

Urtarrilak 26

Zaintzako langileak grebara!

Urtarrilaren 26an, zaintzaren sektore profesionalizatuetakoko langileok grebara goaz.

Pertsonen zaintzak eta zaintza-lanak politiken eta gizartearen erdigunean jarri behar ditugu. Horretarako, **zaintza-lan guztiak aitortu behar dira, eta horiek bermatzeko lan egiten dugun pertsona guztien baldintzak duindu behar dira.**

Hori dela eta, ESK grebara deitu ditugu **gizarte-zerbitzuetako eta esku-hartze sozialeko langileak, hirugarren adinekoentzako eta aniztasun funtzionala duten pertsonentzako arreta-zentroetako langileak, etxeko laguntza-zerbitzuko langileak eta telelaguntzako langileak. Grebara goaz** urtarrilaren 26an, gure lan-baldintzak duinak aldarrikatzeko eta zaintza-sistema publiko integrala sortzeko.

Urtarrilaren 26an zaintzako langileok geldituko gara hobeto zaintzeko.



El 26 de enero las trabajadoras y trabajadores de los sectores profesionalizados de los cuidados vamos a la huelga.

Tenemos que poner los cuidados de las personas y los trabajos de cuidados en el centro de las políticas y de la sociedad. Ello pasa por el **reconocimiento de todos los trabajos de cuidados y la dignificación de las condiciones de todas las personas que trabajamos para garantizarlos.**

Es por ello que ESK llamamos a la huelga a las trabajadoras de los **servicios sociales e intervención social, de los centros de atención a la tercera edad y a personas con diversidad funcional, las trabajadoras del servicio de asistencia domiciliaria y de la teleasistencia. Vamos a la huelga** el 26 de enero para reivindicar la dignificación de nuestras condiciones laborales y la creación de un sistema público integral de cuidados.

El 26 de enero las y los cuidadores paramos para cuidarnos y cuidar mejor.



26 de enero

¡las trabajadoras de cuidados a la huelga!

Los motivos para salir a la huelga el próximo 26 de enero son muchos y en ESK queremos poner el foco en los siguientes:

1. Reconocimiento de los cuidados como una responsabilidad pública: Por un sistema público integral de cuidados

Desde ESK creemos que es el momento de reconocer que, los trabajos de cuidados son indispensables para el sostenimiento de las vidas de todas las personas.

Es por ello que reclamamos que, los trabajos de cuidados sean reconocidos como un sistema de responsabilidad pública y de derechos. Derechos que tienen que ser reconocidos y blindados para las personas que reciben los cuidados, pero también para quienes los prestan.

2. Aumento de recursos para hacerlo posible: Por la creación de 10.000 puestos de trabajo para garantizar unos servicios de calidad.

Las políticas públicas de recortes y privatizaciones de la última década han dejado a las trabajadoras de cuidados en una de precariedad extrema, especialmente en algunos de los sectores. Podemos afirmar que se trabaja en servicios mínimos de manera constante.

Y la pandemia ha venido a evidenciar que nuestros servicios de cuidados, están en la UCI:

- Personas atendidas de forma precaria, servicios interrumpidos o convertidos de la noche a la mañana, en servicios a distancia sin medios que garanticen una prestación adecuada.
- Contagios masivos y fallecimientos en centros y recursos en los que las personas trabajadoras han tenido que hacer malabares para seguir cuidando a pesar de la falta de personal, las insuficientes e inadecuadas medidas de protección, EPIs, protocolos claros, etc.

Lo ocurrido en la atención a las personas mayores y dependientes y la alta tasa de incidencia de la pandemia en algunos sectores, no puede volver a suceder.

Que más de 9 meses después del estallido de la pandemia, en muchos servicios del ámbito de los cuidados, se continúen sin garantizar la seguridad, es intolerable.

Es hora de decir basta y de salir a la calle. Es hora de reclamar la creación urgente de al menos, 10000 puestos de trabajo que se sumen a los actuales y permitan una cobertura adecuada de las necesidades de cuidados del conjunto de la población.

3. Lan-baldintzak hobetzea ikuspegi feministarekin.

Ez da kasualitatea zaintza lan gehienak emakumeen bizkar gainean egitea. Sektore feminizatua da, %90a emakume langileak osatuta, eta nagusien aurpegiak gizonenak dira ia beti. Sektore hori ez da balioesten, esparru pribatuko gaitzat hartzen delako oraindik ere, eta, gainera, emakumeek etxeko arduren hedapen gisa betetzen dute.

Sektoreko lan-baldintzak txarrak dira gehienetan, eta, muturreko adibide gisa, etxeko langileak, nahi ez badute ere, ez dira baldintza berdinetan lan egiten dutela aitortzen.

Erakunde publikoek feministak direla diote, baina, egia esan, oraindik ere lotsarik gabe prekarietatea, soldata txikiak, eta merkatuan ikusezinak eta baliorik gabeak diren zereginen zama handia jartzen dituzte emakumeen gain. Hitzetatik ekintzetara pasatzeko ordua da.

4. Pribatizazioari ez. Prekarizazioari ez!!

Zaintzako langileen lan-baldintzak nabarmen hobetu behar dira, eta, horretarako, zerbitzuen titulartasunari begiratu behar zaio:

- Onartezina da sektore publikoaren eta pribatizatutako zerbitzuen arteko eskala bikoitza egotea.
- Onartezina da enplegu publikoak gero eta leku gutxiago hartzea.
- Zaintza-lanak ezinbestekoak dira, eta ezin dira negozio izan gutxi batzuentzat, zaintzen dituztenen ongizatearen kontura.

Gizarte-zerbitzuak eskubide bat badira, ikus dadila horretan ere. Gure eskubideak ez direlako ez saltzen, ez oparitzen.

Urtarrilaren 26an, denok grebara!!



20 enero, 17:30h:
Asamblea de huelga abierta a afiliadxs y simpatizantes

ID de reunión: 898 5145 9619
Pasahitza: 426580



20 enero, 17:30h:
Asamblea de huelga abierta a afiliadxs y simpatizantes

ID de reunión: 898 5145 9619
Contraseña: 426580

Trabajo de cuidados: invisible y precario

De cara a la huelga del 26 de enero ESK queremos poner en primer plano de nuestras reivindicaciones la **creación de un Sistema Público Integral de Cuidados** desde el que dar respuesta a las necesidades de cuidados de las personas a lo largo de todo el ciclo vital. Sistema público que permita terminar con la precariedad de las cuidadoras profesionales y avanzar en la corresponsabilidad en el reparto de los cuidados.

Para **el capital** las personas sólo importamos en la medida en la que somos herramientas de producción y objetivos de consumo; **muestra su más absoluto desprecio por todo aquello vinculado a la reproducción de la vida**, a nuestra supervivencia. Así todos aquellos trabajos destinados a cuidar a las personas a lo largo de su vida son relegados a un segundo lugar.

La parte mayoritaria de los trabajos de cuidados, aún hoy, se dan en el ámbito privado y recaen sobre las espaldas de las mujeres. Tareas como el cuidado de las niñas y niños, el mantenimiento del hogar, el cuidado de las personas mayores o vulnerables se sigue asegurando fuera de la esfera pública relegándolo a la invisibilidad. Todos estos trabajos que ocupan millones de horas anuales, mayoritariamente desempeñadas por las mujeres, no existen para el capital, olvidando que sin ellos no podríamos sobrevivir.

Solo una pequeña parte de los trabajos de cuidados son provistos desde el ámbito formal del empleo asalariado. Son precisamente estos cuidados profesionalizados los que están convocados a la huelga y movilizaciones del día 26 de enero. Todos ellos comparten dos características: la feminización y la precariedad. En el **extremo de la precariedad se encuentran las decenas de miles de mujeres que están empleadas como trabajadoras del hogar y cuidados.**

Tampoco escapan de la precariedad quienes están empleadas en sectores como la atención a personas de tercera edad o discapacitadas, las empleadas en el servicio de asistencia domiciliaria, la teleasistencia, los servicios sociales o la intervención social.

Aún menor es la proporción de estos trabajos que son asegurados directamente desde lo público. **Las administraciones apenas se hacen cargo de las necesidades de cuidados de las personas y, cuando lo hacen, priorizan la subcontratación de los servicios**, promoviendo, de esta manera, el negocio privado a costa de las necesidades de todas las personas.

Etxeko eta zaintzako langileak, prekariatetik harago

Zaintza-sistema publikorik ez dagoenez, guztiok gure bizitzan zehar behar ditugun zaintzak bermatu ahal izateko, gehienek hurbilekoek antolatu eta bermatu behar dituzte.

Administrazio publikoek horretarako baliabideak dituztenen zerbitzura jartzen dituzten 'irtenbideetako' bat **etxeko lanetarako gizarte-segurantzaren araubide bereziari atxikitako emakumeak kontratatzea da.**

Kanpokoan edo barnekoan erregimenean, milioika emakumek zaintzen dituzte adingabeak eta adinekoak, garbitzen dituzte, janaria prestatzen dute, lisatzen dute. **Hori guztia soldata miserableekin eta langabeziko prestazioa bezalako oinarritzko eskubiderik gabe**, eta kalte-ordainik gabe kaleratu ahalizatea, **lan-arriskuen prebentzioari buruzko legearen eremutik kanpo eta auzitegien eta lan-ikuskaritzaren babes eraginkorrik gabe.**

Etxeko eta zaintzako langile askok, gainera, **administrazio-irregularitasuneko egoerak eragiten dien babesgabetasuna gehitzen diote** muturreko prekarietate horri.

Urtarrilaren 26an, ESK ere mobilizatuko gara, **gobernu zentralak LNEren 189. hitzarmena berehala berrestea aldarrikatzeko**, eta Etxeko Langileak gainerako langileekin parekatzeko.

