

NUEVO COMPLEMENTO DE PENSIONES PARA LA REDUCCIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO RDI 3/2021

El pasado 3 de febrero de 2021 el Boletín Oficial del Estado el RD-I 3/2021 por el que se adoptan una serie de medidas para reducir la brecha de género, entre ellas se encuentra el 'Complemento de Pensiones Contributivas para Reducir la Brecha de Género'.

Este nuevo complemento viene a sustituir al antiguo complemento por maternidad en las pensiones contributivas del sistema de la Seguridad Social aprobado en 2016 (complemento por aportación demográfica).

Esto supone que todas las mujeres que hayan sido madres y con derecho a una pensión contributiva de la seguridad social (jubilación, viudedad o incapacidad) en su pensión tendrán derecho a cobrar un complemento en su pensión en función de los

o las hijas tenidas. En algunos casos muy concretos se prevé que también los hombres tengan derecho al mismo.

¿QUIÉN LO PERCIBIRÁ?

Lo recibirán las mujeres que hayan tenido uno o más hijas o hijos. Se reconoce un complemento por cada criatura, con el límite de cuatro. Hay que tener en cuenta que a estos efectos se equiparan las y los hijos naturales con las situaciones de adopción o acogimiento.

Este derecho se mantendrá siempre y cuando la otra persona progenitora no tenga reconocido el mismo complemento. En el caso en el que la otra progenitora sea mujer, el derecho se le reconocerá a la que tenga la pensión más baja.



Para que los hombres tengan derecho a percibir el complemento se tienen que cumplir alguno de estos requisitos:

- Tener reconocida una pensión de viudedad. Se cobrará complemento por los hijos o hijas en común siempre y cuando estas tengan derecho a pensión de orfandad.
- Acreditar que han visto interrumpida su carrera laboral con ocasión del acogimiento o adopción siempre y cuando su pensión reconocida sea inferior a la que tendría derecho la mujer.

El reconocimiento del derecho a favor del segundo progenitor supondrá la extinción del complemento ya reconocido al primero.

En el caso de que ambos progenitores sean hombres, el derecho se reconocerá a favor de aquel que tenga la pensión más baja.

¿LÍMITES DE ESTE DERECHO?

No se reconocerá el derecho al complemento a los hombres que hayan sido condenados por violencia contra la mujer o contra sus hijas e hijos.

Tampoco lo recibirán el padre o la madre que haya sido privado de la patria potestad.

Cada hijo o hija dará derecho a un único complemento. Esto es, de ninguna manera dos personas pueden cobrar el complemento por la misma criatura.

¿A CUÁNTO ASCIENDE?

El nuevo complemento tiene una cuantía de 378 euros/año (27 euros/mes en 14 pagas) por cada hijo o hija con un límite de cuatro. Esto es, el complemento máximo sería de 1.512 euros/año.

La cuantía se incrementará cada año en el mismo porcentaje que las pensiones contributivas.

¿SE APLICA A TODAS LAS PENSIONES?

No, sólo se reconocer en favor de las personas con derecho a pensión contributiva (jubilación, incapacidad permanente y viudedad) salvo en el caso

de las jubilaciones parciales. En este último caso el complemento se reconocerá en el momento de acceder a la jubilación total.

¿CÓMO AFECTA EN LAS PENSIONES MÍNIMAS Y MÁXIMAS?

El complemento no afecta ni a la hora de calcular el complemento a mínimos ni a la hora de toparse la pensión. Esto es, tanto a la pensión mínima como máximas, se les sumará el complemento para la reducción de la brecha de género.

¿HASTA CUÁNDO ESTÁ VIGENTE?

El nuevo complemento se mantendrá mientras la brecha de género en las pensiones de jubilación no se reduzca por debajo del 5%. Esto es, hasta que la diferencia en el importe medio de las pensiones que cobran hombres y mujeres baje desde el 30% actual hasta el 5%.

¿QUÉ OCURRE CON QUIENES YA LO ESTABAN COBRANDO?

Las más de 750.000 mujeres que vienen cobrando el complemento por maternidad establecido en el año 2016 seguirán percibiéndolo. El mismo se actualizará conforme a la subida de las pensiones contributivas.

La percepción del antiguo complemento será incompatible con el nuevo en el caso en el que ese reconozca el derecho a percibir una nueva pensión. Las mujeres afectadas por ello podrán elegir entre el complemento viejo y el nuevo.

¿Y SI EL OTRO PROGENITOR LO HA SOLICITADO, PERO A MÍ TAMBIÉN ME CORRESPONDE?

Se puede dar la circunstancia de que el padre (o segundo progenitor) viniese cobrando el antiguo complemento y, ahora, la madre (o segundo progenitor) tengan derecho a que le sea reconocido con base en la nueva regulación. En este caso, el importe del complemento contra la brecha de género le será deducido al importe que el padre (o segundo progenitor) viniese percibiendo en virtud del anterior complemento.

GENERO ARRAKALA MURRIZTEKO PENTTSIO OSAGARRI BERRIA RDI 3/2021

Pasa den otsailaren 3an EAAn argitaratu zen RDI 3/2021 non hainbat neurri hartzen diren genero arrakala murrizteko eta horien artean 'Genero Arrakala murrizteko Pentsio Kontributiboen Osagarria'.

Osagarri honek 2016. urtean onarturiko amatasunagatik Gizarte-segurantzako pentsio kontributiboa ordezkatzeko du (ekarpen demografikoagatik osagarria).

Honek, ama izan diren emakumeak eta pentsio kontributibo bat jasotzeko eskubidea duten emakumeak (erretiroa, alargun pentsioa edo ezgaitasun pentsioa) edukitako seme-alaben arabera pentsioan osagarri bat izateko eskubidea dutela suposatzen du. Oso zehatzak izango diren kasuetan gizona izateko ere aitortuko da pentsio hau.

NORK JASOKO DU?

Seme-alaba bat edo gehiago izan duten emakumeak. Seme-alaba bakoitzeko osagarri bat onartzen da, gehiengoan lau izango direlarik. Kontutan izan behar dugu honetarako harrera egoeran edo adopzioan izandako seme-alabak berdinean onartzen direla.

Eskubi hau mantenduko da baldin eta beste aita/amak osagarri bera onartuta ez badu. Seme-alaben beste gurasoa ama baldin bada eskubidea pentsio baxuen duenari aitortuko zaio.

Aitei osagarria eskuratzeko eskubidea aitortua izan dadin baldintza hautarikoren bat bete beharko dute:



- Alargun pentsioa aitortua izatea. Elkarrekin izandako seme-alabengatik osagarria jasoko da baldin eta seme-alabak zurztasun pentsioa jasotzeko eskubidea badute.
- Frogatzen baldin badu bere lanak adopzio edota harreragatik etenaldirik izanez gero eta beti ere aitortutako pentsioa emakumeak jasotzen duena baino kopuru txikiagoa denean.

Osagarri honen aitortza bigarren gurasoaren aldekoa izatea suposatuko du beste gurasoaren eskubide horren galera.

Guraso biak gizonak baldi badira pentsio txikiagoa duenaren eskubidea aitortuko da.

ESKUBIDE HONEN MUGAK?

Ez da eskubide hau aitortuko emakumeen kontrako indarkeriagatik bikotea edo seme-alaben kontra zigortuta izan diren gizonen.

Guraso-agintea galdu dituztenak ez dute jasoko Seme-alaba bakoitzak osagarri bakar baterako eskubidea sortuko du beraz guraso bakar batek ahal izango du osagarria jaso seme-alaba beragatik.

ZENBATEKOA?

Osagarri berria urtean 378 eurokoa izango da seme-alaba bakoitzeko gehienekoa lau izanda (27 euro hilabetero, 14 soldatetan). Hau da, gehieneko osagarria 1.512 eurokoa izango da urtero.

Zenbatekoa urtero gehituko da pentsio kontributioben arabera portzentaje berean.

PENTSION GUZTIETAN APLIKATZEN DA?

Ez, bakarrik pentsio kontributiboetan (erretiroa, alargun pentsioa eta ezgaitasun iraunkorretan) erretiro partzialen kasuan izan ezik. Azken onetan osagarria erretiro osoa hartzerakoan aitortuko da.

ZER ERAGINA DU PENTSION MINIMO ETA MAXIMOETAN?

Osagarriak kalkulatzeko ez du eraginik ez pentsio maximoetan ezta minimoetan ere ez. Hau da bai pentsio minimoan zein maximoan genero arrakala murrizteko osagarria gehituko da.

NOIZ ARTE?

Osagarri berria genero arrakala %5etik behera ez dagoen bitartean mantenduko da. Hau da gaur egungo %30etik %5 arte jaisten ez den bitartean mantenduko da osagarria.

ORDAINTZEN ARI DIRENEKIN, ZER?

2016an ezarritako osagarria jasotzen ari duten 750.000 emakumeek mantenduko dute. Pentsio kontributiboekin eguneratuko da..

Osagarri berria aurrekoarekin bateraezina izango da pentsio berri bat jasotzeko eskubidea aitortzen baldin bada. Egoera honetan dauden emakumeek aukeratu ahal izango dute bata edo bestea.

BESTE GURASOAK ESKATU BALDIN BADU ETA NIK ESKUBIDEA BALDIN BADUT, ZER?

Izan daiteke aita (edo bigarren gurasoa) osagarri zaharra jasotzea eta orain amak (edo beste gurasoa) osagarri berria jasotzeko eskubidea izatea. Kasu honetan aitari aitaren (edo bigarren gurasoaren) osagarriaren desberdintasuna kenduko zaio osagarri berriari.