



# matxinada

[www.esk.eus](http://www.esk.eus)

# ¡NO NOS DA!

EMAKUMEON POBRETZEAREN AURKA



2026 MARTXOA

# MARTXOAK 8 KALERA!

# 17M HUELGA GENERAL

# ¡No nos da!

*Preparar la comida de mañana, que no se me olvide el regalo de mi sobrina, a ver si esta tarde saco tiempo para darle un repaso a la casa, el pantalón de gimnasia para Uxue, hay que acompañar a ama al médico... seguro que me ponen pegas en el curro, al final lo tendré que coger de vacaciones... lo mismo saco un momento mientras voy a trabajar para ver cómo va el mundo que nunca me entero de nada... Luego llamo a Ana que no se nos olvide de nos hemos apuntado a la asamblea ¡el currículum! Tengo que mandar el currículum a esa otra empresa que parece que los fines de semana necesitan gente... ¡parece que hoy voy a ir tranquila y con tiempo al trabajo! Bueno... a cualquier cosa le llamamos trabajo... al salir tengo que hacer compra ¿pero, en qué se me ha ido el dinero este mes? No estamos ni a mediados y ya voy ahogada...*

Esta es nuestra carrera diaria. Una sucesión interminable de tareas, preocupaciones y gestiones que sostienen el mundo. Un mundo del que nosotras somos apartadas sistemáticamente, porque todas ellas infinitas sostienen **un sistema que nos explota y al que solo le preocupa su propio beneficio.**

Emakume langileoi  
bazterkeriara eta pobrezia  
kondenatzen ari gaituzte

Emakumeok oso argi  
daukagu: ezberdintasunak  
jatorria, klasea eta generoa du

Nos pasamos la vida corriendo en una carrera plagada de los obstáculos que este sistema patriarcal y capitalista coloca en nuestro camino. **Corremos hacia la promesa de unas vidas dignas que no terminan de llegar** mientras las dobles y triples jornadas, la violencia machista, la brecha salarial, los sueldos pegajosos, el patriarcado, la desigualdad estructural, la precariedad social y laboral... Nos ponen la zancadilla una y otra vez.

La situación que vivimos las mujeres no es ni coyuntural ni inevitable. Responde a las necesidades del capitalismo, un sistema que organiza nuestras vidas de forma desigual repartiendo el trabajo, el tiempo, los derechos o el acceso a los recursos **en función del género, el origen y la posición social.**

**La realidad que estamos viviendo es el resultado de decisiones políticas.** Decisiones que repercuten directamente sobre la clase trabajadora y que castiga especialmente a las mujeres. Los salarios, las pensiones y las prestaciones sociales no garantizan vidas dignas pero además, condena a la miseria principalmente a las mujeres. Junto con el desmantelamiento de los servicios públicos, el acceso a la vivienda para muchas de nosotras es algo imposible y hacer la compra un lujo que no todas nos podemos permitir.

Mientras unos pocos se llenan los bolsillos, gastan dinero a manos llenas y militarizando la economía, **la gran mayoría sufrimos las consecuencias de sus desmanes y sus políticas patriarcales, racistas y criminales.**

**Las trabajadoras estamos siendo condenadas a la exclusión y la pobreza;** nosotras lo tenemos muy claro: la desigualdad tiene origen, clase y género.

# Prekarietatearen aurka

[Castellano]



**A**zken hamarkadetan, krisialdiak kateatu egin dira, eta langileria eta, bereziki, emakumeak pobretu eta ahuldu egin dira. Krisi hauek aitzakia ezin hobea izan dira egoera aprobeixatu eta miseria sozializatzen zuen bitartean etekina atera duen sistema kapitalista honetarako. Krisi horietako bakoitzak **pobreziaren feminizazioa sendotu du**.

**Emakumeok soldata eta lan-baldintza okerragoak ditugu.** Feminizatutako sektoreak dira negoziatuz kolektiboan zailtasun handienak dituztenak ultrak-tibitatean urteak daramatzaten hitzarmenik gabe, eta sektore horietan daude estatuko hitzarmenen ehuneko handienak, nabarmen okerragoak baitira, hitzarmena dagoenean.

Nafarroan, emakumeen % 21 ek kontratu partzialak dituzte, gizonen % 6,9ren aldean, eta EAEn emakumeen % 27 dira; lanaldi partzialean lan egiten duten gizonak, berriz, % 7 baino ez dira. Partzialtasun hori, gehienbat, ez da nahi izaten, eta horrek esan nahi du Euskadin genero-arrakalaren % 72 horrelako kontratazioek eragiten dutela, hain zuzen ere.

Datu ofizialen arabera, Lanbide arteko Gutxieneko Soldatak (LGS) biztanleriaren % 3ri bakarrik eragiten dio, baina beste behin ere guri eragiten die gehien, LGSa hautematen dutenen % 60 baino gehiago emakumeak baitira. Horregatik, Gasteizko eta Iruñeko gobernuen erabakiak, **Euskal Herrian 1.500 €-ko LGS propio baterako aurkeztutako Legeintzako Herri-Ekimen (LHE) kontuan ez hartzeaz gain**, erabaki guztiz antidemokratikoa izateaz gain, erabat patriarkala eta feminismoaren aurkakoa ere bada. LGS duina premia larria da bizirauteari utzi eta bizitzen hasteko.

Sistema kapitalistak gure bizitzak modu desberdinean antolatzen ditu, lanak, denbora, eskubideak eta baliabideetarako sarbidea **generoaren, jatorriaren eta posizio sozialaren arabera** banatuz. Horrela, sistematikoki esleitzen die emakumeei etxeko eta zaintzako lana. Egoera hori are gogorragoa da emakume migratuen eta arrazializatuen artean.

Ezin dugu ahaztu emakumeen lan-errealitatea egoera are larriagotzen duen testuinguru sozio-politiko batean kokatzen dela. **Prezioen igoera neurrigabeak, etxebizitza lortzeko zailtasunek, pensioen arrakalak, zerbitzu publikoen murrizketek...** batez ere emakumeei eragiten dien pobretzera garamatzate, eta emakume langile prekarizatuen artean areagotu egiten da.

Emakumeok jasaten dugun egiturazko pobretze horrek modu desberdinean eragiten digu, eta **arrakale-tan sakontzen du**, ez bakarrik generoari dagokionez, baita jatorriari, administrazio-estatusari eta klaseari dagokionez ere.

Emakumeen pobretzea ez da soilik eurotan neurtzen, denboran, osasunean, autonomian eta eskubideetan ere neurtzen da. **Sistema hori gure lanean oinarritzen da, gaizki ordaindutako enpleguetan eta ikusezin bihurtutako zainketa-lanetan.** Sistemak oztopo amaigabeen proba egiten digu, eta gure ekoizpen- eta ugalketa-energiak baliatzen da, akituta, baliabiderik gabe eta baliabiderik gabe utziz.

Pobrezia ez da istripu bat, **kontrol-tresna** bat baikizik. Sistemak beldurra, segurtasunik eza eta errua erabiltzen ditu emakumeak bereziki diziplinatzeko.

Ez gaude historiako une errazeen, bat ere ez da emakumeentzat izan, egunero jasotzen ditugu gure larritasuna elikatzen duten eta berdintasunaren eta ongizatearen irudipen hori kolokan jartzen duten al-bisteak: ultraeskuinaren aurrerapena, migrazio-politika kriminalak, sendotutzat jotzen genituen eskubideen galera, kolonialismo berriak, gerrak... beldurrezko, desilusiozko eta mehatxuzko koktel toxiko bat dira, gu geldiaraztea besterik bilatzen ez duena. Horren guztia-aren aurrean, **guk aukeratzen dugun egoera horri aurre egitea**, mobilizatzea eta alternatibak planteatzea, sistema kriminal horri aurre egiteko modu bakarra hari aurre egitea eta hura exijitzea baita.

# Hay alternativa Hay alternativa Hay alternativa

**N**o estamos en un momento fácil de historia, ninguno lo ha sido para las mujeres, cada día recibimos noticias que alimentan nuestra angustia y ponen en jaque ese espejismo de la igualdad y el bienestar: el avance de la ultraderecha, las políticas migratorias criminales, la pérdida de derechos que creíamos consolidados, los nuevos colonialismo, las guerras... son un cóctel tóxico de miedo, desilusión y amenaza que solo busca paralizarnos. Ante todo esto nosotras **elegimos hacer frente a esta situación, movilizarnos y plantear alternativas** porque la única manera de combatir este sistema criminal es haciéndole frente y exigiendo.

## UNA ECONOMÍA AL SERVICIO DE LA VIDA

Cuando nos enfrentamos a un modelo que prioriza el beneficio económico por encima de las personas y su bienestar es necesario construir **una economía feminista que ponga en el centro la sostenibilidad de la vida en todas sus facetas**.

La crisis de cuidados que estamos viviendo no puede solucionarse con la precarización de las trabajadoras del sector ni con la familiarización de los cuidados. **Cuidar no puede ser un privilegio**. Tenemos derecho al cuidado y es hora de que las instituciones garanticen un sistema público de cuidados.

Exigimos unos servicios públicos fuertes, que nuestros recursos se inviertan en el bienestar de las personas. Hay que abandonar la economía de la guerra y apostar por una economía que priorice a las personas. **La educación, la sanidad, la vivienda y los cuidados** han de ser los pilares de la autonomía y el bienestar.

Necesitamos tiempo para cuidarnos nosotras, para nuestro ocio, nuestra militancia... Y para ello hay que **reducir la jornada laboral**. La vida tiene que ser mucho más que trabajar y cuidar.

## DERECHO A MIGRAR CON DIGNIDAD

Las mujeres migrantes y racializadas sostienen parte de las economías de los países ricos mientras sus países sufren el colonialismo, la deuda externa y las políticas neoliberales. No solo son maltratadas en sus

países de origen sino que cuando migran a otros lugares este maltrato se sistematiza. El capitalismo necesita cuerpos disponibles, con escasa o nula capacidad de negociación y sometidos aun marco legal que los haga vulnerables. Eso es lo que sucede con las **personas migrantes, en especial con las mujeres**. El racismo institucional, a través de la ley de extranjería, la irregularidad administrativa y la segmentación del mercado laboral, cumple una función central en esa tarea.

El 70% de las mujeres migradas se ven obligas a tener empleos con baja cualificación que sin embargo son imprescindibles para el sostenimiento de la vida: cuidados, servicios y agricultura son los sectores principales en los que se ocupan estas trabajadoras. **Salarios precarios, vulneración continua de sus derechos, jornadas interminables o violencia** contra ellas en el centro de trabajo se convierten es condiciones normalizadas para que el modelo funcione.

Es necesaria la abolición de la Ley de Extranjería y el reconocimiento de **derechos plenos** para las personas migrantes.

## CONDICIONES LABORALES DIGNAS

Las desigualdades estructurales afectan directamente en las condiciones laborales de las mujeres que se caracterizan por una **mayor tasa de precariedad, informalidad y brecha salarial**. Estas trayectorias laborales feminizadas son además castigadas por un sistema de **pensiones y prestaciones que nos empujan a la pobreza** también en la vejez. La brecha de género en las pensiones en el Estado Español se sitúa en el 30% y el 73% de las mujeres percibe pensiones por debajo de los 1.000€ (frente al 29% de los hombres). Esto no es más que la consecuencia de las condiciones laborales que tenemos las mujeres.

**Las mujeres exigimos empleos con condiciones laborales dignas** que acaben con la feminización de la precariedad y que nos permitan tener vidas que merezca la pena ser vividas.