

eskinforma

FINKOTASUNA, EPAIAREN ARABERA

Orain arte, Espainiako Estatuko **administrazioetan lege-iruzurrean zeuden lanpostuei buruzko erreklamazioak**, asko jota, mugagabeko ez finko figura aintzat hartuta amaitzen ziren. Hala ere, Madrilen egindako mota horretako bi errekurtsok Europako auzitegiei planteatutako judizio aurreko arazoa izaten amaitu dute.

Baliabide horien argudio nagusia EB 1999/70CE zuzentaraua da, eta, zehazki, aldi baterako kontratazioan abusua debekatzen duen puntua. Gogoratu behar dugu zuzentaruak Europar Batasuneko estatu kideen eskubideari gailentzen zaizkiola. Onartu ondoren, estatuak bi urte dituzte beren legeria Europako zuzentaraura egokitzeko. Espainiako Estatuak ez du oraindik egin, eta judizio aurreko arazoari buruzko Europako erantzuna zein den zain egon beharko da, gaur egungo egoera alda daitekeelako.

Aldi baterako langileekin egitura-beharrak betetzea administrazio publikoan ohikoa izan da eta oraindik ere izaten jarraitzen du, eta arestian aipatutako egoerak ondorioak izan ditzake pertsona horientzat, funtzionarioak edo lan-kontratudunak izan. Horrela, Estatuko barne-araudia eta European planteatutako judizio aurreko arazoa kontuan hartuta, **aldi baterako lan-harremana finkoa izatera pasa daiteke**. Hala ere, aukera hori hor dagoen arren, azken emaitza zein izango den ez dakigula azpimarratu behar dugu.

Ohar honen bidez, jakinda judizio aurreko arazoa planteatuta dagoela eta urtea amaitu baino lehen **egoera alda daitekeela**, arlo sindikalaren edo sindikatuen bidez erreklamazioak izapidetzen hastea gomendatzen dizugu. **Erreklamazio hauek uztailean zehar edo irailaren lehenengo egunetan**, irailak 16 epe-muga, hastea gomendatzen dizuegu. Kontuan izan abuztuan zehar ezin direla erreklamazio hauek izapidetu.



Egoera horretan egon daitekeen edozein pertsona ezagutzen baduzu, ez ezazu zalantzarik izan eta emaitza gure sindikatu-atalarekin edo sindikatuarekin harremanetan jartzeko eraren berri. Edozein zalantza izanez gero, zure esanetara gaude.

eskinforma

FIJEZA POR SENTENCIA

Hasta ahora, las **reclamaciones por puestos de trabajo en fraude de ley en las distintas administraciones** del Estado español finalizaban, como mucho, con el reconocimiento de la figura del indefinido no-fijo. Sin embargo, dos recursos de este tipo realizados en Madrid han derivado en una cuestión prejudicial planteada a los tribunales europeos.

El argumento principal de estos recursos es la directiva de la UE 1999/70CE, y concretamente el punto que prohíbe el abuso en la contratación temporal. Debemos recordar que las directivas prevalecen sobre el derecho de los estados miembro de la UE. Después de su aprobación, de ser necesario los estados tienen dos años para adaptar su legislación a la directiva europea. El Estado español de momento no lo ha hecho y habrá que estar pendiente de cuál es la respuesta europea a la cuestión prejudicial, ya que **el escenario actual puede cambiar**.

Ha sido y sigue siendo práctica habitual en la administración pública el cubrir necesidades estructurales con personal temporal, y la situación mencionada anteriormente puede tener consecuencias para estas personas, sean funcionarias o laborales. Así, teniendo en cuenta la normativa interna estatal y la cuestión prejudicial planteada en Europa, **la relación laboral temporal puede pasar a ser fija**. Sin embargo, a pesar de que esta posibilidad está ahí, debemos subrayar que no sabemos cuál será el resultado final.

Mediante esta nota, sabiendo que está planteada la cuestión prejudicial y que antes de final de año la situación puede cambiar, te recomendamos que inicies una reclamación a través de la sección sindical o del sindicato. **Recomendamos iniciar esta reclamación durante el mes de julio o desde primeros de septiembre**, hasta el día 16 de septiembre como fecha límite. Tened en cuenta que durante agosto no se pueden tramitar reclamaciones.



Si conoces a cualquier persona que pueda estar en esta situación, no dudes en darle el contacto de nuestras secciones sindicales o del sindicato. Te recordamos que, ante cualquier duda, nos tienes a mano.