

SENTENCIA SOBRE EL INICIO DEL CÓMPUTO EN LAS LICENCIAS RETRIBUIDAS

Hace unas semanas conocíamos una interesante sentencia del Tribunal Supremo (STS 145/2018) en la que se establece un **nuevo criterio interpretativo sobre la manera en la que se deben computar las licencias retribuidas recogidas** en el artículo 37.3 del Estatuto de los Trabajadores y más en concreto sobre las **licencias por matrimonio, nacimiento y fallecimiento, accidente o enfermedad grave**.

En la citada sentencia se establece que si el día en que se produce el hecho que da lugar al permiso no es laborable, **el cómputo de este permiso mismo no comienza hasta el primer día laborable** que le siga. Esta regla es independiente de que la duración del permiso incluya tanto días laborables como no laborables (como por ejemplo, el permiso por matrimonio).

EJEMPLOS

- Trabajas de lunes a viernes y el viernes te comunican que un familiar ha fallecido. Por este hecho tienes derecho a una licencia de 3 días que empezarían a contar el lunes, esto es, la licencia sería entre el lunes y el miércoles.
- Trabajas de lunes a sábado y libras el martes. El lunes te comunican que un familiar ha fallecido, como tenemos tres días de permiso, éste empezaría a computar el miércoles y alcanzaría hasta el viernes (miércoles, jueves y viernes).

Esta interpretación que establece el Tribunal Supremos establece una **nueva doctrina que se debe extender** a todos los centros de trabajo para aquellos casos juzgados (matrimonio, nacimiento y enfermedad, accidente o fallecimiento), esto es, podemos reclamar desde ya que el día de inicio de las licencias a que tengamos derecho empiece a contar desde el primer día laborable en caso de que el hecho causante tenga lugar en día festivo. Una cuestión que deberemos ir aclarando con la práctica será si esta doctrina es aplicable al conjunto de licencias y permisos o sólo las mencionadas expresamente.

Tampoco podemos olvidar que los convenios colectivos pueden regular y mejorar las licencias y permisos establecidos en el artículo 37.3 del Estatuto de los Trabajadores, por tanto para la aplicación de este nuevo criterio jurisprudencial es fundamental conocer qué dice nuestro convenio colectivo. La aplicación de este nuevo criterio puede ser **diferente en función de lo que diga nuestro convenio**.

Desde ya **puedes empezar a reclamar en tu empresa que se aplique este modo de computar las licencias**. En caso de duda pregunta a tu delegada o delegado de ESK o acude a la asesoría del sindicato.



ORDAINDUTAKO LIZENTZIEN ZENBAKETAREN HASIERAREN INGURUKO EPAIA

Duela aste batzuk Auzitegi Gorenaren 145/2018 epai interesgarriaren berri izan genuen; bertan, Langileen Estatutuaren 37.3 artikuluan jasotzen diren **ordaindutako lizentziak zenbatzeko erari buruzko interpretazio-irizpide berri bat** ezartzen da, batez ere **ezkontza, jaiotza, heriotza, istripu edo gaixotasun larrien** lizentzien inguruan.

Aipaturiko epaian adierazten da lizentziarako gertaera ematen den eguna laneguna ez bada, **lizentzia horren zenbaketa hurrengo lehen lanegun arte ez dela hasten**. Arau honek ez du zeri-kusirik lizentzia lanegunak ez diren eta direnak barne hartzen baditu ere (adibidez, ezkontza lizentzia).

ADIBIDEAK

- Astelehenetik ostiral arte lan egiten duzu eta ostiralean esaten dizute senideren bat hil egin dela. Gertaera honengatik, astelehenetik hasita, hiru egunetarako eskubidea duzu; hau da, lizentzia astelehenetik asteazkenean artekoa litzateke.
- Astelehenetik larunbatera arte egiten duzu lan, asteartean libratzen duzularik. Astelehenean adierazten dizute senideren bat hil egin dela, lizentzia hiru egun ditugunez, asteazkenean hasiko litzateke honen konputua ostiral arte (asteazken, ostegun eta ostiral).

Auzitegi Gorenak egiten duen interpretazio honekin **doktrina berri bat ezartzen du** epaitutako kasu guztientzako (ezkontza, jaiotza eta gaixotasuna, istripua edo heriotza) lantegi guztietara **hedatu behar dena**; hau da, dagoeneko erreklamatzeko has gaitzake lizentzien hasierako eguna lehen lanegunetik kontatzen hastea gertaera-eguna jaiegun batean gertatu bada. Praktikan ikusi beharko dugu doktrina hau lizentzia eta baimen guztietara aplikatu daitekeen ala espreski adierazten direnekin bakar-bakarrik.

Ezin dugu ahaztu hitzarmen kolektiboek Langileen Estatutuaren 37.3 artikuluan jasotako lizentziak eta baimenak arau eta hobe ditzaketeela; beraz, irizpide jurisprudentzial berri hau ezartzeko funtsezkoa da jakitea zer dioten gure hitzarmen kolektiboak. Irizpide berri honen **ezarpena desberdina izan daiteke gure hitzarmenak dionaren arabera**.

Dagoeneko **erreklamatzeko has gaitzake zure enpresak lizentzia hauek konputatzeko erarekin has dezan**. Zalantzarik izanez gero galdetu egiozu zure ESKko delegatuari edo pasa zaitetz sindikatuaren aholkularitzatik.

