



Ametsak errotuz

Soñar Crear Transformar

esk 5 Biltzar Nagusia
Asamblea General

Errenteria, 2019ko ekainaren 7a

INFORMES DE GESTIÓN

2013-2019



ARABA

GASTEIZ

Beethoven 10, behea - 01012 Gasteiz
945 21 48 88/FAX 945 21 50 56
araba@esk.eus

BIZKAIA

BILBAO

Gral.Concha 12, 1.esk - 48008 Bilbao
944 10 14 15 /fax 944 10 14 38
bizkaia@esk.eus

GIPUZKOA

DONOSTIA

Zorroaga Pasealekua, 17 behea - 20011 Donostia
943 456 911 /fax 943 46 28 66
gipuzkoa@esk.eus

BERGARA

Artekale 10 - 20570 Bergara
943 761 365
bergara@esk.eus

NAFARROA

IRUÑEA

Emiliana Zubeldia 5, behea (Arrotxapea) - 31014 Iruñea
948 22 41 24
nafarroa@esk.eus

 @ESKsindikatura  ESK Sindikatua

www.esk.eus

SUMARIO

EVOLUCIÓN AFILIATIVA	4
Evolución de la afiliación total	5
Evolución de la afiliación	7
Altas	8
Bajas	9
Distribución de la afiliación por sexo	10
Evolución de la edad de afiliadas y afiliados	12
Rotación de las bajas	14
Conclusiones	15
EVOLUCIÓN DE LA REPRESENTACIÓN	16
Datos globales en la CAPV	17
% de representación sindical esk en la CAPV	18
Datos globales en la CFN	19
Conclusiones	20
Una disculpa	20
INFORME ECONÓMICO	21
Ingresos 2013-2018	22
Gastos 2013-2018	22
Resultado 2014-2018	24
Evolución ingresos	25
Evolución gastos	26
Situación fondos 1er trimestre 2019	28
INFORME SOCIOPOLÍTICO	29
Más de 5 años de lucha socio-sindical	30
Una ponencia que sigue vigente	30
Experiencias y luchas que hemos llevado adelante	30
De lo particular a lo colectivo. Nuestros principios como seña de identidad	31
A destacar	32
Sumando luchas	32
Tiempos de diferentes espacios de confluencia	33
Otros espacios de trabajo	35
Organizaciones sociales y sindicatos	36
STEILAS	37
ELA-LAB	37
Nuestro entorno se mueve, ESK se mueve.	37
Nuestras cosas, a lo interno	38
A destacar	39

EVOLUCIÓN

AFI

LIA

TIVA

Consideraciones técnicas:

- El periodo analizado es el comprendido entre el 31 de diciembre de 2013 (La IV Asamblea se celebró en noviembre de ese año) y el 31 de diciembre de 2018.
- Para tener una mayor perspectiva histórica, en algunos de los cuadros se compara con los datos entre la III Asamblea (a 31 de diciembre de 2008) y la IV Asamblea (a 31 de diciembre de 2013).

Afiliación global, altas y bajas (a 31 de diciembre de cada año)

El periodo 2008/2013 fue de una importante bajada de afiliación en el conjunto de los sindicatos y que también nos afectó a ESK, aunque en un tanto por ciento menor que a otros sindicatos. La crisis económica fue el factor determinante para que esto se produjera.

Sin embargo la pérdida de afiliación que sufrimos tubo como rasgo más negativo que se nos concentró en el territorio de Gipuzkoa.

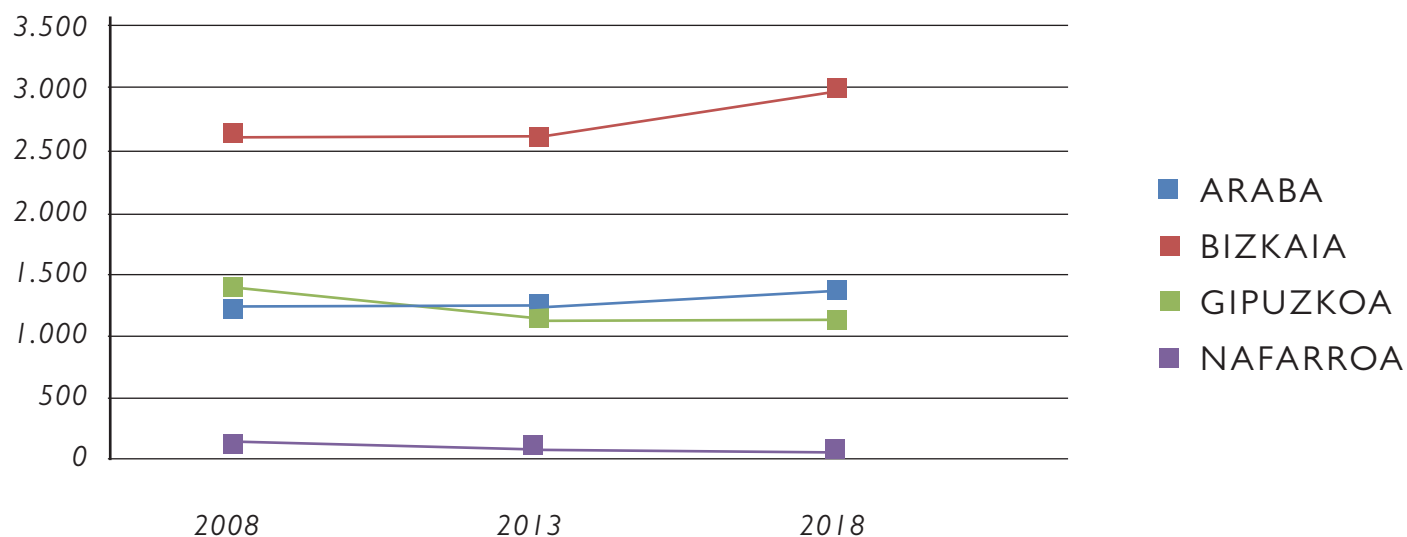
En los cinco años transcurridos se ha producido un cambio de tendencia en lo que a afiliación se refiere, particularmente en nuestro sindicato (desconocemos la evolución del resto de organizaciones sindicales), ya que se ha pasado de una pérdida de 170 personas afiliadas en el periodo 2008/2013 a un superávit de 581 nuevas afiliaciones en el periodo 2014/2018.

Esta mejora tan importante se ha concentrado en el territorio de Bizkaia donde su crecimiento ha sido espectacular, siendo más moderado en el territorio de Álava. Sin embargo, sigue siendo el territorio de Gipuzkoa quien continúa perdiendo músculo en afiliación, aunque bien es cierto que ha moderado su disminución de manera sensible, lo que nos genera la esperanza de que en los próximos 5 años esta tendencia cambie definitivamente.

El territorio de Nafarroa, tras 10 años de la escisión, sigue manteniendo una situación plana, en lo que a su evolución afiliativa se refiere (cosa que no ocurre en otros aspectos de su presencia en el territorio) lo que viene a evidenciar la dificultad de abrirse hueco sindical en el territorio. Nuestra presencia en el mismo sigue respondiendo a la decisión política que tomamos en su momento.

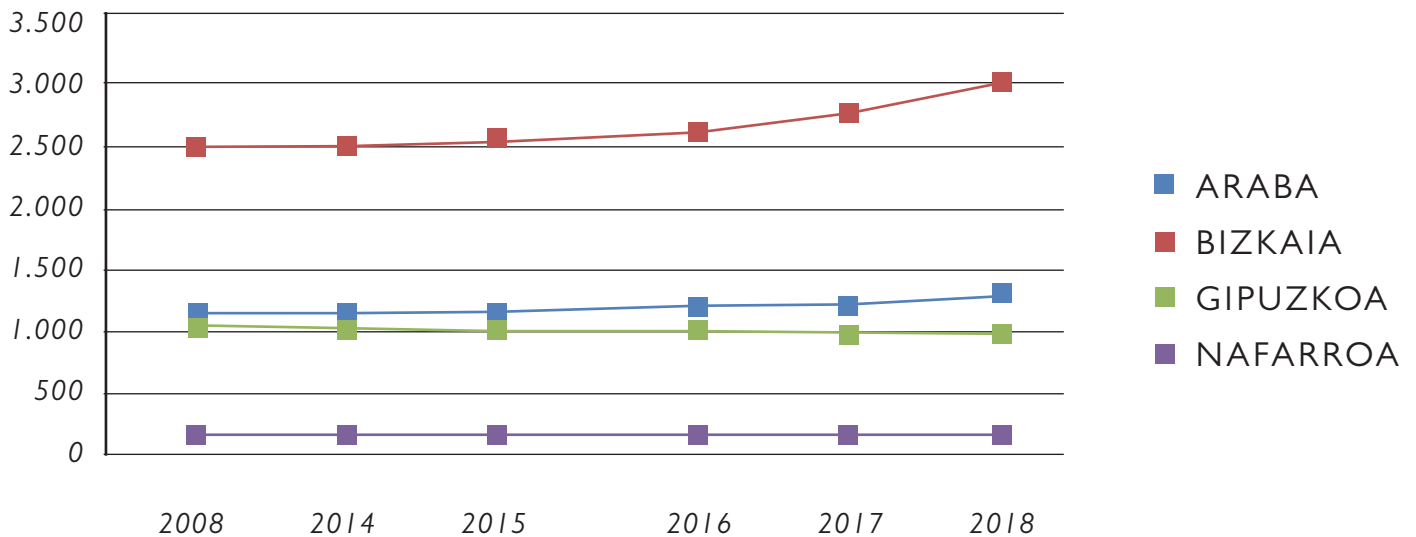
EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN TOTAL								
	2008	2013	2018	Diferencia 2008/2013	Diferencia 2014/2013	% 2014/2013	% peso afiliativo territorial 2014/2018	
ARABA	1.125	1.209	1.340	+84	+131	+10,8	24,8	%-0,3
BIZKAIA	2.421	2.410	2.977	-11	+567	+23,5	55,2	%+5,1
GIPUZKOA	1.321	1.086	985	-235	-101	-9,3	18,2	%-4,3
NAFARROA	117	109	93	-8	-16	-14,7	1,8	%-0,5
Total	4.984	4.814	5.395	-170	581	+12,06		

EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN TOTAL



MODIFICACIÓN (+/-) DE LA AFILIACIÓN SOBRE EL AÑO ANTERIOR EN %										
	Araba	%	Bizkaia	%	Gipuzkoa	%	Nafarroa	%	Total	%
2013	1.209		2.410		1.086		109		4.814	
2014	1.217	0,7	2.408	-0,1	1.056	-2,8	110	-0,9	4.791	-0,5
2015	1.222	0,4	2.493	3,5	998	-5,5	103	-6,4	4.816	-0,5
2016	1.263	3,4	2.625	5,3	1.013	1,5	100	-2,9	5.001	3,8
2017	1.288	2,0	2.768	5,5	1.001	-1,2	93	-0,7	5.150	3,0
2018	1.340	4,0	2.977	7,6	985	-1,6	93	=	5.395	4,8

EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN



tro aspecto interesante de analizar es la evolución que viene teniendo las altas y las bajas en el sindicato. En la anterior Asamblea constatamos que el 41% de la afiliación entre la III y la IV Asamblea se había renovado.

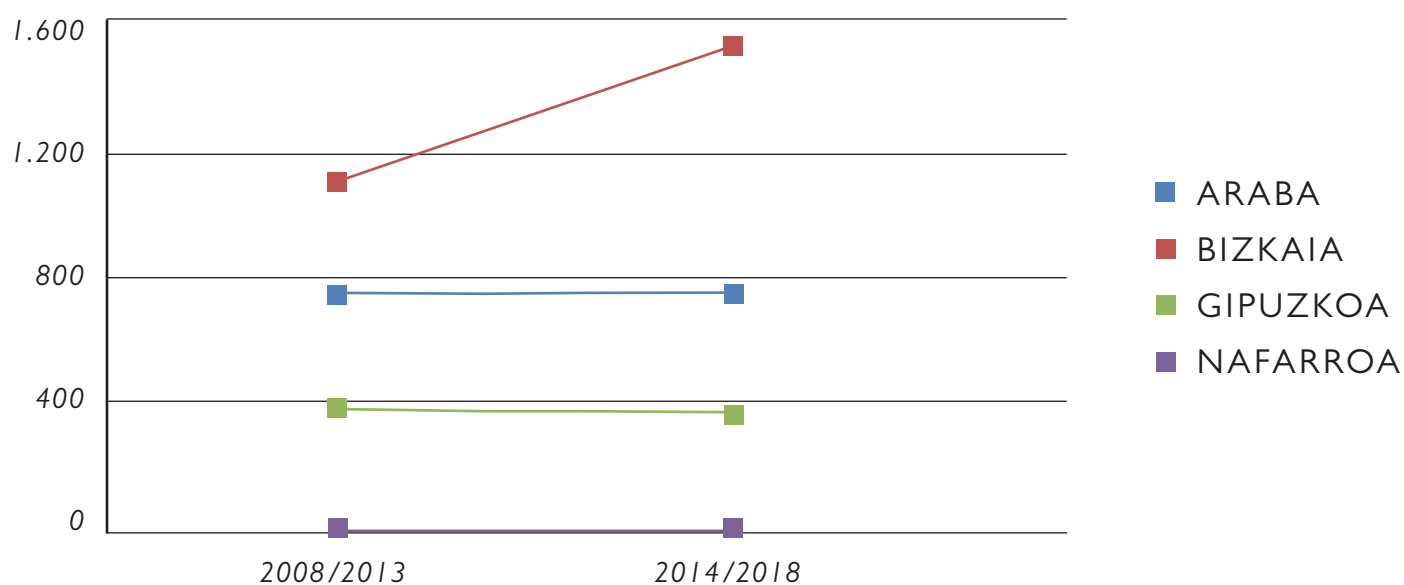
En el periodo 2014/2018 se han producido un total de 2.502 altas y 1.921 bajas. Estos datos nos indican que:

- Se ha producido una rotación en la afiliación del 52% lo que nos muestra que se sigue la tendencia observada en el periodo anterior donde se tuvo un 41% de rotación. Prácticamente la mitad de la afiliación actual se ha incorporado al sindicato en estos últimos cinco años.
- Este dato es muy positivo ya que nos permite ver que tenemos espacio sindical y que el sindicato sigue siendo atractivo para muchos trabajadores y trabajadoras.
- Si desagregamos los datos de las altas por territorios vemos que la tendencia en Araba y Bizkaia es de aumentar el flujo de entradas año tras año y sin embargo en Gipuzkoa no existe una tendencia clara y el flujo es más irregular.
- Combinado con el punto anterior, los datos de las bajas desagregadas por territorios nos muestran que estas tienden a mantenerse estables que, junto con algunos datos que comentaremos más adelante, nos indican que una parte importante de las bajas que se producen tienen que ver con aspectos vegetativos y con otro cúmulo de circunstancias sobre las que nos es muy difícil intervenir (despidos, crisis económica...)

ALTAS						
	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Nafarroa	Total	% sobre el año anterior
2009/2013	701	1.049	346	21	2.117	
2013	147	191	68	11	417	
2014	128	176	61	8	373	-10,6
2015	127	248	33	0	408	+9,4
2016	131	288	89	4	512	+25,4
2017	139	340	51	3	533	+4,1
2018	178	406	84	8	676	+26,8
2014/2018	703	1.458	318	23	2.502	+18,2*

* Las altas producidas en el periodo 2014/2018 han sido un 18,2% superior al producido en el periodo 2009/2013

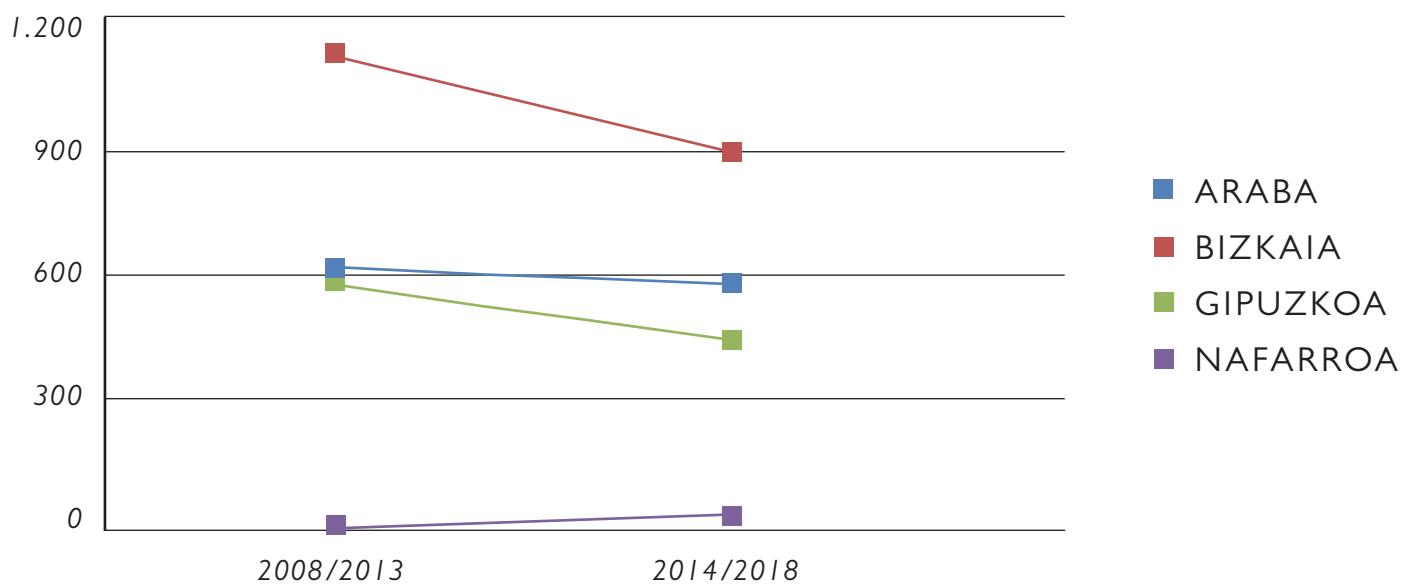
ALTAS:



BAJAS						
	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Nafarroa	Total	% sobre el año anterior
2009/2013	617	1.060	581	29	2.287	
2013	165	203	122	17	507	
2014	120	178	91	7	396	-21,9
2015	122	163	91	7	383	-3,3
2016	90	156	74	7	327	-14,6
2017	114	197	63	10	384	+17,43
2018	126	197	100	8	431	+12,2
2014/2018	572	891	419	39	1.921	16,0*

* Las bajas producidas en el periodo 2014/2018 han sido un 16% inferior al producido en el periodo 2009/2013

BAJAS:



RESULTADO NETO: ALTAS MENOS BAJAS					
	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Nafarroa	Total
2009/2013	86	32	-204	-11	-97
2014	8	-2	-30	1	-23
2015	5	85	-58	-7	25
2016	41	132	15	-3	185
2017	25	143	-12	-7	149
2018	52	209	-16	0	245
2014/2018	131	567	-101	-16	581

Distribución de la afiliación por sexo (a 31 de diciembre de cada año)

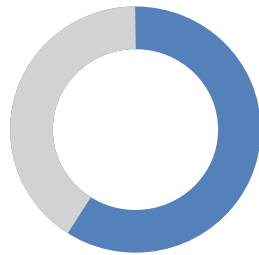
Este grupo de datos sigue sin tener variaciones significativas con los mantenidos hasta la fecha. La foto sigue siendo de un sindicato al 50% entre mujeres y hombres. La tendencia que ya fue observada en la anterior Asamblea es a aumentar el peso de las mujeres y quien hace inclinarse la balanza hacia este extremo es el territorio de Araba que ha pasado en 10 años de tener un 34% de mujeres a tener un 42%.

		Araba		Bizkaia		Gipuzkoa		Nafarroa		Total	
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
2008	Hombres	741	65,9	1.181	48,8	649	49,1	92	78,6	2.663	53,4
	Mujeres	384	34,1	1.240	51,2	672	50,9	25	21,4	2.321	46,6
2013	Hombres	755	62,4	1.188	49,3	571	52,6	84	77,1	2.598	54,0
	Mujeres	454	37,6	1.222	50,7	515	47,4	25	22,9	2.216	46,0
2018	Hombres	778	58,1	1.402	47,1	520	52,8	66	71,0	2.766	51,3
	Mujeres	562	41,9	1.575	52,9	465	47,2	27	29,0	2.629	48,7

Distribución de la afiliación por sexo

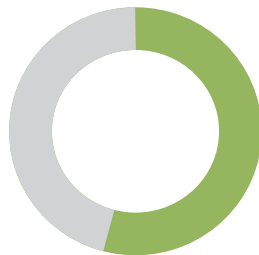
Proporción de mujeres y hombres en 2018 por territorios.

ARABA



■ 2018 Hombres **58,1**
■ 2018 Mujeres **41,9**

GIPUZKOA



■ 2018 Hombres **52,8**
■ 2018 Mujeres **47,2**

BIZKAIA



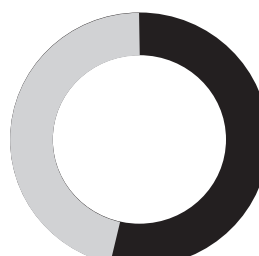
■ 2018 Hombres **47,1**
■ 2018 Mujeres **52,9**

NAFARROA



■ 2018 Hombres **71**
■ 2018 Mujeres **29**

TOTAL



■ 2018 Hombres **51,3**
■ 2018 Mujeres **48,7**

Edad media del sindicato (a 31 de diciembre de cada año)

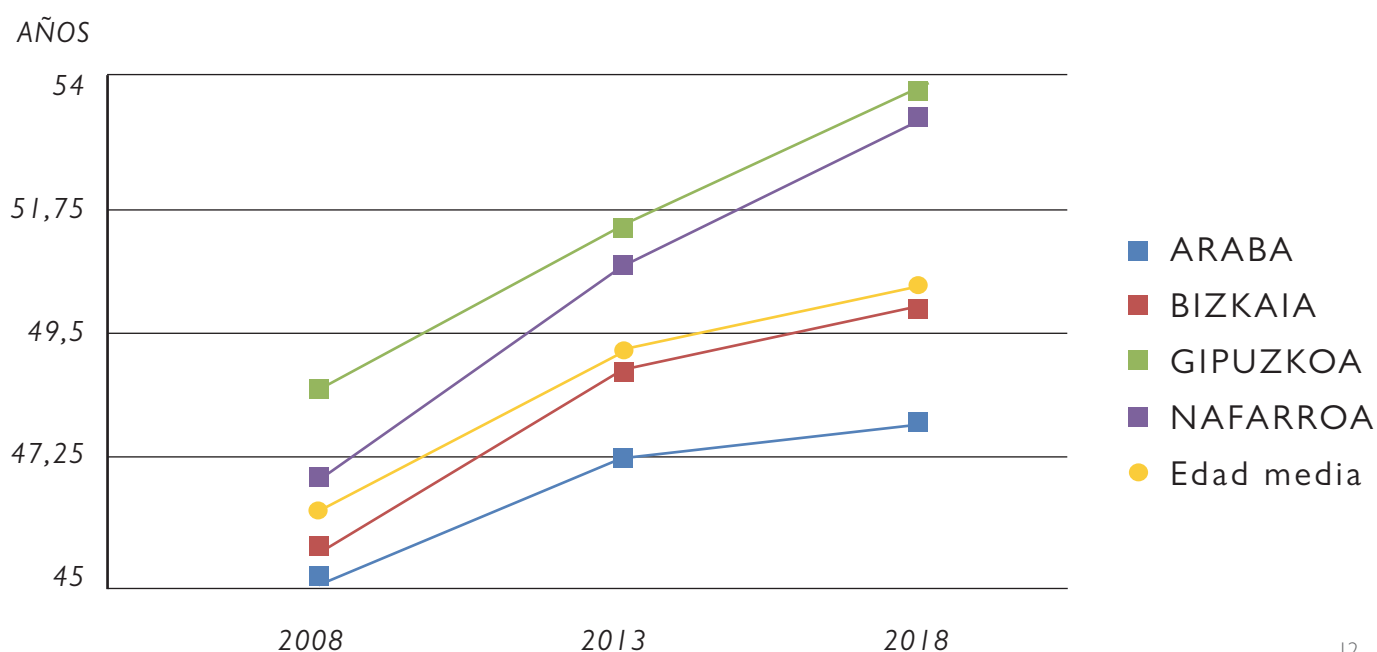
Este dato lo estudiamos por primera vez en la anterior Asamblea y no acabábamos de ver que información nos daba. Ahora que tenemos una serie más amplia de años nos viene a confirmar lo que era una intuición.

Las personas acceden cada vez más tarde a un puesto de trabajo que le anime a afiliarse y además quienes tienen trabajo se jubilan con más edad. Esta es una tendencia que todavía no ha tocado techo y lo previsible es que esta tendencia se siga manteniendo durante un tiempo aunque tiende a ralentizarse.

Reflejo de esta realidad nos encontramos con una afiliación que cada vez tiene una media de edad más alta y las nuevas incorporaciones no son suficientes para que la misma baje.

	2008	2013	2018	Diferencia 2008/2013	Diferencia 2013/2018
Araba	45,45	47,14	48,19	1,69	1,05
Bizkaia	45,86	48,67	50,14	2,81	1,47
Gipuzkoa	48,23	51,39	53,68	3,16	2,29
Nafarroa	46,83	50,60	53,56	3,77	2,96
Total	64,42	48,94	50,36	2,52	1,42

EVOLUCIÓN DE LA EDAD DE AFILIADAS Y AFILIADOS



Distribución de la afiliación por grupos de edad en % de la afiliación total

Coherentemente con lo expresado en el punto anterior, la fotografía de la distribución de la afiliación por tramos de edad nos ofrece una imagen preocupante. Se sigue ampliando los tramos de afiliación con más edad y por el contrario disminuyen los de menor edad.

Así como los datos de afiliación nos ofrecen una imagen particular según territorios, el tema de la edad se proyecta de igual manera en todos ellos y nos indica que la tendencia que se observa tiene que ver, fundamentalmente, con la demografía laboral y este es un tema sobre el que ESK poco podemos hacer.

Resulta previsible que una parte importante de las bajas que se produzcan en los próximos años tendrán que ver con bajas vegetativas lo que nos exigirá hacer un buen trabajo de afiliación para compensar las mismas y seguir creciendo.

		-40	-40 +/-	41/50	41/50 +/-	+50	+50 +/-
Araba	2008	34,6		29,2		36,2	
	2013	31,1	-3,5	25,5	-3,7	43,4	+7,2
	2018	26,3	-4,8	31,0	+5,5	42,6	-0,8
Bizkaia	2008	27,3		34,7		38,0	
	2013	20,9		30,2	-4,5	48,8	+10,8
	2018	18,7	-2,2	28,5	-1,7	53,0	+4,2
Gipuzkoa	2008	22,6		28,5		48,9	
	2013	16,1	-6,5	25,0	-3,5	58,4	+9,5
	2018	9,6	-6,5	26,0	+1,0	64,4	+6,0
Nafarroa	2008	26,5		27,3		46,1	
	2013	12,8	-8,2	37,6	+10,3	49,5	+3,4
	2018	11,8	-1,0	25,8	-11,8	62,4	+12,9
Total	2008	27,7		31,6		40,7	
	2013	22,2	-5,5	28,0	-3,6	49,7	+9,0
	2018	18,8	-3,4	28,5	+0,5	52,7	+3,0

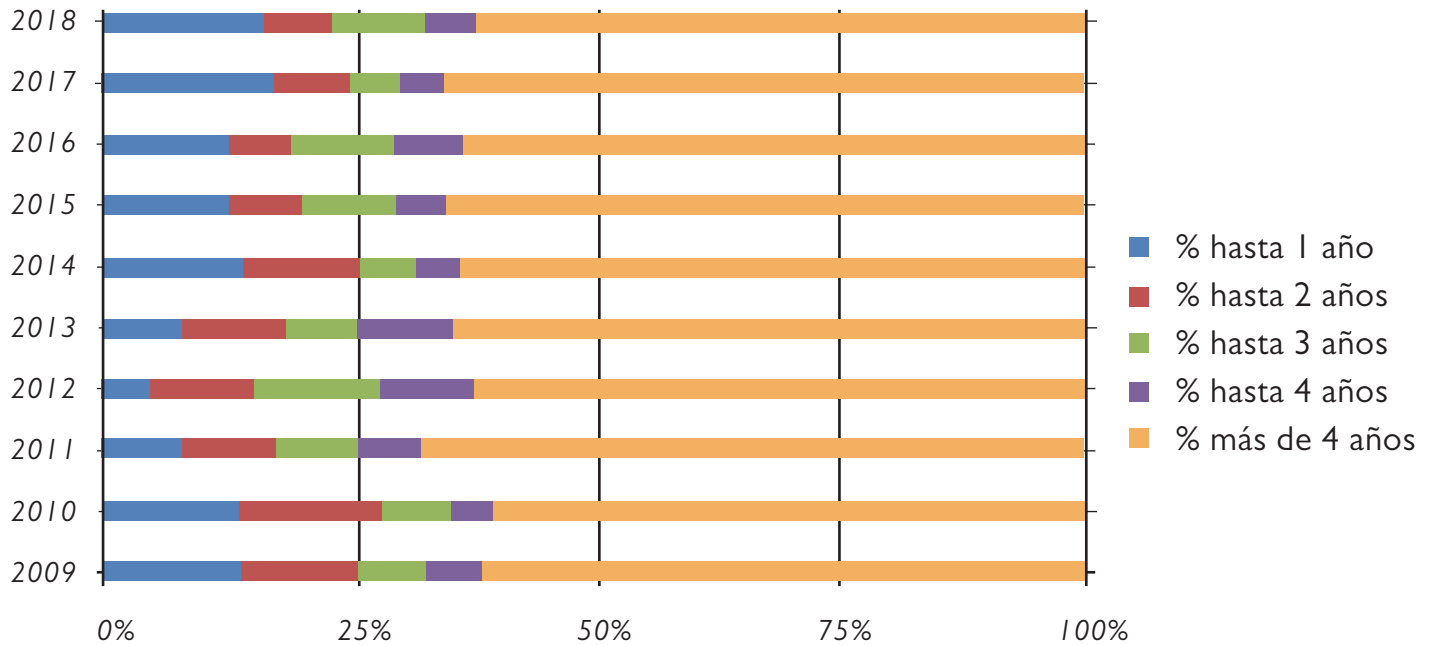
Rotación de las bajas

El hecho de que más del 60% de las bajas que se producen hayan mantenido una presencia superior a los 4 años nos indica que el grado de satisfacción con el sindicato de nuestra afiliación es alto.

Los motivos de las bajas en contadas ocasiones tienen que ver con descontento por la atención o el trato recibido, tiene más que ver con la situación económica que pasan las personas, muy relacionadas con despidos, cierres de empresas, movilidad geográfica...

El reto que tenemos es conseguir que ese 40% que se da de baja entre su afiliación y los cuatro años se mantengan más tiempo en el sindicato. Uno de los objetivos de esta V Asamblea es generar nuevas dinámicas de trabajo que permitan que la afiliación viva el sindicato con mayor intensidad, que se sienta más protagonista y que a la postre lo vea como una herramienta útil para hacer frente a los problemas que le surjan.

	<i>% hasta 1 año</i>	<i>% hasta 2 años</i>	<i>% hasta 3 años</i>	<i>% hasta 4 años</i>	<i>% más de 4 años</i>
2009	14,1	10,8	7,5	8,7	58,8
2010	13,6	15,5	8,0	5,6	57,2
2011	6,8	9,4	9,0	7,9	66,9
2012	4,2	9,3	13,5	11,4	61,6
2013	6,7	10,1	7,5	9,9	65,9
2014	10,9	13,6	6,3	5,1	64,1
2015	9,7	9,1	10,4	6,0	64,8
2016	9,2	8,3	11,6	8,6	62,4
2017	13,5	10,0	6,1	5,0	65,3
2018	12,7	8,5	9,4	6,3	63,1



Conclusiones

El balance global sobre la afiliación al sindicato es claramente positivo. Ello no quita que tengamos que seguir prestando una atención especial al territorio de Gipuzkoa para que el próximo periodo, entre Asambleas, sea el que cambié la tendencia histórica y entre en una fase de aumento de la afiliación.

Desde la anterior Asamblea se ha prestado algo más de atención al tema de la afiliación, pero tenemos que seguir reconociendo que, por nuestra cultura sindical, no ocupa un papel central en nuestras tareas.

Aprovechar los debates de esta V Asamblea para profundizar en el papel a dar a la afiliación y acertar en el modelo organizativo tiene que ser un revulsivo para que dentro de cinco años los gráficos de afiliación del sindicato que presentemos tengan, en todos los territorios, la tendencia que nos indica actualmente Bizkaia.

EVOLUCIÓN DE LA

RE

PRE

SEN

TACCIÓN

Consideraciones técnicas:

- El periodo analizado es el comprendido entre el 31 de diciembre de 2013 (La IV Asamblea se celebró en noviembre de ese año) y febrero de 2019
- Para tener una mayor perspectiva histórica, en algunos de los cuadros se compara con los datos entre la III Asamblea (a 31 de diciembre de 2008) y la IV Asamblea (a 31 de diciembre de 2013)
- Los datos de los cuadros se corresponden con los datos oficiales que se facilitan todos los meses por la Oficina de Elecciones Sindicales
- Además del número de representantes oficiales, hay otros delegados y delegadas de ESK en candidaturas de otros sindicatos y/o independientes. No son significativos.
- En la actualidad toda la representación del sindicato en Osakidetza no cuenta a efecto del cómputo oficial al haber pasado ampliamente el periodo de 4 años para los que fueron elegidos y elegidas. Esta representación, 18 delegados y delegadas en total, supone el 7% de nuestra representación total. En Araba son 9 representantes (13,4% del territorio) y en Bizkaia son 9 representantes (6,7% del territorio).

Datos globales en la CAPV

DATOS GLOBALES EN LA CAPV					
	Nº delegadas/os		ESK		% representatividad
	Total	%	Total	%	
31/12/2008	20.845		304		1,46
31/12/2013	18.888		260		1,38
31/12/2019	17.062		254		1,49
Diferencia 2013/2019	-1.826	-9,7	-6	-2,3	+0,1

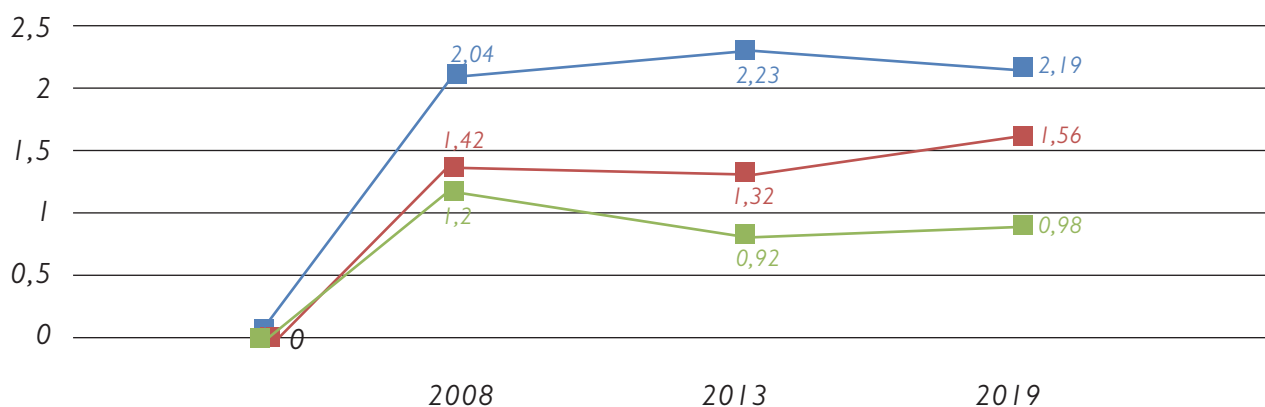
La representatividad de ESK en el conjunto de la CAPV ha aumentado ligeramente, en lo que hace a los datos oficiales. Si le sumamos la representación latente de Osakidetza el resultado neto es de una mejora significativa ya que nos situaríamos en 272 delegados y delegadas.

Como dato a destacar es la permanente pérdida de delegados y delegadas que se eligen en cada uno de los territorios siendo en el periodo 2008/2018 superior al 18% en el conjunto de la CAPV. Esta realidad nos indica que han sido muchas las empresas que han cerrado y las nuevas que se crean o bien son muy pequeñas, o bien no se celebran elecciones sindicales.

Datos globales por territorios de la CAPV

DATOS GLOBALES POR TERRITORIOS DE LA CAPV						
		Nº delegadas/os		ESK		% representatividad
		Total	%	Total	%	
ARABA	2008	3.723		76		2,04
	2013	3.325		74		2,23
	2019	3.061		67		2,19
	+/- 2013/2019	-264	-7,9	-7	-9,5	-0,04
BIZKAIA	2008	10.446		148		1,42
	2013	9.455		130		1,37
	2019	8.584		134		1,56
	+/- 2013/2019	-871	-9,2	+4	+3,1	+0,19
GIPUZKOA	2008	6.676		80		1,20
	2013	6.108		56		0,92
	2019	5.417		53		0,98
	+/- 2013/2019	-691	-9,2	-3	-5,3	+0,06

% DE REPRESENTACIÓN SINDICAL ESK EN LA CAPV



Los datos por territorios indican la relación que existe entre la mejora en la afiliación y los resultados electorales.

Es el territorio de Bizkaia quién encabeza la mejora de los resultados del sindicato ya que tiene un resultado neto positivo y si le sumamos la representación latente de Osakidetza el resultado global es todavía mejor. Estos datos netos reflejan la mejora de representación porcentual en el territorio donde mejora casi 2 décimas. Lo más reseñable, desde el punto de vista cualitativo, es la importante renovación en lo que hace a nuevos delegadas y delegados así como el haber entrado en nuevas empresas.

Araba pierde representación neta, pero si se le suma la latente de Osakidetza el resultado pasa a ser positivo en relación al 2013 y queda igual que en el 2008. Sin embargo su representación porcentual en el territorio mejora en todos los casos, siendo donde mantenemos la mejor representatividad territorial.

Además de los datos cuantitativos, en este territorio, hay que valorar los cualitativos ya que en los últimos meses se ha logrado entrar con fuerza en el Ayuntamiento de Gasteiz y en los Bomberos de la Diputación Foral, es este último caso con mayoría absoluta (5 de 9 delegados).

Por último, el territorio de Gipuzkoa sigue perdiendo ligeramente en representación neta aunque mejora, también ligeramente, la representatividad proporcional en el territorio. También, en este territorio, desde un punto de vista cualitativo, se está observando algunas mejoras en la capacidad de poder presentarse en nuevos centros de trabajo que se espera que finalmente, antes de terminar el 2019, pueda reflejarse en la mejora de la representación neta en el territorio.

Dado que ya nos acercamos al final del periodo concentrado de elecciones sindicales (los datos son de febrero) pero todavía quedan empresas importantes donde el sindicato tiene representación y no se han celebrado las elecciones (Telefónica, Correos, Osakidetza...), tendremos que ver si nuestro trabajo sindical se ve recompensado con un mayor número de delegados y delegadas.

Datos globales en la CFN

Los datos del 2008 se corresponden con los de ESK antes de la escisión y los datos del 2013 todavía recogen, como delegados de ESK, a personas que se habían marchado del sindicato.

Por lo tanto los datos del 31 de diciembre de 2018 son datos de la actual ESK en el territorio.

	<i>Nº delegadas/os</i>	<i>ESK</i>	<i>% representatividad</i>
	Total	Total	
<i>31/12/2018</i>	<i>6.288</i>	<i>6</i>	<i>0,10</i>

A pesar de las dificultades ya conocidas que tenemos en este territorio durante estos últimos dos años se han hecho intentos por estar presentes en algunas empresas pequeñas aunque los resultados no hayan sido los esperados.

En la actualidad tenemos 3 delegados de personal en STOROPACK, formamos parte del comité de TRW con un delegado y en esta empresa se ha conseguido crear una Sección Sindical algo que había desaparecido.

hace más de cuatro años. En TELEFÓNICA-MOVISTAR y a la espera de los resultados de las nuevas elecciones son dos los delegados. Todos los delegados de Nafarroa son hombres.

Conclusiones

Siendo conscientes de lo limitado de nuestra representación en relación a la totalidad de los delegados y delegadas electas (1,5%) nuestra pequeña cuña nos permite influir y a veces mediatizar comportamientos de otras fuerzas sindicales que, sin nuestra presencia actuarían de otra manera.

Desde un punto de vista interno, seguimos siendo capaces de competir en un terreno que no nos es nada propicio y que como en muchas cosas de la vida, es la marca lo que se compra más que el producto.

Por último, una vez pasada la V Asamblea tendremos que ver cuál es el mapa del sindicato en lo que a sectores productivos se refiere y de ese análisis tendremos que ver que necesidades estructurales y organizativas se nos van a demandar en los próximos años. No parece descabellado pensar que cada vez tiene más peso dentro de nuestra representación los sectores que están ligados a las diferentes administraciones públicas, bien sea de manera directa o indirecta (subcontratación) lo que nos exigirá articular cambios.

Una disculpa

Somos conscientes que no hemos hecho un análisis de género en todo este apartado. Los datos que nos facilita la administración pública no están desagregados por sexo y los datos propios, aunque si los tenemos desagregados no los tenemos sistematizados para que nos aparezcan en informes que mantengan un mínimo de coherencia estadística. Sin duda es otro de los campos que tendremos que trabajar en los próximos meses.

INFORME

ECO

NÓ

MICO

2013-2018

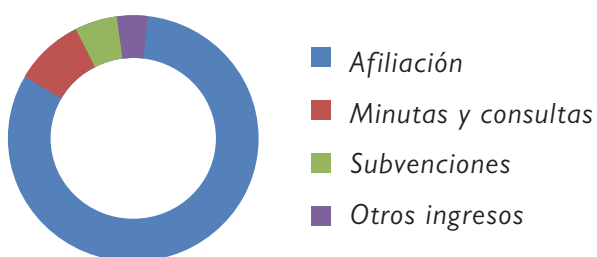
Introducción

La anterior IV Asamblea General se celebró en noviembre de 2013, y debido a que la realización de la V Asamblea General del sindicato se ha retrasado hasta 2019 este informe comprende seis años en lugar de cinco que es lo habitual. Del mismo modo, en el anterior informe se presentaron los saldos de las cuentas del tercer trimestre de 2013 y en este caso serán del primer trimestre de 2019, es decir, un periodo de cinco años y medio. Por otra parte, la forma de ir contabilizando las diferentes partidas de ingresos y gastos ha variado estos años adaptándose a la realidad del sindicato y de forma que fuera más comprensible e útil, lo que en algunos casos hace que sea más difícil hacer comparaciones entre periodos asamblearios.

Ingresos 2013-2018

Durante este periodo de 6 años los ingresos procedentes de la afiliación han supuesto el 86,93% del total de ingresos con un crecimiento de casi cinco puntos con respecto al periodo anterior que se situó en el 81,91%. Y por otra parte, descienden las partidas de Minutas y consultas en más de tres puntos y medio situándose en un 5,62% siguiendo con la tendencia del ciclo anterior, y en más de dos puntos la de ingresos provenientes de Subvenciones hasta situarse en un 4,51%.

Los ingresos por afiliación siempre han sido la principal fuente de ingresos del sindicato lo que nos permite tener total autonomía y no depender de las instituciones públicas. Como también se explica en el informe de afiliación ésta ha crecido en este periodo remontando la tendencia anterior, lo que ha tenido un reflejo muy importante en los ingresos sobre todo desde 2016 a 2018, ya que los tres primeros años de este periodo tuvieron una tendencia descendente.



INGRESOS		
Afiliación	4.708.183,84	86,93%
Minutas y consultas	304.223,85	5,62%
Subvenciones	244.523,63	4,51%
Otros ingresos	158.894,67	2,93%

Gastos 2013-2018

En la partida de gastos si comparamos con el periodo anterior vemos que en su conjunto se mantiene el porcentaje destinado a **Gastos de personal** que se sitúa en torno al 60%.

Por una parte en 2016 se tuvo una bajada importante debido a la reestructuración de la plantilla reduciendo personal, que posteriormente se recuperó en 2017 y 2018, y por otra parte los gastos de personal eventual por bajas, sustituciones y apoyos por acumulación de trabajo han supuesto un importante aumento estos últimos años. También a partir de 2017 se contabilizan como gastos de personal los costes de desplazamiento de casa hasta la sede que se pagan a la plantilla que anteriormente figuraban en la partida de viajes.

La segunda partida de gasto importante a la que llamamos **Gastos Corrientes** corresponde a todos los costes de préstamos y alquileres de las diferentes sedes, suministros, suscripciones, mantenimiento de ordenadores y fotocopiadores, compra de equipos informáticos y mobiliarios, material de oficina, etc. Es decir, todo lo necesario para el funcionamiento de nuestras sedes y del personal tanto contratado como gente delegada y militante que trabajan para el sindicato. Esta partida supone un 15,25% del total de gastos de estos seis años.

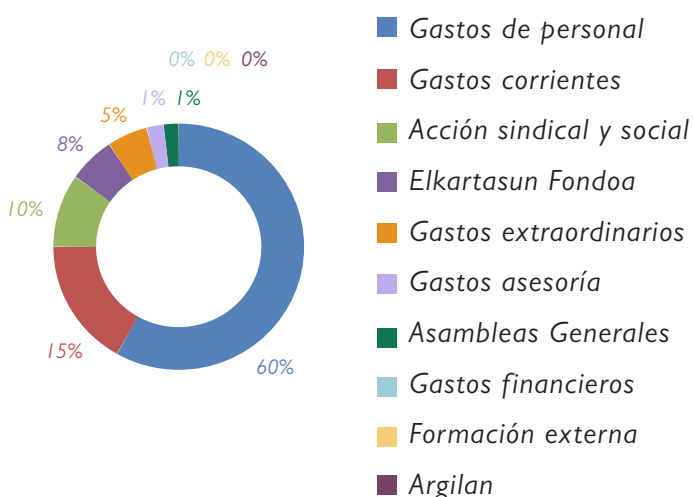
En tercer lugar, dedicando un 9,69% de los gastos totales tenemos lo que llamamos **Acción sindical y social**, donde incluimos publicaciones, campañas, hojas de empresa, traducciones, maquetación, diseño, Arian y Matxinada, marchas de la dignidad, envíos a la afiliación, viajes y dietas, y aportaciones a plataformas y coordinadoras en las que participa el sindicato.

El importe destinado a **Elkartasun Fundoa** ha aumentado hasta situarse en un 8,34% debido al aumento de ingresos de afiliación, ya que su importe depende proporcionalmente de este último siendo un 10%. Este importe se contabiliza como gasto para nuestras cuentas corrientes, pero es un traspaso de dinero que se queda en la cuenta de este fondo para hacer frente a las distintas huelgas que tenemos en el sindicato.

En este ciclo destaca la partida de **Gastos Extraordinarios** debido a la compra de la sede de Bilbao en 2013 y la compra y reforma de la sede de Donostia en 2017 y 2018, ya que no es representativo que llegue a suponer un 5,28% de los gastos. Sin estos gastos no llegaría a representar más del 0,2%.

Y en los **Gastos de asesoría** que representan un 0,83% del total principalmente se contabilizan la contratación de personas abogadas externas o procuradoras.

Como nuevas partidas hemos querido diferenciar **Formación externa** ya que es una necesidad surgida en parte de la plantilla nueva en los últimos años y también como apuesta de futuro importante de esta asamblea, y **Argilan** como apuesta política del sindicato a la que queremos dar también su lugar en las cuentas aunque numéricamente sea poco significativa.



GASTOS		
Gastos de personal	3.262.181,45	59,55%
Gastos corrientes	835.446,68	15,25%
Acción sindical y social	530.730,84	9,69%
Elkartasun Fundoa	457.032,03	8,34%
Gastos extraordinarios	289.128,77	5,28%
Gastos asesoría	45.267,64	0,83%
Asambleas Generales	36.695,50	0,67%
Gastos financieros	18.485,23	0,34%
Formación externa	2.776,50	0,05%
Argilan	721,26	0,01%

Resultado 2014-2018

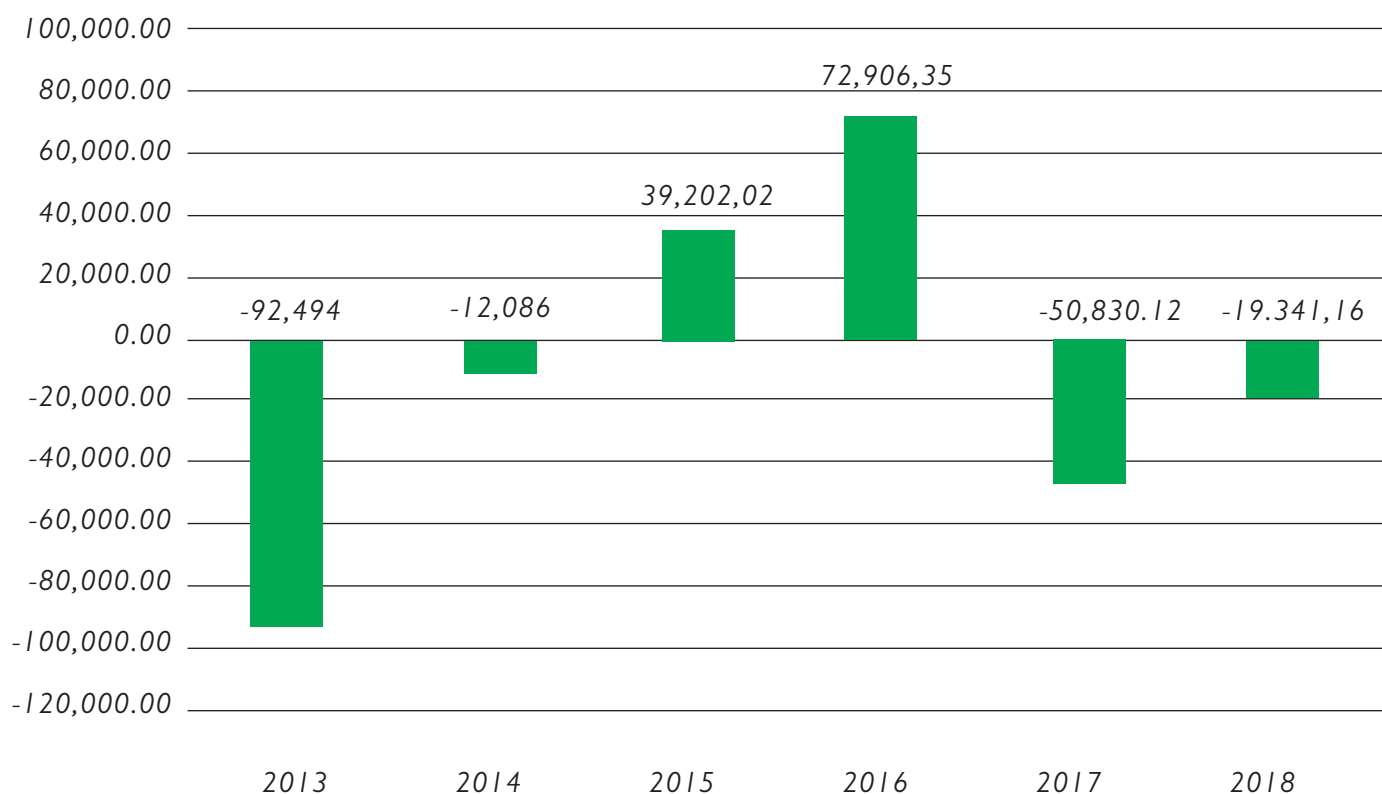
El resultado de estos cinco años nos da un importe negativo de 62.641,91 euros.

De los años con déficit hay que destacar, por un lado, 2013 y 2014 debido a la compra de la sede de Bilbao (160.604,26€ y 11.380€ respectivamente), y 2017 y 2018 debido a la compra de la sede de Donostia y su reforma (71.781,50€ y 33.524,55€ respectivamente). El resto de gastos de estas dos compras se siguen pagando mensualmente. Si no tuviéramos en cuenta estos gastos extraordinarios y los ingresos extraordinarios hubiéramos tenido un resultado de todo el ciclo bastante positivo de más de 100.000 euros.

Aunque el resultado de este ciclo sea negativo en ningún momento se han tenido problemas de liquidez debido al colchón económico con el que hemos contado de los diferentes superávits anteriores.

Aunque en 2015 se hizo un control bastante importante de gastos lo que supuso ejercicios con superávit, parece que se confirma una tendencia deficitaria debida principalmente al aumento considerable de gastos de personal que previsiblemente se mantendrá o crecerá en el futuro.

RESULTADOS



Evolución ingresos

Como se puede apreciar la evolución de los ingresos procedentes de las **cuotas de afiliación** aunque fue negativa en los primeros años del ciclo, a partir de 2016 ha cambiado radicalmente la tendencia llegando a aumentar hasta un 4% en 2018 con respecto al año anterior.

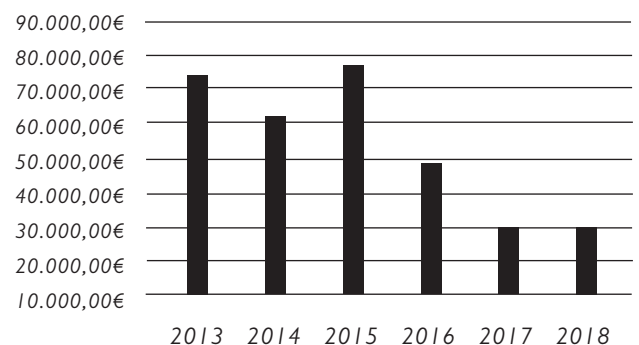
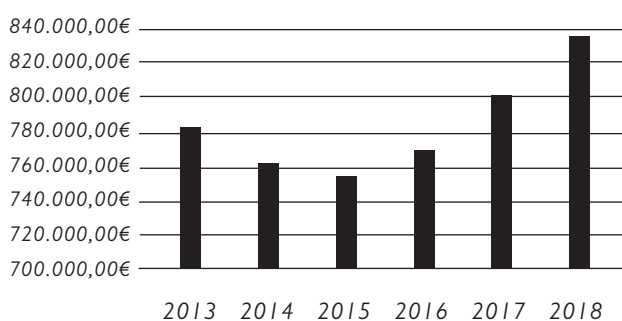
En **Minutas y Consultas** la evolución a la baja ha sido continuación del ciclo anterior debido a que se ha tendido a afiliar y se han reducido los conflictos, aunque en 2015 destaca un cambio en esta tendencia debido a una serie de conflictos concretos que supusieron una entrada importante de ingresos.

La partida de **Subvenciones** es bastante estable, han disminuido progresivamente un poco las diferentes subvenciones que recibimos situándonos en la actualidad en unos 35.000 euros al año. Aunque puede haber variaciones de un año a otro debido a que no ingresan siempre de la misma forma, o a que algún año hemos tenido otras subvenciones por las nuevas contrataciones y también debido a las formaciones que hagamos con Osalan.

La partida de **Otros Ingresos** varía mucho de un año a otro ya que se contabiliza todo aquello que es extraordinario para el sindicato y no depende de nuestra actividad habitual, como pueden ser los ingresos por Marchas de la Dignidad, por nuestra participación en la Red decrecimiento, la Korrika, Correscales, Objeción fiscal, etc. y en 2013 la cuota extraordinaria que se pasó para hacer frente a los gastos de la IV Asamblea general.

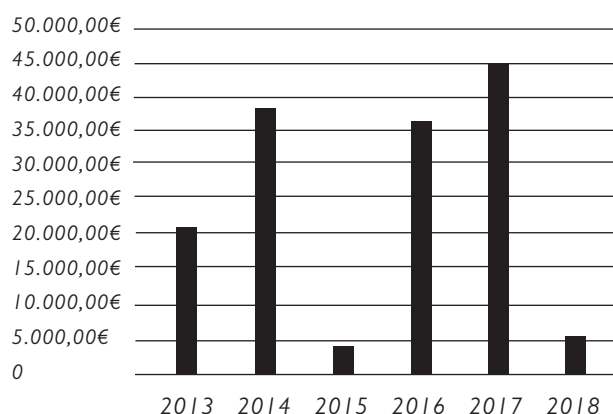
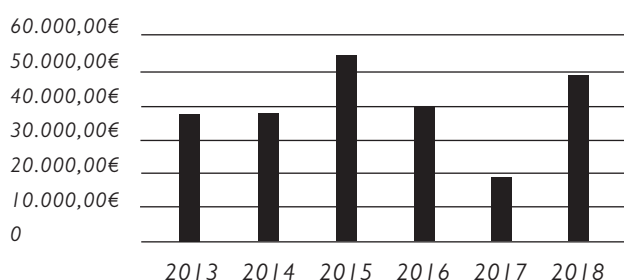
INGRESOS - CUOTAS		
AÑO	CUANTÍA	EVOLUCIÓN
2013	785.194,00	
2014	762.226,00	-3,01%
2015	756.220,96	-0,79%
2016	771.604,61	1,99%
2017	799.789,87	3,52%
2018	833.148,40	4,00%

INGRESOS - MINUTAS		
AÑO	CUANTÍA	EVOLUCIÓN
2013	86.718,00	
2014	54.236,00	-59,89%
2015	78.452,02	30,87%
2016	39.512,56	-98,55%
2017	22.898,15	-72,56%
2018	22.407,12	-2,19%



INGRESOS - SUBVENCIONES		
AÑO	CUANTÍA	EVOLUCIÓN
2013	39.646,00	
2014	39.164,00	-1,23%
2015	55.624,00	29,59%
2016	40.461,00	-37,48%
2017	20.122,94	-101,07%
2018	49.505,69	59,35%

INGRESOS - OTROS		
AÑO	CUANTÍA	EVOLUCIÓN
2013	23.218,00	
2014	40.605,00	42,82%
2015	5.159,58	-686,98%
2016	36.848,58	86,00%
2017	45.545,11	19,09%
2018	7.518,40	-505,78%



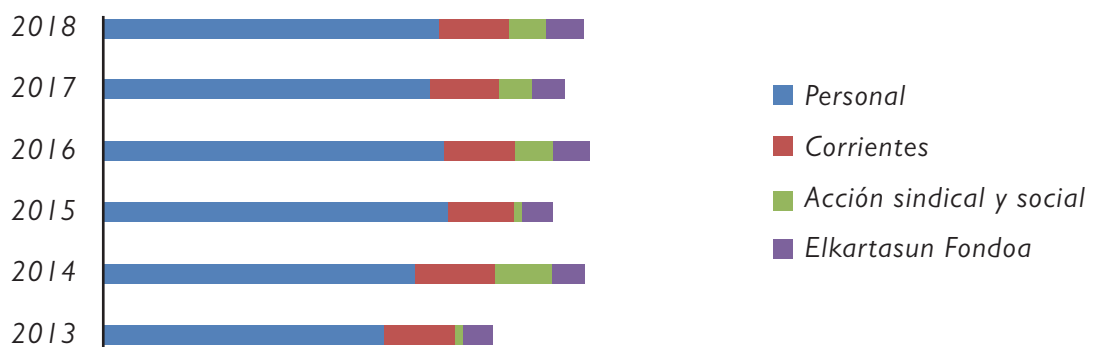
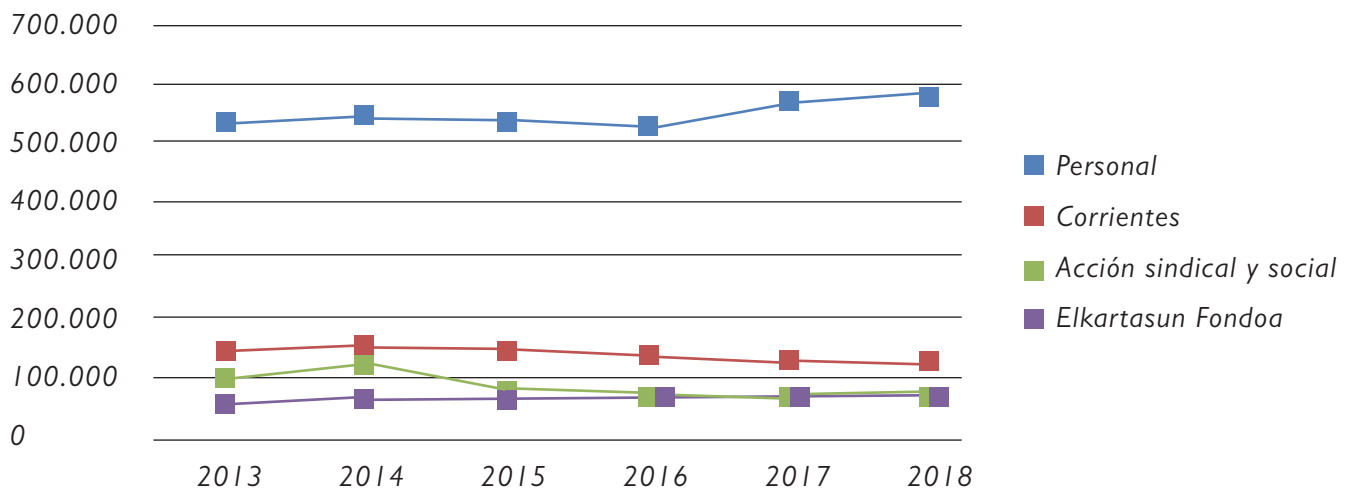
Evolución gastos

Si analizamos las cuatro partidas de gasto más representativas del sindicato vemos como ya hemos comentando que la evolución de los **Gastos de personal** ha sido significativa en los últimos dos años. Por el contrario se hizo una revisión de los gastos que denominamos **corrientes** en 2015 con el objetivo de adecuarlos y reducir en los posible cuyo resultado se ha visto en los últimos tres años del ciclo.

En cuanto a los gastos de **Acción sindical y social** se ve que sufre variaciones al alza y a la baja dependiendo del año, ya que es una partida que depende mucho de las campañas y conflictos que se den en las diferentes empresas así como de la capacidad del sindicato y sus estructuras para estar presentes en el día a día en las diferentes luchas sindicales y sociales.

Y la partida de **Elkartasun Fonda**, como ya hemos comentado, ha sufrido una evolución al alza como reflejo de la evolución positiva de los ingresos de afiliación.

EVOLUCIÓN GASTOS				
AÑO	PERSONAL	CORRIENTES	ACCIÓN SINDICAL Y SOCIAL	ELKARTASUN FONDOA
2013	527.613,00	141.473,00	97.695,00	72.655,00
2014	535.639,00	152.954,00	113.803,00	75.354,00
2015	531.058,34	150.794,56	87.165,87	74.299,36
2016	513.552,97	135.109,61	77.079,79	75.326,81
2017	572.579,11	128.229,25	77.205,11	78.235,87
2018	581.739,03	126.889,26	79.603,16	81.160,99



Situación fondos 1er trimestre 2019

A 31 de marzo de 2019 el saldo total de las cuentas corrientes del sindicato es de 158.349,16€, lo que supone una subida de un 9,2% en el periodo comprendido entre las dos asambleas generales, descontado ya el importante gasto extraordinario del piso de Bilbo que se realizó antes de la asamblea general, a principios de 2013. Y el saldo en la cuenta de Elkartasun Fondoa en esta misma fecha es de 509.836,49€, con un aumento de un 10% entre asambleas. En este periodo de seis años hemos destinado a huelgas 83.136,12 euros, es decir se ha gastado un 18% de lo ingresado en estos años.

Un total de 668.185,65 euros, sumando los fondos de las cuentas corrientes y Elkartasun Fondoa, pero teniendo en cuenta que faltan 430.680€ por pagar de las sedes de Bilbao y Donostia.

Según la previsión de ingresos y gastos de cara al futuro, parece que la tendencia al déficit de los últimos años se mantiene, por lo que el sindicato tendrá que ir tomando decisiones al respecto para no llegar a tener una situación de falta de liquidez y que no podamos hacer frente a los gastos.

NOTA: Está a disposición de cualquier persona delegada de esta asamblea que lo solicite el detalle pormenorizado de las distintas partidas durante los 6 ejercicios analizados. Podéis dirigirlos al correo electrónico finantzak@esk.eus.

INFORME

SOCIO

POLÍ

TICO

Más de 5 años de lucha socio-sindical

Queda lejos aquel 8 de noviembre del 2013 en el que celebramos nuestra IV asamblea general, y son muchas las luchas que hemos enfrentado desde entonces. Muchas también las ideas y proyectos que hemos llevado adelante.

Salimos de aquella asamblea reivindicando un cambio radical en los modelos de producción y consumo, enfrentando argumentos que constataban la inviabilidad del proyecto capitalista frente a quienes vendían el humo de los brotes verdes y el capitalismo de rostro humano.

Una ponencia que sigue vigente

Si bien estos últimos 5 años no han sido suficientes para implementar y poder desarrollar en todos los ámbitos y en toda su extensión los argumentos y fundamentos recogidos en la ponencia de nuestra IV asamblea, es innegable que su esencia ha calado en todas las estructuras del sindicato, desde la Comisión Nacional hasta las Secciones Sindicales, y ha sido motivo de muchos de nuestros quebraderos de cabeza para llevar esas ideas a nuestro quehacer diario y nuestra acción sindical.

En tiempos difíciles, en los que en el aspecto ideológico la clase obrera y la mayoría social han sucumbido, en gran medida, a la hegemonía ideológica del capital, hemos sabido trasladar un mensaje que antepone la vida de las personas, su bienestar global, a los intereses economicistas, a la idea del consumo y la producción como medios de satisfacer ese bienestar.

En nuestro defecto, tenemos que decir que si bien lo más general del discurso ha calado en las estructuras del sindicato, su desarrollo en modelos de actuación para las secciones sindicales, formación, etc., no ha tenido todo el recorrido que nos habíamos marcado y que hubiéramos deseado, y que en ese sentido nos ha quedado y queda camino por recorrer. Igualmente, es de señalar la dificultad de llevar las ideas recogidas en 2013 a nuestra acción sindical en los centros de trabajo. No obstante, hay que reivindicar y reconocer el trabajo realizado por la Comisión IV Asamblea, que ha hecho una importante labor en la preparación de material divulgativo y formativo de ideas y propuestas contenidas en la ponencia de la IV asamblea como fiscalidad, renta básica, reparto del empleo, etc.

En nuestra IV asamblea elaboramos una ponencia que en su armazón y su estructura argumental sigue siendo el hilo conductor que nos lleva a esta V asamblea. Una ponencia innovadora en muchos aspectos que a puesto a ESK en un escenario nuevo en estos últimos 5 años y que nos ha situado y nos lleva a cuestionar a modelos productivistas y al empleo como únicas fuentes para alcanzar una supuesta sociedad del bienestar y que ha marcado a ESK como organización sindical pionera a nivel sindical en propuestas alternativas en estos últimos tiempos.

Experiencias y luchas que hemos llevado adelante

En el ámbito laboral y sindical comenzamos la andadura de nuestra IV asamblea con la comprometida y envenenada herencia de las reformas laborales de 2010 y 2012, y las reformas de las pensiones de 2011 y 2013.

Desde ESK, en estos últimos años hemos luchado contra las consecuencias directas de estas agresiones y de la crisis capitalista en las empresas en forma de ERE, ERTE..., y lo hemos hecho en centros y plantas que por desgracia han cerrado como Candy a finales 2014, la larga huelga contra los despidos en Tepsa en 2015, la larga pelea contra los despidos en Laminaciones Arregi que culmina en 2017 con una Sentencia del Tribunal Supremo que los declara nulos, la huelga de ST3 dependiente del grupo EDE (vinculado a la iglesia) o en centros donde la lucha y el compromiso nos han reportado alguna pequeña victoria que conduce a nuevas luchas como en Productos Tubulares (2018-2019). En todos estos casos, el sindicato ha apostado por marcos unitarios de lucha y confrontación.

Pero también hemos denunciado las consecuencias estructurales de la crisis capitalista. La denuncia de la PRECARIEDAD, el terrible ajuste que el capital nos exige como solución a su crisis, ha sido una constante en estos últimos 5 años, en los que hemos visto como la precariedad se ha instalado entre nosotras como un elemento cotidiano de nuestras vidas. Por poner un ejemplo, podemos mencionar la pelea contra la contratación temporal fraudulenta, donde hemos jugado un papel muy activo y protagonista en fábrica como Mercedes y Michelin.

En nuestro compromiso con el desarrollo de los contenidos de nuestra IV ponencia, nos hemos encontrado con dificultades previsibles, propias de un discurso innovador y de nuestras propias dificultades formativas, de desarrollo de ideas..., pero también hemos tenido posturas valientes y que nos apartan del camino oficial como en VolksWagen.

De lo particular a lo colectivo. Nuestros principios como seña de identidad

SERVICIOS “EXTERNOS” HOSPITAL URDULIZ

Desde el 2016 ESK lleva peleando contra la privatización de los servicios “externalizados”. En 2019 el tribunal supremo nos daba la razón y confirmaba la obligación de no privatizar los servicios de cocina, lavandería, lencería y limpieza del nuevo hospital.

ESK ha luchado siempre por la defensa de los servicios públicos y su reforzamiento, impulsando las reversiones de los servicios privatizados y la no privatización de los servicios de nueva creación. La pelea de ESK en el hospital de Urduliz es un claro ejemplo. Pero esto no se queda aquí, ya hemos empezado la lucha contra los intentos de privatizar los servicios no sanitario del nuevo Hospital de Eibar.

OPE OSAKIDETZA

ESK ha participado de forma directa en la denuncia de las irregularidades de la OPE 2016-2017 en Osakidetza. Durante el año 2018 ESK ha dado todo su apoyo y colaborado en la denuncia junto a los médicos que destaparon el tarro de las esencias de un sistema clientelar en las oposiciones del personal facultativo en Osakidetza. Denuncia y circunstancias que incluso llevaron a la dimisión del consejero vasco de sanidad.

ESK ha demostrado en este tiempo su compromiso con un sistema público de calidad, y por la transparencia e igualdad de derechos en el acceso al empleo público.

LA LUCHA DE SECTORES FEMINIZADOS CONTRA LA BRECHA SALARIAL Y LA LÓGICA DEL CAPITALISMO HETEROPATRIARCAL

El 19 de septiembre de 2018 dio comienzo en Gipuzkoa a una huelga indefinida en la limpieza de comisarías y juzgados con una reivindicación inapelable, acabar con la brecha salarial. En el sector de la limpieza se comienzan a dar los primeros pasos para terminar con la discriminación salarial (y las jornadas parciales, la precariedad intrínseca) en los empleos feminizados, y ESK está decidida en participar, y dar apoyo y cobertura a esta lucha. La huelga de la limpieza de comisarías y los juzgos de Gipuzkoa es el ejemplo más duro, pero no podemos olvidarnos de las compañeras de la limpieza del Departamento de Educación y UPV o de las de limpieza de la Diputación de Bizkaia que también han estado inmersas en procesos de lucha y de huelga por sus convenios.

En todo caso cabe destacar la capacidad de trabajo y acción que ESK ha demostrado desde sus gabinetes jurídicos hasta sus secciones sindicales y militancia, para poder llevar estas luchas adelante. Hoy, es un día para agradecernos y sentirnos orgullosos de ese trabajo remunerado o no, que todas las personas dedicamos a la organización. La suma de toda esa energía es el corazón de ESK.

A destacar

Tenemos que apuntar el trabajo incipiente que llevamos adelante en el sector de empleadas de hogar. Para ello nos hemos dotado de una guía y planeamos generar modelos de trabajo desde la acción sindical.

Sumando luchas

Además de los compromisos que los diferentes espacios en los que hemos trabajado nos han exigido, nuestro sindicato ha afrontado diversas luchas que han puesto sobre la mesa nuestro compromiso con las personas más desfavorecidas, agredidas, en la sociedad y con los colectivos más desfavorecidos, agredidos, en las empresas. Estas no son las únicas luchas que hemos llevado a cabo dentro de nuestra organización pero son posiblemente las más representativas.

1º MAYO

Frente a la ya consolidada división existente en esta fecha de los sindicatos mayoritarios, para ESK el 1º de mayo se ha convertido en estos últimos años en una confluencia de luchas en las que ESK ha construido junto con otras organizaciones sindicales y sociales un modelo de 1º de mayo inclusivo, transversal, en el que tienen cabida las organizaciones sindicales y sociales de clase. Un 1º de mayo para todas.

CORRESCALES. (FEBRERO DE 2016)

La iniciativa de Correscales surge como denuncia de las condiciones de trabajo de las personas subcontratadas en Movistar. Un ejemplo de empresa privatizada que obtiene beneficios a costa de precarizar el empleo.

Aunque el Correscales no fue una iniciativa de ESK, la implicación de ESK fue total, con la firme convicción de participar de un proyecto colectivo solidario, y la firme determinación no sólo de denunciar la precariedad, sino de exigir las mismas condiciones laborales de la empresa matriz para las personas subcontratadas y la denuncia de la situación de los y las falsas autónomas.

El trabajo realizado por ESK se ha visto reconocido por los y las trabajadoras de esas subcontratas que hoy conforman secciones sindicales en ESK.

Esta lucha supuso un punto de inflexión dentro del sindicato a la hora de estructurar las secciones sindicales no por la división lógica del capital, sino por la lógica productiva.

NO TRAGAMOS (ABRIL DE 2017)

La denuncia de los recortes del 7%, y de la no aplicación de la subida del 8% legal, asimilada a la subida del SMI, en la RGI, llevó a una huelga de hambre solidaria con más de 60.000 personas perceptoras de esta renta.

ESK y su plataforma, Argilan, mantuvieron un compromiso ejemplar, en la preparación y mantenimiento de la huelga, así como sus militantes, los 19 largos días que duró la huelga de hambre.

ESK ha participado y dado apoyo a numerosas luchas en estos últimos 5 años. Por los derechos de las personas presas, en apoyo al derecho a decidir y contra la represión en Catalunya, en defensa de la sanidad pública, contra los desahucios... en solidaridad con la represión sufrida por sindicalistas y sindicatos amigos como el SAT, CSI...

Tiempos de diferentes espacios de confluencia

Nuestra IV asamblea coincidía con la puesta en marcha de dos procesos de movilización y respuesta populares, en Euskal Herria y en el Estado Español en los que ESK ha participado desde el principio. Los dos espacios merecen un análisis propio.

CARTA DE DERECHOS SOCIALES DE EUSKAL HERRIA

En mayo de 2013 comienza el proceso de elaboración de la CDS (solapada con la existencia del Gune hasta octubre de 2015), que culmina en mayo de 2014. Documento presentado a mediados de junio del mismo año. En este proceso toma parte ESK junto a los sindicatos que conformaban la mayoría sindical vasca, CGT, CNT, y decenas de organizaciones sociales hasta casi el centenar y medio.

Este proceso culminó con la redacción de la CDS, con medidas de carácter social, instrumento que pretendía emplazar a gobiernos e instituciones a adoptar medidas encaminadas a garantizar la justicia social, la defensa de lo público, y unas condiciones de vida dignas mediante el reconocimiento de unos derechos sociales básicos.

Entre las movilizaciones y acciones a resaltar están las manifestaciones de marzo de 2014 en Bilbao e Iruñea, las movilizaciones de ese mismo año contra la Troika en Bilbao, las movilizaciones contra TTIP/CETA entre 2016-2017..., y la más reciente, entre 2018-2019 la presentación de ILP contra la pobreza y la exclusión social avalada por más de 51.000 firmas en la EAE, ya que el Parlamento Navarro no aceptó la presentación de la ILP.

Hay que decir que ESK ha participado, como promotor, desde sus inicios en la CDS. Y desde un principio lo hicimos convencidos de participar en un movimiento amplio, con carácter participativo, que construyera una alternativa social y sindical, popular, fuerte, capaz de confrontar un modelo social alternativo a los gobiernos e instituciones.

Este espacio sin embargo, no ha acabado de alcanzar los objetivos fijados, ni a nivel de poder hacer de esa CDS un referente, una propuesta alternativa de modelo social de confrontación, ni ha sabido hacer de su modelo de trabajo un ejemplo de horizontalidad y transversalidad. La última ILP, de la que fuimos propulsoras, y en la que ESK puso un empeño especial es un reflejo de esto último que señalamos.

La ilusión de hace 5 años se ha convertido en el mejor de los casos en escepticismo.

MARCHAS DE LA DIGNIDAD

El 22 de marzo de 2014 supuso un buen momento para la capacidad de movilización de ESK y un auténtico hito en el estado español de una movilización popular que ponía en tela de juicio el régimen del 78.

Con el final del mandato de la III asamblea y el comienzo del mandato de la IV, coincidió la creación a nivel estatal de las MMdD. La confluencia de numerosos sindicatos de clase estatales y de multitud de organizaciones sociales dieron como fruto la constitución de las MMdD. Estas nacieron con un claro objetivo de luchar contra el régimen del 78, reivindicando desde lo más básico, “pan, trabajo y techo” unas condiciones de vida dignas y entre otras reivindicaciones, el derecho a decidir y el no pago de la deuda ilegítima.

Las movilizaciones de marzo de 2014 y 2015 en Madrid y de noviembre de 2014 desde Sestao a Bilbao en las que ESK participó de forma proactiva, y a un gran nivel, fueron las movilizaciones más importantes, con posteriores movilizaciones descentralizadas en los años posteriores de menor calado.

En el momento actual, las MMdD se han visto muy minorizadas por la irrupción en los espacios de movilización socio-sindicales de organizaciones políticas que han pretendido tener un protagonismo por encima de los movimientos socio-sindicales. En el momento actual ESK tiene una posición de stand-by frente a un espacio que además de minorizado, ofrece muestras de estar ya amortizado (pese al esfuerzo de organizaciones y territorios a nivel estatal).

Pese a las muestras de agotamiento, o falta de proyecto claro, de los espacios de confluencia socio-sindicales del Estado Español y de Euskal Herria en los que hemos trabajado, tenemos que hacer una valoración muy positiva del trabajo que ha hecho ESK. La implicación de nuestro sindicato por construir espacios de lucha socio-sindical transversales de participación horizontal, con vocación de confrontar un modelo basado en la justicia social ha sido clara y honesta, y no falta de un gran esfuerzo. Esto no es baladí, en este esfuerzo se nos puede reconocer a ESK, no a todas las organizaciones que forman parte de estos espacios. Y por supuesto, ha dejado claro en estos años, el compromiso de ESK por construir espacios de lucha y confrontación unitarios.

Otros espacios de trabajo

Son muchos los espacios ya sean permanentes o circunstanciales en los que ESK participa así como las colaboraciones que con diferentes agentes sociales lleva a cabo y es difícil enumerar todos ellos. Aún así hemos querido destacar alguno de estos espacios debido a su relevancia y su importancia a la hora de seguir avanzando en el modelo social y sindical que queremos.

MOVIMIENTO FEMINISTA DE EUSKAL HERRIA

Muchas de las mujeres de ESK históricamente han formado parte también del Movimiento Feminista en unos tiempos, además, en los que este movimiento no contaba ni con el reconocimiento ni con el prestigio actual. A día de hoy no solo muchas de nuestras afiliadas participan del movimiento feminista sino que además nuestro sindicato es parte activa, cuando así se requiere, del mismo.

ESK participa tanto en las diferentes coordinadoras y asambleas existentes como en la Plataforma de Mujeres contra la Violencia Sexista de Nafarroa además de ser parte de la Emakumeen Mundu Martxa. A esto hay que añadir que algunas de las mujeres de ESK son personas reconocidas dentro del movimiento feminista algo que sin duda enriquece y beneficia a este sindicato que camina de manera decidida hacia un sindicalismo feminista.

GUNE ECOSOCIALISTA

ESK viene participando desde sus inicios en 2004 del Espacio Internacional Ecosocialista, en el que nuestro sindicato se enriquece de las ideas y trabajos de otras organizaciones en materias como la crisis ecológica, social y de cuidados, etc., a la vez que hace sus aportaciones en este espacio, en línea con nuestro cuestionamiento de los modelos de producción y consumo recogidos en la ponencia de la IV asamblea.

En noviembre de 2016 ESK participó de forma activa en la preparación y desarrollo los III Encuentros Ecosocialistas Internacionales celebrados en Bilbao.

Hoy sigue siendo un espacio de encuentro entre diferentes para debatir y buscar nuevas ideas que nos llevan a otro modelo de sociedad.

FORO SOCIAL PERMANENTE

El compromiso de ESK con todos los derechos para todas las personas nos llevó a sumarnos al trabajo del Foro social Permanente, surgido en octubre de 2016. Contribuimos de esta forma en su momento al desarme total de ETA y al anuncio por parte de la organización del desmantelamiento de todas sus estructuras.

En el mismo respeto de todos los derechos para todas las personas, ESK da continuidad a su trabajo en el F.S.P. con el propósito de que se de solución a la conculcación de derechos que se producen como consecuencia del conflicto, como la excepcionalidad penitenciaria para las personas presas, y se reconozca el derecho de todas las víctimas a la verdad, la justicia y la reparación.

RED RENTA BÁSICA

Apostamos por una Renta Básica para la ciudadanía incondicional y trabajamos en este espacio común para convencer (hacia fuera, hacia la sociedad, y hacia dentro a toda la organización) de que esta herramienta transformadora puede suponer un verdadero reparto de la riqueza, rompiendo con el empleo como eje vertebrador para la subsistencia y poniendo la vida en ese eje, peleando por vidas que merezcan la pena ser vividas.

RED DE DECRECIMIENTO Y BUEN VIVIR

Desde el 2011 al 2014 se realizaron los cuatro primeros encuentros de decrecimiento y buen vivir en los que ESK ha participado en todos ellos tanto en su preparación como en su desarrollo. En el año 2015 se terminó un proceso de elaboración de un documento con cuatro ejes: Soberanía alimentaria, Modelo energético, Re-localización de la Economía y Cuidados, siendo ratificados en los V Encuentros de decrecimiento y buen vivir, celebrados en el año 2016 tomando parte de este proceso organizaciones como: Ekologistak Martxan, Desazkundera, Economistas sin Fronteras, Bizilur, Coordinadora de ONGD de Euskadi, Ingenierías sin Fronteras País Vasco, REAS Euskadi, Mugarik Gabe y ESK.

Durante los dos últimos años hemos estado preparando el Tribunal popular hacia unas vidas sostenibles que celebramos el año 2018 en Bilbao cuyo objetivo era evidenciar, a través de varios casos paradigmáticos, la vulneración de derechos y la criminalización de las protestas sociales en defensa de los territorios, los cuerpos, los recursos naturales y las condiciones de vida. ESK y Argilan jugamos un papel importante incluso llevando adelante la preparación y presentación en dicho tribunal de un caso que denunciaba la prepotencia de Lanbide y el fracaso de las políticas de rentas mínimas para acabar con la pobreza. Sobre este tribunal se ha editado un libro y un documental que merece más que la pena.

Hoy seguimos trabajando junto al resto de organizaciones para repensar el futuro del espacio de decrecimiento y buen vivir e impulsar su continuidad.

También hemos formado parte y participado en plataformas como contra la privatización de Kutxabank, de apoyo a personas refugiadas, Kapitalari Planto, en la Emakumeen Mundu Martxa, en el movimiento popular en defensa del agua...

Organizaciones sociales y sindicatos

La actividad desarrollada en los espacios de confluencia en los que hemos participado nos deja un buen balance respecto a nuestras relaciones con las organizaciones sociales con las que hemos compartido espacio. En los ámbitos de la CDS y de las MMdD, la marca de ESK conlleva el respeto de las organizaciones sociales gracias a la coherencia y compromiso que ESK ha demostrado con la participación transversal y horizontal y con la perseverancia de nuestra organización en hacer prevalecer los intereses compartidos y de clase a cualquier interés partidista.

Respecto a nuestro compromiso en las diferentes luchas sociales que han reclamado nuestra participación, podemos decir que este ha sido por lo menos notable. Desde luego cabe destacar el compromiso de ESK con organizaciones y luchas sociales como Ongi Etorri Errefuxiatuak, SOS Arrazakeria, Stop Desahucios, etc.

STEILAS

Desde el comienzo del mandato del IV congreso, nos propusimos recuperar el marco de confianza en las relaciones preferenciales con Steilas. Así, a principios de 2015, y tras acordarlo entre ambas organizaciones, comenzamos a trabajar un protocolo de relaciones. La desaparición de marcos que nos habían distanciado como la llamada mayoría sindical vasca, la sintonía generada... han hecho que en el momento actual las relaciones entre ambas organizaciones fluyan en muy buena onda, y que trabajemos ya en común aspectos como la formación, la representación en espacios, etc., además de compartir campañas, y por supuesto el 1º de mayo.

ELA – LAB

Nuestra relación bilateral con los sindicatos mayoritarios en EH ha sido en estos últimos 5 años en todo momento cordial, si bien carece de una práctica con una periodicidad estable en el tiempo, y se reduce a encuentros puntuales con agenda propia. En todo caso, es una relación que está sometida en muchos casos al momento en que se encuentra la situación entre ambos.

En este sentido cabe reseñar que las faltas de sintonía entre ambos sindicatos afectan, a nuestro parecer de forma negativa, a la evolución y trabajo de los espacios que compartimos. El sometimiento de esos espacios a los encuentros previos entre estas organizaciones ha hecho que en muchas ocasiones traslademos nuestras quejas a estas organizaciones.

SINDICATOS AMIGOS DEL ESTADO

A raíz de compartir espacio en las MMdD se recuperó un clima de buena sintonía con los sindicatos alternativos y de clase amigos del estado con los que ya manteníamos una relación previa. El trabajo en las MMdD y el posterior compromiso de trabajo en común entre los sindicatos amigos, nos hace pensar que este puede ser un espacio de trabajo interesante para posibles acciones y compromisos comunes.

Tenemos que destacar, el primer encuentro realizado a primeros de febrero de 2019 de las mujeres de todas estas organizaciones en el que compartimos experiencias y adquirimos el compromiso de llevar la lucha feminista al funcionamiento interno de nuestras organizaciones.

El último encuentro de este espacio de confluencia ha sido en febrero de 2019, donde acordamos crear un laboratorio común de ideas para poder desarrollar luchas y experiencias compartidas. En todo caso, tenemos que reconocer que pese a los compromisos de trabajo conjunto que se han adquirido, el desarrollo de los mismos se retrasa y se relega por las circunstancias propias de cada organización.

Una vez que las MMdD han quedado relegadas, y el enfoque de trabajo de este espacio se enmarca en desarrollar experiencias propias, se han incorporado a la dinámica los sindicatos STEILAS Y LAB.

Nuestro entorno se mueve, ESK se mueve.

2018 fue un año de referencia en dos ámbitos, el de las mujeres, y el de las personas pensionistas, que han marcado un hito en la capacidad de movilización y en la capacidad de socializar sus reivindicaciones.

RESPUESTA FEMINISTA EN LAS CALLES

ESK, en este periodo junto al movimiento feminista, nos ha tocado salir a la calle para seguir defendiendo que nuestros cuerpos son nuestros y nosotras decidimos (intento de Gallardón de cargarse la ley del aborto), la constante violencia machista (demasiadas muertas por el camino) y ante la injusticia de la justicia... Llegando hasta la necesidad del 8 de marzo de 2018 de hacer una convocatoria de paros y huelga de ámbito internacional secundados en exclusiva por las mujeres.

8 MARZO

El 8 de marzo de 2018, con la convocatoria de paros y huelga internacional convocados por el movimiento feminista, para ser secundado en exclusiva por las mujeres, supuso un verdadero hito, y un referente que ha tenido continuidad, por la masiva respuesta que obtuvo.

ESK puso sus estructuras a disposición del Movimiento Feminista de Euskal Herria que era quien convocaba esta huelga, comotambién lo ha hecho este año. La clave está en el compromiso de ESK de dar un paso atrás y ceder todo el protagonismo a quienesson el sujeto político: las mujeres y el movimiento feminista. Con ese criterio se ha trabajado en las convocatorias y acciones llamadas por el movimiento feminista, y así seguiremos haciéndolo. En este punto hay que hacer un merecido reconocimiento a las mujeres de ESK, totalmente comprometidas en su trabajo con el movimiento feminista y que son un verdadero ejemplo para todos.

PENSIONISTAS

Quien tuvo, retuvo. Las personas pensionistas nos han dado desde hace ya más de un año un ejemplo de tenacidad y lucha que tenemos que reconocer desde ESK. Y lo hacemos desde el convencimiento, porque va en nuestro ADN la defensa de las pensiones públicas de calidad, porque va en nuestro ADN la crítica a los complementos de pensiones a través de las EPSV que favorecen a quienes más tienen y que son en sí mismas un elemento contrario a favorecer unas pensiones públicas dignas.

Por todo ello, y reconociendo la gran labor que gentes de ESK están haciendo en el movimiento de pensionistas, ESK se a sumado a las reivindicaciones que se hacen desde este movimiento y se ha sumado a sus convocatorias.

Nuestras cosas, a lo interno

En los últimos años no hemos vivido tiempos convulsos en nuestro sindicato que nos hayan llevado a Comisiones Ampliadas conflictivas, o a debates que hayan podido generar un esfuerzo especial para el sindicato, aunque sí hemos padecido un paulatino desgaste en las comisiones provinciales (en el caso de Gipuzkoa incluso con la reunificación de Donostialdea y Debagoiena) y en la Comisión Nacional, con bajas que no han sido cubiertas.

Todo ello ha conducido a una sobrecarga de trabajo entre las personas más activas en las estructuras. Esto ha llevado a vislumbrar la necesidad de sumar personas a los modelos de trabajo, cuestión que se detalla con más precisión en los documentos de ponencia.

Por otra parte, y es necesario recalcarlo, en estos últimos años hemos vivido, por diferentes circunstancias, principalmente el relevo generacional, una importante incorporación de personas nuevas en nuestras asesorías. Esta situación ha supuesto un importante esfuerzo extra a nuestro trabajo y a la dinámica del sindicato. A día de hoy las asesorías de Bizkaia y de Gipuzkoa nada tienen que ver con las de hace 5 años. Desde aquí, mandar un agradecimiento a esas personas que han estado tantos años trabajando en ESK.

En cuanto a los debes, tenemos que señalar que la comisión de acción sindical lleva un tiempo sin funcionar debido a las sobrecargas de trabajo entre algunas personas. Del mismo modo, hemos sido incapaces de articular la de salud laboral.

En el lado positivo señalar que Gipuzkoa y Araba incorpora a su actividad el buen trabajo a favor de las personas más desfavorecidas que nuestra plataforma Argilan-ESK ya venía haciendo en Bizkaia.

Por otra parte esta CN ha mantenido su compromiso de que ESK sea un sindicato con presencia, y vida, en Nafarroa. Queda mucho por delante, pero no podemos obviar el importante trabajo que los compañeros y compañeras de este herrialde hacen para mantener el sindicato vivo.

A destacar

Entre los trabajos desarrollados en este ciclo, hay que destacar la elaboración de una guía contra el acoso sexual y/o por razón de sexo en ESK, de aplicación para todas las personas que componemos ESK.

Más de 5 años de luchas y compromiso socio-sindical, preparemos ESK para otros muchos más.

