Esk sindikatua

eskinforma

Erretiro partziala

(2025-04-01ean indarrean jarriko diren aldaketak)

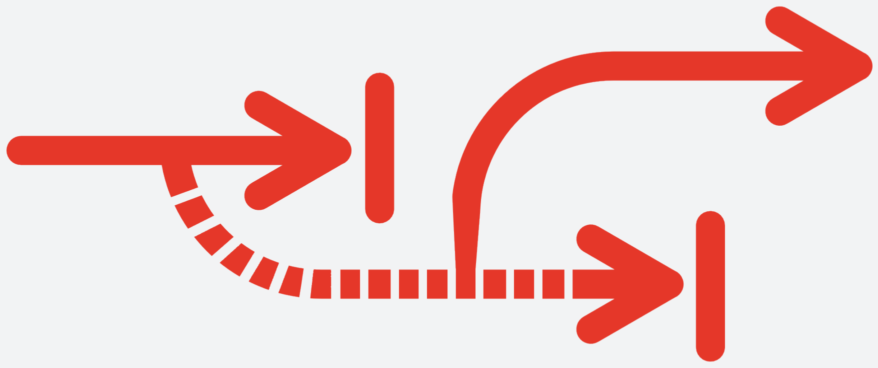
OHIKO ERRETIRO PARTZIALA

Ohiko erretiro partziala har dezakezu adina baduzu eta erretiro-pentsioa eskuratzeko baldintzak betetzen badituzu, betiere, lanaldia % 25 (gutxienez) eta % 75 (gehienez) artean murrizten baduzu.

ERRETIRO PARTZIALA TXANDA-KONTRATUAREKIN

Oraindik ohiko erretiro-adina ez baduzu, baina enpresak txanda-kontratu bat egiten badu erretiro partziala har dezakezu, baldin eta:

- 33 urte kotizatu baduzu eta 3 urte baino gutxiago falta badira benetako erretiro-adinerako (% 33ko desgaitasun-maila edo handiagoa baduzu 25 urteko kotizazioa baino ez duzu beharko).
- Enpresan gutxienez aurreko 6 urteetan lan egin duzula froga dezakezu.
- Murrizten duzu zure lanaldia % 25 eta % 75 artean. Erretiroa 2 urte baino gehiagotan aurreratzen baduzu, lehenengo urtean, murrizketak % 20 eta % 33 artean izan behar du. Bigarren urtetik aurrera % 25 eta % 75 artean murriztu ahal duzu.
- Zure erretiro partziala betetzeko kontratatutako pertsonaren (errelebista) kotizazio-oinarriak ezin dira izan azken 6 hilabeteetako zure bataz besteko kotizazio-oinarriaren % 65 baino txikiagoak.
- Zure erretiro partziala betetzen duen pertsonari egiten zaion txanda-kontratuak MUGAGABEA eta LANALDI OSOKOA izan behar du. Horrez gain, erretiro osoa hartu ondoren, enpresak pertsona hori gutxienez beste 2 urtez kontratatuta eduki behar du.
- Erretiro partziala irauten duen bitartean, bai zuk bai enpresak kotizazioei eutsi behar diezue, lanaldi osokoak balira bezala.



Manufaktura-industriaren erretiro partziala

Zure erretiro partziala 2030/01/01ean baino lehenagokoa bada, egungo arauari eutsiko dio, doikuntza hauekin:

- Hori eskatzeko, esfortzu fisikoa eskatzen duen lanpostu bat bete behar duzu. (montatze-. martxan jartze-, konpontze-lanak…).
- Gutxienez aurreko 6 urteetan enpresan lan egin duzula frogatu behar duzu.
- 61 urte beteta izan behar dituzu.
- Enpresan erretiro partziala hartzeko unea iristen denean, langileen % 75ek baino gehiagok kontratu mugagabeak izan behar dute.
- Lanaldia % 25 eta % 67 artean murriztu behar duzu. Zure erretiroa betetzen duen pertsonari (errelebista) lanaldi osoa eta mugagabea kontratatzen badiote, lanaldia % 80 arte murriztu ahal izango duzu.
- Zure erretiro partziala betetzeko kontratutako pertsonaren (errelebista) kotizazio-oinarriak ezin dira izan azken 6 hilabeteetako bataz besteko kotizazio-oinarriaren % 65 baino txikiagoak.
- 33 urtez kotizatu behar izan duzu, aparteko ordainsarien zati proportzionala zengatu gabe (% 33ko desgaitasun-maila edo handiagoa baduzu, 25 urte baino ez dituzu beharko).
- Erretiro partzizalak irauten duen bitartean, bai enpresak bai zuk % 80ko kotizazioa egin behar duzue. Kotizazio hori mailakatua izango da, eskala honen arabera:
    - **2025**: lanaldi osoari legokiokeen kotizazio-oinarriaren % 40.
    - **2026**: lanaldi osoari legokiokeen kotizazio-oinarriaren % 50.
    - **2027**: lanaldi osoari legokiokeen kotizazio-oinarriaren % 60.
    - **2028**: lanaldi osoari legokiokeen kotizazio-oinarriaren % 70.
    - **2029**: lanaldi osoari legokiokeen kotizazio-oinarriaren % 80.

Esk sindikatua
eskinforma

Jubilación parcial

(Modificaciones que entran en vigor el 01.04.2025)

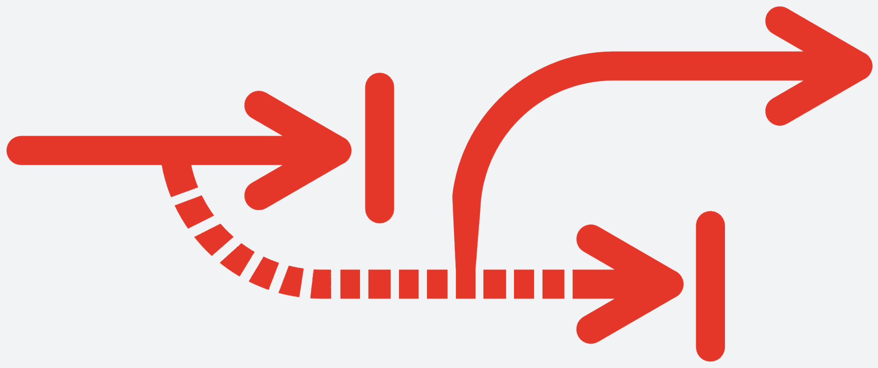
JUBILACIÓN PARCIAL ORDINARIA

Puedes acceder a la jubilación parcial ordinaria si tienes la edad y cumples los requisitos para acceder a la pensión de jubilación siempre que reduzcas tu jornada laboral entre el 25% (mínimo) y el 75% (máximo).

JUBILACIÓN PARCIAL CON CONTRATO RELEVO

Si aún no tienes la edad de jubilación ordinaria, pero la empresa hace un contrato relevo puedes acceder a la jubilación parcial siempre y cuando:

- Hayas cotizado 33 años y falten menos de 3 años para tu edad real de jubilación (en el caso de tener un grado de discapacidad igual o superior al 33% solo necesitarás 25 años de cotización).
- Puedas demostrar que has trabajado en la empresa al menos los 6 años anteriores.
- Reduzcas tu jornada entre un 25% y un 75%. Si anticipas la jubilación en más de 2 años, durante el primer año, la reducción tiene que ser entre el 20% y el 33%. A partir del segundo año ya podrás reducirla entre el 25% y el 75%.
- Las bases de cotización de la persona contratada para cubrir tu jubilación parcial (relevista) no pueden ser inferiores al 65% de tu base de cotización media de los últimos 6 meses.
- El contrato relevo que le hacen a la persona que cubre tu jubilación parcial, tiene que ser INDEFINIDO y a TIEMPO COMPLETO. Además una vez te hayas jubilado totalmente, la empresa tiene que tener contratada a esa persona al menos 2 años más.
- Mientras dure tu jubilación parcial tanto tu como la empresa debéis mantener las cotizaciones como si fuesen a jornada completa.



Jubilación parcial industria manufacturera

Si tu jubilación parcial es antes del 01/01/2030 se mantiene la norma actual con los siguientes ajustes:

- Para solicitarla tienes que ocupar un puesto de trabajo en el que realices tareas que requieran esfuerzo físico (montaje, puesta en funcionamiento, reparación...).
- Tienes que demostrar que has trabajado en la empresa al menos los 6 años anteriores.
- Tienes que tener 61 años.
- Cuando llegue el momento de la jubilación parcial en la empresa más del 75% de las trabajadoras y trabajadores tienen que ser indefinidas.
- Tienes que reducir la jornada entre un 25% y un 67%. En caso de que a la persona que cubra tu jubilación (relevista) le contraten a jornada completa y de modo indefinido, podrás reducirte la jornada hasta un 80%.
- Las bases de cotización de la persona contratada para cubrir tu jubilación parcial (relevista) no pueden ser inferiores al 65% de tu base de cotización media de los últimos 6 meses.
- Tienes que haber cotizado 33 años sin contar la parte proporcional de las pagas extra (si tienes un grado de discapacidad igual o superior al 33% solo necesitarás 25 años).
- Mientras dure tu jubilación parcial, tanto la empresa como tu tenéis que cotizar por el 80%. Esta cotización será gradual con la siguiente escala:
    - **2025**: 40% de la Base Cotización que hubiera correspondido a jornada completa.
    - **2026**: 50% de la Base Cotización que hubiera correspondido a jornada completa.
    - **2027**: 60% de la Base Cotización que hubiera correspondido a jornada completa.
    - **2028**: 70% de la Base Cotización que hubiera correspondido a jornada completa.
    - **2029**: 80% de la Base Cotización que hubiera correspondido a jornada. completa.