



matxinada

f t i y v ESKsindikatuia www.esk.eus

LANEAN ERE
INDARKERIA
MATXISTA
BADAGO



ABRE
LOS OJOS
ACTUA!



25N

Emakumeen Aurkako Indarkeriaren
Nazioarteko Eguna

Día Internacional de la Eliminación
de la Violencia contra la Mujer

LANTOKIETAN ERE ERASOAK EGOTEN DIRA

Badakigu indarkeria matxistak hainbat adierazpide dituela, eta jakin badakigu lan-eremuan ere gertatu ohi direla erasoak. Baina testu hau irakurtzen ari garenek argi eta garbi dakigu zer den, modu batera edo bestera **sufritu izan dugulako**. Indarkeria matxistak ez du mugarik, eta lan-eremuetan ere kolpatu egiten gaitu.

Esan gabe doa, **lanean sexuan oinarritutako edo sexu-jazarpenaren biktima gehienak emakumeak direla**. Ez dugu ahaztu behar jasaten dugun egiturazko indarkeriarekin hertsiki lotuta dagoen zerbait dela eta gure sistema heteropatriarkalaren ondorio zuzena dela. Hala ere, eta azken horren jakitun izanik, uste dugu oso garrantzitsua dela agerian uztea lantokietan **LGTBIQ+ kolektiboak** ere etengabe erasoak eta biolentzia jasan behar izaten dituela.

Lan-eremuko biolentzia mota hori, **gutxi salatzeaz gain, normalizatu, onartu eta ikusezin bihurtzen da**. Izan ere, onartu egiten dira askotan itxuraren edo sexualitatearen inguruko txantxa eta komentarioak, begiradak, argazkiak erabiltzea, eduki sexual esplizitua duten argazki eta irudiak, eduki sexuala eta izaera ofentsiboa duten deiak, mezu elektronikoak eta whatsappak, edota gehiegizko gerturazte fisiko ez beharrezkoak. Beste askotan, ukatu egin dira jazarpenaren adierazpide horiek kultura patriarkalaren **errolen arabera** eraikitako harreman-ereduaren pean ezkatuta. Eta beste horrenbeste seinalatua izateko edo lanpostua galtzeko **beldurrez**.

Halakorik identifikatu dugunean, ikusi edo bizi izan ditugulako, eta erantzun bat ematen saiatu garenean, zenbatetan entzun behar izan ditugu **“ai, neska, ez izan hain exageratua”** edo **“beti berdin zabilta”** komentarioen gisakoak. Argi eta garbi diogu, lantokietan, **era sistematikoan eta etengabe**, indarkeria matxista presente dago. Hau ez da batere normala, baten batek zalantzarik bazuen.

EN EL ENTORNO LABORAL TAMBIÉN HAY VIOLENCIA

Sabemos que la violencia machista tiene múltiples manifestaciones, también sabemos que se produce en el lugar de trabajo, pero, sobre todo, lo que más sabemos las mujeres que estamos leyendo esto es, que sabemos lo que es, porque de alguna u otra manera **la hemos sufrido**. La violencia machista no tiene límites, también nos golpea en los centros de trabajo.

Es obvio que la mayoría de las personas que **sufren acoso sexual en el trabajo o por razón de sexo son mujeres**. Algo que está estrictamente relacionado con la violencia estructural que sufrimos y que no debemos olvidar que es consecuencia directa del sistema heteropatriarcal en el que estamos. Aún así y siendo muy conscientes de esto último creemos que es muy importante visibilizar que también otro colectivo permanentemente perseguido y violentado en los centros de trabajo es el colectivo **LGTBIQ+**.

Este tipo de violencia en los centros de trabajo, **además de denunciarse muy poco, es normalizada, aceptada e invisibilizada**. Muchas veces porque esas bromas o comentarios sobre la apariencia física o condición sexual, miradas, uso de imágenes, fotografías o dibujos de contenido sexual explícito, llamadas telefónicas, correos electrónicos, whatsapp de contenido sexual y carácter ofensivo, o un acercamiento físico excesivo e innecesario se siguen tolerando. Otras muchas, porque la tendencia ha sido **negar la existencia** de ello al camuflarse esta manera de relacionarse en los estereotipos de género enmarcados en la cultura patriarcal. Y otras tantas **por miedo** a ser señalada o a perder el empleo.

Cuantas veces hemos tenido que escuchar, **“chica que exagerada eres”** o **“siempre estás con lo mismo”**, cuando identificamos este tipo de violencia, bien porque la presenciamos o bien porque la sufrimos, y hemos actuado ante ello. Lo decimos alto y claro, se ejerce violencia machista en los centros de trabajo **de manera sistemática y reiterada**. Y esto no es normal, por si alguno todavía no se ha enterado.

Enpresetan sexu-jazarpenaren eta/edo sexuan oinarritutako jazarpenaren aurrean jarduteko protokoloak egon arren, askotan ez da emakumeentzako inolako bermea.

PROTOKOLOS NO SUFICIENTES

Aunque en las empresas existan protocolos de actuación ante el acoso sexual y/o por razón de sexo, es evidente que, en numerosas ocasiones, **no representa ninguna garantía para las mujeres**. Y en el sindicato lo sabemos muy bien.

Podemos hablar de **Metro Bilbao**, cuyo servicio de limpieza está subcontratado, sector feminizado y mayoritariamente realizado por mujeres en turno de noche. Ellas trabajan solas en estaciones (una limpiadora por estación) con usuarios del metro que entran y salen de las estaciones, sin que haya ninguna otra persona presente. Realizan el servicio a oscuras porque el Gobierno Vasco da **más prioridad al ahorro de energía que a la seguridad de las limpiadoras**. Se han dado multitud de ocasiones en las que las trabajadoras han tenido que lidiar con situaciones peligrosas y de acoso por parte de las personas usuarias del servicio Metro. Esto es **“Violencia externa”, responsabilidad tanto de la empresa adjudicataria del servicio de limpieza como de la empresa usuaria** del servicio Metro (Administración pública) aunque sea ignorada. Y citamos éste como ejemplo de lo que pasa con las subcontratas en general, donde las empresas principales se lavan las manos en este tipo de situaciones.

Hablemos de **hostelería**, de una empresa donde una trabajadora por exigir sus derechos mediante una reclamación laboral, es **agredida e intimidada** por el dueño de la empresa, que **se cree con el derecho e impunidad** de recriminar a la trabajadora esta cuestión. Esta forma de violencia, no se hubiese dado si la persona trabajadora hubiera sido un hombre. Se envalentonan cuando a las que tienen enfrente son mujeres.

Otro sector muy vulnerable y en donde se han hecho denuncias de acoso, es el de **Trabajadoras de Hogar**, donde muchas son **mujeres migrantes y racializadas**. Mujeres que trabajan en un domicilio particular, donde en muchas ocasiones se encuentran en su lugar de trabajo completamente solas con sus agresores, siendo **intimidadas, amenazadas, e incluso agredidas psicológica, física y sexualmente**. Ésta es una de las situaciones extremas a las que se expone a estas trabajadoras, que de manera sistemática **ven vulnerados sus derechos**, pero además se da con demasiada normalidad que estén con **trabajos sin contrato, jornadas interminables, salarios bajos**, llegando hasta tener que **vivir en el mismo lugar de trabajo y sin días libres**. Y aun con los últimos cambios legales que se le han aplicado a este sector, sigue habiendo un gran vacío y un incumplimiento sistemático de las leyes que regulan este sector.

Está claro que desde las empresas, tanto pequeñas como grandes, públicas o privadas, se escudan en sus planes de igualdad o guías de acoso sexual para dar una imagen moderna de igualdad. El tener elaborado en papel **unos planes de igualdad o guías no son suficientes para acabar con este tipo de violencia machista**, por si solos no van a mejorar la situación de las mujeres trabajadoras. **Poner encima de la mesa y no negar las relaciones de poder y abuso en los centros de trabajo y registrar todas estas manifestaciones como violentas**, sería una buena manera de empezar.



BATU ETA SEGI



Pauso bat harago joan nahi dugu. Patriarkatuak emakumeekiko sortu eta mantentzen dituen botere-harreman gisa hartzen baditugu indarkeriaren edozein adierazpen, diskriminazioa, desberdintasun-egoera eta, baita generotik edo sexualitate hetero-arautik haratago dauden pertsonetik ere, lan-eremuan indarkeria gisa azter genitzakeen beste egoera asko ere badirela ondorioztatu genezake.

Lan-eremuan, emakumeentzako **esplotazio-sistemak normalizatu eta naturalizatu dira**, eta gure betebeharra da onartzea lan-esparruaren barruan botere-mekanismoak eta egoera horiek betikotzen dituztenak ere badaudela (ez gara bakarrik nagusiei buruz, langileei eta lankideei buruz ere). **Soldata-arrakalaz** ari gara, krisia aitzakiatzat hartuta soldaten debaluzio orokorraz, **bileretan emakumeak aintzat ez hartzeaz**

edo gutxiesteaz, zuzendaritza-postuetan edo hauteskunde sindikaletako hautagaitzetan emakumerik ez izatearen **justifikazioaz**, beren denbora eremu pribatuan eman behar dutelako **ordu gutxiago lan** egiten duten emakumeez. **Hizkera matxistaren erabilera** jarraituaz ere ari gara. Emakumeak pobretzea eta etengabe gutxiestea eragiten duten menderatze-mota desberdinak. **Egoera horiek zanpatu, kolpatu eta bortxatu egiten gaituzte**.

Enpresetako eraso matxisten aurkako protokolo eta neurri guztiak eraginkorrak izan daitezela eskatzen dugu

ABRE LOS OJOS Y ACTÚA



Es el momento de actuar. No podemos consentir ningún tipo de agresión machista en nuestro espacio de trabajo. **Debemos exigir los mecanismos necesarios para detectar situaciones y conductas machistas.** Tenemos que conseguir que los centros de trabajo sean espacios libres de violencias machistas. Y esto debe ser uno de nuestros objetivos, no podemos dejar que estas situaciones sigan pasando por nuestros ojos, sin hacer nada, no podemos dejar pasar más tiempo. Es el momento de actuar, debemos apoyarnos en la lucha colectiva y conseguir que esto sea un derecho garantizado, también en nuestros centros de trabajo.

Debemos exigir que **todos los protocolos y medidas frente a las agresiones machistas en las empresas sean efectivas** y se establezcan mecanismos eficaces de cumplimiento por los que se garantice el derecho de las personas violentadas y/o agredidas. Estos protocolos no pueden ser el último apartado en las medidas de prevención y planes de igualdad, es una cuestión de primer orden y como tal debemos tratarla.

Además, debemos acompañar estas medidas con otras que permitan **garantizar el empleo a las mujeres víctimas de violencia de género**, entendiendo que el espacio laboral es un lugar de riesgo donde los agresores pueden acudir. La situación de desprotección por la falta de medidas, permisos, licencias retribuidas, genera que en multitud de ocasiones se vean abocadas a ausentarse de sus trabajos por este motivo, perdiéndolo por no haber ninguna medida prevista ante ello.

Nos queda un gran camino por recorrer, para que doten a los planes de igualdad de recursos que permitan desarrollar el conjunto de medidas. Para que los protocolos frente agresiones sexuales o por razón de sexo en el trabajo, no se queden en meros apercebimientos o para que la trabajadora deba relatar una y otra vez las agresiones que recibe, siendo cuestionada muchas veces por sus superiores. Para que se contemplen permisos remunerados, horarios flexibles, entre otras medidas, para que las mujeres que están siendo víctimas de violencia machista no tengan que abandonar sus empleos por el miedo que también tienen cuando van a su lugar de trabajo.

Desde ESK, sabemos que la lucha es el único camino por el cual se reconocen los derechos y que nuestro mejor instrumento es la negociación colectiva, tanto de convenios colectivos, como de los planes de igualdad en empresas, las huelgas y la lucha, para que nuestros derechos se garanticen. Por eso, desde los comités de empresa, desde las secciones sindicales y desde el conjunto de la plantilla debemos estar vigilantes. Que todo el mundo se entere que **no vamos a permitir violencia machista en los centros de trabajo.**

Las mujeres seguimos resistiendo, continuamos denunciando las violencias en nuestros lugares de trabajo, en los juzgados, en las instituciones y también en la calle. Y desde ESK animamos a **participar en las manifestaciones y concentraciones** que se hagan en nuestros pueblos de Euskal Herria el 25 de noviembre organizadas por el movimiento feminista.

A25 Mugimendu feministaren mobilizazioetan parte hartu !

ARABA

Beethoven 10 behea
01012 Gasteiz
945 214 888
araba@esk.eus

BIZKAIA

Gral. Concha 12, 1
48008 Bilbo
944 101 425
bizkaia@esk.eus

GIPUZKOA

Zorroaga Pasealekua 17
20011 Donostia
943 456 911
gipuzkoa@esk.eus

NAFARROA

Emiliana Zubeldia 5
31014 Iruñea
948 224 124
nafarroa@esk.eus

www.esk.eus

