

ERRETIRO PARTZIALA

ALDAKETAK



**esk**

sindikatura

[esk.eus](http://esk.eus)

[\[Abajo en castellano\]](#)

# Erretiro partziala

(2025-04-01 ean indarrean jarriko diren aldaketak)

## OHIKO ERRETIRO PARTZIALA

Ohiko erretiro partziala har dezakezu adina baduzu eta erretiro-pentsioa eskuratze-ko baldintzak betetzen badituzu, betiere, lanaldia % 25 (gutxienez) eta % 75 (gehienez) artean murrizten baduzu.

## ERRETIRO PARTZIALA TXANDA-KONTRATUAREKIN

Oraindik ohiko erretiro-adina ez baduzu, baina enpresak txanda-kontratu bat egiten badu erretiro partziala har dezakezu, baldin eta:

- 33 urte kotizatu baduzu eta 3 urte baino gutxiago falta badira benetako erretiro-adi-nerako (% 33ko desgaitasun-maila edo handiagoa baduzu 25 urteko kotizazioa baino ez duzu beharko).
- Enpresan gutxienez aurreko 6 urteetan lan egin duzula frogatu dezakezu.
- Murrizten duzu zure lanaldia % 25 eta % 75 artean. Erretiroa 2 urte baino gehiagotan aurreratzen baduzu, lehenengo urtean, murrizketak % 20 eta % 33 artean izan behar du. Bigarren urtetik aurrera % 25 eta % 75 artean murriztu ahal duzu.
- Zure erretiro partziala betetzeko kontratatutako pertsonaren (errelebigista) kotizazio-oinarriak ezin dira izan azken 6 hilabeteetako zure bataz besteko kotizazio-oinarriaren % 65 baino txikiagoak.

- Zure erretiro partziala betetzen duen pertsonari egiten zaion txanda-kontratuak MUGAGABEA eta LANALDI OSOKOA izan behar du. Horrez gain, erretiro osoa hartu ondoren, enpresak pertsona hori gutxienez beste 2 urtez kontratatuta eduki behar du.
- Erretiro partziala irauten duen bitartean, bai zuk bai enpresak kotizazioei eutsi behar diezue, lanaldi osokoak balira bezala.

# Manufaktura- industriaren erretiro partziala

Zure erretiro partziala 2030/01/01ean baino lehenagokoa bada, egungo arauari eutsiko dio, doikuntza hauekin:

- Hori eskatzeko, esfortzu fisikoa eskatzen duen lanpostu bat bete behar duzu. (montatze-, martxan jartze-, konpontze-lanak...).
- Gutxienez aurreko 6 urteetan enpresan lan egin duzula frogatu behar duzu.
- 61 urte beteta izan behar dituzu.
- Enpresan erretiro partziala hartzeko unea iristen denean, langileen % 75ek baino gehiagok kontratu mugagabeak izan behar dute.

- Lanaldia % 25 eta % 67 artean murriztu behar duzu. Zure erretiroa betetzen duen pertsonari (errelebista) lanaldi osoa eta mugagabea kontratatzen badiote, lanaldia % 80 arte murriztu ahal izango duzu.
- Zure erretiro partziala betetzeko kontratutako pertsonaren (errelebista) kotizazio-oinarriak ezin dira izan azken 6 hilabeteetako batz besteko kotizazio-oinarriaren % 65 baino txikiagoak.
- 33 urtez kotizatu behar izan duzu, aparte-ko ordainsarien zati proportzionala zengatugabe (% 33ko desgaitasun-maila edo handiagoa baduzu, 25 urte baino ez dituzu behar-ko).
- Erretiro partzialak irauten duen bitartean, bai enpresak bai zuk % 80ko kotizazioa egin behar duzue. Kotizazio hori mailakatua izango da, eskala honen arabera:

- **2025:** lanaldi osoari legokiokeen ko-  
tizazio-  
oinarriaren % 40.
- **2026:** lanaldi osoari legokiokeen ko-  
tizazio-  
oinarriaren % 50.
- **2027:** lanaldi osoari legokiokeen ko-  
tizazio-  
oinarriaren % 60.
- **2028:** lanaldi osoari legokiokeen ko-  
tizazio-  
oinarriaren % 70.
- **2029:** lanaldi osoari legokiokeen ko-  
tizazio-  
oinarriaren % 80.

# JUBILACIÓN PARCIAL

## MODIFICACIONES



# esk

sindikatura

[esk.eus](http://esk.eus)

# Jubilación parcial

(Modificaciones que entran en vigor el 01.04.2025)

## JUBILACIÓN PARCIAL ORDINARIA

Puedes acceder a la jubilación parcial ordinaria si tienes la edad y cumples los requisitos para acceder a la pensión de jubilación siempre que reduzcas tu jornada laboral entre el 25% (mínimo) y el 75% (máximo).

## JUBILACIÓN PARCIAL CON CONTRATO RELEVO

Si aún no tienes la edad de jubilación ordinaria, pero la empresa hace un contrato relevo puedes acceder a la jubilación parcial siempre y cuando:

- Hayas cotizado 33 años y falten menos de 3 años para tu edad real de jubilación (en el caso de tener un grado de discapacidad igual o superior al 33% solo necesitarás 25 años de cotización).
- Puedas demostrar que has trabajado en la empresa al menos los 6 años anteriores.
- Reduzcas tu jornada entre un 25% y un 75%. Si anticipas la jubilación en más de 2 años, durante el primer año, la reducción tiene que ser entre el 20% y el 33%. A partir del segundo año ya podrás reducirla entre el 25% y el 75%.
- Las bases de cotización de la persona contratada para cubrir tu jubilación parcial (relevista) no pueden ser inferiores al 65% de tu base de cotización media de los últimos 6 meses.



- El contrato relevo que le hacen a la persona que cubre tu jubilación parcial, tiene que ser **INDEFINIDO** y a **TIEMPO COMPLETO**. Además una vez te hayas jubilado totalmente, la empresa tiene que tener contratada a esa persona al menos 2 años más.
- Mientras dure tu jubilación parcial tanto tu como la empresa debéis mantener las cotizaciones como si fuesen a jornada completa.

# Jubilación parcial en la industria manufacturera

Si tu jubilación parcial es antes del 01/01/2030 se mantiene la norma actual con los siguientes ajustes:

- Para solicitarla tienes que ocupar un puesto de trabajo en el que realices tareas que requieran esfuerzo físico (montaje, puesta en funcionamiento, reparación...).
- Tienes que demostrar que has trabajado en la empresa al menos los 6 años anteriores.
- Tienes que tener 61 años.

- Cuando llegue el momento de la jubilación parcial en la empresa más del 75% de las trabajadoras y trabajadores tienen que ser indefinidas.
- Tienes que reducir la jornada entre un 25% y un 67%. En caso de que a la persona que cubra tu jubilación (relevista) le contraten a jornada completa y de modo indefinido, podrás reducirte la jornada hasta un 80%.
- Las bases de cotización de la persona contratada para cubrir tu jubilación parcial (relevista) no pueden ser inferiores al 65% de tu base de cotización media de los últimos 6 meses.
- Tienes que haber cotizado 33 años sin contar la parte proporcional de las pagas extra (si tienes un grado de discapacidad igual o superior al 33% solo necesitarás 25 años).

- Mientras dure tu jubilación parcial, tanto la empresa como tu tenéis que cotizar por el 80%. Esta cotización será gradual con la siguiente escala:
  - **2025:** 40% de la Base Cotización que hubiera correspondido a jornada completa.
  - **2026:** 50% de la Base Cotización que hubiera correspondido a jornada completa.
  - **2027:** 60% de la Base Cotización que hubiera correspondido a jornada completa.
  - **2028:** 70% de la Base Cotización que hubiera correspondido a jornada completa.
  - **2029:** 80% de la Base Cotización que hubiera correspondido a jornada completa.

