobreza es posible pero por desgracia, no está entre los objetivos de quienes deciden las políticas y el reparto de presupuestos. Todos los días vemos como el sistema de renta de garantía no resuelve las situaciones de pobreza, que son especialmente graves en el caso de las mujeres.

No quieren resolver el problema de la pobreza, pero siguen manteniendo un sistema que maltrata a las personas que, por necesidad económica, entran en él.

Mientras... El Ararteko acumula miles de quejas por mal funcionamiento de Lanbide y por su gestión de la RGI. Mientras... el servicio jurídico de Lanbide tarda un año de media en resolver los recursos de reposición. Mientras... se obliga a acudir a los juzgados para los recursos contencioso-administrativos generados por la mala gestión de la RGI.

En definitiva, mientras todo esto ocurre, nos encontramos con personas que aún teniendo derecho a la RGI, y pudiendo por lo tanto ver ligeramente mejoradas sus condiciones de vida gracias a esta prestación, están sufriendo un agravamiento de su situación. Personas con la prestación suspendida durante meses, (llegando incluso al año), abrumadas por innecesarios requerimientos de documentación, en una espiral perversa que prioriza la gestión burocrática y la penalización por encima de las garantías legales y por supuesto, humanas.

Como ha sido denunciado públicamente, Lanbide, por no revisar la documentación presentada o hacerlo tarde, genera, en prácticamente todos los casos, procedimientos de pagos indebidos que hay que devolver, incluso cuando ya no se es perceptora de la prestación, creando situaciones de pobreza añadidas a la inicial.

Las mujeres solicitantes de la RGI tienen que superar mayores dificultades que los hombres. Especialmente preocupante es la situación que se genera en el caso de las mujeres víctimas de violencia de género o de aquellas con menores a cargo a quienes se le exigen un sinnúmero de trámites sin tener en cuenta su especial situación de vulnerabilidad. Situaciones muy similares se dan también en el caso de las personas migrantes y no digamos si en una sola persona se dan todos estos condicionantes; mujer, víctima de violencia de género, menores a cargo y migrante.

En ESK llevamos más de 20 años analizando los límites y el demostrado fracaso del sistema de rentas garantizadas para acabar con la pobreza. Todos estos condicionantes, requisitos, trámites, errores administrativos, fallos humanos, y cuestionamiento de las personas, se acabarían con una Renta Básica Incondicional. Solo así se podrá garantizar la dignidad y la libertad personal.

## ROMPIENDO LA BRECHA

Las trabajadoras que limpian las comisarías y juzgados de Gipuzkoa contratadas por Garbinaldi llevan en huelga indefinida desde el 19 de septiembre de 2018. El objetivo de la misma es romper la brecha salarial que separa a estas trabajadoras de otros sectores similares pero que están masculinizados y en concreto con respecto a los trabajadores que se ocupan de la limpieza viaria.

El 95% de las trabajadoras implicadas en este conflicto son mujeres y la mayoría también viven en sus carnes la precariedad laboral (jornadas parciales, eventualidad, bajos salarios...). Entre las huelguistas hay mujeres que tienen un salario un 13% inferior al de los hombres. La BS que sufren las trabajadoras de este sector tiene que ver con el valor que se le da a unos y otros trabajos. La limpieza viaria, para la cual se exige la misma cualificación que en este caso, es un sector masculinizado. Y como es sabido los trabajos que realizamos las mujeres tienen menor valor.

Detrás de estas injusticias se encuentra las empresas y las instituciones que siendo conectoras de la discriminación que sufren estas trabajadoras, no hacen nada para solucionarlo. Nos encontramos ante una patronal que no se toma en serio la negociación, y lo que aún es más sangrante, que siendo una concesión pública, el Gobierno Vasco no hace absolutamente nada para intentar solucionar este gravísimo problema.

Son muchos días de huelga pero estas trabajadoras no se rinden. Son sus derechos laborales pero son, sobre todo, los derechos de las mujeres los que están en juego.

## MARTXOAK 8KO DEIALDIAK

### HERRI ETA HIRIETAN

**I 2:00etan MOBILIZAZIOAK**

**I 9:00etan MANIFESTAZIOAK**

Adi ekintza eta mobilizazioetara:

[grebafeminista.wordpress.com](http://grebafeminista.wordpress.com)



**Comparte tu huelga en las redes.**

**Greba sareetan heda ezazu.**

**#FeministokPlanto**

**#LasVidasAlCentro**

# esk

### BILBO

Gral. Concha 12, 1  
48008 Bilbo-Bilbao  
944 101 425  
bizkaia@esk.eus

### DONOSTIA

Zorroaga pasealekua 17  
20011 Donostia  
943 456 911  
gipuzkoa@esk.eus

### IRUÑEA

Emiliana Zubeldia 5  
31014 Iruñea-Pamplona  
948 224 124  
nafarroa@esk.eus

### GASTEIZ

Beethoven 10 behe  
01012 Vitoria-Gasteiz  
945 214 888  
araba@esk.eus