

Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea sobre TIEMPO DE TRABAJO de 10 de septiembre de 2015

En esta sentencia, el Tribunal de Justicia de la UE (TJUE) viene a resolver una cuestión prejudicial que le traslada la Audiencia Nacional española.

La misma trata de resolver la forma en la que se computa el TIEMPO de TRABAJO de trabajadoras que no están adscritas a un centro de trabajo fijo en el cual comienzan y finalizan su jornada laboral; sino que han de desplazarse cada día a centros de distintos clientes desde su domicilio, al que regresan después de visitar al último cliente de su jornada.

Para resolver esta cuestión el TJUE se remite a la Directiva 2003/88 del Parlamento y el Consejo del 4 de noviembre de 2003 relativa a determinados aspectos de la ordenación del tiempo de trabajo. En la misma, artículo 2, se define lo que legalmente hay que entender por tiempo de trabajo y periodo de descanso. Así:

1. Tiempo de trabajo: Todo periodo durante el cual el trabajador o trabajadora permanezca en el trabajo, a disposición del empresario o empresaria y en ejercicio de su actividad o de sus funciones, de conformidad con las legislaciones y/o prácticas nacionales.
2. Periodo de descanso: Todo periodo que no sea tiempo de trabajo.

Además, relaciona esta directiva con la legislación estatal y en concreto con el Estatuto de los Trabajadores RDL 2/2015 de 23 de octubre (art. 34). En el mismo se establece que el “el tiempo de trabajo se computará de modo que tanto al comienzo como al final de la jornada diaria el trabajador o trabajadora se encuentre en su centro de trabajo”.

La cuestión planteada a nivel jurídico no es plenamente resoluble teniendo en cuenta únicamente la legislación estatal, ya que en la situación concreta la persona trabajadora no empieza y finaliza su jornada en un mismo centro de trabajo, sino que diariamente realiza distintos recorridos visitando distintos clientes. Frente a la pretensión de la empresa TYCO de que el cómputo de jornada se realice teniendo en cuenta cuando la persona trabajadora comienza su prestación efectiva en el centro de trabajo y cuando la finaliza, el TJUE resuelve que tomando como base la legislación comunitaria no es posible establecer situaciones intermedias entre tiempo de trabajo y periodo de descanso. Por tanto, se considera que desde el momento en el que la trabajadora parte de su domicilio camino a su primer cliente, ésta se encuentra ya a disposición del empresario o empresaria y en ejercicio de sus funciones laborales e, igualmente, en la medida en la que no está adscrito a un centro de trabajo concreto, esta prestación de servicios no finaliza hasta que regresa a su domicilio.

Por tanto, para aquellas personas trabajadoras “móviles” que no están adscritas a un centro de trabajo fijo y cuya prestación de servicios se desarrolla en distintos centros de trabajo, el cómputo de su jornada se debe establecer desde el momento en el que parte de su domicilio hasta el momento en el que regresa al mismo.

Nota importante: Al contar con una legislación propia, al sector del transporte por carretera esta sentencia no es de aplicación.

Si crees que esta sentencia es de aplicación en tu caso ponte en contacto con la sección sindical de ESK en tu empresa o con cualquiera de nuestras sedes.

ARABA

Beethoven 10 behe. 01012 Gasteiz
Telf: 945 21 48 88 Fax: 945 21 50 56
araba@esk-sindikatu.org

GIPUZKOA

Alfonso VIII 3, 3. esk. 20005 Donostia
Telf.: 943 45 69 II Fax: 943 46 28 66
gipuzkoa@esk-sindikatu.org

BIZKAIA

Gral. Concha 12, 1 . 48008 Bilbao
Telf: 944 10 14 25 Fax: 944 10 14 38
bizkaia@esk-sindikatu.org

Garibai 14, 4. esk. 20500 Arrasate
Telf.-fax: 943 79 92 43
arrasate@esk-sindikatu.org

NAFARROA

Emiliana Zubeldia 5, behe. (Arrotxapea)
31014 Iruñea
Telf.: 948 22 41 24
esknafarroa@esk-sindikatu.org

Artekale 10, 20570 Bergara
Telf: 943 76 13 65
bergara@esk-sindikatu.org



LANALDI Ari buruzko Europar Batasuneko epaia, 2015eko irailaren 10ekoa.

Epai honetan, Europar Batasuneko Justizia Epaitegiak (EBJE) Espainiako erresumako Auzitegi Nazionalak helarazi zion gai aurrejudizial bat erabaki du.

Bertan, lantegi finko batean ez dauden langileen LANALDIA nola neurtzen den erabakitzen da, hau da, lantegi batean hasi eta beste batean bukatzen duten langileen lanaldia, bere etxetik lantegi desbernidetatara joan behar duenean eta etxera bere azken bezeroa bisitatu ostean itzultzen den langilearen lanaldia.

Gai hau erabakitzeko, EBJEk 2003ko azaroak 4ko Europako Parlamentua eta Kontseiluaren 2003/88 zuzentaraura jotzen du; bertan, lanaldiaren antolamenduaren hainbat arlo xedatzen dira; bigarren artikulua hain zuzen, lanaldia eta atsedenaldira zehazten ditu honela:

1. Lanaldia: Langileak lanean ematen duen denbora, ugazabaren esanetara bere jardura edo zeregina eginaz lege edo praktika nazionalen arabera.
2. Atsedenaldira: Lanaldia ez den denbora.

Honez gain, zuzentaru hau erresuma mailako legediarekin lotzen du, 2015eko urriak 23ko 2/2015 ELDren Langile Estatutuaren 24. artikuluaekin hain zuzen. Bertan esaten da “lanaldia izango dela, langileak bere lantegian ematen duen denbora bere lanaldia hasten denetik lanaldia amaitu artekoa”.

Juridiko planteatu den arazoa ezin da erabat konpondu erresuma mailako legedia bakarrik kontutan hartuz, zeren langile batek bere lanaldia ez baitu hasten eta amaitzen lantegi berberetan, ibilbide desberdinak egiten baititu egunero bere berezoak bisitatzeko. TYCO enpresak zioen langilearen lanaldia honen benetako prestazioa lantegian hasten eta amaitzen zela; EBJE-k, aldiz, dio Europako legedia kontutan harturik ezin dela bitarteko egoerarik ezarri lanaldia eta atsedenaldiraren artean. Beraz, langilea etxetik ateratzen denetik honen lehen bezeroarengana, langilea ugazaberiaren esanetara dagoela eta bere lan funtzioak betetzen, eta aldi berean, lantegi zehatz batera lotuta ez dagoenez, lan prestazio hau ez dela amaitzen bere etxera itzultzen den arte.

Beraz, lantegi finko batera atxikituta ez dauden langile ‘mugikorrek’ eta zeinen zerbitzu ematea lantegi desberdinetan ematen den, langilea bere etxetik ateratzen den unetik bertaratzen den unera ematen duen denbora izango da langile horren lanaldia.

Ohar garrantzitsua: Garraio sektoreari ezin zaio epai hau ezarri, legedi propioa baitu.

Zure ustetan epai hau zuri ezarri baitaiteke sar zaitetz harremanetan zure enpresako ESKren sekzio sindikalarekin edo jo gure egoitzetako batera.

ARABA

Beethoven 10 behe. 01012 Gasteiz
Telf: 945 21 48 88 Fax: 945 21 50 56
araba@esk-sindikatu.org

GIPUZKOA

Alfonso VIII 3, 3. esk. 20005 Donostia
Telf: 943 45 69 11 Fax: 943 46 28 66
gipuzkoa@esk-sindikatu.org

BIZKAIA

Gral. Concha 12, 1. 48008 Bilbao
Telf: 944 10 14 25 Fax: 944 10 14 38
bizkaia@esk-sindikatu.org

Garibai 14, 4. esk. 20500 Arrasate
Telf.-fax: 943 79 92 43
arrasate@esk-sindikatu.org

NAFARROA

Emiliana Zubeldia 5, behe. (Arrotxapea)
31014 Iruñea
Telf.: 948 22 41 24
esknafarroa@esk-sindikatu.org

Artakale 10, 20570 Bergara
Telf: 943 76 13 65
bergara@esk-sindikatu.org

