



## CONSTRUIR DESDE EL FEMINISMO

**D**urante estos últimos años, el feminismo, en gran medida gracias a las grandes huelgas feministas de 2018 y 2019 ha conseguido una centralidad a la que nadie ha estado ajeno. La extrema derecha y quienes sustentan y se sienten profundamente cómodos en el capitalismo heteropatriarcal han reaccionado de manera airada y revolviéndose contra un movimiento feminista

que airea sus vergüenzas y que ha conseguido, como pocas veces antes hemos vistos, poner en entre dicho el sistema al completo.

En ESK somos conscientes que cuando el Movimiento Feminista habla de sistema heteropatriarcal, de la situación de las mujeres en la sociedad, de las discriminaciones en lo público pero también en lo privado, de violencias transistémicas o de la necesidad de reconceptualización, de techos

de cristal pero sobre todo de suelos resbaladizos, nos está interpelando. Sí, a nosotras también, porque en tanto y cuanto ESK es un sindicato de clase y genera su actividad fundamentalmente en el ámbito laboral, un mundo profundamente masculinizado y machista, ESK también está siendo interpelada. Ante esto podríamos optar por varias salidas, pero solo una es la que desde la responsabilidad, la conciencia de clase y la izquierda tiene sentido para un

sindicato como el nuestro: Construir ESK desde el feminismo.

Podríamos optar por un intento de maquillaje, por avanzar hacia postulados “más feministas” que nos dieran algo de prestigio, pero no nos servirían. Es evidente que éste, el de la construcción desde el feminismo, no es ni el camino más fácil, ni tampoco el más corto pero sin duda es el que necesitamos. Necesitamos cambios profundos que modifiquen el sindicalismo desde la raíz, que hagan tambalear y caer las estructuras patriarcales que ha día de hoy se siguen manteniendo pero además, necesitamos que se avance hacia otros modelos de militancia que pongan en valor la centralidad de la vida.

### **AFIANZANDO LO CONSEGUIDO**

Ese es el camino que sin duda ESK ha estado recorriendo desde la IV Asamblea, un recorrido en el que hemos ido avanzando pero del que aún nos queda mucho tramo que caminar. Y entre otras cosas de eso se trata esta V Asamblea, de cómo hacemos para poder afianzar, enraizar, todos esos sueños y esas transformaciones que son tan necesarias.

Nuestra IV Asamblea sin duda supuso un soplo de aire fresco en el que nos replanteamos el sindicalismo en el fondo y en la forma pero aún así lo más difícil estaba por llegar: poner en práctica nuestros postulados.

## **DE LA DESIGUALDAD NO SE LIBRA NINGUNA ORGANIZACIÓN, POR MUY DE IZQUIERDAS Y TRANSGRESORA QUE ESTA SEA**

Durante estos 5 años ESK ha estado trabajando duramente tanto en las estructuras como en su acción sindical para seguir avanzando en la construcción del sindicato desde el feminismo.

### **PLANES DE IGUALDAD**

Las diferentes secciones sindicales de nuestro sindicato han estado trabajando en garantizar que los Planes de igualdad (de obligado cumplimiento en las empresas a partir de 250 trabajadores y trabajadoras), se realicen con un mínimo de garantías. Hemos sido parte activa en la elaboración de los diagnósticos en materia de igualdad, en la elaboración de protocolos contra el acoso sexual o por razón de sexo, proponiendo medidas de mejora, exigiendo que lo acordado se lleve a la práctica, trasladando a las plantillas la necesidad de avanzar en esta materia y no aceptando firmar Planes de Igualdad para cubrir el expediente. Un trabajo que sin duda ha sido laborioso en el que nos hemos encontrado con numerosas dificultades. Aún así el esfuerzo no ha sido en vano y ha servido para afianzar los planes de Igualdad en las empresas y que sean tomados

en cuenta pero también para trabajar con las secciones sindicales desde el feminismo y mirar hacia dentro de la organización.

### **DENTRO DE ESK**

En lo interno, tras la IV Asamblea, el grupo de trabajo del Plan de Igualdad de ESK, puso en marcha la guía contra el acoso sexual y/o por razón de sexo de ESK. Una guía con la que desde el sindicato hemos querido trabajar en las relaciones de poder que se dan dentro de nuestra organización y profundizar sobre los posibles casos de acoso que pudieran darse. Por que como ya hemos dicho estas actitudes y comportamientos no son aisladas, no suceden por generación espontánea y están fuertemente enraizadas en nuestra sociedad y nuestra organización no vive ajena a nada de esto. Sin lugar a duda lo más interesante de esta guía ha sido la oportunidad que nos ha dado de poner sobre la mesa un tema del que poco o nada se había hablado en nuestra organización hasta la fecha; el acoso sexual o por razón de sexo. Si bien es cierto que nuestra afiliación está familiarizada con estos protocolos en sus centros de trabajo el hecho de plantearlo dentro de nuestro sindicato ha supuesto reconocer que la discriminación y la desigualdad que sufrimos las mujeres es algo que de lo que ninguna estructura u organización se libra, por muy de izquierdas y transgresora que sea. Una vez más, por la vía de los hechos, ha quedado claro que la violencia contra las mujeres, del



# HEMOS ASENTADO

## UNAS BUENAS

### BASES PARA SEGUIR AVANZANDO HACIA EL SINDICATO QUE QUEREMOS

tipo que sea, es universal y estructural y que ponerse de perfil no hace que el problema desaparezca, en todo caso solo sirve para ser parte del problema. Sin lugar a dudas lo más interesante de esta guía, y sin desmerecer su contenido, ha sido el proceso llevado a cabo para realizarla. Un proceso participativo, con múltiples debates que nos ha llevado a reflexionar sobre las diferentes violencias que sufrimos las mujeres y los mecanismos que las perpetúan. Nuestra guía no es la solución para acabar con la discriminación que sufrimos las mujeres pero es una herramienta válida para abordarlas y el proceso ha servido para tomar conciencia de las dificultades que a día de hoy seguimos teniendo nosotras en todos los ámbitos, también en el sindical.

#### EMAKUMEON TALDEA

Si bien la implantación del Plan de Igualdad de ESK ha sido clave tanto para la realización de la guía mencionada como para los avances realizados en materia de igualdad, las huelgas feministas y la propia evolución del sindicato han hecho que durante estos últimos años cada vez hayan tenido más relevancia el trabajo que históricamente ha venido desarrollando el grupo de mujeres del sindicato; Emakumeon Taldea. Un grupo que durante estos cinco años se ha fortalecido y se ha desarrollado aportando su trabajo al resto de estructuras. Emakume taldea ha sido precisamente quien ha llevado el peso

de las huelgas y de las campañas en torno al 8 de marzo y el 25 de noviembre durante este tiempo. De todas las campañas realizadas sin lugar a dudas mención especial merece la realizada junto con STEILAS en la que denunciábamos los vertidos machistas de los medios de comunicación y la inacción tanto del INAI navarro como de Emakunde. Una campaña que fue aplaudida tanto dentro como fuera del sindicato y que interpeló directamente a ambos organismos oficiales logrando poner encima de la mesa la violencia simbólica que sufrimos a diario las mujeres.

Tanto la primera huelga feminista (2018) como la que hemos vivido recientemente han supuesto un reto para este sindicato que ha tenido que enfrentar una huelga que trascendía lo estrictamente laboral. Ambas huelgas, porque no decirlo, han tenido sus dificultades. En el ámbito de los centros de trabajo, el no llamamiento a la participación activa de los hombres ha supuesto un modelo al que no estábamos acostumbradas ni nuestros compañeros ni tampoco nosotras. Sin embargo, el trabajo de Emakumeon taldea, de las delegadas y el compromiso y la alianza con nuestros compañeros han posibilitado que ESK

haya podido poner su granito de arena a estos dos hitos históricos.

Si algo hemos aprendido durante todos estos años es que es imposible cambiar el modelo sindical sino se hacen cambios profundos en la propia estructura del sindicato. Para este trabajo ha sido imprescindible la colaboración de Mugarik Gabe con quien en 2017 nos sumergimos en un proceso de cambio organizacional para generar una organización no patriarcal que nos ayude a seguir construyendo ESK desde el feminismo. Esta experiencia a la que se ha llamado “viajando por lo invisible” no ha hecho más que empezar. Los primeros pasos los hemos dado haciendo cambios dentro de la Comisión Nacional. Un proceso que ha tenido sus dificultades, sus momentos complicados pero del que estamos muy satisfechas. Como es evidente este trabajo no puede limitarse a única estructura del sindicato sino que se ha de extender al resto de estructuras y por supuesto al conjunto de la organización.

Queda de manifiesto por lo tanto que en este periodo entre asambleas generales se ha seguido trabajando por conseguir crear una ESK desde el feminismo. También lo es que no ha sido una tarea sencilla pero podemos decir que aunque obviamente nos hubiera gustado hacer mucho más y que aún tenemos numerosos retos por delante creemos que hemos avanzado y que hemos conseguido asentar unas buenas bases para seguir avanzando hacia el sindicato que queremos. ■■■