

Intervención Social de Bizkaia

Profesionales de lo social **BORROKAN!** **Ikusezina defenda dezagun!**



Contenidos mínimos a garantizar

Tras 27 mesas de negociación y dos años sin convenio las patronales Gizardatz y Geroan, con el beneplácito de las Diputación Foral de Bizkaia, EUEDEL y los diferentes ayuntamientos de Bizkaia, han bloqueado la negociación del Convenio de Intervención Social. Con dicha decisión han tomado una actitud totalmente irresponsable.

Tanto Gizardatz como Geroan están demostrando una actitud sumisa ante las Administraciones Públicas, y se muestran incapaces de realizar una propuesta que nos acerque a un acuerdo. Propuesta que les llevamos meses exigiendo y que se habían comprometido a realizar en la mesa de negociación del pasado 10 de octubre.

Tras dos años de reuniones, Gizardatz y Geroan han sido incapaces de acercarse a ninguno de los puntos que reflejan las reivindicaciones mínimas del sector. Nos parece muy grave que dichas patronales intenten esconder su incapacidad responsabilizando a la parte social de la falta de acuerdo. La voluntad de llegar a acuerdos de la Intersindical es clara (estamos dispuestos a hablar de todo, pero dentro de un marco que garantice como mínimo las reivindicaciones planteadas), pero empezamos a dudar que esta Patronal tenga el sentido de responsabilidad necesario.

Por ello, y hasta que no asuman la propuesta de mínimos que les trasladamos ya hace muchos meses, es imposible seguir avanzando.

En nuestra opinión la negociación de este Convenio está hablando más que nunca del reconocimiento de nuestro trabajo, del reconocimiento del servicio público que realizamos. Es el primer Convenio después de la Pandemia; la recaudación de las administraciones públicas es la más alta de los últimos años. Sin embargo, se sigue negando a los y las trabajadoras de Intervención Social el reconocimiento que nos merecemos. Y no sólo hacemos responsable de esta falta de reconocimiento a las empresas y patronales del sector, sino también a las Administraciones Públicas: Ayuntamientos, Mancomunidades y Diputación Foral de Bizkaia, como principales responsables de esta situación.

Ante esta situación, hemos elaborado un **documento** que pretende **exponer los contenidos mínimos a garantizar** para poder seguir avanzando y la situación que produce el actual bloqueo

Bermatu beharreko gutxieneko edukiak

Negoiazio-mahaiaren 27 bilera egin ostean eta hitzarmenik gabe bi urte daramagunean Gizardatz eta Geroan patronalek, Bizkaiko Foru Aldundiaren, EUEDEL-en eta Bizkaiko udalen oniritziarekin, Esku-Hartze Sozialeko Lan Hitzarmenaren negoziazioa blokeatu dute. Erabaki hori jarrera arduragabea da.

Gizardatz eta Geroan enpresak Herri-Administrazioen esanetara jokatzen dute, eta ez dira gauza akordiora hurbiltzeko proposamen bat egiteko. Guk duela hainbat hilabetetik hona galdegin izan diegu proposamen hori egiteko; izan ere, urriaren 10ean izan zen bilerara ekartzekotan geratu ziren.

Bi urte dira batzarrak egiten ari garela, baina Gizardatz eta Geroan ez dira hurbildu sektoreko langileen gutxieneko aldarrietara. Oso larria deritzogu patronalek beren gaitasun eza ezkutatu nahi izatea desadostasuna langileei leporatuz. Sindikatuon aldetik akordiora iristeko borondatea argia da (edo zertaz mintzatzeko prest agertu gara, beti ere gutxienez egindako aldarriak bermatuko dituen marko baten baitan), baina honez gero zalantzan gaude patronal hauek behar besteko ardua izango ote duen.

Horregatik, eta duela hainbeste hilabete helarazi genien gutxieneko proposamenak onartzen ez dituzten artean, aurrera egiteko modurik ez dago.

Gure iritziz hitzarmen hau negoziatzen ari garelarik inoiz baino areago gure lana aitortzea da gakoa, hau da, eskaintzen dugun zerbitzu publikoa aintzat hartu beharra. Pandemia osteko gure lehen Hitzarmena izango da; herri-administrazioen kutxetan azken urteetan bildu diren diru kopururik handienak ari dira sartzen. Haatik, Esku-Hartze Sozialeko langileoi zor zaigun aitortzarik ez digute eman nahi. Eta honen erantzukizuna sektoreko enpresa eta patronalek ez ezik Herri-Administrazioek ere badute: Udal, Mankomunitate eta Bizkaiko Foru Aldundiaren gain datza batik bat egoera honen ardua.

*Gauzak horrela, **dokumentu** hau egin dugu aurrera egitekotan **bermatu beharreko gutxieneko edukiak azaltzeko** eta blokeoak dakarren egoeraren berri emateko. **aia** estará realizando **2 jornadas de huelga!***

1.-SUBIDAS SALARIALES POR ENCIMA DEL IPC QUE NO SÓLO GARANTICEN LA RECUPERACIÓN REAL DE LA PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO

• ¿Qué plantean las Patronales?

- No garantizan la recuperacion de los IPCs de los años 2022 y 2023
- Una vigencia de convenio hasta el 2027
- No pagar los atrasos de 2022
- Incrementos salariales por debajo del IPC. La garantía de revision final de IPC + 1% que ofrecen aplicar no sería hasta el año 2027. Y todo ello sin recuperar los atrasos y sin consolidar los incrementos con garantía IPC en nuestras tablas salariales.

	Patronal	IPC %	Pérdida o recuperacion %	Pérdida o recuperacion en € (grupo 2)
2022	0	(IPC 2021) 6,4%	- 6,40%	-1.745,00 €
2023	3,50% (garantía IPC si mayor a 3,5)	(IPC 2022) 5,4%	- 1,90%	-2.356,00 €
2024	4,50% (garantía IPC si mayor a 4,5)	(IPC 2023) 3,5% previsto	+ 1% ?	-2.156,00 €
TOTALES	8,00%	15,30%	- 7,30%	A 31 de diciembre de 2024, una pérdida de 6.257 €

La pérdida de poder adquisitivo que sufren los y las trabajadoras entre el 2022 y 2023 es de un 11,8% en su salario base. Esta pérdida supone que un trabajador del grupo 2 ha dejado de cobrar más de 4.000 € durante estos dos años, o lo que es lo mismo: trabaja las mismas horas por menos dinero.

Entonces, ¿qué nos ocultan las patronales?

- Cuando Gizardatz y Geroan en sus comunicados dicen que en un salario medio la subida a 1 de enero de 2024 sería de 2.450€, se les olvida decir que para ese mismo salario medio la subida que le correspondería SOLO aplicando los IPCs sería de 4.821€. Es decir, Gizardatz y Geroan proponen que el sueldo medio del sector entre los años 2022 y 2024 sea 2.731€ más bajo que lo que le correspondería actualizándolo al IPC de esos años.
- La realidad es que despues de dos años de negociacion Gizardatz y Geroan se niegan a poner sobre la mesa una propuesta que afronte algo tan legítimo como es una subida anual por encima del IPC y el pago de los atrasos de los años 2022 y 2023.

2.- ARRISKU PSIKOSOZIALEN PREBENTZIOA ETA BABES BEREZIKO JARDUERA/ZENTROEN AITORTZA

• Zein da gure jarrera?

“Lan-hitzarmen honi lotutako erakundeek goitik behera beteko dute Lan Arriskuen Prebentziorako Legea, eta arreta berezia jarriko dute lanpostu bakoitzaren ebaluaketa espezifikoa, baita zerbitzu eta postu bakoitzean nahiz antzeko ezaugarriak dituzten zerbitzu berrietan antzemandako arrisku psikosozialetan ere. Babes bereziko jarduerak zerbitzu bakoitzaren intentsitatearen baitakoak izango dira: Intentsitate handia, 24 ordu / 365 eguneko zerbitzuetan, edota postu bakoitzaren eginkizunaren arabera, lanen ezaugarrien baitan, eta esku-hartzea jasotzen dutenen baitan.

Zerbitzuren batean aurrez arazoak antzeman badira esku-hartze protokoloak ikuspegi proaktibo eta prebentibotik egokituko dira, arazo horiek berriz gerta daitezzen ekiditeko.

Esku-hartze bat 'arriskutsu' gisa sailkatuz gero langileak bakarrik egotea saihestuko da eta oro har binaka emango dute arreta, sekula ez bakarka”.

• Patronalen erantzuna:

– Gizardatzek ukatu egiten du lantoki eta esku-hartze jakin batzuek, dituzten ezaugarriengatik arriskutsuak izanagatik ere, babes bereziko zentro edo jarduera gisa aitor daitezen, hartara dagozkien prebentzio-neurriak hartzeko (langile gehiago, prestakuntza, bikotea lantalde gisa...). Gainera, irizpide horiek aitortzen ez direnez ez da onartzen lan hori arriskutsua denik.

Burn out **kasuak gerta daitezzen ekiditeko neurriei buruz**, ez dugu aurrera egin irizpideak finkatzerakoan:

– Kanpo-gainbegiratze indibiduala, ekipoa eta kasuak esku-hartze sozialak eragiten duen gainkarga psikosozialaren ondorioz sortutako kalteak arintzeko.
 – Arriskutsuak izan daitezkeen esku-hartzeetan laneko unitate estandarra hezitzaile bikotea izatea: kaleko hezitzaileak, aterpetxeak, intentsitate handiko egoitzak, etxeetako laguntzak, gaueko laguntzak... Halaber, bikotea izatea laneko unitate estandarra larrialdi egoeretan edo esku-hartze zailtan espazio jakin batzuetan: taxukera, larrialdi-irteera eza, sarrera-irteerako bide bakarra edota CD dela eta langileentzat arriskutsu bilaka litezkeen espazioetan.

3.-EVITAR EL USO ABUSIVO DE LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO (MSCT)

• ¿Qué planteamos nosotras?

– Que no se utilice este procedimiento de forma unilateral, como viene ocurriendo, sino que tengan que ser acordadas, o bien con la persona afectada, o bien con la representación de los y las trabajadoras. También les planteamos que, en caso de cambio estructural en los pliegos/decreto, las partes se comprometan a buscar alternativas y acuerdos para solucionar la situación.

• ¿Qué plantean las patronales?

– Se niegan a acordar este punto. Solo se comprometen a no utilizarlo para cubrir las vacaciones del personal, y las situaciones de incapacidad del personal. En realidad no se comprometen a nada ya que la última reforma laboral les inhabilita para poder aplicar la MSCT en estos casos.

4.- LANALDIA

• Zein da gure helburua?

– Urtean 1.592 ordu, prestakuntzako 20 orduak barne.

• Patronalen jarrera:

– Norberak hartzeko lan eguna kentzea lanaldia murrizteko.

5.- COMPLEMENTO IT (enfermedad común)

• Qué planteamos nosotras?

– No cobrar menos por enfermar. Sin embargo, la Patronal se niega a aceptar el complemento al 100% y sin tope.

• ¿Qué plantean las patronales?

– La patronal plantea pasar de un 90 a un 95%, negándose a aceptar el complemento al 100% y limitándolo a 12 meses.

6.- ORDEZKAPENAK LEHEN EGUNETIK HASITA

• Zein da gure helburua?

– Bereizi egin behar dira aurrez jakinak ziren absentziak, zeintzuk lehen egunetik hasita ordezkatu diren, eta aurreikusitako gabekoak; kasuotan ordezkapena egin beharko litzateke jakinarazten diren unetik edo ahalik epe laburrenean, eta langile-batzordeari jakinarazi behar zaio absentzia hori osatzerik izan ez denean.

• Patronalen jarrera:

-Puntu honetaz ez dute ezer hitzartu nahi; areago, ez dute proposamenik ere egin.

7.- ESTABILIDAD EN EL EMPLEO (3 cuestiones a tener en cuenta)

Reducción jornada mayores de 55 años con mantenimiento salario y cotizaciones al 100%

- ¿Qué planteamos nosotras?
 - La edad de los y las trabajadores va en aumento y el trabajo que realizamos conlleva un gran desgaste, tanto física como mentalmente. Por esto, creemos que esta medida es necesaria para empezar a afrontar esta realidad y estamos convencidas que también es una medida que tiene que ver con ofrecer la mejor calidad en el trabajo que realizamos.
- ¿Qué plantean las patronales?
 - Una propuesta que eleva a 60 años la edad para que se aplique; la reducción que proponen tiene un tope de 35 horas, es decir, una reducción del 2,2% de la jornada anual. Nos parece insuficiente en cuanto a la edad y en cuanto al porcentaje de reducción.

Conversión de las jornadas parciales a tiempo completo

- ¿Qué planteamos nosotras?
 - Las jornadas parciales son una muestra de la precariedad del sector en este sentido, y queremos que se realicen contratos a tiempo completo que además mejoren la ratio.
- ¿Qué plantean las patronales?
 - No han realizado ninguna propuesta.

Contratos fijos discontinuos

- ¿Qué planteamos nosotras?
 - Proponemos que este tipo de contrato no se utilice y se apueste por el contrato indefinido.

- ¿Qué plantean las patronales?
 - No han realizado ninguna propuesta.

Además de no dar respuesta, nos piden:

- Que permitamos los contratos fijos discontinuos parciales, algo que la ley en sí no permite si no está establecido en un Convenio Colectivo. Es decir, nos piden algo que la normativa vigente no les permite hacer, y que además empeora las condiciones laborales.
- Que permitamos que puedan hacer más contratos temporales, acordando unos límites de tiempo más extensos que lo que establece la normativa vigente.

8.- BERDINTASUN PLANAK ETA KONTZILIAZIO NEURRIAK

• Gure helburuak:

- **Berdintasun Planak:** Egungo araudia + berdintasun planak derrigor adostu beharra. Gure aldarria da berdintasun planei buruzko egungo araudia bete dadila, eta plan horiek langileen adostasunaz egitea.
- **Kontziliazio neurriak:** Kontziliazio neurriak hobetzea hainbat alorretan, esaterako lizentziak, eszedentziak...

• Patronalen jarrera:

- **Berdintasun Planak:** Gizardatzek eta Geroanek puntu hau ere ez dute onartzen.
- **Kontziliazio neurriak:** Patronalek aurreratu digute ez dutela honen inguruko negoziatorik onartuko.

