

www.esk.eus

159ZKIAUDA2020



CAPITAL VS BIZITZA



4 Gai nagusia: Sacudámonos la pandemia.



6 Berdintasunerantz: Somos esenciales



26 Iritzia: Parchear no es transformar

L.G. BI-2091-98



Baso jasangarrietatik ekoiztutako paperarekin egindako aldizkaria

arian@esk.eus



editoriala

so latza izan da. Jakin badakigu, hilabete hauek, bizi ari garen guztia bizi izan dugun eta bizi izango duguna momentu zailenetariko bat izan dela eta honi modu kolektiboan aurre egi beharko diogu. Konfinamenduarekin bat ez jakintasuna, beldurra, kezka, eta hainbat zailtasun izan ditugu arlo pribatuan zein publikoan ere bizi dugu. Guztiok egoera zailak bizi ditugu; gaixotasuna, senide eta lagunak galtzea, maite ditugunetatik banatuta egotea, lan zailtasunak, kezka urrun daudenengatik horietako asko ulertezin urrun gainera, ERTEak, kaleratzeak, EREak, gure osasuna bermatuta egon gabe lanera joan behar ... Eta hala ere, sufrimendu guzti honekin, gure sindikatuak aurrera egiteko gaitasuna izan du zailtasun guztien gainetik eta sindikalgintza egiten jarraitu dugu enpresatan bai, baina baita kaleetan, sare sozialetan, balkoietatik eta posiblea izan dugun edozein esparrutik.

ESK sindikatu txikia da, baliabide gutxirekin, baina zerbait soberan baldinn badugu ilusioa eta beste jendarte bat eraikitzeko gogoak dira. Beste gizarte bat non denontzako lekua izango den; feminista, ekologista, antikapitalista, antifaxista, antirazista.... Beti esan ohi dugu gure sindikatuaz harro gaudela, ESK sindikatuak duen onena, dudarik gabe, gure jendea dela, sindikatua osatzen duzuen guztiok; afiliazioa, bertan lan egiten duzuenok, delekatuak... Eta hau horrela izanda ere momentu hauetan zuetaz inoiz baino harroago sentitu gara. Eskerrik asko. Eskerrik beroena Koronabirusaren garai hauetan sindikatua aurrera ateratzea posiblea egin duzuen guztioi, sindikatuko langileei zeintzuk atsedenik gabe zuen etxeetatik aritu zareten guztioi, delikatuei, zerbitzu esentzialen parte izan zaretenoi, etxean geratu zareten guztioi zaintza lanak egiten, zaintza sareetan parte hartu duzuen guztioi, txaloak eta aldarrikapenak zuen leiho eta balkoietara eraman duzuenoi ... guztioi, bihotzez, esker mile.

COVID-19aren pandemia oraindik ez da bukatu eta osasun egoeragatik kezka handi izan arren badago oraindik gehiago kezkatzen gaituen pandemia oraindik ere bere ondorioa eta efektua kriminalak gainetik kentzea ez dugulako lortu. Jasaten dugun pandemia hori hain zuzen ere are zailago bilakatu du COVID-arena kudeatzea eta pandemia horrek badu izena: kapitalismoa. Bai, kapitalismoa, hori da dudarik gabe gure pandemia. Hala ere pandemia honek badu txertorik; klase elkartasuna eta elkarlana dira honen kontrako txertoa. Eta noski ez da lan makala izango, bide luze eta gogorra dugu aurretik baina naiz eta guk ongi jakin gure pandemia kapitalismoa oso argi dugu ere txertoa zuek zaretela, astindu dezagun beraz pandemia gainetik.

Versión en castellano:



https://labur.eus/2j2x4





adie duda de que tras la emergencia sanitaria provocada por el COVID19 y la gestión que de ella se ha hecho vamos a afrontar una crisis cuyas dimensiones apenas empezamos a comprender.

La crisis que viene no va a ser solo económica y social, si no que va a poner en cuestión aspectos centrales de la cultura, la sociedad e incluso la política. En la gestión que se haga de esta crisis las trabajadoras y trabajadores nos jugamos mucho.

Nos jugamos que se siga profundizando en el modelo neoliberal donde el capital siga ganando posiciones frente a la vida o que, por el contrario, se sienten las bases para avanzar en una senda en la que el cuidado de la vida esté en el centro de las prioridades.

La pandemia provocada por el COVID19, ha sumido a la sociedad en una suerte de estado del shock. La gran mayoría de la población nunca antes habíamos vivido una situación que se acercase a la presente. Este tipo de estados sociales, en los que la mayoría de la ciudadanía, se siente confundida y bloqueada por el impacto de una crisis extraordinariamente novedosa, temerosa por el futuro que le espera, sin perspectivas de proponer alternativas distintas a las de las instituciones, y con una mochila a su espalda de cuatro décadas soportando, derrota tras derrota, las medidas implantadas por el neoliberalismo, han venido siendo utilizados, hasta ahora, por quienes detentan el poder del capital para imponer unas condiciones que les permitan seguir manteniendo este sistema. Aún así esto no debe llevarnos al derrotismo. Una cosa es que el sistema capitalista se vea obligado a convivir con las crisis. y otra distinta, que las alternativas que se vienen planteando por el neoliberalismo, cada vez sean menos eficaces para gestionar la financiarización y la globalización, motores del sistema, que, aunque cada vez resulte más evidente que son los causantes



de que las crisis sean más corrientes, profundas y dañinas, no tienen alternativa, a pesar de que estén llevando nuestras sociedades a la barbarie.

Ello nos coloca, en el corto plazo y de manera urgente, ante la necesidad de sacudirnos de encima la pandemia y su sensación de letargo social (casi como lo hace un perro cuando esta estresado) y reforzar nuestras posiciones lo máximo posible, aprovechando los ámbitos de oportunidad que esa crisis nos ha abierto.

Tenemos, de manera urgente, que desvelar que tras la pandemia y su gestión se oculta el conflicto del capital contra la vida.

EL CAPITAL CONTRA LA VIDA

El capital, al igual que un virus, es una realidad muerta, es incapaz de reproducirse por sí mismo. Para hacerlo tiene que colonizar y explotar, en muchas ocasiones destruir, la vida. La reproducción del capital que posibilita que los capitalistas lo acumulen se sustenta en explotar la vida en dos dimensiones; la explotación de los recursos naturales y la explotación del trabajo humano.

Sin explotar la vida el capital, el dinero, no se reproduce. Su lógica es la lógica de la muerte, del tánatos, exprimir energía viva para acumularla en forma de un bien muerto. Es la lógica de llevar las cosas a su máxima simplicidad, la lógica de la incultura, de quienes desprecian el conocimiento, la misma lógica del fascista que explica el mundo en base a ideas simples.

Por el contrario, la lógica de la vida es la lógica del eros, de la energía que busca la interacción, generar relaciones cada vez más complejas, es la lógica de la necesaria interdependencia que nos permite vivir, del cuidado. La lógica de la vida es la de generar relaciones y estructuras complejas que la protejan y aseguren su pervivencia y desarrollo.

Frente a los defensores de los intereses del capital, los intereses de la muerte, la nuestra es la lógica de la vida: estamos enamoradas de la vida.

LA IZQUIERDA POLÍTICAY SOCIAL

Las organizaciones y gentes de izquierda enfrentamos un reto de carácter histórico, todas y todos tenemos que estar a la altura, no es momento de sectarismos, es momento de pensar en términos de clase y buscar grandes acuerdos para la transformación social.

El movimiento sindical tiene que jugar un papel destacado en la batalla que se avecina, ello no significa que estemos solas y solos o que nosotras tengamos prevalencia en la lucha. Tenemos que tomar decisiones estratégicas y tácticas que nos posibiliten generar un movimiento mucho más amplio y que conecte todas las dimensiones de una lucha que es única.

Es necesario generar sinergias con otros movimientos y agentes sociales de manera que conectemos las grandes líneas que tenemos que abordar de manera conjunta:

- Reparto de la riqueza y justicia social: renta básica incondicional y reforma fiscal radical.
- Lucha feminista
- Defensa del Planeta: parar la explotación de recursos y el expolio de los países empobrecidos es esencial para crear un paradigma sostenible y justo.
- Todos los derechos para todas las personas: no podemos permitir ni un minuto más discriminaciones tan flagrantes y lesivas como la ley de extranjería, que impide el acceso a derechos fundamentales a miles de personas en nuestro país.
- Empleo: explorar nuevos ámbitos productivos, dirigidos a facilitar los trabajos esenciales

HACE TIEMPO QUE

SUPERAMOS LOS
LÍMITES BIOFÍSICOS
DEL PLANETA.
EL ASEGURAR LA
SUPERVIVENCIA EN EL
PLANETA ES PARTE
INHERENTE DE
NUESTRA LUCHA

para la vida, reducción del tiempo de trabajo y reparto del mismo.

- Defensa de los servicios públicos como garantes de atención de las necesidades básicas de la ciudadanía: sanidad, educación, servicios sociales, pensiones, etc.
- Vivienda y suministros básicos: elementos fundamentales para una vida digna, hoy en mano de cada vez menos manos.
- La lucha por los derechos de las trabajadoras y los trabajadores y contra la precariedad laboral y vital.

Esta es una oportunidad para poner en valor de verdad la economía de los cuidados como un frente en el que trabajar ya que es funcional a la crisis ecológica y en esta situación, se ha concebido como "esencial". Los servicios sociales, los modelos de subcontrataciones, etc. Así como de la legitimación de los servicios públicos.

En estos momentos en los que la pelea que plantea la ultraderecha es cada vez más salvaje, nuestra responsabilidad es dirigirnos a los y las trabajadoras y a la gente humilde con un lenguaje claro, directo, comprensible y con alternativas concretas que den respuesta a su situación vital.

En nuestra realidad más cercana podemos afrontar un riesgo derivado de que frente al rearme del nacionalismo español, la izquierda política y sindical vasca se atrinchere en el abertzalismo. Esto. además de ser un error, dificultaría mucho generar un movimiento de lucha amplio, diverso y trasversal. ESK seguimos pensando que el carril que debemos recorrer para desatascar el 'debate nacional' pasa por asumir por parte de todos los sectores el derecho a decidir como algo que no se centra sólo en lo territorial (decidir sobre nuestros cuerpos y vidas, decidir sobre la economía), pero en lo que lo territorial es algo central en nuestra sociedad que debe ser respetado sin fisuras.

La única alternativa que tenemos para responder con posibilidades de éxito al momento histórico que vivimos pasa por construir un movimiento amplio, plural y transversal sustentado en un gran acuerdo programático de mínimos que nos permita conflictuar

con gobiernos y patronal de una manera que podamos acumular victorias concretas y no sólo seguir apuntalando el discurso de la épica resistencia.

En el corto plazo, vemos como los modelos de movilización que hemos podido desarrollar durante el confinamiento (Haserre Eguna, 28 de abril, I de mayo) han sido muy limitados y nos ha costado mucho impulsarlos. Frente a ello, más pronto que tarde, tenemos que volver a ocupar las calles con nuestras reivindicaciones.

RESCATAR LA VIDA

Para ESK el núcleo de un pacto social y sindical para afrontar la actual situación tiene que tener en el centro la necesidad de rescatar la vida. No podemos, hablar sólo en términos de rescate social o económico. Hace tiempo que superamos los límites biofísicos del planeta, el asegurar la supervivencia en el planeta es parte inherente de nuestra lucha.

En este sentido el planteamiento de salida de ESK es el que ya desarrollamos el pasado verano en nuestra V Asamblea General.

Nos toca, también, poner el centro de nuestras propuestas y preocupaciones las libertades civiles y democráticas así como el dere-

LA EXTENSIÓN

DEL TELETRABAJO
PUEDE SER LA PUERTA
DE ENTRADA A UN
NUEVO MODELO DE
RELACIÓN LABORAL.
TENEMOS QUE
ABORDAR ESTE RETO

cho a decidir en los distintos ámbitos de nuestras vidas.

REARMAR EL SINDICALISMO

En los últimos años, hemos podido comprobar que el sindicalismo sigue siendo un arma de total validez para mejorar las posiciones de la clase trabajadora, en lo que tiene ver con el sindicalismo clásico, las luchas sectoriales, cuando consiguen unidad sindical de acción, son garantía de mejora de las condiciones de vida de trabajadoras y trabajadores. También hemos visto que cuando se trabaja de manera certera contra la subcontratación, atacando los intereses de las empresas principales, el margen de acción es amplio y las victorias considerables. Ese camino es un camino a seguir, un camino que nos ayude a recuperar todo el terreno perdido.

Es el momento de que le saquemos todo el jugo posible a nuestra acción sindical centro de trabajo a centro de trabajo. Nos va a tocar recuperar todo el terreno perdido en los últimos tiempos en materia salarial, de estabilidad, de conciliación, de negociación colectiva, de salud y seguridad... Deberíamos explorar la capacidad que tenemos de acordar planes de trabajo individuales y sectoriales en esa dirección así como la posi-

bilidad de buscar un gran acuerdo de acción sindical y negociación colectiva de carácter general.

Es el momento también de impulsar grandes luchas sociales, por ello tenemos que preparar toda nuestra capacidad de lucha y resistencia para posibilitar que podamos acumular éxitos.

El sindicalismo fuera de los centros de trabajo sigue estando muy limitado hoy en día, por lo que seguir trabajando para ser una herramienta útil para las personas más precarizadas, para quienes no tienen empleo o tienen empleos muy precarios es fundamental. En ese camino, acercarnos, escuchar necesidades y ser valientes nos situará en buenas condiciones.

Estas semanas de confinamiento han supuesto un aumento exponencial de las personas que están teletrabajando así como un impulso brutal a las denominadas plataformas digitales. El trabajo en las plataformas digitales, no nos cabe

ninguna duda, se va a potenciar sobremanera y, por tanto tenemos que estar muy pendientes y tratar de desarrollar un sindicalismo que sea útil en esa realidad. En el caso del teletrabajo, tenemos la sensación de que el mismo se va a potenciar mucho más que antes del confinamiento, esto es, si antes era algo muy testimonial, en la medida en la que empresas y trabajadoras le 'han quitado miedo', hay riesgo de que se convierta en una realidad significativa. La extensión del teletrabajo puede ser la puerta de entrada a un nuevo modelo de relación laboral a través de plataformas digitales de prestación de servicios. Esta modalidad de trabajo tiene muchos riesgos a nivel sindical, por lo tanto vamos a tener que desarrollar discurso y reflexionar sobre sus implicaciones prácticas en la acción sindical.

Todo ello, sin perder de vista que tenemos que cuidarnos y poner, también, nuestras vidas en el centro. Se avecinan tiempos muy duros y complejos, y en ellos será revolucionario, también, dimensionar desde la lógica de los cuidados los objetivos y retos que nos planteamos.





AUTOMOBILGINTZA COVID-19AREN OSTEAN

Iñigo Antepara eta Andoni
Louzao ESKko transizioaren
aldeko delekatuen sareko
kideak dira. Biek artikulu hau
egin dute non eredu produktiboei buruz eztabaidatzera gonbidatzen gaituzten
eta hauek zalantzan jartzera
batez ere automobilgintzaren sektorea. Hausnarketa
hau beti ezinbestekoa izan
bada ere, COVID-19aren ondoren eta honek ekarritako
ondorioak ikusita agian askoz
ere beharrezkoa delarik.

•••

kologiaren ikuspuntutik, COVID-19aren balantzea gazi-gozoa izan da orain arte. Hirietan kutsatzaileak murriztu dira, eta bizikleta bidezko desplazamenduak areagotu dira. Hala ere, bilgarrien industria indarberritu egin da. Ahaztu gabe etxe askotan jasan dituzten heriotzak eta dirusarrera eza. Automobilgintzaren industrian COVID-19ak hainbat alderdi izan ditu; batzuek kontra egiten diote, baina beste batzuek

"negozioari" eusten lagun dezaketela dirudi. Batetik, auto salmentaren etenak inoizko daturik txarrenak eman ditu. Bestetik, petrolioaren prezioak behera egin du, neurri batean COVID-19aren ondorioz eskariak behera egin duelako, eta ondorioz, gasolina eta diesela jaitsi dira; horrek autoen erabilera areagotu zezakeen, baina alarma-egoerak eragindako mugikortasun-murrizketek eragotzi egin dute. Deseskaladan eta normaltasun berrian zehar, eta kudeaketa txarragatik maiztasunmurrizketek garraio publikoan eragindako pilaketen ondorioz, batzuek garraio pribatua aukeratu zuten, eta agintariek gomendatu ere egin dute. Aldi berean, Repsol erdia gelditu egin da biltegiratzeko gaitasun faltagatik.

Hala ere, Gasteizko Mercedesen lantegian, konfinamendua hasi eta egun gutxira, lanera lehenbailehen itzultzeko eskatzen ari zen zuzendaritza; ziurrenik abuztuan gelditu behar izateko, eskaera faltagatik. Eusko Jaurlaritza, beti patronalari leial, bat zetorren enpresak zabalik mantentzeko kezka gaixo horrekin, nahiz eta osasun-sistemaren aurka lehiatu behar babes-ekipoak lortzeko, eta



HALAKO INDUSTRIA

POZGARRIAK IXTEA
POZGARRIA DA ALDE
GUZTIETATIK?

JAKINA EZETZ,

FAMILIA ASKO DIRUSARRERARIK GABE
GERATUKO BAITIRA

publikoa handitzeko beste modu bat besterik ez da hori, gutxienez birmoldatu beharko litzatekeen industria pribatu bat suspertzen saiatzeko. ESKtik, uko egiten diogu berriz ere arriskuak sozializatzeari eta etekinak pribatizatzeari. Izan ere, modu horretan ez da erregai fosilak behin betiko uztearen alde egiten, ezta esklusiboki auto elektrikoaren alde ere. Estatuak, arazoak sortu ordez, dirua iarri behar du etorkizunean etekinak sortuko dituen zerbaitetan. Gure ustez planetarentzat onena hainbeste auto ez ekoiztea da, baina zer egingo dugu langileekin eta enpleguan oinarritutako gizarte-ereduarekin?

Badirudi enpleguak mantentzea dela Espainiako gobernuaren trantsizio-lege berriaren helburua, eta gainera, badirudi ingurumen-helburuei dagokienez motz geratzen dela. Ikatz zentraletan, apirilean sinatutako bidezko trantsiziorako hitzarmenak aplikatuko dira. Proposamen horiek ezagunak zaizkigu lehenagotik: berrikuntzarako laguntzak, ikerketa-proiektuak, prestakuntza... Eta lehenago ere ikusi genuen zertan geratu ziren. Dieselari dagokionez, nahiz eta amaiera-data jarri zaion, legeak, oraingoz, ez du automobilgintzarako trantsizio planik jasotzen. Eta ziurrenik, plan horiek egiten direnean, enpleguaren inguruan ardaztuko dira batez ere.

guztiz arduragabeak izan arren kutsatzeko arriskuaren aurrean: birusa hedatzen bada makina kapitalista ez gelditzeagatik, badirudi justifikatuta dagoela. Ez al da hobe birusaren hedapena saihestea? Badirudi osasun-langileak eta hiltzeko arriskuan egon diren eta egongo diren beste pertsonak "kontsumigarriak" baino ez direla, makinak kosta ahala kosta martxan edukitzeko betebeharra dutenak.

MUGIKORTASUN-EREDU ZAHARKITU ETA JASANGAITZA

Automobilgintzaren industriak mugikortasun-eredu zaharkitu eta jasangaitz bati erantzuten dio. Seguru asko, beldurra pasa arte, ez da autorik salduko pandemiaren aurretik bezala, edo agian inoiz ez. Autoen salmenta, ziurrenik, ez da ustekabean berreskuratuko ekoizpena ziztu bizian abiatzeagatik, eta ikuspuntu ekologikotik ere ez da aukerarik onena. Automobilgintzaren industriak gainprodukzio arazo bat du gaur egun, eta egoerak, hobetzetik urrun, okerrera jotzea espero da.

Krisi ekonomikoaren aurrean, Frantzian ekoizpena birlokalizatzearen alde egin dute, Renaulten diru publiko asko sartuta, eta ikusteko dago zer gertatuko den PSArekin. Krisia hasi aurretik, AEBak diru kopuru oso handiak sartzen ari ziren Tesla (auto elektrikoa) bezalako sektore estrategikoetan, nahiz eta auto elektrikoaren etorkizuneko industrian fabrikatzaileek asko galduko duten, konponketa-tailerrek bezalaxe. Espainian, Nissanek dio Kataluniako lantegietan ekoizteari utziko diola. Halako industria kutsagarriak ixtea pozgarria da alde guztietatik? Jakina ezetz, familia asko diru-sarrerarik gabe geratuko baitira. Nazionalizazioa? Nazionalizazioa historikoki eskatu izan dugu sindikatuek, baina... Nazionalizatu, zertarako? Errekuntza bidezko autoak egiten jarraitzeko? Nazionalizatzea, galerak sozializatzeko? Azkenean, zor horiek denen artean banatzea ekarriko luke.

RENOVE PLAN BERRIA

Eusko Jaurlaritzaren erantzuna eskaria sustatzea izan da, eta Renove plan berri bat abiatu du. Zor STOP

ESKUBIDE SOZIALAK

IZATEA, ENPLEGUA
EDUKITZEAREN MENPE
EGOTEAREN LOTURA
HAUSTEN EZ BADUGU,
EZINEZKOA DA NAHI
DUGUN NORABIDEAN
AURRERA EGITEA

arriskuan jartzeko zorian gaude, automobilgintzaren desabantaila guztiak mahai gainean jartzen baditugu. Eta horregatik, ez dugu uste konponbidea enpleguan zentratutako trantsizioa denik.

MUGIKORTASUNA, JASANGARRITASUNA ETA ENPLEGUA

Manuel Sacristanek 1983an esan bezala, "aldi berean aztertu behar dira egungo egoeraren bi aldeak: batetik, giza espeziearen etorkizuna-edozein pentsamendu iraultzaileren gai nagusia-, funtsean, berriki planteatutako arazoak konpontzeko moduaren araberakoa da; bestetik, praktika ekologistak talka zuzena egiten du egungo ekoizpen-moduarekin".

Ordutik denbora asko pasa den arren, adierazpen horrek indarrean jarraitzen du. Honakoa gehitzen zuen Sacristanek: "Mundu industrializatuan, mugimendu ekologistaren lehen mailako zeregin politikoa da langile ezkertiarrei ikusaraztea arazo ekologikoen ondorioz, epe laburreko beren interes batzuek gatazka sortzen dutela epe ertain eta luzeko interesekin".

Sistemak ematen duen erantzuna (tranpa handia), honakoa da: behar praktikoak, gehiengo sozialentzat, enpleguaren bidez asetzen dira, eta beraz, bizitza dimentsio guztietan defendatzeko zeregina beti egon behar da lanmerkatu horren menpe.

Automobilgintzari buruzko eztabaida ere tranpa da, ez baitu zerikusirik garraio pribatuak eskaintzen dituen hainbat moduen artean aukeratzearekin -barne errekuntza edo elektrikoa-. ESKren ustez, bereziki garrantzitsuak diren bi kontu daude:

- Mugikortasuna. Kapitalismoak mugikortasun pribatua pribilegiatzen du, etekina lortzeko oinarrizkoa delako. Aurrerapen gisa saldu ziguten, baina errealitatea egoskorragoa izan da, eta automobila bezalako produktu kutsagarri baten alde egitea gure aurka bihurtu da. COVID I 9ak eragindako murrizketek mugikortasuna birpentsatzeko aukera eman digute. Nahiz eta Abalosek eta EAJk auto partikularraren propaganda handia egin garraio publikoa murrizteko, zorionez, bizikleta aukeratzea goranzko joera argia izaten ari da.
- Enplegua. Ekoizpen-sistema auto pribatuaren inguruan antolatzen denez, behartuta gaude gure lan-indarra kapitalismorik kutsatzaileenari saltzera. Orain gure lanpostuak

AMIANTOREN ADIBIDE BERDINA

Ez da borroka erraza; iraganean ere gertatu izan da amiantoaren industrian, adibidez. Amiantoa arnasteagatik hiltzen ziren langile berberak industria hori ixtearen aurka azaldu ziren. Eta hala ere. amiantoa hain arriskutsuak ez diren beste produktu batzuekin ordezkatu zenetik, pertsona askoren heriotza ekidin da. Automobilgintzaren kasuan, auto elektrikoan pentsatzen da beti. Baina instalazioak bestelako ekoizpen baterako baliatzean pentsatu beharko genuke, eragin negatibo gutxiago izango duen moduren batean mugikortasun premia asetzeko; garraio kolektiborako ibilgailuak egiteko, adibidez. Automobilaren industriak birmoldaketa eko-industrial integrala behar du, ziklo osoa kontuan hartuko duena: erregaiak, hornikuntzakatea, muntatze-plantak. Baina hori posible izanez gero, diru publikoarentzat xahutze izugarria izan daiteke. Beste ekoizpensektore batzuetan, ordea, egingarriagoa izan daiteke produktua

birmoldatzea; adibidez, zalantzarik gabe mantendu beharreko industria- edo nekazaritza-sektore batzuetan. Itxiera izango litzateke hurrengo aukera, bizitza mantentzeko oinarrizko baldintzetan eragin negatibo zuzenagoa duten ekoizpen-jarduera guztientzat (klima-aldaketa, airearen, edateko uraren edo lurzoruen kutsadura, biodibertsitatearen galera, etab.).

OINARRIZKO ERRENTA

Beste kasu batzuetan, erantzun sindikala ausartagoa izan da. Frantziako CGT sindikatuak, Vinci enpresan ordezkaritza duenak, babesa adierazi die Notre Dame Des Landeseko aireportua eraikitzearen aurkako ZAD-en protestei.

ESKtik arreta eskaini nahi diogu ere oinarrizko errentari, dirusarrerak eta eskubide sozialak enplegutik bereizteko aukera ematen digun tresna gisa; izan ere, trantsizioaren bidean aurrera egiteko bektorea izan daiteke. Gainera, klase pobretuak lan-galeragatik edo trantsizioprozesuaren bestelako ondorio txarrengatik mehatxatuta sentitu ez daitezen lagundu dezake. Nahiz eta jakin ez dela arazo guztiak konponduko dituen tresna, eta neurri antikapitalistatzat jo gabe, aberastasuna birbanatzeko proposamena da.

Lotura hori hausten ez badugu -eskubide sozialak izatea enplegua edukitzearen menpe egotea, hain zuzen-, ESKren ustez, ezinezkoa da nahi dugun norabidean aurrera egitea. Horregatik, soldatan oinarritutako jendartea, eta ondorioz, enplegua bera zalantzan jartzeko beharraz ari gara, errenta eta eskubide sozialak eskuratzeko iturri gisa.

Enplegua birpentsatzeko alderdi gehiago hartu behar dira kontuan;

enplegua bera banatzea ere eskatzen du adibidez, zaintza-lanen antzera. Ezin da bidezko trantsiziorik gauzatu, enplegu merkantilizatuak (soldataren menpekoak) banatzeaz (eta berregituratzeaz) gain, ez badira banatzen (eta berregituratzen) ikusezinak diren lan erreproduktibo guztiak, ia esklusiboki emakumeek egiten dituztenak, eta bizitzak sostengatzeko ezinbestekoak direnak.

Versión en castellano:



https://labur.eus/1rx6o





SOMOS ESENCIALES

urante el Estado de Alarma han sido numerosos los Reales Decretos (RD) y las decisiones que han sido adoptadas para intentar hacer frente a la crisis sanitaria del COVID-19. Desde un primer momento ha sido evidente que

las medidas respondían a una concepción absolutamente patriarcal, heteronormativa y basadas en un modelo de familia nuclear.

Estas decisiones, nuevamente, han dejado fuera a gran parte de la sociedad y principalmente a las mujeres.

Era necesario tomar algunas de estas medidas pero es inconcebible que se hagan sin tener en cuenta a quienes estamos en los márgenes. A las personas más vulnerables y sin medir ni adoptar medidas para hacer frente a las consecuencias de estas decisiones.

LA ADMINISTRACIÓN

ENTIENDE QUE
TODAS LAS FAMILIAS
SON IGUALES, PADRE
Y MADRE, FAMILIAS
NUCLEARES, CON
RED A SU ALREDEDOR PERO ESA NO
ES LA REALIDAD

blemáticas diversas y necesidades específicas algo que no se ha contemplado.

SERVICIOS Y EMPLEOS ESENCIALES

Durante estos meses poco se ha hablado de la situación de las trabajadoras. Trabajadoras que son mayoritariamente mujeres en aquellos servicios y empleos que han resultado ser esenciales, y por lo tanto, obligadas a continuar acudiendo a nuestros centros de trabajo. Por supuesto que no nos olvidamos de las condiciones en las que han tenido que realizar su trabajo sin las medidas sanitarias adecuadas (cuando las había) haciendo turnos interminables, sin que se respetasen sus descansos y sin el reconocimiento económico y social que se merecen.

Este aspecto queda demostrado con las trabajadoras de las residencias, quienes bajo el paraguas de la subcontratación pública, se ven sometidas a trabajar sin garantías para su salud, ni para la de sus familiares, mientras que se las hace responsables de garantizar el servicio mediante decreto ley, sin absolutamente ninguna garantía ni tutela de los Gobiernos Vasco y Navarro, "responsables" del servicio.

NO REMUNERADOS PERO INDISPENSABLES

Pero hay mucho más, nadie absolutamente nadie, ha contemplado

ni pensado en todos esos trabajos que estas mujeres también realizan, trabajos no remunerados y que sin embargo son indispensables para el sostenimiento de la vida.

Hemos vivido semanas de confinamiento, con los niños y niñas fuera de las escuelas, con las personas con dependencia a cargo de las familias y principalmente de las mujeres, de manera exclusiva, con personas que necesitan cuidados confinadas en casa pero nadie ha puesto medidas para solucionar esto, eso sí, nosotras, las trabajadoras esenciales, hemos tenido que seguir acudiendo a nuestros puestos de trabajo y ahora además se han incorporado quienes han mantenido sus empleos.

La administración entiende que todas las familias son iguales, padre y madre, familias nucleares, con red a su alrededor pero esa no es la realidad, la mayoría no se ajustan a esa realidad, con pro-

TRABAJADORAS DE HOGARY CUIDADOS

Desde el comienzo de esta crisis muchas alzamos la voz exigiendo medidas, entre otras, para las Trabajadoras de Hogar y Cuidados y finalmente llegaron aunque tarde y mal. Medidas que excluian a gran parte de las trabajadoras, trabajadoras sin contrato, muchas en situación irregular, lejos de cualquier protección, cuidado o atención por parte de la Administración. Ni tan siguiera en estado de alarma sanitaria la Administración se ha planteado regularizar la situación administrativa de estas mujeres para que desempeñen su trabajo con la más mínima garantía legal. Nuevamente Invisibles pero Imprescindibles.

Las medidas que se están adoptando en lo que a educación se refiere también no hacen más que acentuar la brecha de género ya existente. Hasta ahora, hemos sido nosotras las que hemos reducido nuestras jornadas laborales, algo que al ser muchos de los servicios esenciales sectores muy feminizados ha cambiado durante esta crisis. Muchas mujeres han tenido que hacer frente también a una nueva situación laboral tele-

HAY QUE VISIBILIZAR

Y VALORAR EL TRABAJO DE CUIDADOS.

LA CRISIS DE LOS
CUIDADOS ES ESTRUCTURAL. POR ESO
ES NECESARIO CAMBIAR EL PARADIGMA,
CAMBIAR EL MODELO
NEOLIBERAL

bido miles de mujeres en riesgo de muerte, jugándose la vida sin que nadie haya garantizado ni su bienestar ni su vida. Solo en Euskal Herria 2 mujeres han sido asesinadas durante el confinamiento y hemos conocido también varias agresiones sexistas durante este periodo.

Lo llevábamos mucho tiempo avisando, nosotras sabemos que nuestro trabajo, todos los trabajos que realizamos, son precisamente los que permiten el sostenimiento de la vida y durante estas semanas es algo que ha quedado más que claro; si nosotras hubiéramos parado todo hubiera parado. Somos esenciales y por eso precisamente nuestras reivindicaciones y nuestra lucha son hoy más necesarias que nunca porque no es posible que nada cambie sin que se nos tenga en cuenta.

Nosotras feministas y sindicalistas apoyamos las reivindicaciones del movimiento feminista de Euskal Herria de visibilizar y valorar el trabajo de cuidados, que no se quede en el olvido. La crisis de los cuidados es estructural. Por eso es necesario cambiar el paradigma, cambiar el modelo neoliberal impuesto y poner de una vez la vida en el centro.

trabajando y haciendo malabares para poder atender a los menores y a las personas que necesitan cuidados. Eso por no hablar de la brecha que esta situación está generando entre las familias con más recursos (económicos, intelectuales, tecnológicos...) y quienes no los tenemos. Se nos exige que tele-trabajemos, que trabajemos en los servicios esenciales, que paulatinamente nos incorporemos a nuestros puestos de trabajo pero no hay medidas de ningún tipo para hacer frente a la grave crisis de cuidados que todo esto está generando.

CONFINADAS JUNTO A SUS AGRESORES

Mención aparte merece la situación de las mujeres que sufren violencia que fueron obligadas a confinarse durante este tiempo con sus agresores. Las medidas, una vez más, han sido insuficientes y han tenido que ser los movimientos feministas y su trabajo en red quienes se hayan hecho cargo de la situación. Con los centros de salud atendiendo en exclusividad urgencias y problemas sanitarios vinculados con el COVID-19 poco se ha podido hacer desde aquí para detectar casos de violencia. Las "mascarillas moradas" implantadas en las farmacias sin formación a quienes las atienden y sin tener en cuenta que no pocas farmacias, como en Nafarroa, ni siquiera dispensan anticonceptivos por razones ideológicas (si es que a eso se le puede llamar ideología en lugar de fanatismo) se nos hace difícil creer que esta pueda ser una medida segura y que despierte confianza en las mujeres que lo necesitan. Declaraciones por parte de responsables políticos totalmente inaceptables y que demuestran una vez más la ignorancia que nuestros dirigentes tienen acerca de la violencia machista, haciendo gala de la bajada en las denuncias por violencia nos da muestra de su irresponsabilidad y de su falta de conocimiento sobre el tema. Apesar de que las llamadas para atender a mujeres que en situación de violencia a los teléfonos habilitados para ello han aumentado sabemos que finalizado el Estado de Alarma están aumentando las denuncian tal y eso lo único que quiere decir es que durante estas semanas ha ha-

PRÓRROGA DE LOS ERTES

EXTENSIÓN ERTES COVID POR FUERZA MAYOR (FM)

La COVID19 como causa FM no podrá ser alegada en expedientes iniciados tras la entrada en vigor del RD-l 24/2020 (27 de junio de 2020).

Estos ERTEs sólo se podrán seguir aplicando hasta el 30 de septiembre de 2020.

Si a partir del I de julio hubiera empresas que vean impedido el desarrollo de su actividad por la adopción de nuevas restricciones podrán beneficiarse de las exenciones en las cotizaciones sociales cuando tramiten ERTEs de Fuerza Mayor en base a la regulación general del artículo 47.3 del Estatuto de los Trabajadores.

EXTENSIÓN ERTES COVID POR CAUSAS ECONÓMI-CAS, TÉCNICAS, ORGANI-ZATIVAS O PRODUCTIVAS (ETOP)

Los ERTE ETOP que estuvieran en vigor antes del 27 de junio de 2020 seguirán aplicándose en los términos reflejados en la decisión final del empresario y hasta la fecha prevista en la misma.

Para los ERTE ETOP que se inicien a partir del 27 de junio de 2020 habrá que tener en cuenta:

 Estos expedientes podrán iniciarse mientras esté vigente un expediente de regulación de empleo por Fuerza Mayor. Cuando el ERTE ETOP se inicie tras la finalización de un ERTE FM, la fecha de efectos de aquél se retrotraerá a la fecha de finalización de éste. Esto es, ambos expedientes de encadenarán aunque entre el fin del expediente de fuerza mayor y trámite del ETOP medien algunos días de diferencia.

Prórroga medidas extraordinarias de protección por desempleo

Las medidas extraordinarias en materia de protección por desempleo para personas trabajadoras afectadas por ERTEs COVID19, tanto ETOP como por Fuerza Mayor, se prorrogan hasta el 30 de septiembre de 2020. Esto es, se mantienen hasta esa fecha:

- La eliminación de los periodos mínimos de cotización para acceder a la prestación contributiva por desempleo.
- El no cómputo de las prestaciones consumidas por el tiempo que la persona haya estado regulada.

En el caso de las personas fijasdiscontinuas, las medidas extraordinarias en materia de protección por desempleo recogidas en el RD-I 8/2020 se prorrogan hasta el 31 de diciembre de 2020.

A aquellas personas afectadas por ERTEs COVID19 y que durante el tiempo en el que estén afectadas por la suspensión no sean beneficiarias de prestaciones por desempleo y sobre las que la empresa

no tenga la obligación de cotizar se les reconocerá ese periodo de suspensión como situación asimilada al alta, reconociéndoles una base de cotización equivalente a la media de los 6 meses anteriores.

OBLIGACIONES PARA LAS EMPRESAS

No podrán realizar horas extraordinarias, ni externalizaciones ni nuevas contrataciones aunque existen excepciones a estas obligaciones por motivos limitados.

Todas las empresas que apliquen ERTEs y se acojan a las exenciones en las cotizaciones sociales previstas en la legislación extraordinaria tendrán que mantener el empleo durante 6 meses:

- Para las empresas que inicien un nuevo expediente a partir del 27 de junio, los 6 meses empiezan a contar en esta misma fecha.
- Para empresas que ya viniesen aplicando un ERTE, esos 6 meses comenzarán a contar desde la fecha en la que se produzca la reanudación (parcial o total) de la actividad.
- Se prorroga también la prohibición de aplicar ERTEs COVID19 a empresas con domicilio fiscal en paraísos fiscales así como el reparto de dividendos en empresas que hayan aplicado este tipo de ERTE.



ras la denuncia presentada por ESK, el pasado 16 de junio se celebró el juicio contra Osakidetza por incumplir la normativa en materia de prevención de riesgos laborales durante la gestión de la Pandemia generada por el SARS-CoV-2.

En la misma, se denunciaba la actitud de la Dirección de Osakidetza en aspectos como la ausencia de EPIs entre el personal trabajador en Osakidetza, así como el incumplimiento de los protocolos de utilización de los mismos o la no realización de los test para poder detectar la situación de la plantilla.

POR PONER EN RIESGO A SU PERSONAL

EITSJV, en su sentencia, señala que, en relación a las mascarillas y a las batas, se dieron por Osakidetza instrucciones de uso, reutilización y lavado que nada tienen que ver con las indicaciones sanitarias y que dejaron de lado las recomendaciones de uso que advertían del riesgo potencial de infecciones para el paciente y para el usuario que conllevaba su reutilización. De igual manera, el TSJV determina que es obligación del empresario (Osakidetza) garantizar una adecuada vigilancia de la salud laboral y que la exposición en el trabajo a la COVID-19 merece la calificación de riesgo laboral grave e inminente, declarando que Osakidetza ha incumplido esa obligación en materia de prevención de riesgos laborales y condenándola a tomar las medidas oportunas para la protección del personal a su servicio.

¡NEKANE MURGA DIMISIÓN!

ESK viene denunciando reiteradamente la política del avestruz que han llevado a cabo Nekane Murga y su equipo. Tras años de continuos recortes, la crisis de la COVID-19 ha puesto encima de la mesa las carencias que sufre Osakidetza y la negligente gestión de las personas que la dirigen. Esta sentencia deja a las claras que la Dirección de Osakidetza ha hecho peligrar la salud de toda la plantilla, como ya venía demostrando el alto porcentaje de personal infectado.

Por ello, y en base a lo dictaminado en la sentencia, el sindicato ESK exige que tanto la Dirección de Osakidetza, como la Consejera de Salud, Nekane Murga, asuman sus responsabilidades y presenten su dimisión por la nefasta gestión de estos tensos meses, que ha puesto en peligro la salud tanto del personal de Osakidetza, como de la ciudadanía a la que asisten.

IMPROVISACIÓN EN LOS ROCÓDROMOS DE VITORIA-GASTEIZ

esde ESK mostramos nuestra preocupación por la mala gestión de los rocódromos del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz ante la crisis del COVID-19 y por el fin del plazo de la adjudicación que no permite prórrogas.

Nos preocupa y mucho la situación de los rocódromos municipales y denunciamos la mala gestión que se está realizando por parte del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Volvemos a la normalidad, pero por desgracia, la normalidad en la gestión de los rocódromos supone recorte en el uso de las instalaciones, soluciones improvisadas y poco coherentes y una política que premia a los deportes de masas para los que la inversión económica nunca es un problema. Improvisación en los rocódromos de Vitoria-Gasteiz.

De un lado, de una manera muy improvisada se ha realizado una apertura que no garantiza unas condiciones sanitarias adecuadas en el uso de las instalaciones. Antes de la pandemia las instalaciones se limpiaban todos los días lo que implicaba una hora de tiempo como mínimo. Ahora se pretender vender una imagen de instalación adecuada realizando una des-

infección de 30 minutos previos a la apertura al público. Por suerte, el número de personas usuarias en estos primeros días está siendo bajo y permite que la desinfección se pueda realizar ya que se tiene más tiempo hasta la llegada de la gente, pero nos tememos que o se amplía ese tiempo de manera inmediata o no se va a poder garantizar una instalación desinfectada. Desde la semana pasada, se ha pedido una reunión con el Ayuntamiento y aun no ha habido contestación.

RECORTE EN EL SERVICIO

De otro lado, el servicio ha sufrido un recorte muy fuerte. Solo se permite la entrada de personas que tengan el abono de temporada, y aunque eso iba a ser algo provisional que solo iba a durar los tres primeros días de julio, a fecha de hoy, esa decisión del Ayuntamiento sigue vigente y gente que se acerca a la instalación se queda sin escalar.

Este recorte también afecta a las instalaciones, ya que los horarios se han restringido o directamente se ha cerrado la instalación como en el caso de Hegoalde. Con la excusa de unas obras que aun no han empezado no se permite su uso. Entendemos que los aforos se

deben reducir para poder aplicar medidas de distanciamiento social en la práctica de la escalada, pero eso no debería provocar abrir las instalaciones menos horas que antes de la pandemia. Si se quiere ofrecer un servicio y recuperar cierta normalidad, solo abriendo las instalaciones el máximo de horas posibles puedes conseguir que la gente pueda escalar. La pauta municipal es de menos sitios, menos horas y menos personas. Como sindicato ni lo comprendemos ni lo compartimos.

FINALIZACIÓN DE LA ADJUDICACIÓN

El pliego actual finaliza en fecha de 31 de julio de 2020 y no permite prórrogas. ¿Nos acercamos a una nueva caída del servicio como la vivida durante el curso 2018/2019? Esa cuestión también ha sido planteada al Ayuntamiento y seguimos sin una respuesta oficial.

¿Se pretende prorrogar la gestión con una empresa sin base legal y sin tener en cuenta que esta empresa desde que ha asumido la gestión ya ha realizado 5 despidos (tres de ellos considerados improcedentes) y ha recortado las jornadas de parte de la plantilla?



l juzgado n° 2 de Gasteiz declaró ilegal el ERTE que se aplicó en TUVISA como consecuencia de la crisis sanitaria.

Ante esta situación, el Comité de trabajadores y trabajadoras exigió el cese de manera inmediata de toda la dirección de la Empresa. El ERTE fue aplicado a conductoras, conductores-perceptores, perceptoras. Tras esta sentencia el Comité de empresa hizo las siguientes consideraciones:

 En su día, cuando TUVISA presentó el ERTE, ya hicimos públicas nuestras dudas sobre su legalidad y presentamos el correspondiente recurso de alzada y posteriormente la demanda judicial como conflicto colectivo.

> Basábamos nuestras alegaciones en que TUVISA es una empresa pública que se finan

cia mayoritariamente con presupuesto público y que este tipo de empresas no pueden acogerse a los ERTEs.

- 2. Pese a nuestras advertencias, la Empresa, en boca de su jefa de RRHH, no tuvo ningún reparo en mentir a la Inspectora de Trabajo diciéndole que TUVISA se financia mayoritariamente con dinero obtenido de sus ventas de billetes y parkings, algo que ha quedado demostrado que es falso.
- 3. Queremos denunciar públicamente, que la actitud, tanto de la Sra. Amaya Barredo, Presidenta del Consejo de Administración, como de la Sra. Marijo Ajuriaguerra, Gerenta de la sociedad municipal, no ha sido la de tratar de salvar la crisis con los menores daños posibles, ni para la Empresa ni para su plantilla, sino

la de desmantelar en todo lo posible nuestro marco de relaciones laborales y nuestro convenio colectivo que al parecer les molesta sobremanera. Hay que recordar, especialmente al señor Alcalde Gorka Urtaran, porque no lo debe saber, que ese convenio colectivo fue negociado y acordado por su grupo político, además de PSE y EH Bildu y posteriormente ratificado por cada uno de los grupos políticos que están representados en el Ayuntamiento.

El señor Urtaran debería compensar su falta de conocimientos con un poco más de educación. No podemos permitir que el sexto alcalde mejor pagado del estado español, según datos del Ministerio de Política Territorial, se permita el lujo de lanzar los graves insultos y amenazas que



hemos tenido que soportar hacia este Comité de Empresa en particular y hacia toda la plantilla en general, por lo que exigimos públicamente su rectificación y sus disculpas. Aprovechamos también para exigirle que explique a la ciudadanía dónde está ese "ERTE de LIBRO" con el que se llenaba la boca en una rueda de prensa recientemente.

4. Ante la situación que ahora se crea, solicitamos a TUVISA que levante el ERTE y que retome el 100% de los servicios habituales de forma inmediata, dejando de causar molestias a la ciudadanía de la forma más absurda ya que, además, ni siquiera están sirviendo de alivio económico porque tendrán que abonar todos y cada uno de los salarios que han intentado desviar al SEPE, en su intento sanear las cuentas

- de la empresa, deterioradas estas, por la nefasta gestión de la sociedad municipal, que estamos padeciendo en los últimos años.
- 5. Queremos desde este Comité, dejar bien claro que TUVI-SA ha sido la única empresa del sector de transporte público de Euskadi que ha presentado un ERTE a su plantilla, tratando de buscar de forma ilícita financiación de sus gastos a través del SEPE y al mismo tiempo, disciplinar a su plantilla recortándole salarios y derechos. Ni siquiera las empresas que funcionan en régimen de concesión, como puede ser PESA, muchas de las de Lurraldebus o Bizkaibus o la concesionaria de Bilbobus, todas ellas empresas privadas, han presentado ERTEs y han buscado soluciones a la situación de crisis mucho
- menos perjudiciales para sus usuarios/as y para sus plantillas. Esto deja bien claro el bochornoso comportamiento que ha tenido y sigue teniendo el equipo de gobierno de nuestro Ayuntamiento tanto con la ciudadanía que necesita el servicio de TUVISA, como con su propia plantilla.
- 6. Ante este cúmulo de despropósitos, tenemos claro que no cabe otra salida que la de exigir el cese de manera inmediata de toda la dirección de la Empresa, incluyendo por supuesto y en primer lugar a la Presidenta del Consejo y a la Gerenta de la Sociedad.

UN SECTOR ESENCIAL

I sector de la Intervención Social, es uno de los que han sido considerados actividades esenciales y esta crisis ha demostrado que es absolutamente necesario y no puede dejar de prestarse. En el caso de Araba (como sucede en la mayoría de los herrialdes) es un servicio subcontratado por la Diputación Foral y que sigue estando en el último lugar en la agenda de nuestros políticos.

Las empresas, además, están obligadas a establecer protocolos de actuación para garantizar la seguridad y la salud de las personas trabajadoras.

No se puede aplicar el decreto interesadamente en los puntos que garantizan el mantenimiento del servicio y no, en aquellos que facilitan a las personas trabajadoras la protección y las orientaciones de cómo actuar ante una pandemia como como la actual.

FALTA DE INTERÉS

El 22 de mayo, los sindicatos ELA, LAB, CCOO, ESK y UGT nos reunimos con los responsables políticos y técnicos de la Diputación Foral de Araba y del IFBS. La crítica más importante que hicimos es la falta de interés que han mostrado hacia nosotras, esta reunión llegó tarde, sí se habian reunido con las empresas y asociaciones gestoras pero no con los sindicatos representantes de las trabajadoras y los trabajadores.

El Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19, estableció que una de las prioridades era reforzar la protección de las trabajadoras y los trabajadores ya que prima la salud por encima de la economía.

INFORMACIÓN Y FORMACIÓN

Se debe garantizar, que todo el personal cuente con información y formación específica y actualizada sobre la situación, así como el conocimiento de las medidas que se implanten para evitar los riesgos asociados al trabajo. No son personal sanitario y han tenido que prestar asistencia y cuidados a personas, a menos de dos metros, y sin indicaciones sobre la necesidad de usar mascarilla, guantes, gafas de protección, buzos impermeables, etc. (como escaseaban, se alegaba que no eran necesarios, sólo recomendables).

Los equipos de protección han llegado tarde y han sido insuficientes. En algunos servicios, los han comprado y costeado los propios trabajadores y trabajadoras, al no serles entregados por parte de las empresas, ni de las Instituciones responsables del servicio. No se les ha proporcionado uniformes, han trabajado vestidos con su ropa, que por indicación de la empresa, debían llevar a casa para lavar, con el riesgo que ello implica para sus familias.

REFUERZOS

Los trabajadores y las trabajadoras, fuera de sus funciones laborales y sin conocimientos sobre desinfección, realizan labores de limpieza por iniciativa propia. Son conscientes de que no se están garantizando las medidas de higiene necesarias, ya que el personal de limpieza, tan esencial en esta crisis, no ha sido reforzado y su tiempo de trabajo es demasiado limitado para una correcta desinfección de los centros.

El 6 de mayo, y sin concluir el estado de alarma Emilio Sola, Diputado de Asuntos Sociales, elimina todos los refuerzos que se establecieron en los recursos de menores, desde el cierre de los centros escolares, al comienzo de la alarma sanitaria. El personal ha tenido que adaptarse a los horarios de las distintas fases, para hacer las actividades permitidas, y en muchas ocasiones la falta de estos refuerzos impide llevarlas a cabo. Se optó por turnos de más horas



de trabajo, lo que supuso cambios en los calendarios de las plantillas.

El 7 de mayo los sindicatos ELA, LAB, CCOO, ESK y UGT realizamos la correspondiente DE-NUNCIA PÚBLICA en relación a la eliminación de estos refuerzos, ya que sigue vigente el Estado de Alarma y los centros escolares permanecen cerrados, por lo que la situación que determinó su aplicación permanece inalterada.

BAJASY EXCEDENCIAS

Exigimos que se cubran todas las incapacidades laborales y las excedencias, que a día de hoy, no se están cubriendo. La dotación de personal con la que cuentan estos recursos es manifiestamente insuficiente y supone dificultades añadidas para garantizar el bienestar y la protección de las y los menores de edad. Lo razonable sería aumentar los medios, ya que en esta situación, la exigencia en lo físico y en lo emocional para las personas trabajadoras de estos

centros es mayor, no sólo por el riesgo sobre la salud a la que están sometidas, también por las medidas de prevención que se deben respetar y que en algunos casos son difíciles de llevar a cabo, si no imposibles.

La Diputación, con esta medida, ha vuelto a poner por delante los intereses económicos a la adecuada atención de las personas, en este caso menores, lo que la hace más grave aún; por supuesto deja en evidencia, una vez más el lugar real que para esta Diputación ocupan los servicios sociales y la protección de las personas más vulnerables. Servicios esenciales que siguen estando en el último lugar en la agenda de nuestros políticos que no tienen ninguna voluntad de darle un tratamiento adecuado y merecido.

PRECARIEDAD FEMINIZADA

Este sector donde abunda la precariedad, está formado en su mayoría por mujeres, lo cual nos genera un rechazo aún mayor, ya que las Instituciones Públicas, tienen la obligación de velar por la igualdad entre hombres y mujeres, con la mejora de las condiciones laborales en sectores tan feminizados como el de la Intervención Social.

Las personas trabajadoras de servicios sociales han demostrado, durante esta crisis, que son plenamente conscientes de su responsabilidad social, aportando toda la fuerza de su trabajo y mostrando su disponibilidad para hacer frente común a la situación, personas que prestan servicio a una administración que no está a la altura.

Exigimos por lo tanto que se haga una mayor dotación presupuestaria en este sector.

• iritzia

PARCHEAR NO ES TRANSFORMAR

esde el sindicato ESK y la Plataforma contra la Exclusión Social Argilan-ESK consideramos que, con la aprobación del Real Decreto-Ley que regula el Ingreso Mínima Vital, el Gobierno sostenido por la coalición PSOE-Unidas Podemos ha dejado pasar una oportunidad histórica para avanzar la erradicación de la pobreza y la exclusión social en el conjunto del estado español.

Este Ingreso Mínimo Vital lejos de contribuir a la justicia social y a la dignificación de las condiciones de vida de las personas empobrecidas continúa reforzando el vínculo entre pobreza y criminalidad. Esta prestación pretende cubrir unos mínimos pero no sostendrá las vidas de quienes la cobren, va a ir acompañada de toda una batería de medidas de control. Medidas, que parecieran decirnos al conjunto de la población que la gente pobre disfruta defraudando, no como esos prohombres que, mientras practican con intensidad la elusión y evasión fiscales, donan mascarillas y respiradores.

El IMV, además, va a tener un grado de cobertura más que escaso. Además de todas las personas menores de 23 años que quedan excluidas, de las millones de personas condenadas a una situación administrativa irregular por la injusta la Ley de Extranjería excluidas también, la larga lista de exclusiones y los interminables y complejos requisitos conllevarán que, a la hora de la verdad, muchas personas precarias y en situaciones de necesidad no puedan acceder.

El IMV, 462€ al mes para una persona que viva sola, y eso si es que llega a cobrarla, no son una herramienta con la pobreza. 462€ no van sacar a nadie de la miseria ni de la precariedad vital. Con 462€ al

mes lo que sí consiguen es tranquilizar la conciencia del mal gobernante, diciéndose a sí mismos que la gente, por lo menos, no se morirá de hambre.

Llevamos semanas asistiendo a un baile de cifras que nos dice que van a acceder cientos de miles de personas pero, lo que no nos cuentan es que, a falta de concretar los números reales, no llegará ni a la cobertura del total de personas en situación de pobreza extrema. De nuevo eligen parchear en lugar de transformar y no podemos estar de acuerdo con eso. Nos parece un acto cobarde y una verdadera oportunidad perdida.

El IMV de este gobierno que se autoproclama de izquierdas y de progreso, obvia el fracaso histórico y el conjunto de problemas que todas las políticas de pobres acumulan. No sólo las ignora, sino que profundiza en ellas, legitimando argumentos que sostienen el odio al pobre que dicen querer combatir. Esta propuesta de renta mínima, obvia las luchas y reivindicaciones que los colectivos sociales y sindicales de Euskal Herria hemos desarrollado contra rentas como la RGI en la CAPV o la RG en Nafarroa.

ESK y Argilan-ESK, desde nuestra realidad más cercana vemos, además, con mucha preocupación esta norma estatal que sienta unas bases escasas, débiles y muy problemáticas para poder avanzar en la pelea por una Renta Básica Incondicional. Que a nadie le quepa duda de que el IMV va a ser utilizado para que en la CAPV el PNV retome con ansias renovadas su proyecto de recorte de la RGI. Además, esta medida va a profundizar en situaciones de sobra conocidas por nosotras en las que el sistema que dice proteger es el que maltrata a las personas en situación de pobreza.



www.esk.eus

Jarrai gaitzazu sareetan @ESKsindikatua

WEBGUNEA

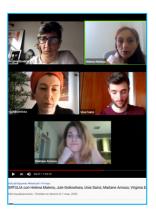


https://labur.eus/xw3Ms

Osasun krisialdia hasi zenetik ESK sindikatuak bere eskutan zegoen guztia egin du gure jendeari erantzuteko. Horretarako ezinbestekoa izan da sindikatuan lan egiten duen jendea zein gure militantziaren konplizitatea.

Egun hauetan zehar gure YouTubeko kanalean gure abokatu eta aholkulariek saio bereziak prestatu dituzte zuen galderei erantzuteko.

BIDEOA



https://labur.eus/YmCgh

El I de mayo de 2020 sin duda será una fecha que todas recordaremos por lo extraño de la misma y porque por primera vez no pudimos estar donde y como nos hubiera gustado; juntas y en la calle.

Aún así tuvimos la oportunidad de disfrutar de una más que interesante charla y hablar de lo que nos está pasando pero también de ese futuro incierto que se nos avecina.

LIBURUA

EUSKAL DEMOKRAZIA PATRIARKALA

Jule Goikoetxea, Jule Goikoetxea Mentxaka, Lore Lujambio, Zurine Rodriguez, Estitxu Garai.

Argitaletxea: Elkar.

ISBN: 978-84-9027-980-9

Euskal Herriko patriarkatu neoliberalaren ezaugarri estrukturalak eta patriarkatu neoliberalak emakumeen eta gizonen ongizatean, boteretzean eta demokratizazioan dituen ondorioak erakusten ditu liburu honek.



TXIOAK



Soy vasco y no tengo una furgoneta customizada para ir a Piris.

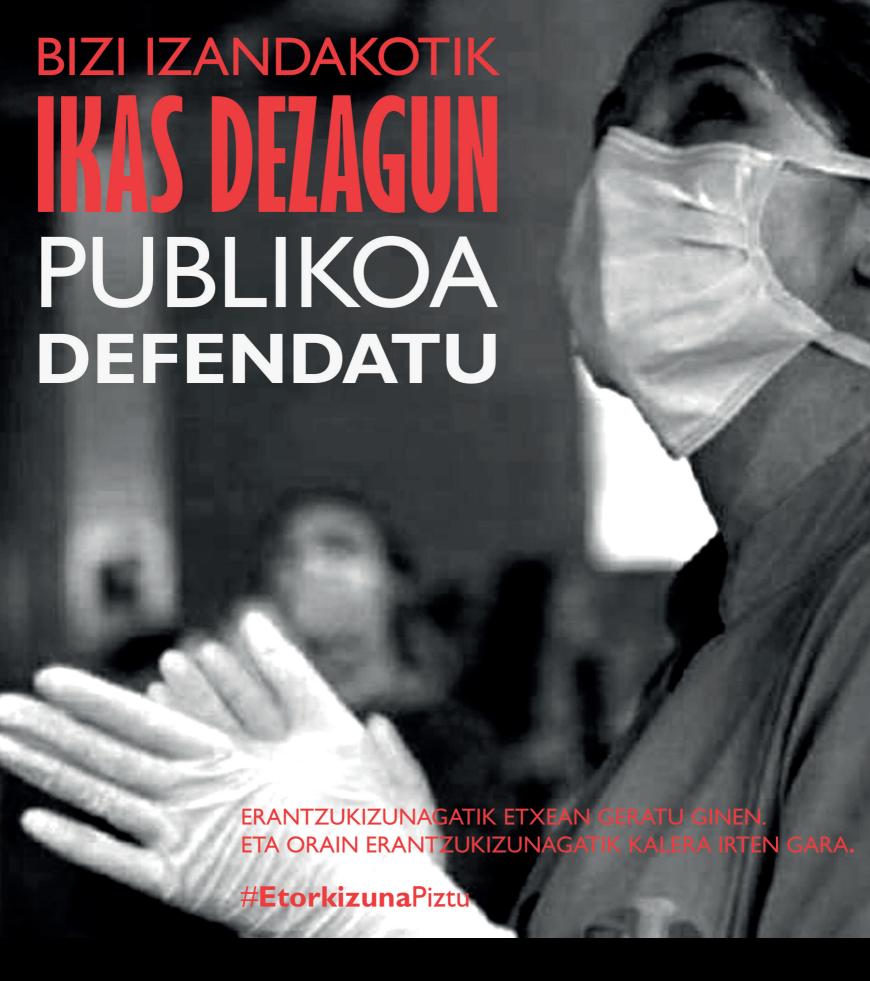


"Musukoa" hitza erabiltzen duzuenok ondo zaudete? #ZeNezesidade



@ireneotal

Llamadme rara, pero mantener dos metros de distancia con determinada gente me parece más bien poco. Estos criterios tan objetivos y asépticos se revelan poco sensibles. Paciencia amigas.



ESK ARABA

Beethoven 10 behea 01012 Gasteiz 945 214 888 araba@esk.eus

ESK BIZKAIA

Gral. Concha 12, 1 48008 Bilbo 944 101 425 bizkaia@esk.eus

ESK GIPUZKOA

Zorroaga Pasealekua 17 behea 20011 Donostia 943 456 911 gipuzkoa@esk.eus

ESK NAFARROA

Emiliana Zubeldia 5 behea 31014 Iruñea 948 224 124 nafarroa@esk.eus