

Hitzarmen autonomiko eta probintzialek lehentasuna, estatuko en gainera

Diputatuen Kongresuak 2/2024 Lege-dekretua baliozkotu zuen ekainaren 20an. Bertan, lan-eremuan eragina duten hainbat neurri agertzen dira. Orain, araua Lege-proiektu gisa izapidetuko da presako prozeduraren bidez.

Neurri horietako batek Langileen Estatutuaren 84. artikuluan jasotako negoziatio kolektiboaren egiturari egiten dio erreferentzia, eta **lehentasuna ematen die hitzarmen autonomikoei eta probintzialei Estatuko hitzarmenen gainera.**





ZER DAGO ERREFORMA HONEN ATZEAN?

Erreforma hau urte hasieran egiten saiatu zen, 7/2023 Dekretuaren barruan, onartu ondoren, Legebiltzarrean bertan behera utzi zutena. Diputatuen Kongresuan 2/2024 Lege Dekretuaren barruan onartutako neurria bere garaian saiatu zena baino haratago doa, orain hitzarmen probintziales sartu baitira neurrian ere.

Planteatutako aldaketak bi zati ditu:

- Alde batetik, hitzarmen autonomikoak Estatu hitzarmenen gainetik aplikatzea bermatzen du, betiere **langileentzat onuragarriagoak badira**.

- Bestalde, hitzarmen probintzialen nagusitasuna bermatzen du, Estatuko en gaineratik, **hori jasotzen duen lanbide arteko akordio bat dagoenean, EAEn kasuan bezala.**

Lege-aldaketa horrek **segurtasun juridikoa ematen die bai EAEn bai Nafarroan, non hitzarmen guztiak autonomikoak dira**, sinatutako hitzarmen guztiei, hitzarmen horien nagusitasuna bermatzen baitu. Langileen Estatutuaren aldaketa horrek geldiarazi egingo du negoziatio kolektiboan gertatzen ari zen estatalizazioa.



ZER GERATZEN DA BIDEAN?

Neurriaren ontasuna ukatu gabe, **ESK-k faltan botatzen du** aldaketak honako arlo hauetan hedatzea:

- **Rajoyren lan-erreformaren indargabetzean aurrera egitea** eta enpresa-hitzarmenetan sektoreko hitzarmen bat baino baldintza baxuagoak jasotzea ezein edukietan ez baimentzea.
- **Negoiazio kolektiboaren deszentralizazioa sektore publikora ere eramatea**, eta EAEko eta Nafarroako mahai sektorialeiei mugarik ez jartzea.



ESKren ustez, neurri hori euskal langileen mobilizazio-gaitasunak eragin du, hau izan da gure aldarrikapen nagusietako bat azken urteotan.

Horregatik, ulertezina egiten zaigu CCOO eta UGT, CEOErekin batera, euskal langile-riaren aldeko neurri baten aurka agertzea.

GIPUZKOA

Donostia

943 456 911

Zorroaga Pasealekua, 17 behe

20011 Donostia

gipuzkoa@esk.eus

Bergara

943 761 365

Fraiskozuri plaza 5, behe

20570 Bergara

bergara@esk.eus

NAFARROA

Iruñea

948 224 124

Emiliana Zubeldia 5, behe

31014 Iruñea

nafarroa@esk.eus

ARABA

Gasteiz

945 214 888

Beethoven 10 behe

01012 Vitoria-Gasteiz

araba@esk.eus

BIZKAIA

Bilbo-Bilbao

944 101 425

Gral. Concha 12, 1. ezker

48008 Bilbo

bizkaia@esk.eus



Los convenios autonómicos y provinciales tendrán prioridad sobre los estatales

El Congreso de los Diputados convalidó el 20 de junio el Decreto Ley 2/2024 en el que aparecen una serie de medidas que tienen repercusión en el ámbito laboral. Ahora, la norma se tramitará como Proyecto de Ley por el procedimiento de urgencia.

Una de esas medidas hace referencia a la estructura de la negociación colectiva recogida en el artículo 84 del Estatuto de los Trabajadores (ET), dando **prioridad aplicativa a los convenios autonómicos y provinciales sobre los convenios estatales.**



¿QUÉ ES LO QUE HAY DETRÁS DE ESTA REFORMA?

Esta reforma ya se intentó sacar adelante a principios de año dentro del RD 7/2023, que tras ser aprobado, fue posteriormente tumbado en el Parlamento. La medida aprobada en el Congreso de los Diputados dentro del Decreto Ley 2/2024 va más allá de lo que se intentó en su momento, al incorporar ahora a los convenios provinciales.

La modificación planteada tiene una doble vertiente:

- Por un lado, garantiza la prevalencia aplicativa de los convenios autonómicos sobre los convenios estatales, **siempre y cuando sean más beneficiosos** para las personas trabajadoras.



- Por otro lado, igualmente garantiza la prevalencia de los convenios provinciales respecto a los estatales **cuando exista un acuerdo interprofesional** que así lo recoja, como es el caso de la CAPV.

Esta modificación legislativa **da seguridad jurídica a todos los convenios firmados tanto en la CAPV como en Nafarroa**, donde todos los convenios sectoriales son autonómicos, al garantizar su prevalencia. Este cambio del ET supondrá un freno a la estatalización que se estaba produciendo en la negociación colectiva.



¿QUÉ ES LO QUE SE QUEDA POR EL CAMINO?

Sin negar la bondad de la medida, desde ESK **echamos en falta** que los cambios se hubieran extendido en los siguientes aspectos:

- Que avance en la **derogación de la reforma laboral de Rajoy** y que no se permita que ningún convenio de empresa pueda contener condiciones inferiores a un convenio sectorial en ninguna materia.
- Que la **descentralización de la negociación colectiva se traslade también al sector público** y que no suponga un límite a las mesas sectoriales de la CAPV y de Nafarroa.

Para ESK está claro que esta medida viene provocada por la capacidad de movilización de la clase trabajadora vasca, que ha hecho de ésta una de sus reivindicaciones principales en los últimos años.

Por ello, nos resulta incomprensible que CCOO y UGT se posicionen, junto a la CEOE, en contra de una medida que beneficia a la clase trabajadora vasca.