



# matxinada

f t i g v ESKsindikatua [www.esk.eus](http://www.esk.eus)

# HAY VIOLENCIA

ZAINZA-LANETAN  
ERASORIK EZ!

**AZAROAK 25 NOVIEMBRE**

**MANIFESTAZIOAK**

**DONOSTIA**

**12:00etan Bulevard**

**GASTEIZ**

**12:30etan San Anton**

**IRUÑEA**

**18:00etan Gaztelu plaza**

**BILBO**

**18:00etan Bihotz Sakratua**



**A** pesar de la legalidad impuesta, algo está fallando, porque las mujeres\* seguimos estando en especial riesgo de violencia en el entorno laboral.

Por otra parte, cuando les interesa, la clase política se dice “feminista” e incorpora, al menos en teoría, muchas de las reivindicaciones que el Movimiento Feminista ha ido exigiendo a lo largo de estos años. Sin embargo a la hora de la verdad no toman medidas que solucionen los problemas de raíz. Sus agendas son de pacotilla. Ahora, a las puertas de la Huelga Feminista General convocada por el Movimiento Feminista, alguna institución ha organizado un congreso sobre los cuidados con títulos tan sugerentes como “Avanzando hacia un pacto vasco por los cuidados”. Pero son más de lo mismo: un bla bla bla para que todo siga igual.

Los cuidados son un elemento determinante en la discriminación que sufrimos las mujeres\* y por eso es tan necesario transformar radicalmente el sistema de cuidados actual. No es posible un camino real hacia la igualdad, un desarrollo de políticas feministas y un cambio de paradigma en el sistema de cuidados si no se tiene en cuenta la opinión de las propias trabajadoras de estos sectores. Si realmente queremos cambios, la clase política y las instituciones han de incorporar la perspectiva feminista y las voces de las trabajadoras del sector.

En ESK, este 25N, hemos cedido nuestro ‘megáfono’ a diferentes trabajadoras del sector de los cuidados para que compartan sus puntos de vista.

**MARÍA**

(Esku-hartze Sozialeko langilea)

**“la baliorik jasotzen ez duen kolektibo prekarizatu baten baitan gaude”**

[\[ LEER EN CASTELLANO \]](#)

**E**sku-hartze Sozialeko langileak gara, sektore feminizatua da, zaintzaz arduratzen gara, profesionalak gara eta prestakuntza daukagu, hiru urtean behin greba eta mobilizazioekin kalera irten behar dugu, instituzioek lana aitortu behar dute eta lan baldintzak hobetu hitzarmen kolektiboen bidez. Lan baldintzak oraindik oso urrun daude administraziokoetatik eta administrazioak dauka zerbitzu sozialen sistema antolatzearen ardura. Zerbitzuak pribatizatzen dituzte eta kontraten esku uzten dute ardura. Gehienetan, kontratek haien etekinak eman behar dituzten zerbitzuen eta profesionalen ongizatearen gainetik jartzen dituzte.

Bortizkeria matxistaren arloko langileak gara, emakumeak laguntzen ditugu, baita bere kargu dauden haur edota pertsonak ere. Lehenengo pertsonan ikusi dugu administrazioari kolektiboarentzako hobekuntzak eta baliabide berriak zalapartaka aldarrikatzea gustatzen zaiola. Baina, une erabakigarrietan, nahikoak ez direla ikusten dugu, ez dituzte eskatu beharreko baldintza minimoak betetzen eta ez daude ezta espazio duinak ere.

Edozein gauza nahikoa izango balitz bezala, gure lana edozein modutan eta edonon egin ahal izango bagenu bezala. Beraiek, bortizkeria matxista jasaten dute emakumeek, infernutik aterata, espazio segurua izatearekin eskerrak eman behar ko balituzte bezala.

Behar larria da bortizkeria matxista jasaten duten emakumeei ematen zaien arreta hobetzea, zerbitzuari kalitatezko baliabide nahiko ematea, protokoloa berrikustea eta berriro biktima izatea ekidingo duten tresna erabilgarriak abian jartzea.

la baliorik jasotzen ez duen kolektibo prekarizatu baten baitan gaude, kolektiboa zaindu eta duin egin behar dugu. Zerbitzu publiko honen kalitatea eta gure lan baldintzak etekinak eta etekinak baino bilatzen ez dituzten enpresa gutxi batzuen etekinen gainetik daude. Hori hala izatea ez da kasualitatea, sistema matxista eta patriarkalaren emaitza baizik.

**KONTXI**

(Trabajadora de una residencia)

“Las cosas nos cuestan siempre el doble”

[ EUSKARAZ IRAKURRI ] 

**N**o sé si lo que voy a contar es un ejemplo de violencia machista, pero sí que sabemos que es un ejemplo de discriminación. Nosotras al menos así lo vivimos todos los días.

Lo que os voy a contar es lo que observo u observamos un sector del Comité de Empresa: cuando vamos a solicitar cualquier cosa, nos lo tenemos que trabajar y currar el doble que los cargos medios, enfermeras, trabajadoras sociales, animadoras, psicólogos... y muchos más.

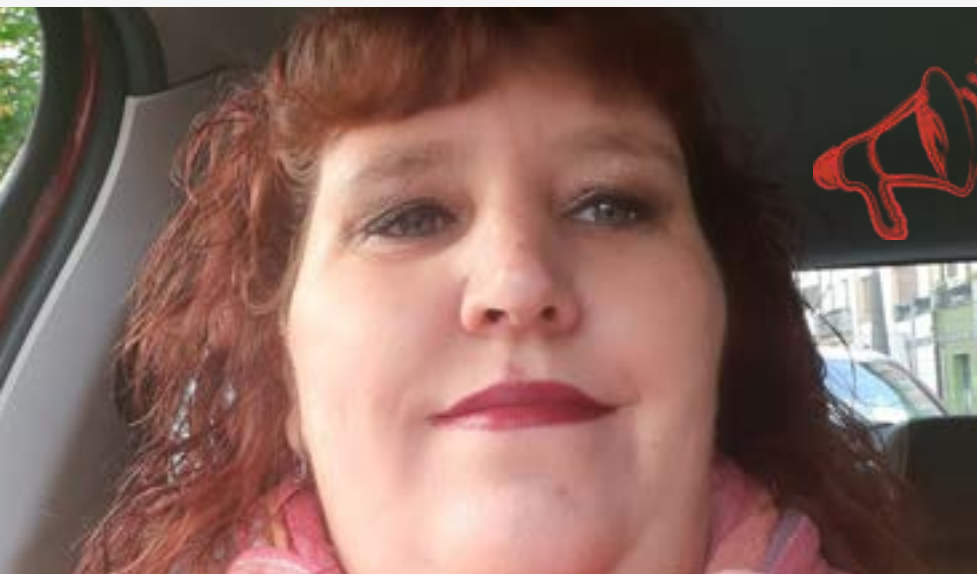
En el Comité somos siempre las mismas las que parece que sólo tenemos problemas. Somos “la tropa” frente a todos los demás. Se nos deja al margen de las cosas, no se nos hace tanto caso, siempre nos ponen pegas... o sea, nosotras siempre nos lo tenemos que currar más que el resto ante la Dirección.

Siempre tenemos que hacer más fuerza. Los cargos medios del Comité parece que nunca tienen ningún problema o si tienen problemas los solventan de otra manera en el despacho de turno...

Nuestra Dirección, que son nuestros jefes, son hombres, empezando por el jefe de personal. El gerente es otro hombre y en el mismo Comité los cargos medios también son hombres. Siempre hay algún hombre que nos “aconseja” y nos dice cómo hacer. Nos dicen: “bueno... esto se puede negociar al final, no os preocupéis...”. Nosotras siempre decimos: “pues si sabes tan bien negociar, negocia tú en nuestro lugar porque seguramente vas a obtener un beneficio mayor que el que vamos obtener nosotras que muchas veces es beneficio 0”.

Vemos hombres con poder en una empresa dominada por hombres donde a la hora de negociar siempre hay una parte que lo tiene más fácil. ¡Y nunca somos nosotras!

Cada vez se incorporan más hombres a este sector de cuidados, entonces quizás cambie, esto no lo sé, pero lo que está claro es que es un sector feminizado donde las cosas cuestan siempre el doble, y siempre hay argumentos para que nos quedemos en la línea de salida que es como estamos casi siempre.

**AGURTZANE**

(Trabajadora del SAD)

“Cuando realizas tareas de aseo personal **te insinúan** que les toques”

[ EUSKARAZ IRAKURRI ] 

**V**oy a explicar lo que es el SAD por que nos da la sensación de que mucha gente no sabe lo que es, ni lo que hacemos. Somos el Servicio de Ayuda a Domicilio, ese servicio que los ayuntamientos ofertan a personas mayores. Casi todos los ayuntamientos subcontratan estos servicios, salen a concurso y los asume una empresa y luego la empresa contrata a las trabajadoras: a nosotras auxiliares de ayuda a domicilio. Esas somos nosotras, mujeres tituladas, que atendemos a personas dependientes en sus domicilios para mejorar la calidad de vida de esas personas.

Como os imagináis en la realidad somos aquellas que valemos para todo cuando vamos a una casa, tenemos unos horarios que nos van encajando de una manera u otra, y que son muy difíciles para poder conciliar la vida personal y familiar.

Podríamos contar muchas situaciones desagradables que nos pasan, no sé si se pueden llamar acoso sexual. Pero sí hay una bastante habitual con los hombres, cuando realizas tareas de aseo personal te insinúan que les limpies por delante o incluso que les toques. Contestamos que se limpien ellos o que se lo digan algún familiar. Y esta situación que la vivimos solas es difícil y hay que darle la vuelta. Aunque trasladamos esto que nos pasa a la empresa, nunca se implica en esta situación. Parece que forma parte de nuestro trabajo tragar con todo eso.

**MAIDER**

(Osakidetzako langilea)

“Lotsagabea izatera bultzatzen dut nire burua”

[\[ LEER EN CASTELLANO \]](#)

**H**emen jarraitzen dugu, Osakidetzaren egituran, non matxismoa lanpostuen kategorien banaketan bertan islatzen den. Lan prekarizatuenak, garbiketa eta administrazioa, emakumeek egiten dituzte gehien bat. Erizain eta erizaintzako laguntzaile gehienak ere emakumeak dira, gaixoen zaintza integralaz arduratzen dira. Medikuen artean, aldiz, gizon gehiago daude.

Kategoria batzuek besteekiko duten jokaera matxismo eta klasismoz josia dago. Gizonek buruzagitza postuak izan ohi dituzte, haiek eman dezakete denbora gehiago ikerketa lanetan eta haiek daukate hitz gehiena. Emakume mediku batek askoz ere esfortzu gehiago behar du haren arrazoiak defendatzeko eta, sentimental-tasun zantzurik agertzekotan, gutxietsia izateko edo seriotan ez hartzeko aukera askoz gehiago ditu.

Esate baterako, nire zerbitzua alde aurretik kudeaketa eta zuzendaritza taldearekin (ia guztiak gizonak) giro guztiz aseptikoan bildu zen; beste buruzagiekin bilera eduki nuenean, giroa guztiz desberdina zen: adiskidetasuna, futbolaren inguruko iruzkin eta barreak, gizonetako hiru hankak zabalik eta besoak atzerantz bizkarraldean botata aulkian jesarrita... Tonua nik hitz egitean bakarrik aldatzen zen, serio bihurtzen zen. Aukera erraza da, ez ditut itxurak gordeko, ozen hitz egingo dut, lotsagabea izatera bultzatzen dut nire burua, izan ere, emakume langilea, gelboa, izateagatik nitaz espero dena izateari uko egiten diot.

**MARÍA**

(Esku-hartze Sozialeko langilea)

“Muchas veces nos amenazan con llamar a emigración y eso nos da miedo”

[ EUSKARAZ IRAKURRI ] 

**Y**o trabajo de interna cuidando a un señor mayor. Al principio no tenía contrato, ahora ya lo tengo. Y antes no me dejaban empadronarme en la casa donde trabajaba y tenía que pagar para empadronarme, ahora ya sí. Es verdad, que ahora estoy mejor, ya estoy amañada aquí, pero no ha sido fácil.

Se trata de un trabajo muy duro. Nos llaman “ilegales” cuando estamos cuidando a sus viejecitos. Nos han amenazado muchas veces con llamar a emigración. Y eso nos da mucho miedo y no pedimos lo que nos corresponde. Trabajamos muchas horas y no descansamos, pero el miedo hace que algunas no puedan decir nada. Creen que pueden disponer todo el tiempo de ti.

El racismo está siempre presente, nos tratan como ignorantes cuando muchas de nosotras tenemos estudios universitarios. Es cierto que los empleadores nos ofrecen alojamiento y comida pero los salarios siguen siendo demasiados bajos. Hay compañeras que están realizando trabajos en condiciones casi de esclavitud y muchas nos cuentan que han sufrido abusos sexuales. Nuestro trabajo no se reconoce, queremos los mismos derechos que los demás, pasar a régimen general. Nadie cuida a la que cuida.

# ZAINZAK ASALDATZEA

[ [LEER EN CASTELLANO](#) ]



Iragan martxoaren 8an, Euskal Herriko Mugimendu Feministak, Denon Bizitzak Erdigunean Plataformaren bidez, azaroaren 30erako Greba Feminista Orokorren proposamena egin zuen.

Greba horrek pertsona guztientzako bizitza duinak aldarrikatu nahi ditu, baita zaintza lan gehienak oraindik ere emakumeok\* egiten ditugula agerian jarri ere. Azaroaren 30eko greba zaintzen pribatizazio eta merkantilizazioaren aurkakoa ere bada. Emakumeen\* eskubideen eta guztion zaintzarako eskubidearen aldeko greba da.

Auzo eta herriak antolatzen ari dira kolektiboki oraingo zaintza sistemari erantzuna emateko. ESK-k, sindikatu feminista bezala, bere egiten du sistema heteropatriarkal, kapitalista eta kolonialean erabateko aldaketa egiteko aldarrikapena, emakumeentzako\* bidezkoak ez diren ezberdintasun sozialak sortzen baititu. Greba Feminista Orokorrekin bat egiteko deialdia egiten diogu gure afiliazioari eta gizarte guztiari.

30a baino lehen, azaroaren 25ean ere kaleetan egon behar dugu, bortizkeria matxista mota guztien aurka Mugimendu Feministak antolatutako manifestazio guztietan.



## GREBA FEMINISTA OROKORRA

### ARABA

Beethoven 10 behea  
01012 Gasteiz  
945 214 888  
araba@esk.eus

### BIZKAIA

Gral. Concha 12, 1  
48008 Bilbo  
944 101 425  
bizkaia@esk.eus

### GIPUZKOA

Zorroaga Pasealekua 17  
20011 Donostia  
943 456 911  
gipuzkoa@esk.eus

### NAFARROA

Emiliana Zubeldia 5  
31014 Iruñea  
948 224 124  
nafarroa@esk.eus