

Lanaldi partzialeko laneko erretiro-pentsioa kalkulatzeko garaian dagoen ezberdintasunik eza adierazten du Auzitegi Konstituzionalak (AK), % 75ean lanpostu hauek betetzen dituzten "Emakumearentzat diskriminatzailea" dela iritzita.

Epaiaren arabera, pentsioa kobratzeko lanaldi partzialeko kontratuaren erregulazioa langileekin "inkonstituzionala, baliogabea eta diskriminatzailea" da, eta, batez ere, lanaldi partzialeko lanak egiten dituztenen % 75a diren emakumeekin. Konstituzioaren aurkakoa da Konstituzioaren 14. artikulua ez duelako errespetatzen: *"Berdinak gara legearen aurrean, ezin da inolako bereizkeriarik egin jaiotza, arraza, sexu, erlijio, iritzi edo beste edozein baldintza pertsonal edo sozialengatik"*.

Lanaldi oso baten pentsioa. Erretiro-pentsiorako, alde batetik, erretiroa hartzeko adina hartzen da kontuan, eta, bestetik, erretiroa hartuko duten pertsonen oinarri arautzailea. Azken adierazle hori, soldata gordinarekin bat datozen kotizazioaren azken 22 urteetako kotizazio-oinarrietatik abiatuta kalkulaten da. Behin lehen zifra hori lortuta, **Gizarte Segurantzak kotizatutako urteak aztertzen ditu langileari zenbat dagokion ikusteko, zenbat eta urte gehiago kotizatu orduan eta portzentaje handiagoa dagokio eta ondorioz, pentsio handiagoa, 15 urte bakarrik kotizatu baditu % 50etik abiatuko da eta urteak gehitu hala portzentaje hori % 100 arte igoko da.**

Lanaldi partzialeko erretiroa. Lanaldi partzian lan egin duten pertsonen, erretiro partziala kalkulatzeko, baldintzatzaile bikoitza aplikatzen zaie: Konstituzionalak baliogabea eta diskriminatzailetzat jo duena. Orain arte, lanaldi partzialeko zerbitzuak eskaini zituenari, pentsioaren kalkuluan, murrizpen bikoitza aplikatzen zitzaion: pentsioaren oinarri arautzailean (lanaldi partzian egoteagatik gutxiago kobratzen dute, beraz, kotizazio oinarria hartzerakoan hori kontutan hartzen da) eta kotizatutako epealdiaren kalkuluan (jubilazioari begira, langile batek lanaldi partzian lan egindako urtebete ez zen kotizatutako urtebete).

Konstituzionalaren epaia bigarren murrizketa hori da. Oinarri arautzailearen murrizketa gehigarria, "Partzialtasun-koefiziente" batetik eratorritako portzentajearen arabera, emakume langileengan batez ere eragiten duen kotizatutako egunen kopurua murrizten duena.

Zeharkako diskriminazioa dago, hemendik aurrera kalkulatzeko moduak ezin du baldintzatzaile bikoitz hori izan. Kotizazio-denbora zehazteko erabiltzen den koefizientea ezabatu da. Lan egindako urte bat kotizatutako urte bat izango da eta berdina izango da lanaldia partziala edo osoa izan den.

Praktikari dagokionez, Konstituzio-azitegiaren epai honek ez du atzeraeraginezko izaerarik, hau da, ez die eragiten pentsioa kobratzen ari direnei lanaldi partzian kotizatu ostean, ezta eskubidea aitortuta izan eta laster kobratzen hasiko direnei ere. Ezta lanaldiaren bi heren lan egin zutenei ere, koefizientearekin, kotizazio egun osoa onartuta dutelako. Edo pentsioak Gizarte Segurantzaren gutxieneko errentaren azpitik kobratzen dituzten pertsonak, gutxieneko pentsio-konpromisoa dutelako.

Ez dezagun ahaztu Konstituzionalaren epaia berehala aplikatzen hasi behar dela, eta Gizarte Segurantzak iragarri zuen sistema informatikoak aldatuko dituela, erretiro partziala hartzen duten erretiratuei pentsioak ordaintzen hasteko.

Epai hori oraindik oso berria da, eta egia izan arren Gizarte Segurantzak epaia berehala ezarriko duela iragarri duela, oraindik ez dugu aldaketa egingo den epe eta moduei buruzko informazio nahikorik. Informatzen jarraituko dugu.

El Tribunal Constitucional (TC) declara nula la desigualdad que existe a la hora de calcular la pensión de jubilación en el trabajo a tiempo parcial, al considerarlo "discriminatorio para la mujer", que ocupa el 75% de estos puestos.

La sentencia dice que la actual regulación de la cotización del contrato a tiempo parcial para cobrar la pensión es "inconstitucional, nula y discriminatoria" con las y los trabajadores y, particularmente, con las mujeres, ya que son el 75% de las personas que realizan trabajos a tiempo parcial. Es inconstitucional ya que no respeta el artículo 14 de la Constitución que cita: "*somos iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social*".

La pensión de una jornada completa. Para la pensión de jubilación se tiene en cuenta por un lado, la edad de jubilación y por otro la base reguladora de las personas que se va a jubilar. Este último indicador se calcula a partir de las bases de cotización, que suelen coincidir con el salario bruto, de los últimos 22 años de cotización. Una vez obtenida esa primera cifra, **la Seguridad Social analiza los años cotizados para ver cuánto le corresponde al trabajador o trabajadora, cuantos más años cotizados mayor porcentaje y mayor pensión, partiendo de que si solo tiene 15 años él % será del 50 y va aumentado hasta el 100%.**

Cálculo de la jubilación a tiempo parcial A las personas que hubieran trabajado a tiempo parcial se les aplica un doble condicionante que el Constitucional ha considerado nulo y discriminatorio. Hasta ahora, a quien había prestado servicios a tiempo parcial se le aplicaba en el cálculo de la pensión una doble reducción: en la base reguladora de la pensión (cobran menos por estar a tiempo parcial por lo que al tomar sus bases de cotización ya se tiene en cuenta ese aspecto) y en el cálculo del periodo cotizado (se entendía que un año de trabajo de una trabajadora a tiempo parcial no era un año cotizado de cara a la jubilación).

Lo que la sentencia del Constitucional trata es esa segunda reducción. La reducción adicional de la base reguladora por el porcentaje derivado de un "coeficiente de parcialidad" que reduce el número efectivo de días cotizados que afecta predominantemente a las mujeres trabajadoras.

Existe una discriminación indirecta, A partir de ahora la forma de calcular no puede tener este doble condicionante. Ya que se ha eliminado el coeficiente que se emplea para la determinación de tiempo de cotización. Un año de trabajo supondrá un año cotizado y dará igual si estas a tiempo parcial o completo.

En lo práctico esta sentencia del TC no tiene carácter retroactivo, es decir, no afecta a quienes ya están cobrando una pensión tras haber cotizado a tiempo parcial, ni a quienes ya tienen reconocido el derecho y van a empezar a cobrarla próximamente. Tampoco a quienes trabajaron dos tercios de la jornada, porque con el coeficiente, ya tienen reconocido el día completo de cotización. O las personas que cobran pensiones por debajo de la renta mínima de la Seguridad social, al tener el compromiso de mínimo de pensiones.

No olvidemos que la sentencia del Constitucional se tiene que empezará a aplicar de manera inmediata, y la Seguridad Social anunció que modificará sus sistemas informáticos para empezar a pagar las pensiones a las personas jubiladas del tiempo parcial que se den de alta.

Esta sentencia todavía es muy reciente, y si bien es cierto que la Seguridad Social ha anunciado que aplicará la sentencia de manera inmediata, todavía no tenemos la suficiente información de plazos y maneras en la que se llevará la modificación. Os seguiremos informando.