

**HUELGA FEMINISTA GENERAL  
GRÈVE FÉMINISTE GÉNÉRALE**

# **GREBA FEMINISTA OROKORRA**

**AZAROA NOVIEMBRE NOVIEMBRE**



**ESQUEMA PARA  
LAS ASAMBLEAS  
EN CENTROS DE TRABAJO**

# 30

**AZAROA  
NOVIEMBRE  
NOVEMBRE**

# GREBA FEMINISTA OROKORRA



Zaintza eskubide kolektiboaren alde.  
A favor de un derecho colectivo al cuidado.  
En faveur du droit collectif au soin et à l'accompagnement.

## ESQUEMA PARA LAS ASAMBLEAS EN CENTROS DE TRABAJO

**NOTA:** --Este documento pretende servir de modelo para la convocatoria de asambleas en los centros de trabajo en el proceso y elaboración de la Huelga Feminista General. Sin embargo, se trata de un planteamiento que puede adecuarse a nivel local y sectorial (en función del tiempo que se le pueda dedicar, en función de las prioridades...)

*Lo que encontraréis en los siguientes puntos es el contenido para situar la Huelga Feminista General. Además de la situación, nos **planteamos hacer un ejercicio colectivo al final: ¿qué podemos hacer en nuestro lugar de trabajo para aterrizar estas reivindicaciones?***

### ¿Cómo convocaremos estas asambleas?

- En las empresas y centros de trabajo habrá asambleas de la plantilla para bajar la huelga.
- La convocatoria de las asambleas la realizará quien tenga la mayoría.
- Las asambleas se dinamizarán de forma conjunta entre los sindicatos, para ello esta guía metodológica.
- Podemos invitar a estas asambleas a activistas del Movimiento Feminista para situar la huelga.

Además de la asamblea, presentaremos mociones en los centros de trabajo para mostrar nuestra adhesión a la huelga.

## 1. Contexto actual en torno a los cuidados.

### ¿Qué es el trabajo de cuidados?

«El cuidado es todo lo que hacemos por mantener, continuar o solucionar nuestro 'mundo', para vivir en él lo mejor posible». (Fisher eta Tronto, 1990:40).

Hoy en día, las tareas de cuidados (todas esas tareas necesarias para sostener las vidas) no están repartidas de una manera justa, recaen mayoritariamente sobre las mujeres, no tienen reconocimiento social, político ni económico. Queremos romper con esto, para que todas las personas tengamos vidas dignas y los cuidados sean responsabilidad de todas.

El cuidado es la base para construir la vida digna: no es algo puntual, porque el cuidado es necesario en todos los momentos y ámbitos de la vida. Es imprescindible para la sostenibilidad de nuestros cuerpos y de nuestras comunidades, es decir, para conservar y gestionar la vida, el bienestar y la salud.

El sistema económico actual nos coloca en una situación de vulnerabilidad, ya que no tiene en cuenta lo que somos:

Somos ecodependientes, formamos parte de la naturaleza, dependemos de los ciclos, ritmos y riquezas de la naturaleza. Somos seres finitos y, a la vez, nuestras posibilidades de desarrollo son limitadas.

Somos interdependientes, porque para sostener la vida es imprescindible ayudarnos unas a las otras; las personas dependemos y nos necesitamos las unas a las otras, porque a lo largo de nuestras vidas pasamos por momentos de vulnerabilidad (infancia, vejez, enfermedad, dependencia).

### ¿Cuál es la situación actual?

Actualmente estamos inmersas en una crisis ecosocial global de profundas raíces, provocada por el capitalismo, el patriarcado y el colonialismo en su fase neoliberal. Estamos ante un sistema que acaba con la vida: tanto la vida de las personas, como la propia naturaleza.

En Euskal Herria, hoy en día, los servicios de cuidados están cada vez más privatizados. Se están utilizando políticas centradas en la familia heteropatriarcal para evitar el desarrollo de estos servicios; y, de nuevo, las tareas de cuidados recaen sobre las mujeres. Aunque la administración pública es la encargada de gestionar los servicios de cuidados, en la mayoría de los casos han implantado una gestión no-directa, y los han dejado en manos de empresas privadas, lo que ha supuesto una gran precarización.

En la CAV el PNV (con el apoyo del PSE) y en Navarra los partidos neoliberales ultraconservadores han hecho negocio con los trabajos de cuidados. En los últimos 20 años han ido privatizando sistemáticamente todos los servicios públicos de cuidados para adjudicárselos a empresas amigas y sacar beneficios millonarios, a costa de la calidad de los cuidados y de las condiciones laborales de las trabajadoras.

El escaso reconocimiento de los trabajos de cuidados ha hecho que sean trabajos que nadie quiere hacer, estando, además, atravesados por los ejes de género, raza, clase social y origen.

De entre todos los trabajos de cuidados, son las trabajadoras del hogar las que sufren una mayor explotación. El 80% son mujeres y, en la mayoría de los casos, son los colectivos excluidos los que se encargan de estas tareas. El 29,9% se encuentran en situación administrativa irregular y el 50% no cuentan con apoyo económico suficiente (Emagin, 2018).

## **2. Evolución del proceso “Denon Bizitzak Erdigunera”**

Denon Bizitzak Erdiguneara surgió en tiempos de pandemia, para poner en evidencia la crisis de cuidados que venía de muy atrás. Este proceso se inició bajo el liderazgo del Movimiento Feminista de Euskal Herria y con el objetivo de construir un diagnóstico, una reivindicación y un plan de actuación común con otros movimientos sociosindicales.

En febrero de 2022 se celebraron unas jornadas nacionales en Gasteiz y nos juntamos más de 200 mujeres. En otoño de ese año se celebraron asambleas abiertas en diferentes herrialdes y se decidió la necesidad de consensuar un acuerdo de país, una tabla reivindicativa. Se acordó que la herramienta más adecuada para socializar y llevar a cabo aquel acuerdo sería la Huelga Feminista General.

## **3. ¿Por qué huelga? ¿General? ¿Feminista?**

### **¿Por qué la huelga?**

La huelga es parar, no trabajar, pero esta huelga es más compleja que eso.

La huelga sirve para reivindicar, pero nosotras vamos a tener cuenta todo el proceso. En esta huelga queremos poner como base la organización, la activación, la politización, la interpelación y las relaciones. La huelga en sí será un punto de inflexión de este proceso; no será ni el primero, ni el último. El objetivo no es la jornada de huelga en sí, sino el trabajo que haremos antes y después de ésta.

No todas tenemos derecho a hacer huelga. Hay trabajos que no se pueden dejar de hacer. Por lo tanto, aunque también convocamos una huelga de cuidados, sabemos que no es posible un paro total. Queremos utilizar la potencialidad de esta “contradicción”: visibilizar la necesidad de los cuidados y hacer aflorar quién y en qué condiciones está cuidando.

### **¿Por qué Feminista?**

La huelga feminista es radical. Denunciamos el sistema capitalista, heteropatriarcal, colonialista y racista. Tenemos que interpelar y señalar a los responsables de la privatización. Denunciaremos que las instituciones neoliberales de derechas están apropiándose de nuestros mensajes y vaciando nuestros discursos.

Utilizaremos este proceso para establecer alianzas con las trabajadoras del sector de los cuidados, más aún con las que ahora están en huelga; el movimiento feminista apoya sus luchas y reconoce el camino feminista recorrido tanto por los sindicatos como por las trabajadoras; y para las trabajadoras, puede ser una forma de acercarse al movimiento y dar otra dimensión a su lucha. Politizando a las cuidadoras, politizaremos a la sociedad.

### **¿Por qué General?**

La lucha por el derecho a los cuidados incumbe a toda la sociedad; estamos hablando de las vidas de todas. Tanto mujeres como hombres estamos llamadas a la huelga. Respecto a los cuidados, todas las personas tendremos que dar y recibir cuidados. Todas vamos a tener la necesidad de ser cuidadas en algún momento de nuestra vida. El reconocimiento y la reorganización de las tareas de cuidado exige necesariamente que también los hombres, con corresponsabilidad, jueguen otro papel. Todas las personas debemos responsabilizarnos para generar cambios.

Vamos a crear alianzas con diferentes movimientos. Sin embargo, el liderazgo recaerá en el Movimiento Feminista y, para ello, se pondrán garantías desde un principio con diferentes instrumentos: espacios no mixtos, decálogos sobre el funcionamiento, así como otros imaginarios y formas de hacer.

Estamos desarrollando una definición amplia del cuidado para que el mayor número de personas se sientan interpeladas con el proceso, y se sientan sujetos de la huelga. Además, el sujeto de lucha está surgiendo en el propio proceso, y habrá posibilidades de participar de diferentes maneras. En cualquier caso, la gestión de la diversidad será conflictiva. Habrá que revisar permanentemente las posiciones de opresor y oprimido para definir la participación y el lugar de cada una.

## ¡Recuerda!

**Toda la sociedad está llamada a la huelga.** Se trata de una Huelga Feminista liderada por el Movimiento Feminista. Se trabajará en colaboración con otros sindicatos y agentes y cuidando la misión de cada uno. Su caracterización se aleja de las Huelgas Feministas del 8 de marzo que hemos vivido en años anteriores, así como de las Huelgas Generales de los últimos tiempos.

**\*El papel de hombres y mujeres en la huelga:** Es una huelga general, pero el liderazgo será del Movimiento Feminista. Los espacios de decisión estarán en las asambleas feministas. Es tarea de todas será permitir que las más precarios o las mujeres más vulnerables hagan huelga, que los hombres asuman de forma prioritaria las tareas de cuidado que no pueden ser abandonadas, y que las mujeres\* hagamos huelga.

El papel de los hombres en los centros de trabajo: incidir en que sacar adelante la huelga es responsabilidad de todas y todos. El protagonismo es de las mujeres trabajadoras y los hombres deberán adoptar una actitud activa, aunque situándose en un segundo plano. Vamos a intentar impulsar la participación de las mujeres creando espacios y alianzas para su empoderamiento (asamblea de mujeres/red de mujeres...)

## 4. Reivindicaciones

Hacia un sistema de cuidados público-comunitario, la necesidad de cambiar el modelo de cuidados se detecta en tres elementos: la falta de reconocimiento y reparto de las tareas de cuidado, las precarias condiciones laborales de las personas cuidadoras y la mala calidad de la atención derivada.

Con la Huelga Feminista General del 30 de noviembre queremos poner en el centro el clamor del Derecho Colectivo al Cuidado. Pero también las prioridades que marcamos a corto plazo:

1. Reconocimiento y garantía del derecho universal a los cuidados dignos
2. Reforzar y desarrollar el sistema público de cuidados
3. Terminar con la privatización de los servicios de cuidados
4. Reforzar y desarrollar el servicio de ayuda a domicilio

5. Derogación de la ley de extranjería y, mientras tanto, regularización de todas las trabajadoras de cuidados
6. Derecho al empadronamiento para todas las personas
7. Desaparición del régimen especial de trabajadoras de hogar
8. Inclusión de las trabajadoras de hogar en el régimen general
9. Retribución superior al salario mínimo de las empleadas de hogar
10. Mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras de cuidados
11. Creación de redes de ayuda a las cuidadoras
12. Garantía de tiempo para cuidados: reducción de jornada sin bajada de sueldo
13. Los hombres deben responsabilizarse de los trabajos de cuidados
14. Aumento de los permisos por cuidados
15. Trabajar los cuidados de forma transversal en educación, salud, mundo laboral...
16. Pensiones dignas: 1080 euros mínimo
17. Impulsar la agroecología
18. Garantizar el derecho a la vivienda

Y a largo plazo:

19. Desarrollo del sistema de cuidados público y comunitario
20. Terminar con la división sexual y racista del trabajo
21. Desarrollar una organización feminista popular que transforme el diseño de los espacios, el uso del tiempo y el urbanismo (viviendas comunitarias), favorezca la soberanía alimentaria y transforme las relaciones entre las ciudades y el medio rural.
22. Luchar contra el racismo y la violencia institucional.
23. Construir nuevos modelos de poder popular y gobernanza.

## 5. ¿Cómo será la jornada de huelga?

- \* Desde “Denon Bizitzak Erdigunera” se facilitará un documento de criterios para los Comités de Huelga y Asambleas de los Pueblos, donde se explicará de forma más detallada lo que hay que tener en cuenta para el diseño de la jornada de huelga.

### **Movilizaciones:**

Habrán dos momentos principales de movilización; por la mañana serán descentralizadas, en los pueblos, sobre las 12:00 horas. En las movilizaciones de la mañana tendremos en cuenta a las trabajadoras de cuidados, y, sobre todo, a quienes no pueden hacer huelga. Por la tarde, las movilizaciones serán más centralizadas, en las capitales: se apuesta porque de las comarcas cercanas a las capitales acudan a las capitales, aunque también habrá movilizaciones omarcales. Esto se diseñará en las asambleas feministas de los pueblos, así como en comités de huelga.

## Piquetes:

- Piquetes de la mañana: A la hora de organizar los piquetes en los polígonos industriales, lo haremos en colaboración con el Movimiento Feminista. Analizaremos donde hay posibilidades para que el Movimiento Feminista tenga una presencia especial en las grandes empresas de estos sectores masculinizados. Además, a la hora de realizar los marcajes de las empresas, intentaremos identificar y señalar posibles lugares simbólicos relacionados con la problemática de los cuidados: si hay alguna empresa que haya tenido algún conflicto con las medidas de conciliación, o si hubiera algún sector feminizado...
- Piquetes de los pueblos: A lo largo de la mañana dirigiremos los piquetes hacia los cascos urbanos para cerrar los comercios y tener presencia en las calles.
- Piquetes solidarios: Haremos piquetes para dar visibilidad y solidarizarnos especialmente con las mujeres que están en servicios mínimos y que no pueden hacer huelga: dirigiendo las kalejiras o movilizaciones a las residencias, por ejemplo...

## Otras claves para organizar la jornada de huelga:

- También pensaremos en iniciativas **para visibilizar a quienes no pueden hacer huelga** y haremos un trabajo especial con estos colectivos; con las trabajadoras del hogar, por ejemplo. Puede ser dedicándoles un espacio dentro de las acciones previstas, (aunque no sea todo el día, poniendo una quedada), mediante pancartas o murales durante la jornada de huelga, o bien representando su vacío en las movilizaciones...
- **Apostaremos por crear espacios fijos** en el espacio público: áreas de cuidados durante todo el día, de información, de distribución de propaganda, para la preparación de comidas...
- Se impulsará la realización de actividades para toda la jornada: con **comidas populares al mediodía** (con lo que cada una lleve o haciendo allí mismo la comida).
- También será una **huelga de consumo**.
- Presencia prioritaria de hombres en caso de creación de **espacios de cuidados**.
- Habrá un momento de interpelación institucional.



## 6. ¿Cómo se organizará la huelga?

- \* Desde la coordinadora “Denon bizitzak erdigunera” se facilitará un “**Decálogo de criterios del modelo organizativo**”.

**Asambleas feministas:** serán los principales marcos de decisión. En los pueblos ya han comenzado a activarse. Estos espacios serán los que canalicen e incidan en los Comités de huelga.

**Comités de huelga:** Se crearán a partir de septiembre y serán convocados por el Movimiento Feminista. Estos comités serán también responsables de la organización de la huelga.

Deberíamos conseguir que el mayor número de personas se active para participar en estos marcos de pueblos y barrios, además de en los centros de trabajo.

## Propuesta de metodología 30'

### 1.- Compartiremos con los y las compañeras la explicación y los motivos de la huelga. Les plantearemos hacer un ejercicio sobre los cuidados para reforzar nuestro discurso. (10')

- Plantearemos una serie de situaciones y cada una/o debe pensar para si mismo quién hace estos cuidados a su alrededor.

¿Quién hace estos trabajos?

- Vestir a las y los niños y llevarlos a la escuela
- Preparar la comida
- Hacer las compras
- Pensar en lo que falta en casa.
- Acompañar a los padres y madres al médico.
- Hacer la compra a los madres y padres.
- Reducción de jornada para cuidados...
- (Pensar más situaciones...)

### 2.- Compartir reivindicaciones y aterrizar en nuestra situación. (10')

- Repartir la tabla reivindicativa y entre todas/os pensar cuál de estas situaciones se da en nuestro centro de trabajo y cuáles son sus consecuencias.

### 3.- Cómo luchar por la reivindicación acordada. (10')

- Una vez que hemos decidido la reivindicación, pensemos en lo que podemos hacer en nuestro centro de trabajo para luchar contra esta situación.

