



D^o _____ representante/delegada/portavoz de la sección sindical del sindicato **ESK -Ezker Sindikalaren Konbergentzia** en _____ ante la dirección de la **empresa/administración pública** comparece y en base a los derechos de información de los que esta sección sindical es valedora en virtud tanto de lo contenido en el Estatuto de los Trabajadores como de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales traslada el siguiente requerimiento con la intención de poder conocer la gestión que ha hecho la empresa en relación a la crisis sanitaria provocada por el COVID19 como la incidencia que la misma ha tenido sobre la plantilla:

- Evaluación de riesgos y planes de contingencia implementados por la empresa, si es el caso, especificar los realizados antes y después de la suspensión de la 'hibernación económica'.
- Medidas preventivas, higiénicas y organizativas adoptadas en la empresa en relación al COVID, si es el caso, antes y después de la suspensión de la 'hibernación económica'.
- Número de personas que están o han estado en situación de IT por las distintas causas relacionadas con el COVID19 en la empresa. Periodos de esas bajas, y duración de las mismas.
- Número de casos positivos por COVID19 que ha habido en la empresa.
- Número de veces que se ha activado el protocolo para que el SPS concediese la situación por IT a plantilla de la empresa. Resultado de esas actuaciones.
- Número de personas que están en situación de teletrabajo y jornadas trabajadas por las mismas.
- Número de personas acogidas a las medidas excepcionales de conciliación y detalle de las mismas.
- En centros residenciales o socio-sanitarios: especificar los protocolos seguidos con las personas usuarias, número de casos confirmados y confirmados por COVID19 detectados, número de fallecimientos (si los hubiera habido) por causas relacionadas con el COVID19 habidos.
-

_____, 28 de abril de 2020

Fdo.: _____

#BizitzakErdigunera #LaVidaLoPrimero