

CONTRA LA BRECHA SALARIAL  
**garbiketa**  
**borrokan!**  
**1200€X15**

Bizkaiko garbiketa-sektorean une erabakigarri baten aurrean gaude. Negoziazio mahaia blokeo puntu batera iritsi da, eta aurrerapausoa eman behar dugu.

Argi dago, patronalaren jarrera egunero lantokietan egiten dugun lana aitortzetik oso urrun dagoela. Pandemia bat bizi berri dugu, agerian utzi duena gizartearentzat zein beharrezkoak garen; hala ere, badirudi esentzialtasun hori txalotan eta esker oneko hitzetan geratuko dela, merezi dugunagatik borrokatzen ez badugu.

Testuinguru horretan, negoziazio mahaiaren buru diren patronalak proposamen iraingarriak egitera mugatzen dira, sektorearen aldarrikapenei ezertarako erantzuten ez diotenak. **Horregatik guztiagatik, uste dugu iritsi dela aktibatze eta mobilizatzeko unea.**

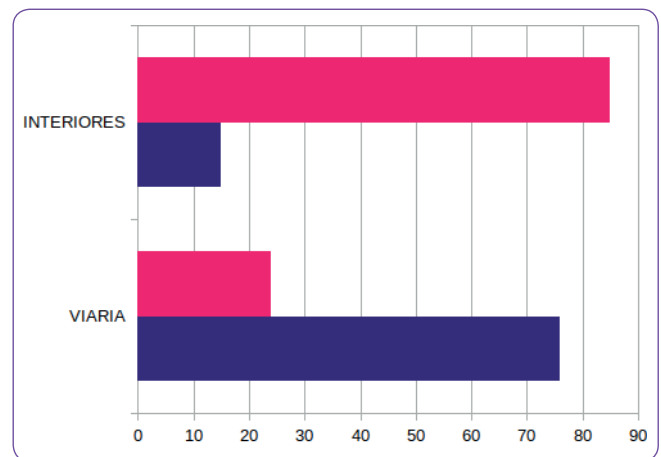
Mobilizazioetara bi aldarrikapen nagusiekin goaz:

### **SOLDATA-ARRAKALAREN AMAIERA**

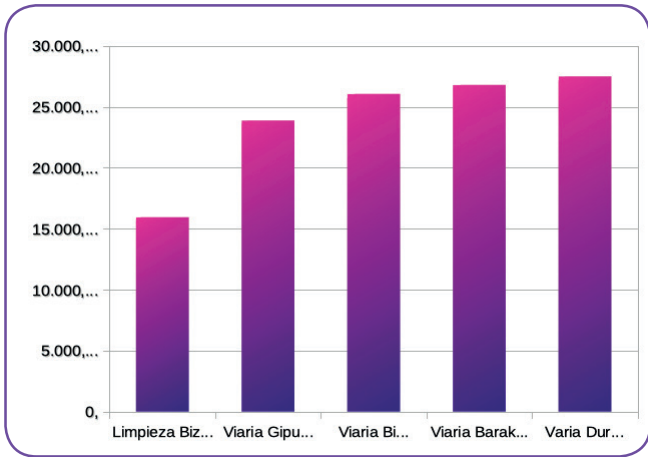
Negoziazio honen gakoetako bat sektorean genero-soldata-arrakala dagoela onartzea da. Soldata-arrakala lan-eremuan gizonen eta emakumeen artean dagoen soldata-aldea da.

Garbiketako sektoreak 29.000 enplegatu baino gehixeago ditu EAEn. Horietatik 26.000 eraikin

eta lokalen garbiketan lan egiten dute; non %85 emakumeak diren eta 4.000 langile inguru kale-garbiketan aritzen dira, zeinetan ordea %76 gizonezkoak diren.



Bizkaian, lanaldi osoko langile batentzat eraikinak eta lokaletako hitzarmenak urteko 15.943,20€-ko soldata jasotzen ditu, Gipuzkoa-ko kale-garbiketako hitzarmen probintzialak aldiz, 23.884,23€-koak. Bizkaian, ez dago kale-garbiketako hitzarmen probintzialik, hitzarmenak udalerrikoak dira, baina, era berean, urtean 26.062,5€-ko soldata gordinak jasotzen dituzte Bilbon, 26.800 €-koak Barakaldon eta 27.500 €-tik gorakoak Durangoko garbiketa publikoan lan egiten dutenentzat. Hori guztia, kalean lan egitea konpentsatzen duen plus toxiko/nekagarri/arriskutsua alde batera utzita; beraz, bi kolektiboen arteko arrakala horren arrazoia sektore feminizatua izatearekin baino ezin da ulertu.



Izan ere, arrakalaren kontua, ez da ematen soilik soldata kontuengatik, lanaldiei dagokienez ere presente dago. Eraikinak garbitzen dituzten langile gehienek lanaldi partzialekin egiten dute, lanaldi partziala duten %80a emakumeak dira. Kale-garbitetan aldean, sektore maskulinizatu nagusia izanik, lanaldi gehienak osoak dira; eta partziala dutenek, asteburutako langileak baino ez dira.

Agerian geratzen da, erratza nork hartzen

duen, hobeto edo askoz okerrago ordaintzen dela egiten den lana.

Baina pandemiak argi utzi digu funtsezko sektorea garela eta instituzioek eta enpresek berriro ikusezin bihurtu nahi duten lana garrantzitsua izateaz gain, BEHARREZKOA ere badela bizi garen gizarte honen funtzionamendurako.

### **1.200 EUROKO SOLDATAK x 15 ORDAINSARITAN**

Horregatik guztiagatik, nahikoa dela diogu. Iritsi da gure unea. Argi daukagu garbiketako soldatak duintzeko unea heldu dela, eta prekaritatearen aurkako borrokarik handiena Bizkaiko barrualdeko garbiketako langileek 1.200 euroko gutxieneko soldatak 15 ordain-saritan izango dituztela bermatzea dela.

Garaia iritsi da esentzialtasun hori soldata duin bihurtzeko Bizkaiko eraikin eta lokaletako garbitzaileen kolektiboarentzat.

ORAIN HITZARMEN DUINA, ORAIN 1200€ x 15

### **BATU MOBILIZAZIOETARA!**

Osteguna, azaroak 18: Basauri

Ostirala, azaroak 26: Getxo

Ostirala, abenduak 3: Durango -Durangoko Azoka-

Osteguna, abenduak 16: ¡Martxa! Portugalete - Sestao

Asteazkena, abenduak 22: Manifestazio nagusia Bilbon

CONTRA LA BRECHA SALARIAL  
**garbiketa**  
**borrokan!**  
**1200€X15**

Nos encontramos ante un momento clave en el sector de la limpieza de Bizkaia. La mesa de negociación ha llegado a un punto de bloqueo que necesita demos un paso adelante.

No cabe duda que la actitud de la patronal está muy lejos de querer reconocer el trabajo que desempeñamos día a día en los centros de trabajo. Acabamos de vivir una pandemia en la cual ha quedado evidenciado lo necesarias que somos para la sociedad, sin embargo esta esencialidad parece que se quedará en aplausos y palabras de agradecimiento si no peleamos por lo que merecemos.

En este contexto las patronales que lideran la mesa de negociación se limitan a hacer propuestas irrisorias que para nada responden a las reivindicaciones del sector. **Por todo esto consideramos que ha llegado el momento de MOVILIZARNOS.**

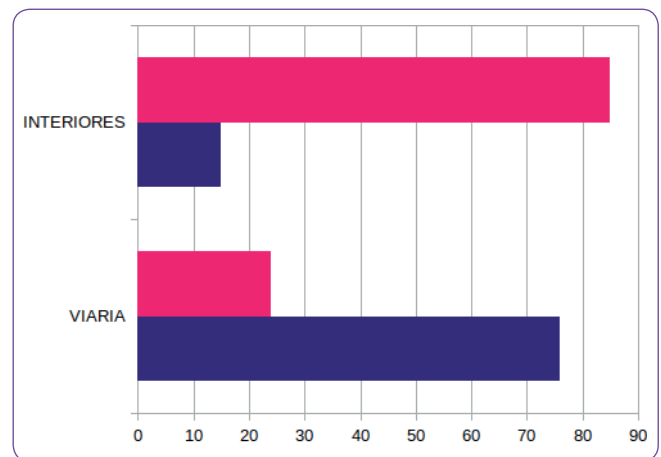
Salimos a las movilizaciones con dos reivindicaciones muy claras:

### **FIN DE LA BRECHA SALARIAL**

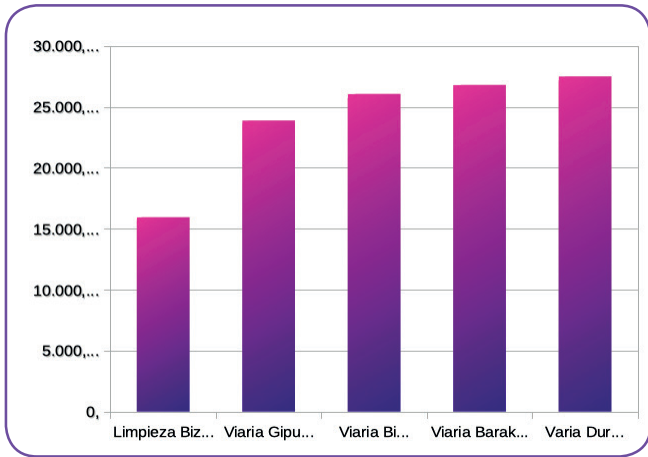
Una de las claves en esta negociación es que se reconozca la existencia de una brecha salarial de género en el sector. La brecha salarial es la diferencia salarial existente entre hombres y mujeres en el ámbito laboral.

El sector de la limpieza cuenta con algo más 29.000 empleadxs en la CAPV. De ese total

26.000 trabajan en la limpieza de edificios y locales, donde el 85% son mujeres y 4.000 trabajadores pertenecen a la limpieza viaria, donde por el contrario el 76% son hombres.



En Bizkaia, los salarios que contempla el convenio de limpieza de edificios y locales de Bizkaia para una trabajadora a jornada completa son 15.943,20€ anuales mientras que el salario de un trabajador que presta servicios bajo el paraguas del convenio provincial de limpieza viaria de Gipuzkoa es de 23.884,23€. En Bizkaia, no existe convenio provincial de limpieza viaria, los convenios son de municipio pero igualmente recogen salarios brutos anuales de 26.062,5€ para Bilbao, 26.800€ en Barakaldo y más de 27.500€ si trabaja en la limpieza pública de Durango. Todo ello, dejando al margen el plus toxico/penoso/peligroso que compensa el hecho de trabajar en la calle, por lo que la razón de esta brecha entre los dos colectivos no es otra que nuestra condición de sector feminizado.



Y es que no es sólo cuestión de salario, también en lo relativo a las jornadas, las trabajadoras de limpieza de interiores sufrimos la brecha en forma de jornadas parciales, el 80% de los contratos parciales en este ámbito los tienen mujeres. En la limpieza viaria, sector masculinizado por excelencia, las jornadas completas son las que abundan y sólo el personal de fin de semana trabaja a tiempo parcial.

Cómo vemos, según quién coja la escoba se remunera mejor o infinitamente peor el trabajo que hacemos.

Pero si algo nos ha dejado claro la pandemia es que somos un sector esencial y que el trabajo que las instituciones y empresas pretenden volver a invisibilizar no sólo es necesario sino que es **ESENCIAL** para el funcionamiento de esta sociedad en la que vivimos.

### **AHORA: SALARIOS DE 1.200€ x 15 pagas**

Por todo esto, decimos basta. Ha llegado nuestro momento. Tenemos claro que el momento de dignificar los salarios en limpieza es **AHORA** y que la mayor lucha contra la precariedad es garantizar que las trabajadoras de la limpieza de interiores de Bizkaia tengan para empezar salarios mínimos de 1.200 euros en 15 pagas.

Ha llegado la hora de que esta esencialidad se traduzca en salarios dignos para el colectivo de trabajadoras de limpieza de edificios y locales de Bizkaia.

**AHORA CONVENIO DIGNO, AHORA 1200€ X 15**

## **SÚMATE A LAS MOVILIZACIONES**

Jueves, 18 noviembre: Basauri

Viernes, 26 noviembre: Getxo

Viernes, 3 de diciembre: Durango -Durangoko Azoka-

Jueves, 16 de diciembre: ¡Marcha! Portugalete - Sestao

Miércoles, 22 de diciembre: Manifestación de todo

Bizkaia en Bilbao