UGT-CCOO-CSIF
DECIDEN LAS CONDICIONES DEL PERSONAL PÚBLICO
SIN ESCUCHAR
HEMEN ERABAKI !
MOBILIZA ZAITEZ !
ESK
sindikatua

CCOOk, UGTk eta CSIFek langile publikoen baldintzak erabakitzen dituzte entzun gabe

Galtzen jarraitzea dakarren soldata igoera bat: CCOOk, UGTk eta CSIFek sektore publikoko langileen erosteko ahalmenaren galeran sakontzen duen igoera sinatu dute Madrilen.

2025etik 2028ra arte Madrilen itundutako guztizko igoera % 10,5 finkoa eta % 0,5 aldakorra da, eta horrela banatzen da hurrengo urteetan:

- 2025: %2,5 » erretroaktiboa 2025/01/01etik eta finkagarria (ordainketa bakarra: [ustez] 2025eko abenduan).
- 2026: %2,0 - %1,5 finkoa- %0,5 aldakorra » 2026ko KPI %1,5 edo altuagoa bada (aurreikuspenen arabera, %2,0), 2027ko lehen hiruhilekoan ordainduko da.
- 2027: %4,5
- 2028: %2,0

Azken urteetako erosteko ahalmenaren galera %20 ingurukoa da, eta hemendik 2028ra **KPIak itundutako igoeraren gainetik hazten jarraituko duela aurreikus daiteke**. Horrek, erosteko ahalmena ez berreskuratzera ez ezik, galera handitzen jarraitzera eramaten gaitu.

Azken urteetan, gure soldatak igo egin dira, bai, baina bizitzaren benetako kostuaren oso azpitik. Horrek esan nahi du, termino errealetan, gure soldatek gero eta gutxiago balio dutela. **Urtero, eros-ahalmena galtzen dugu**.

Pobretze horrek gogorrago eragiten die **soldata baxuenak dituzten kategoriei**. Ez da gauza bera %23 galtzea 3.000 euro irabazten direnean, 1.500 euro irabazten direnean baino. Gainera, bereziki zigortzen ditu zaintzetarako lanaldiak murrizten dituztenak —gehienak emakumeak —, genero-arrakala are gehiago larriagotuz. ESK-ren ustez, desberdintasun horiekin amaitzea lehentasuna da.

Neurri handi batean, hau Hego Euskal Herrian gutxiengoa diren sindikatuek soldata-igoerak Madrilen negoziatu dituztelako ondorioa da. Sindikatu horiek bakea lehenetsi dute benetako hobekuntzak lortzeko beharrezkoa den konfrontazioaren aurretik.

ESK-n argi daukagu: **gatazkarik gabe, ez dago aurrerapen duinik**. Hori gertatu da oraingoan ere, sinatzaileek indar korrelazio ahul batekin eta galdutako erosteko ahalmena berreskuratzeko baino, gobernuaren irudia ez kaltetzeko kezka handiagoarekin joan direlako negoziazio-mahaira. Horrela bakarrik ulertzen da soldata-igoerarik handiena 2027an izatea, udal eta foru hauteskundeen urtean, eta, seguraski, estatalak ere.

ESK-n uste dugu garaia dela Madrilera begiratzeari uzteko eta gure Hezkuntzako lankideena bezalako adibideei jarraitzeko, erakutsi dutelako borrokaren bidez Eusko Jaurlaritzari, kasu honetan, presio jarraitua egiteko gai bagara, **hemen soldata-hobekuntzak lor daitezkeela**.

Bada garaia administrazio guztietara, udaletara, foru aldundietara, autonomikoetara eta enpresa publiko guztietara borrokak zabaltzeko, azken urteotan **galdutako eros-ahalmena berreskuratzeko**.

EAEko eta Nafarroako autogobernua bere interesen alde bakarrik ahoan dituztenak ispiluaren aurrean jarri behar ditugu, gobernu zentralaren politikak gure soldatak ez eguneratzeko aprobetxatzen dituzten bitartean, hemen lan egiten badugu, gure lan-baldintzak hemen erabaki nahi ditugu, aski da beraien hipokrisiaz. Haien laguntxoek zerga gutxiago ordain ditzaten soilik nahi dute autogobernua, eta haiei Estatuko gainerako erkidegoetan baino finantzaketa publiko handiagoa emateko; inoiz ez dute nahi autogobernurik langileriaren bizi-baldintzak hobetzeko.

Egoera honen aurrean, gure lan-baldintzak gu kontuan hartu gabe eta gure aldarrikapenak entzun gabe adosten dituzten gobernu eta sindikatuen aurrean, bide bakarra dago: **batasuna eta antolakuntza borrokarako**. ESKn hor egongo gara, beti bezala, gure lan-baldintzak hobetzeko eta gure lanaren balioa berreskuratzeko borrokan.

CCOO, UGT y CSIF deciden las condiciones del personal público, sin escuchar

Una subida salarial que supone seguir perdiendo: CCOO, UGT y CSIF firman en Madrid una subida que ahonda en la perdida de poder adquisitivo del personal del Sector Público.

La subida total pactada en Madrid que abarca desde el año 2025 hasta el 2028 es de un 10,5% fijo y un 0,5% variable que se reparte a lo largo de los años de la siguiente manera:

- 2025: 2,5% » retroactivo desde el 1/1/2025 y consolidable (pago único: [supuestamente] en diciembre de 2025).
- 2026: 2,0% (1,5% fijo - 0,5% variable) » si el IPC de 2026 es igual o superior a 1,5% (las previsiones apuntan al 2,0%), se abona en el primer trimestre de 2027.
- 2027: 4,5%
- 2028: 2,0%

La pérdida de poder adquisitivo de los últimos años ronda el 20% y de aquí a 2028 **es previsible que el IPC siga creciendo por encima de la subida pactada**, lo que nos aboca no solo a no recuperar poder adquisitivo, si no a seguir incrementando su pérdida.

A lo largo de los años nuestros sueldos han aumentado, sí, pero muy por debajo del coste real de la vida. Esto significa que, en términos reales, nuestros salarios valen cada vez menos. **Cada año que pasa, perdemos poder adquisitivo**.

Este empobrecimiento afecta con mayor dureza a las categorías con **salarios más bajos**. No es lo mismo perder un 23% cuando se gana 3.000 euros que cuando se gana 1.500. Además, castiga especialmente a quienes reducen sus jornadas para cuidar —en su mayoría, mujeres—, agravando aún más la brecha de género. Desde ESK consideramos que acabar con estas desigualdades es una prioridad.

Este deterioro se debe, en gran parte, a que las subidas salariales se han negociado en Madrid por sindicatos que son minoría en Hego Euskal Herria. Estos sindicatos han priorizado la paz social frente a la confrontación necesaria para lograr mejoras reales.

En ESK lo tenemos claro: **sin conflicto, no hay avances dignos**. Esto es lo que ha ocurrido en esta ocasión también, se ha ido a la mesa con una correlación de fuerzas débil y con más preocupación por no dañar la imagen del gobierno que de recuperar el poder adquisitivo perdido, solo así se entiende que la mayor subida salarial sea en 2027, año de elecciones municipales y forales y, seguramente, estatales.

Desde ESK creemos que es hora de dejar de mirar a Madrid y seguir ejemplos como el de nuestras compañeras de Educación, que han demostrado que si somos capaces de ejercer una presión mantenida, en este caso, sobre el Gobierno Vasco a través de la lucha, se pueden **conseguir mejoras salariales aquí**.

Es hora de extender las luchas a todas las administraciones, locales, forales y autonómicas, y a todas las empresas públicas para lograr **recuperar el poder adquisitivo perdido** en los últimos años.

Hay que poner frente al espejo a quienes defienden el autogobierno vasco y navarro "*de boquilla*" mientras aprovechan las políticas del gobierno central para no actualizar nuestros salarios,. Ya vale de hipocresía, si trabajamos aquí, queremos decidir nuestras condiciones laborales aquí. Solo quieren el autogobierno para que sus amiguetes paguen menos impuestos y reciben más financiación pública que en el resto del Estado, nunca quieren autogobierno para mejorar las condiciones de vida de la clase trabajadora.

Frente a esta situación, frente a los gobiernos y sindicatos que acuerdan nuestras condiciones laborales a nuestras espaldas y sin escucharnos, solo hay un camino: **unidad y organización para luchar**. En ESK vamos a estar ahí, como siempre, peleando por mejorar nuestras condiciones de trabajo y por recuperar el valor de nuestro trabajo.

En ESK defendemos los servicios públicos porque nos va la vida en ello

Es necesario consolidar todos los puestos de trabajo existentes, acabar con las tasas de reposición, defender los servicios públicos junto a los movimientos sociales y luchar con todas nuestras fuerzas contra la privatización de los servicios públicos.

En estos meses se están finalizando los procesos excepcionales de consolidación que llegaron tras la presión de plataformas y sindicatos combativos (entre ellos ESK) para la aplicación de la Directiva Europea que obligaba a estabilizar a las personas interinas que habían sufrido **abuso de contratación temporal** descaradamente.

Esa estrategia, que se justificaba en la existencia de las tasas de reposición, buscaba sin lugar a dudas **extender la privatización de los servicios públicos** mediante la amortización de puestos de trabajo. Los procesos de estabilización, con desigual aplicación en las diferentes administraciones y empresas públicas, han sido claves para consolidar miles de puestos de trabajo susceptibles de ser privatizados.

Sin embargo, **las tasas de temporalidad siguen siendo muy altas** y es necesario seguir luchando por un empleo público estable y no de acumulación de tareas. Es necesario aumentar las plantillas y hacerlo de manera estructural, para lo que es necesario eliminar las tasas de reposición de una vez por todas, tal y como lleva anunciando el gobierno estatal más de dos años.

Pero eso solo no es suficiente para defender los servicios públicos de los buitres que buscan incesantemente hacer negocio con ellos. Cientos de empresas clientelares y multiservicios pelean por lograr contratos públicos para **llenar sus arcas a costa de la precarización de las condiciones laborales** y de dar obediencia a los partidos políticos que sostienen los gobiernos. La corrupción campa a sus anchas y las puertas giran y giran sin ningún tipo de control.

Cada servicio privatizado es un logro para el capital, que consigue **hacer negocio de las necesidades vitales de la ciudadanía** en todos los ámbitos (sanidad, educación, servicios sociales, servicios de limpieza y mantenimiento de nuestros pueblos y ciudades, transporte público, servicio postal, etc.).

Arrebatar al capital los beneficios que logra del erario público es una tarea realmente costosa, que logramos mediante **luchas sostenidas en el tiempo** que permiten dignificar los servicios públicos subcontratados con mucho esfuerzo.

Por ello, tenemos la necesidad de **luchar por revertir las privatizaciones y paralizar cualquier nueva externalización de servicios**. Para ello, la lucha conjunta entre las organizaciones sindicales y los movimientos sociales se demuestra imprescindible, las alianzas con el movimiento de pensionistas, el movimiento feminista, los colectivos vecinales, juveniles o contra la pobreza y la exclusión social nos permiten luchar con éxito contra el depredador sistema capitalista y su afán de hacer negocio con lo público, porque solo el pueblo salva al pueblo.

Esk sindikatua

ARABA
Beethoven 10 behea
01012 Gasteiz
945 214 888
araba@esk.eus

BIZKAIA
Gral. Concha 12, 1
48008 Bilbo
944 101 425
bizkaia@esk.eus

GIPUZKOA
Zorroaga Pasealekua 17
20011 Donostia
943 456 911
gipuzkoa@esk.eus

NAFARROA
Emiliana Zubeldia 5
31014 Iruñea
948 224 124
nafarroa@esk.eus

www.esk.eus