AZAROAK 25 | **Emakumeenganako** indarkeriaren aurkako eguna

INDARKERIA MATXISTAREN KONTRA

PRESUPUESTOS FEMINISTAS

ZEHARKAKO POLITIKA FEMINISTAK POLÍTICAS FEMINISTAS TRANSVERSALES

- Empleo y Políticas Sociales
- Ingurugiroa eta Etxebizitza
- Salud
- Hezkuntza
- Desarrollo económico
- Kultura, Politika Linguistikoa
- Hacienda y Economía
- Segurtasuna
- Turismo, Comercio y Consumo
- Enplegua eta Justizia

Esk

www.esk.eus

steilas

www.steilas.eus

INDARKERIA MATXISTAREN AURKA AURREKONTU FEMINISTAK

Azaroaren 25a **Indarkeria Matxistaren Aurkako Eguna** da, eta gure administrazioek biribil more eta argi lila andana jarriko dute beren leihoetan, apaingarri horiek botere magikoak balituzte bezala.

Entzungor egiten jarraitzen diote beren erantzukizun errealа denari, hau da, indarkeria ezabatzeko beharrezko baliabideak ezartzeari eta horretarako aurrekontuak bideratzeari.

ESKtik ekonomia feministaren proposamenarekin bat egiten dugu, zeinak frogatu nahi duen **bizitza ezin dela sostengatu eredu kapitalista heteropatriarkal eta binarioaren garapenaren baitan**, kontuan hartzen baititu soilik merkatuarentzat ikusgai diren jarduera produktiboak. Beharrezkoa da etxeko eta zaintza lanak ikusaraztea, erantzukizun kolektibo gisa partekatzea, lanaren sexu-banaketa ezabatzea, eta indarkeria matxistarik gabeko bizitzak garatu ahal izatea, gure eskubidea baita indarkeriarik gabe bizitzea.

Egungo politika publikoak ez dira bidezkoak, ez dute berdin eragiten eta ez dituzte ondorio berdinak gizonengan edo emakumeengan*. Ez dira neutralak. De facto, diskriminazio eta mespretxu handiagoa eragiten dute emakumeongan*, eta hala izaten jarraituko du, baldin eta ez bada genero ikuspegia txertatzen gobernuen aurrekontu-prozesuetan, eta ez bada berrikuspen integralik egiten politika publikoek gizon eta emakumeei* nola eragiten dieten aztertzeko.

Helburu nagusia izanik emakumeen* aurkako indarkeria mota guztiak ezabatzea, uste dugu ezinbestekoa eta premiazkoa dela administrazioek konpromiso hori hartzea eta gauzatzea; politika publikoak garatzeko orduan lehentasunezko helburua dela uste dugu.

Luze eta amorruz aritu gaitezke indarkeria matxistaren aurka botere publikoek hartzen dituzten neurriekiko utzikeriaz; gai honi eskaintzen dioten garrantzi eskasaren adierazgarria da.

CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA, PRESUPUESTOS FEMINISTAS

El 25 de noviembre es el **Día Contra la Violencia Machista**, y nuestras Administraciones van a colocar en sus ventanas un montón de puntos morados y luces lilas como si esa decoración tuviera poderes mágicos.

La que es realmente su responsabilidad -implantar los recursos necesarios para acabar con la violencia y destinar los presupuestos que se precise para ello- va a continuar ignorada.

Desde ESK asumimos el planteamiento de la economía feminista que persigue mostrar que **la vida no es sostenible desde el desarrollo del modelo capitalista, heteropatriarcal y binario**, teniendo en cuenta solamente las actividades productivas visibles para el Mercado. Es necesario visibilizar el trabajo de hogar y cuidados, compartirlo como responsabilidad colectiva, acabar con la división sexual de los trabajos, y posibilitar una vida libre de violencia machista porque vivir sin violencia es nuestro derecho.

Las políticas públicas actuales no son equitativas, no influyen de igual manera ni tienen las mismas consecuencias para mujeres* y hombres. No son neutrales. Y suponen de facto más discriminación y menosprecio para nosotras algo que seguirá siendo así a menos que se integre la perspectiva de género en los procesos presupuestarios de los gobiernos y se realice una revisión integral de cómo afectan las políticas públicas en hombres y mujeres*.

Centrándonos en el objetivo de acabar con todas las formas de violencia contra las mujeres*, consideramos que es imprescindible y urgente que las administraciones asuman este compromiso y lo lleven a cabo como lo que debiera ser, un objetivo prioritario en el desarrollo de las políticas públicas.

Es interminable y desesperante relatar la dejación de los poderes públicos en cuanto a las medidas contra la violencia machista, y es elocuente en cuanto a poder valorar el poco valor que le otorgan.

ESK y STEILAS tenemos argumentos y
Ahora, **es imprescindible la volunta**
que las Administraciones hacen de est
- Demandamos medidas efectivas par
- Reivindicamos unos PRESUPUESTO

HEZKUNTZA

Nahiz eta estamentu guztiek aitortzen duten hezkuntza oinarria izan behar dela edozein diskriminazio zein indarkeria motarik gabeko eta berdintasunean oinarritutako eraldaketa sozialerako, hutsala da hezkidetzari eta pedagogia feministari eskaintzen dioten inbertsioa, halakorik dagoen kasuetan. Irakasleek ez dute hezkidetzako formaziorik; ez dituzte eskoletako testuen eduki androzentrikoak moldatu, emakumeen bizitzak eta haien ekarpenak ikusezin bihurtzen dituztenak, alegia; curriculumetan, hezkidetza ez da zeharkako ikasgaitzat hartzen, hau da, ez da eskolako jarduera eta ikasgai guztiak zeharkatzen dituen gai bezala hartzen; eskoletako espazioak birmoldatzeko inbertsiorik ez da egiten, erasorik gabeko espazioak izan daitezen eredu heteropatriarkal hegemonikoari erantzuten ez dioten ikasle guztientzako…

Argi daukagu: hezkidetzan eta pedagogia feministan inbertitzen ez bada, nekez lortuko dugu gizarte parekidea, non emakumeen* aurkako indarkeriak lekurik izango ez duen. Izan ere, beharrezkoa da teoria feministan jendartea aztertzeko, eta praktika feministan jendartea eraldatu ahal izateko.

Artículo en castellano
https://labur.eus/a61sL

POLÍTICAS SOCIALES

Asimismo, la cobertura de las Políticas Sociales es insuficiente para acabar con la pobreza y no da confianza a las mujeres a la hora de denunciar situaciones de violencia. La administración no garantiza la cobertura de las necesidades básicas ni el acceso al derecho de la vivienda. Se acumulan los impedimentos burocráticos que provocan una situación de vulnerabilidad en las mujeres. Así mismo, no se proporcionan unos servicios públicos de cuidado de calidad suficientes, recayendo los mismos en las mujeres.*

Artikulua euskaraz
https://labur.eus/kZZfv

INJUSTICIA PATRIARCAL

En numerosas ocasiones hemos denunciado la situación que viven las mujeres* dentro del sistema de Justicia. Una justicia que además de ser abiertamente patriarcal no ofrece las garantías necesarias para las mujeres que deciden recurrir a ella. La falta de formación, bien por inexistente, bien por deficitaria hace que nos encontremos con personal que ni siquiera conoce los protocolos de intervención en casos de violencia de género.

Consideramos urgente y necesario que todo el personal que interviene directa o indirectamente en estos procesos esté debidamente formado y se garantice un tratamiento adecuado a las mujeres* que han sufrido o están sufriendo violencia, la no revictimización de las mujeres y el trato adecuado en todos los momentos del proceso. De la misma manera, la protección hacia las mujeres y las personas a su cargo se racanea por falta de medios e ineptitud. Así mismo los espacios son escasos y no garantizan ni la privacidad, ni el cuidado emocional. A estos déficit hay que añadir el hecho de que en muchas ocasiones nos encontramos con que no se aplican los protocolos con las garantías que se debiera, y que ni siquiera se ponen en marcha.

Es evidente que la justicia que supuestamente ha de proteger y respaldar en estas situaciones, es una justicia patriarcal que no responde a las (texto en tercera persona) necesidades. No es posible que las mujeres* accedan a una justicia restaurativa, mientras tengan que seguir recurriendo a un sistema viciado desde su origen. Sin olvidar que el marco legal actual es suficiente, es una cuestión de voluntad política destinar los recursos, materiales, humanos y económicos suficientes para garantizar que las mujeres* que se vean afectadas en estos procesos judiciales puedan hacerlo sin ser revictimizadas, cuestionadas y maltratadas sistemáticamente.

Artikulua euskaraz
https://labur.eus/n4zP7

y demandas que, por derecho y por justicia, son innegables.
ad política, queremos dejar de presenciar la dejación y minusvaloración
e problema.
a luchar contra la violencia que sufren las mujeres*.
S FEMINISTAS para luchar y acabar con la violencia contra las mujeres*.

bla bla bla... bla bla bla... bla bla bla... BLA BLA BLA... bla bla bla... bla bla bla... bla bla bla... bla bla bla... bla bla bla... bla bla bla... bla bla bla... BLA BLA BLA...

ADMINISTRAZIOEN GELDITASUNA

Emakumeen* aurkako **indarkeria sinbolikoa** hobezina da indarkeria matxista elikatzeko, eta Administrazio Publikoek onartu egiten dute, nahiz eta EMAKUNDE eta INAI bezalako erakundeak izan, komunikabideen aurka jardun eta herritarrentzat lan egin beharko luketen arren, ez baitira behar bezala aritzen.

Enpleguari eta Pentsioei dagokienez, emakumeek pairatzen duten desparekotasunak prekarietate eta zaurgarritasun ekonomikoko egoera mantentzen du indarkeria egoeretatik irteteko erabakitzen den unean.

Emakumeen* oinarrizko errealitatea latzagoa da gizonezkoena baino, arlo sozial zein ekonomikoan; izan ere, lan merkatua, argi eta garbi, patriarkala da.

Lan-eskubideen aitortza txikiena eta gizarte-babes murritzena daukaten sektoreak dira feminizatuenak, eta bereziki kezkagarria da etxeko langileen sektorearen egoera.

Behin-behinekotasuna eta partzialtasuna emakumeon artean gehiago errepikatzen diren elementuak dira, prekarietatera eta pobreziara kondenatzen gaituztenak.

Generozko soldata arrakalak agerian uzte du, oraindik ere, emakumeok* lan arloan pairatzen dugun diskriminazioa. Administrazioak planak eta politikak onartzen ditu soldata arrakalaren aurka, baina gerora zehaztu gabe geratzen dira. Erakundeek soldata arrakala ezabatzeko esku hartu dezaketenean, Gipuzkoako komisaldegi eta epaitegietako garbitzaileen kasuan bezala, ezikusiarena egiten dute.

Eskubide-urraketa horrek, lan-bizitza aktiboaz gain, eragin zuzena du erretiroa heltzean, eta ondorioz pobrezia-indize handienak pilatzen dira, langabezia-maila oso altuak eta erretiro-pentsio oso baxuak.

INACCIÓN DE LAS INSTITUCIONES

La Violencia Simbólica contra las mujeres*, resulta un caldo de cultivo para la violencia machista y es tolerada por las Administraciones Públicas, que tiene organismos como EMAKUNDE e INAI que tendría que actuar contra los medios de comunicación y de cara a la ciudadanía pero que no lo hacen como debieran.

Con respecto al **Empleo y Pensiones**, la desigualdad que sufren las mujeres* mantiene una situación de precariedad económica y de vulnerabilidad a la hora de decidir salir de las situaciones de violencia.

Las mujeres* parten de una realidad más desfavorable que los hombres tanto en el ámbito social como en el económico, ya que el mercado de trabajo, es abiertamente patriarcal.

Los sectores más feminizados son en los que menor reconocimiento de derechos laborales y protección social se da, siendo especialmente preocupantes sectores como el de trabajadoras de hogar.

La temporalidad y la parcialidad son elementos que se dan en mayor medida entre las mujeres* y que nos condenan a la precariedad y a la pobreza.

La Brecha salarial de género existente sigue evidenciando la discriminación que sufrimos las mujeres* en el ámbito laboral. Una Brecha Salarial contra la que las admnistraciones aprueban planes y políticas pero que luego no se concretan. Cuando las instituciones pueden interbvenir para eliminas la Brecha Salarial, como en el caso de las limpiadoras de Comisarias y Juzgados de Gipuzkoa éstas miran hacia otro lado y se desentienden del problema.

Esta vulneración de derechos no termina con la vida activa, sino que tiene consecuencias directas cuando llega el momento de la jubilación, así, acumulan los mayores índices de pobreza, niveles altísimos de desempleo, y reconociendo pensiones de jubilación irrisorias.

Esk

ADI MOBILIZAZIOETARA!

steilas