Eskarian

www.esk.eus

157ZKIAUDABERRIA2019

# ESK ERROTUZ

# 4
## **Gai nagusia:**
Soñar. Crear.
Transformar.

# 10
## **Elkarrizketa:**
Igor Mera &
Jabier Saenz

# 21
## **V Asamblea:**
Reglamento
y plazos.

Esk

Baso jasangarrietatik ekoiztutako paperarekin egindako aldizkaria

Azaleko argazkia: Joaquin Aranoa **arian@esk.eus** L.G. BI-2091-98

# editoriala

Han pasado ya 5 años desde la Asamblea General en la que la actual Comisión Nacional (CN) fue elegida. Cinco años en los que esta CN ha pasado por diferentes etapas, con bajas y nuevas incorporaciones y en las que este sindicato se ha enfrentado a retos de toda clase tanto a nivel interno como externo.

Por todas es conocido que estos años han supuesto un gran esfuerzo profesional y personal para quienes hemos formado parte de la CN pero cuando echamos la vista atrás podemos decir que sin duda alguna ha merecido la pena.

Durante esta etapa hemos vivido y hemos sido parte de momentos históricos y de gran trascendencia para nuestro pueblo como el desarme de ETA en Baiona o su posterior disolución. Hechos que aún quedando un largo y duro camino que recorrer nos hacen poner nuestra mirada en un horizonte cada vez más cercano de paz y convivencia donde los derechos de todas las personas sean respetados.

Hemos salido de una crisis que en realidad nunca existió porque como bien hemos dicho siempre la clase obrera vivimos en una crisis permanente: el capitalismo. Un capitalismo alimentado por las elites políticas y económicas que han ido retorciendo hasta el extremo sus herramientas represivas y que han puesto a la ciudadanía en el punto de mira. Esta CN ha vivido con preocupación los ataques del sistema: los diferentes modelos de explotación que se han ido generando durante estos años, la precariedad, la ley mordaza, los ataques a los derechos políticos y civiles de la ciudadanía o los innumerables ataques a la libertad de expresión. Hechos a los que ESK ha hecho frente buscando redes en el ámbito estatal con organizaciones sindicales de clase y combativas e intentando tender puentes y generando alianzas también en casa.

Las trabajadoras y los trabajadores son sin duda el pilar fundamental que sostiene este sindicato. Han sido muchos los conflictos laborales a los que nos hemos tenido que enfrentar durante estos cinco años algunas veces la experiencia ha sido positiva y otras no tanto. A pesar de ello ESK es un sindicato valiente y humilde al que la propia lucha, al margen del resultado final, le sirve y mucho para aprender y sobre todo para fortalecerse.

Nos ha preocupado y mucho la situación laboral de quienes tienen empleo pero también la de aquellas personas que no lo tienen o aquellas cuyo trabajo no se sabe si es un empleo o una situación de esclavitud disfrazada de modernidad. Una de las señas de identidad de nuestro sindicato es su vinculación y cercanía con los movimientos sociales, en particular con aquellas organizaciones que trabajan contra la pobreza y la exclusión social. Prueba de ello es el trabajo en torno a la RGI que realiza Argilan-ESK o el hecho que durante estos últimos dos años BIDEAN comparta la sede de Iruñea con nosotras.

Sin embargo, durante estos 5 años, además de recortes y ataques a nuestros derechos han surgido luchas de las que el movimiento sindical tiene mucho que aprender. Las 2 huelgas feministas o el más de un año de movilización continúa del movimiento pensionista nos enseñan que no todo está perdido y que la lucha por un mundo mejor sigue teniendo sentido.

Como decíamos al comienzo, para la CN que ahora se despide han sido 5 años intensos, llenos de alegrías, sinsabores y madrugones. Cinco años en los que hemos llorado, discutido, reído, nos hemos enfadado, reconciliado y vuelto a enfadar y reconciliar. Hemos despedido a compañeras y compañeros y dado la bienvenida a otras muchas. Desde aquel 8 de noviembre de 2013 han pasado muchas cosas pero ahora que acaba este ciclo y que llega la hora de que esta CN se despida lo único que nos queda por decir es que a pesar de todo ha sido un orgullo representar a ESK y ser parte de este proyecto y que nada de esto hubiera sido posible sin vosotras y vosotros. Mila esker guztioi!

# AMETSAK ERROTUZ:

SOÑAR. CREAR. TRANSFO

En febrero de 2018 la Comisión Nacional (CN) de ESK aprobó el plan de trabajo que nos había de llevar hasta la V Asamblea General del Sindicato. Ese plan de trabajo aprobó tanto unos ejes temáticos como una metodología de trabajo para ir generando los contenidos que forman la ponencia que se presenta al debate para esta V Asamblea General.

En cuanto a la metodología, se decidió poner en marcha un proceso participativo que buscase tanto la implicación como la opinión del mayor número afiliadas y afiliados del sindicato. En una primera fase (finalizada en diciembre de 2018) se aprobó por parte de la Comisión Nacional Ampliada (CNA) un diagnóstico organizacional participativo. En él se abordaban tanto dimensiones internas del propio sindicato como aspectos relacionados con el contexto donde el sindicato opera, esto es, un análisis de la realidad socio-económica.

Tomando como referencia ese Diagnóstico Organizacional, a partir del mes de enero de 2019 nos pusimos manos a la obra a desarrollar la segunda fase del trabajo. En esta fase de planificación definimos cuáles son las apuestas y objetivos de ESK tanto en un plano organizativo como en el plano de acción social y sindical. Todo ello es lo que contiene la ponencia que aquí te queremos resumir. La herramienta fundamental que hemos desarrollado para abordar esta fase han sido los grupos de discusión. Se han desarrollado 5 grupos en los distintos lurraldes, y en ellos han participado en torno a 70 personas, hombres y mujeres, de distintas edades,

condiciones y sectores. Además, de contrastar con la actual CN y con las distintas Comisiones Provinciales, las personas que tienen responsabilidades en la organización así como con aquellas que trabajan en las asesorías legales del sindicato.

## ACCIÓN SOCIAL Y SINDICAL

Al inicio del proceso de preparación de la V Asamblea General ya dijimos que el conjunto del análisis de la realidad que planteamos en la IV Asamblea General seguía siendo plenamente vigente. De cara al próximo ciclo, hemos querido tratar de aterrizar nuestro diagnóstico al máximo posible en el terreno de lo concreto, esto es, la acción que tanto dentro como fuera de los centros de trabajo hacemos las mujeres y hombres que formamos parte de ESK.

Una de las cuestiones principales que tanto en el terrenos de las ideas como en de las apuestas prácticas atraviesa toda la ponencia de acción sindical y social es que debemos hacer frente a la desintegración de la clase obrera. En los últimos 40 años de ataque neoliberal la unidad de la clase obrera ha sido fragmentada en múltiples rupturas. Un sindicalismo que merezca la pena tiene que trabajar por reconstruir la unidad de la clase obrera, creando unión y solidaridad donde ahora hay

desconocimiento, competición e incluso desconfianza.

Estas ideas las plasmamos en contenidos concretos que planteamos defender en la acción sindical y la negociación colectiva, pero también deberán tener reflejo en las apuestas organizativas que hagamos en los centros de trabajo.

Algo que no podemos olvidar es que esta reconstrucción de la clase, pasa por no reproducir la contradicción entre personas con buenas condiciones laborales frente a precarias, desempleadas o excluidas. En ese sentido la lucha contra la pobreza y la exclusión social no puede ser entendida como un extra si no como algo que forma parte del corazón de nuestro quehacer.

En los próximos una de las apuestas prioritarias del sindicato tiene que ser que el análisis feminista atraviese el conjunto tanto de la acción sindical. El mundo laboral es una de las piedras angulares que sostiene el sistema capitalista heteropatriarcal. Nuestra responsabilidad principal es plantear la pelea en ese ámbito, sin olvidar la articulación con el movimiento feminista. Vamos a trabajar de manera intensa por la dignificación y revalorización de los empleos en los sectores feminizados. En el caso de los sectores masculinizados nuestra mirada tiene que estar puesta en la incorporación de mujeres esos ámbitos que a día de hoy se les vetan en la práctica. Trabajaremos, además, por que el conjunto de nuestra actividad tenga en cuenta el análisis de género poniendo todos los instrumentos que tengamos al servicio de la lucha feminista.

## La lucha

CONTRA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL NO PUEDE ENTENDERSE COMO UN EXTRA SI NO COMO ALGO QUE FORMA PARTE DEL CORAZÓN DE NUESTRO QUEHACER

Como parte del movimiento sindical tenemos que ser cada día más conscientes que nuestras propuestas y alternativas no las podemos plantear sólo en el marco del empleo y de lo económico. El sistema capitalista heteropatriarcal no sólo nos condena a la miseria y la precariedad, sino que además se basa en una profunda discriminación entre hombres y mujeres, relegándolas a un rol secundario. Además, cada día es más evidente que el expolio al que el sistema somete al planeta nos coloca en un escenario muy complicado a nivel ecológico y ambiental. En este sentido nuestras propuestas político sindicales tienen que conjugar los objetivos e interés concretos y cotidianos con los intereses y necesidades estratégicas.

En esta línea planteamos que el sindicato tiene que trabajar por desacralizar el papel central que el empleo tiene en la organización social. Sin empleo no hay renta (salario) y tampoco hay acceso a muchos de los derechos sociales. Esta sociedad basada en el empleo remunerado oculta todos los trabajos de cuidados realizados de manera mayoritaria por las mujeres en el ámbito privado. Además, nos preguntamos si teniendo presente que vivimos en un planeta con recursos limitados es posible defender la bondad del pleno empleo. La respuesta que planteamos pasa por defender de manera central (1) el reparto radical de la riqueza, (2) la reducción y reparto del tiempo de trabajo asalariado y (3) el establecimiento de una Renta Básica Incondicional.

Además de defender estas propuestas políticas como parte de un menú de transformación social, no podemos olvidar de 'barrer nuestra casa'. Cada día es más presente que sectores productivos por completo van a cambiar o desaparecer en los próximos años. Tanto la automoción como la generación de energía e hidrocarburos van a sufrir una auténtica transición, ya está comenzando. La clase obrera no puede ser la pagana de este

cambio de modelo productivo, pero tampoco podemos permitirnos ser elementos que frenen un cambio hacía un economía que sea más compatible con el medio ambiente. Tenemos presencia en numerosas empresas que están directamente señaladas por este proceso de transición. En ellas nos toca asumir la responsabilidad de ir preparándonos desde hoy mismo para ese escenario que nos guste o no va a venir.

En el bloque de acción sindical y social se van desgranando toda una serie de apuestas en distintas materias: salud laboral, trabajadoras del hogar, nuevas formas de explotación laboral, sector público, pensiones,…. Os invitamos a profundizar más en ellas en el propio texto de la ponencia.

Las relaciones con otras organizaciones sindicales también tienen su espacio en la ponencia de esta V asamblea general. Más allá de las muchas vicisitudes que nuestra relación con otras organizaciones van teniendo a lo largo del tiempo, lo cierto es que nuestro modelo sindical delimita un marco en el que, desde la humildad, nos toca trabajar porque seamos capaces de dar respuestas unitarias lo más amplias posibles a la realidad que afrontamos. En nuestro ámbito de acción este marco está muy determinado por la presencia y relaciones entre ELA y LAB.

A pesar de nuestro ámbito natural es Hego Euskal Herria, no proponemos dejar de lado nuestro trabajo conjunto con organizaciones sociales y sindicales de otros territorios y naciones del Estado español.

En el marco de esta ponencia, planteamos que ESK lance un nítido mensaje a STEILAS en la línea de que profundicemos en la relación entre ambas organizaciones, relación que entendemos como estratégica.

En ESK queremos seguir practicando un sindicalismo sociopolítico y militante. Mezclarnos, interrelacionarnos, pelear junto a otras en todas aquellas luchas que busquen la transformación social tiene que ser seña identificativa de esta organización. Para ello, tenemos que poner en valor y promocionar el compromiso militante más allá de los centros de trabajo.

## MODELO ORGANIZATIVO Y PLAN DE TRABAJO 2019-2023

Uno de los objetivos prioritarios del proceso de trabajo de esta V Asamblea General ha sido pres-

Argazkia: El Mundo

tar atención al modelo organizativo del sindicato. Hemos afrontado este trabajo tratando de no centrarnos sólo en los aspectos negativos, si no buscando tanto las fortalezas como los elementos positivos en los que podemos basar el cambio. Un cambio de modelo, que tiene sentido, sólo si incorpora el análisis feminista.

Desde que el sindicato comenzó a organizarse en los años 80, nuestro funcionamiento ha estado muy basado en las militancias duras, habitualmente de hombres, que suponían una gran implicación y coste. En estas décadas tanto la sociología como la composición del sindicato han cambiado. Por suerte el sindicato se ha renovado mucho, pero la forma de funcionar también se tiene que renovar si queremos seguir haciendo una aportación interesante a la clase trabajadora.

En cuanto al dibujo organizativo de ESK, el cambio principal que proponemos es la creación de una Coordinadora Nacional formada por 3 mujeres y 3 hombres y con una presencia equilibrada de los lurraldes. Esta coordinadora sustituiría a la actual Comisión Nacional y su principal función sería, además de la gestión del día a día, la coordinación de las distintas Comisiones de Trabajo que se creen (feminismo, acción sindical y negociación colectiva, salud laboral y asesorías).

Esta Coordinadora Nacional cumple un rol ejecutivo de una manera delegada, esto es, la toma de decisiones corresponde tanto a la nueva Comisión Nacional como a las Comisiones Provinciales. La nueva Comisión Nacional estará conformada por un mínimo de 60 personas afiliadas y es el órgano de decisión entre asambleas generales.

**PROPONEMOS**

LA CREACIÓN DE UNA COORDINADORA NACIONAL FORMADA POR 3 MUJERES Y 3 HOMBRES Y CON UNA PRESENCIA EQUILIBRADA DE LOS HERRIALDES

El diseño organizacional viene acompañado de una propuesta de trabajo para los próximos 5 años que busca como objetivos prioritarios incrementar la participación interna en el día a día del sindicato, poniendo medios e iniciativas para ellos así como reforzar las herramientas que potencien la acción sindical así como la formación.

**CAMBIOS EN ELKARTASUN FONDOA**

En los últimos años Elkartasun Fondoa se ha revelado como una herramienta muy importante en la acción sindical de ESK, la tranquilidad de afrontar un conflicto sabiendo que cuentas con la seguridad de una caja de resistencia es algo impagable.

De cara a esta Asamblea General se propone una reformar en el reglamento con tres líneas. La primera modificación busca adaptar el funcionamiento del fondo a la normativa fiscal, como sabréis, las prestaciones de las cajas de resistencia sindicales ahora tributan a hacienda y estamos obligadas a hacer las pertinentes retenciones.

En segundo lugar se plantea una reducción en el porcentaje de la cuota de afiliación se destina a nutrir económicamente a Elkartasun Fondoa. Planteamos poder destinar un poco más dinero de la cuota de afiliación para afrontar el plan de trabajo para los próximos 5 años.

Por último, nos gustaría que Elkartasun Fondoa pueda ser utilizada para afrontar sanciones administrativas derivadas de la acción sindical y de las movilizaciones.

elkarrizketa

**JABIER SAENZ & IGOR MERA (ESK)**

# “Prozesua, emaitza bezain garrantzitsua“

**Desde 2017aren bukaeran, Batzorde Nazional Zabalak (BNA) Biltzar Nagusia atzeratzea erabaki zuen, 2018ko bukaerarako pentsatua zegoena, eta prozesu parte hartzaile bat abian jartzea ESK datozen urteetarako antolakuntza eredu berri batetara, ekintza sindikalaren eta sozialaren egituratzera eramango zuena. Prozesua 2018ko otsailean hasi zen eta V. Biltzar Nagusian bukatuko da, ekainaren 7an Errenterian. Igor Mera eta Jabier Saenz izan dira prozesu hori zuzentzeko arduradunak, beraiekin hitz egin dugu nola bizi izan duten kontatzeko. • • •**

**Kongresu aurreko prozesuak gutxi gorabehera antzekoak izatera ohituak gaude. Hala ere, ESK zerbait berezia egiten saiatu da. Zergatik? Nola sortzen da ideia hori?**

Antolakunde parte hartzaileago eta horizontalago bat antolatzeko kezkatik, lan prozesua bertatik aterako ziren emaitzak bezain edo are garrantzitsuagoa zela ulertzen baikenuen. Parte hartzea ez da paperean soilik defendatu daitekeen gauza bat, praktikara eraman behar da eta bitarteko eta baliabideak jarri behar dira berau bultzatzeko.

**Eskaera hori egiten dizuetenean, zein irudipen duzue? Nola ekiten diozue prozesuari?**

Lehen egitekoa, prozesu ideala genituen bitarteko eta baliabideetara egokitzea izan zen. Itxaropenak egokitzea eta eskura dituzun adreiluekin eraikitzea ezinbestekoa da, bestelako bideek frustraziora eta antsietatera bakarrik eramaten dute.

**Prozesuaren lehen parteak bakarkako elkarrizketa eta lan talde txikiak izan zituen oinarri…**

Horretaz gain, afiliazio guztiari galdeketa bat egin zitzaion. Oso prozesu polita izan da, biltzar nagusian landuko diren arazo eta gaiak sindikatuko afiliazioaren eta militantziaren kezkak izaten saiatu gara, eta ez sindikatuko egituran gauden pertsonei soilik arduratzen digutenak.

**Batzuetan zaila da konfiantza giro egokia lortzea… Bakarkako elkarrizketek erantzuteko zailak diren gaiak mahaigaineratu zituzten, boterea, matxismoa… Emaitzek harritu zaituztete?**

Arazoa ez dira elkarrizketak izan, ezta horiek giro on batetik kudeatzea, benetako buruhaustea arazo konplexuei konponbide zehatzak bilatzea da baliabideak mugatuak direnean eta motorra itzaltzeko aukerarik ez dagoenean. Prozesu guztia garatu dugu ekintza sindikaletik eta hauteskunde sindikaletatik indarrik kendu gabe.

**Eztabaida taldeak askotarikoak izan dira baita mahai ganieratuko gaiak ere, zaila izan al da horiek dinamizatzea?**

Pertsona batzuk beste batzuk baino eramangarriagoak dira (barreak). Orain serio, plazer bat izan da borrokarekin konprometitutako hainbeste gizon eta emakumerekin harremana izatea. Kasu batzuetan beste batzuetan baino gehiago asmatuko genuen teknikekin, baina momentu bakoitzean genuen hoberena ematen saiatu gara.

**Lehen zati horren ostean, bigarrena hasi zen, agian neketsuena, datu horiek guztiak jaso eta gure sin-**

**dikatuaren argazki orokor bat egitea… Nolakoa da argazki hori? Nolako sindikatua daukagu?**

Sindikatu txikitxoa dugu, umila, baina oso bizia. Eraldaketa sozialarekin konprometituta dauden gizon eta emakumez osatutako kolektibo bat gara eta, gainera, oso kohesionatutako balio eta ideia praktiko multzoa partekatzen dutenak.

Afiliatu batek artikulu batean laburtzen zuen hori, ESK dena moduren batean islatzen duen esaldi batekin, «sindikalgintza enplegu-agentzia batean bihurtzeari uko egiten dioten naufragoak lehorreratzen diren uharte txiki bat».

Jakina gabezia, urritasun, arazo… asko ditugula. Ez dugu onberatasunean erori nahi izan, baina aurrera egitea ahalbidetzeko elementu positiboetan zentratu behar ginela iruditu zaigu.

**Hasiera batean lan zama handiena zuek biongan egon da, baina gero lan talde bat aritu da honi guztiari forma ematen…**

Bai, alderatzeak egiteko talde batekin kontatu dugu, azken hilabeteetan pixka bat ahaztua duguna, baita testuen erredakzioan eta egituran lagundu gaituzten pertsonekin ere.

**Eztabaidak afiliazio osora irekiak izan badira ere, orain egitura osora iritsiko dira, eztabaida tradizionalagoak agian, ponentzia eskuan dugula… Zer espero duzue hortik ateratzea?**

Beno, uste dugu antolakundean adostasunezkoak diren gaiak jasotzen edo adierazten diren ponentzia bat aurkezten dugula ehuneko handi batean. Datozen urteetan lan tresna bezala balioko digun ponentzia praktiko bat lantzen saiatu gara.

Hein batean, egitura osatzen dugunok lan prozesu horren parte izan gara jada. Hemendik aurrera, edonork du aukera beharrezko ikusten dituen planteamenduak egitekoa. Ponentzia eztabaidarako dokumentu bat da, maiatzean edozein afiliatuk hari zuzenketak egiteko aukera izango duena. Gainera, garrantzitsua da aipatzea, orain arte prozesua dinamizatu dugunok ez dugu zuzenketen batzordearen lanetan parte hartuko.

**Prozesu osoaren zein balorazio egiten duzue?**

Prozesu luzea izan da, bakoitzak sindikatuan dituen ardurekin bateragarri egin behar izan duena, gainera. Ekintza gehiago egin ahal izatea gustatuko litzaiguke, sindikatuaren bizitzan ohikotasunez parte hartzen ez duten afiliatuei zuzenean hitza gehiago ematea. Edozein kasutan, guztia mahai gainean jarrita pozik gaude egindako lanarekin. Lan egiteko modu hau, funtzionatzeko moduaren beraren ikusmolde politikoan oinarritzen dena batez ere, ESK-k etorkizunean urratzen jarraitu behar duen bidea dela uste dugu.

**Ekainaren 7an, Errenterian, azkenean, gure Biltzarra ospatuko dugu, Nola egingo diozue aurre egun horri?**

Oraindik falta da egun hori iristeko. Alaitasun eta ilusio handiarekin aurre egitea espero dugu. Argiak itzali eta gortinak ixtean beste ikuspegi batetik egingo diogu aurre (barreak).

ARTÍCULO EN CASTELLANO:

https://labur.eus/m28Rb

# CONSTRUIR DESDE EL FEMINISMO

Durante estos últimos años, el feminismo, en gran medida gracias a las grandes huelgas feministas de 2018 y 2019 ha conseguido una centralidad a la que nadie ha estado ajeno. La extrema derecha y quienes sustentan y se sienten profundamente cómodos en el capitalismo heteropatriarcal han reaccionado de manera airada y revolviéndose contra un movimiento feminista que airea sus vergüenzas y que ha conseguido, como pocas veces antes hemos vistos, poner en entre dicho el sistema al completo.

En ESK somos conscientes que cuando el Movimiento Feminista habla de sistema heteropatriarcal, de la situación de las mujeres en la sociedad, de las discriminaciones en lo público pero también en lo privado, de violencias transistémicas o de la necesidad de reconceptualización, de techos de cristal pero sobre todo de suelos resbaladizos, nos está interpelando. Sí, a nosotras también, porque en tanto y cuanto ESK es un sindicato de clase y genera su actividad fundamentalmente en el ámbito laboral, un mundo profundamente masculinizado y machista, ESK también está siendo interpelada. Ante esto podríamos optar por varias salidas, pero solo una es la que desde la responsabilidad, la conciencia de clase y la izquierda tiene sentido para un

sindicato como el nuestro: Construir ESK desde el feminismo.

Podríamos optar por un intento de maquillaje, por avanzar hacia postulados "más feministas" que nos dieran algo de prestigio, pero no nos servirían. Es evidente que éste, el de la construcción desde el feminismo, no es ni el camino más fácil, ni tampoco el más corto pero sin duda es el que necesitamos. Necesitamos cambios profundos que modifiquen el sindicalismo desde la raíz, que hagan tambalear y caer las estructuras patriarcales que ha día de hoy se siguen manteniendo pero además, necesitamos que se avance hacia otros modelos de militancia que pongan en valor la centralidad de la vida.

### AFIANZANDO LO CONSEGUIDO

Ese es el camino que sin duda ESK ha estado recorriendo desde la IV Asamblea, un recorrido en el que hemos ido avanzando pero del que aún nos queda mucho tramo que caminar. Y entre otras cosas de eso se trata esta V Asamblea, de cómo hacemos para poder afianzar, enraizar, todos esos sueños y esas transformaciones que son tan necesarias.

Nuestra IV Asamblea sin duda supuso un soplo de aire fresco en el que nos replanteamos el sindicalismo en el fondo y en la forma pero aún así lo más difícil estaba por llegar: poner en práctica nuestros postulados.

**DE LA DESIGUALDAD NO SE LIBRA NINGUNA ORGANIZACIÓN, POR MUY DE IZQUIERDAS Y TRANSGRESORA QUE ESTA SEA**

Durante estos 5 años ESK ha estado trabajando duramente tanto en las estructuras como en su acción sindical para seguir avanzando en la construcción del sindicato desde el feminismo.

### PLANES DE IGUALDAD

Las diferentes secciones sindicales de nuestro sindicato han estado trabajando en garantizar que los Planes de igualdad (de obligado cumplimiento en las empresas a partir de 250 trabajadores y trabajadoras), se realicen con un mínimo de garantías. Hemos sido parte activa en la elaboración de los diagnósticos en materia de igualdad, en la elaboración de protocolos contra el acoso sexual o por razón de sexo, proponiendo medidas de mejora, exigiendo que lo acordado se lleve a la práctica, trasladando a las plantillas la necesidad de avanzar en esta materia y no aceptando firmar Planes de Igualdad para cubrir el expediente. Un trabajo que sin duda ha sido laborioso en el que nos hemos encontrado con numerosas dificultades. Aún así el esfuerzo no ha sido en vano y ha servido para afianzar los planes de Igualdad en las empresas y que sean tomados en cuenta pero también para trabajar con las secciones sindicales desde el feminismo y mirar hacia dentro de la organización.

### DENTRO DE ESK

En lo interno, tras la IV Asamblea, el grupo de trabajo del Plan de Igualdad de ESK, puso en marcha la guía contra el acoso sexual y/o por razón de sexo de ESK. Una guía con la que desde el sindicato hemos querido trabajar en las relaciones de poder que se dan dentro de nuestra organización y profundizar sobre los posibles casos de acoso que pudieran darse. Por que como ya hemos dicho estas actitudes y comportamientos no son aisladas, no suceden por generación espontanea y están fuertemente enraizadas en nuestra sociedad y nuestra organización no vive ajena a nada de esto. Sin lugar a duda lo más interesante de esta guía ha sido la oportunidad que nos ha dado de poner sobre la mesa un tema del que poco o nada se había hablado en nuestra organización hasta la fecha; el acoso sexual o por razón de sexo. Si bien es cierto que nuestra afiliación está familiarizada con estos protocolos en sus centros de trabajo el hecho de plantearlo dentro de nuestro sindicato ha supuesto reconocer que la discriminación y la desigualdad que sufrimos las mujeres es algo que de lo que ninguna estructura u organización se libra, por muy de izquierdas y transgresora que sea. Una vez más, por la vía de los hechos, ha quedado claro que la violencia contra las mujeres, del

tipo que sea, es universal y estructural y que ponerse de perfil no hace que el problema desaparezca, en todo caso solo sirve para ser parte del problema. Sin lugar a dudas lo más interesante de esta guía, y sin desmerecer su contenido, ha sido el proceso llevado a cabo para realizarla. Un proceso participativo, con múltiples debates que nos ha llevado a reflexionar sobre las diferentes violencias que sufrimos las mujeres y los mecanismos que las perpetúan. Nuestra guía no es la solución para acabar con la discriminación que sufrimos las mujeres pero es una herramienta válida para abordarlas y el proceso ha servido para tomar conciencia de las dificultades que a día de hoy seguimos teniendo nosotras en todos los ámbitos, también en el sindical.

**EMAKUMEON TALDEA**

Si bien la implantación del Plan de Igualdad de ESK ha sido clave tanto para la realización de la guía mencionada como para los avances realizados en materia de igualdad, las huelgas feministas y la propia evolución del sindicato han hecho que durante estos últimos años cada vez hayan tenido más relevancia el trabajo que históricamente ha venido desarrollando el grupo de mujeres del sindicato; Emakumeon Taldea. Un grupo que durante estos cinco años se ha fortalecido y se ha desarrollado aportando su trabajo al resto de estructuras. Emakume taldea ha sido precisamente quien ha llevado el peso de las huelgas y de las campañas en torno al 8 de marzo y el 25 de noviembre durante este tiempo. De todas las campañas realizadas sin lugar a dudas mención especial merece la realizada junto con STEILAS en la que denunciábamos los vertidos machistas de los medios de comunicación y la inacción tanto del INAI navarro como de Emakunde. Una campaña que fue aplaudida tanto dentro como fuera del sindicato y que interpeló directamente a ambos organismos oficiales logrando poner encima de la mesa la violencia simbólica que sufrimos a diario las mujeres.

Tanto la primera huelga feminista (2018) como la que hemos vivido recientemente han supuesto un reto para este sindicato que ha tenido que enfrentar una huelga que trascendía lo estrictamente laboral. Ambas huelgas, porque no decirlo, han tenido sus dificultades. En el ámbito de los centros de trabajo, el no llamamiento a la participación activa de los hombres ha supuesto un modelo al que no estábamos acostumbradas ni nuestros compañeros ni tampoco nosotras. Sin embargo, el trabajo de Emakumeon taldea, de las delegadas y el compromiso y la alianza con nuestros compañeros han posibilitado que ESK haya podido poner su granito de arena a estos dos hitos históricos.

Si algo hemos aprendido durante todos estos años es que es imposible cambiar el modelo sindical sino se hacen cambios profundos en la propia estructura del sindicato. Para este trabajo ha sido imprescindible la colaboración de Mugarik Gabe con quien en 2017 nos sumergimos en un proceso de cambio organizacional para generar una organización no patriarcal que nos ayude a seguir construyendo ESK desde el feminismo. Esta experiencia a la que se ha llamado "viajando por lo invisible" no ha hecho más que empezar. Los primeros pasos los hemos dado haciendo cambios dentro de la Comisión Nacional. Un proceso que ha tenido sus dificultades, sus momentos complicados pero del que estamos muy satisfechas. Como es evidente este trabajo no puede limitarse a única estructura del sindicato sino que se ha de extender al resto de estructuras y por supuesto al conjunto de la organización.

Queda de manifiesto por lo tanto que en este periodo entre asambleas generales se ha seguido trabajando por conseguir crear una ESK desde el feminismo. También lo es que no ha sido una tarea sencilla pero podemos decir que aunque obviamente nos hubiera gustado hacer mucho más y que aún tenemos numerosos retos por delante creemos que hemos avanzado y que hemos conseguido asentar unas buenas bases para seguir avanzando hacia el sindicato que queremos.

## HEMOS ASENTADO UNAS BUENAS BASES PARA SEGUIR AVANZANDO HACIA EL SINDICATO QUE QUEREMOS

# UN CAMBIO ORGANIZACIONAL NECESARIO

Durante todo el proceso que nos llevó hasta el diagnóstico organizacional participativo, pudimos comprobar que estamos ante el momento de proponer un cambio organizativo en ESK, una y otra vez nos encontramos con motivos que nos llevan a esta conclusión.

En el plano organizativo, ESK es un sindicato que se quiere construir desde el protagonismo de las mujeres y los hombres que lo conforman. Se define a sí misma como una organización no burocrática y participativa. Sin embargo, múltiples cambios sociales que lógicamente también han impactado en el seno del sindicato, nos llevan a la necesidad de tomar decisiones en términos organizativos. Ni queremos, ni podemos, mantener una organización basada solo en el modelo del 'súper militante'.

Un modelo basado en el compromiso de hombres y mujeres, pocos en términos cuantitativos, que estaban muy politizadas, y que a su compromiso en los centros de trabajo le añadían la responsabilidad de tirar del sindicato en su conjunto, además de compromisos en otros ámbitos.

Paulatinamente vemos como las estructuras de ESK, basadas en ese modelo, se han ido debilitando y las personas que las componen se han ido sobrecargando de tareas. El modelo de participación que en la práctica imponen estas estructuras es poco compatible con las vidas y las necesidades de conciliación que las y los militantes que las componen tenemos. Además de, o a consecuencia de ello, se trata de estructuras poco atractivas para la incorporación de nuevas personas. A veces, incluso, ha resultado difícil ofrecer espacios de participación o asignar tareas

a personas que tenían voluntad de ello, pero que no podían o no querían asumir el conjunto de las cargas que le suponía la participación activa en el sindicato.

Esta situación, de debilitamiento de las estructuras, coincide además, con un tiempo en el que las necesidades de acompañamiento sindical a todos los niveles de las personas y secciones sindicales en base a las cuales el sindicato se ha renovado son cada vez mayores. Un acompañamiento sindical que, además, queremos hacer en clave de empoderamiento de las personas.

Por ello, y mirando hacia adelante aparece la necesidad de repensar el modelo organizativo del sindicato. ESK quiere seguir siendo un sindicato de base, construido desde el compromiso de la militancia que lo conforman. Una organización donde no todo el peso estructural recaiga en las personas liberadas, pero donde éstas estén al servicio de la construcción de la organización en una clave de empoderamiento y participación.

Tenemos que apostar por un sindicato feminista hacia fuera pero también hacia dentro y ese es uno de nuestros grandes retos.

Las mujeres poco a poco nos hemos ido incorporando a las estructuras de los sindicatos y a sus ejecutivas. Pero nos hemos incorporado a unas estructuras que eran y en gran medida siguen siendo patriarcales y lo hemos hecho en las mismas condiciones que nuestros compañeros, pero esto tiene cambiar. Hemos accedido a

**SE PROPONE**

CAMBIAR LA MANERA DE TRABAJAR, CENTRANDO LA COORDINACIÓN EN UN GRUPO PEQUEÑO DE PERSONAS CON TIEMPO PARA ELLO, LIBERANDO DE ESTE TRABAJO A LAS PERSONAS MÁS ACTIVAS DEL SINDICATO

los espacios de decisión y de poder en donde no solo la estructura seguía siendo patriarcal sino que no lo hacíamos con nuestras propias herramientas.

Es necesario no solo que repensemos el sindicalismo en lo organizacional sino también reflexionemos sobre la militancia. Venimos de unos modelos de militancia durisimos. Estos modelos de militancia y el mantenimiento de las estructuras patriarcales a pesar de la incorporación de las mujeres bloquean permanentemente la construcción sindical desde el feminismo.

En este proceso, aspiramos a construir una organización que descanse sobre más espaldas, donde los espacios de participación sean amables, atractivos y adaptados a lo que la gente puede y quiere dar.

Una de las claves que nos puede ayudar a recorrer ese camino es ajustar las expectativas. Ponernos retos demasiado ambiciosos o tareas demasiado pesadas nos puede hacer caer en el estrés y la frustración.

El desarrollo del modelo organizativo que presentamos en el Asamblea General viene de un proceso participativo, reflejado en las necesidades y puntos fuertes detectados en el diagnóstico y con un debate previo con todo el sindicato.

Los cambios propuestos pretenden aligerar estructuras para poder construir más contenidos y propuestas de trabajo. Se propone cambiar la manera trabajar, centrando la supervisión y coordinación de las diferentes tareas en un grupo pequeño de personas, con disponibilidad suficiente de tiempo para ello, y liberando del trabajo de supervisión y participación en todas las estructuras a las personas más activas del sindicato, para poder asumir tareas concretas y llevarlas a cabo de manera mucho más holgada que con el modelo actual, en definitiva, poner instrumentos para que quien quiera pueda aportar en ESK en un espacio ajustado a sus posibilidades y disposición de tiempo para ello.

El reto es apasionante y estamos totalmente convencidas de que los cambios propuestos supondrán una mejora importante en el funcionamiento del sindicato y en el día a día de quienes soñamos y creamos día a día esta organización.

MAIATZAK 1

# GEUREA DEFENDATU

# 1º MAYO
# CUESTIÓN DE CLASE

Este año afrontamos un 1° de mayo mediatizado por encontrarse entre dos citas electorales en menos de un mes. Las elecciones pueden ser determinantes para las trabajadoras y trabajadores ya que las personas que salgan elegidas legislarán sobre una gran cantidad de materias que nos afectan directamente como clase trabajadora.

Estos dos procesos electorales, por la situación económica y social que sufrimos, serán claves para nuestros intereses como clase. Desde que comenzó la crisis allá por el año 2008 los distintos Gobiernos (distinto color, mismas políticas) han venido legislando en contra de nuestros intereses: dos reformas laborales, retraso en la edad de jubilación, recortes en los servicios públicos, endurecimiento de la negociación colectiva a favor de la patronal, etc.

Por ello, exigimos un cambio de dirección en las políticas y que las soluciones se tomen mirando a las capas populares y no a los poderosos. En los últimos tiempos estamos viendo como es la derecha o la extrema derecha la que aparece como solución a todos los problemas (incluidos, irónicamente, los de la clase trabajadora)utilizando para ellorecetas anacrónicas: racismo, machismo y aporofobia. Esta realidad tiene que ver con la falta de valentía y la inoperancia de los partidos de izquierda que se ven incapaces de impulsar soluciones progresistas que frenen la avaricia de la patronal, la banca y la troika y que acaben con la actual situación de pobreza y desigualdad existente en nuestra sociedad.

Como clase trabajadora tenemos unos intereses y es hora de reclamarque escuchen nuestras reivindicaciones a quien pida nuestro voto ¡Basta ya de prometer y luego no cumplir! Es hora de dejarles claro que si quieren contar con el apoyo de las trabajadoras y los trabajadores tienen que tomar compromisos claros: Revertir los recortes aplicados, aplicar medidas que impulsen la igualdad real entre mujeres y hombres, impulsar leyes que favorezcan una mayor y mejor distribución de la riqueza existente en el país, es decir, que legislen pensando en mejorar y facilitarla vida diaria de la mayoría de la población.

ESK tiene claro que es necesario un cambio radical de modelo social y económico que ponga la vida de las personas en el centro. Sin embargo, entendemos que mientras este cambio llega no podemos dar carta blanca a nuestros dirigentes. Es por ello que en este 1 de mayo tan marcado por la agenda política ESK quiere poner una serie de medidas urgentes y factibles que cualquier partido político que quiera gobernar mirando a la personas pueda realizar.

Defendamos lo nuestro ¡es cuestión de clase!

### EL MOVIMIENTO PENSIONISTA ESTÁ EN LA CAMPAÑA ELECTORAL

El movimiento pensionista lleva más de un año movilizándose semanalmente en defensa de un sistema público de pensiones digno, la revaloración anual acorde al IPC y una pensión mínima de 1.080€.

Durante este año de pelea han conseguido pequeñas victorias que han demostrado que la constancia y la pelea tienen sus frutos. Por ello, en este intenso periodo electoral de los próximos meses no han querido desaprovechar la

ocasión de hacerse oír e intentar que sus reivindicaciones estén presentes en la agenda de las campañas electorales.

Como en todas sus movilizaciones el movimiento pensionistas ánima a toda la sociedad a participar ya que no sólo se reivindica la defensa de las pensiones actuales, sino la defensa de un sistema público que garantice unas pensiones dignas en el futuro.

El movimiento pensionista, coincidiendo con los inicios de las campañas electorales, ha vuelto a llenar las calles de las capitales vascas el sábado 13 de abril y volverá a hacerlo el 11 de mayo.

**HERRIEN BESARKADA**

El 5 de mayo se desarrollará en distintas ciudades y pueblos de toda Europa la iniciativa Herrien besarkada – El abrazo de los pueblos. Esta iniciativa consistirá en un abrazo simbólico por la defensa de la humanidad, de las personas migrantes y de su libre movimiento y acogida en Europa.

Esta iniciativa, que parte de distintos colectivos que trabajan con personas migrantes, busca denunciar el neofascismo que está cobrando fuerza por toda Europa y que a las personas migrantes de muchos de nuestros problemas sociales.

Miles de personas en búsqueda de una vida digna y muchas escapando de territorios en guerra quedan abandonadas en las fronteras de Europa todos los años. Los países de la UE en lugar de cumplir la legislación internacional de acogida a las personas refugiadas, ha optado por cerrar las fronteras generando más pobreza y desesperación.

Con esta iniciativa se quiere romper con esta política de avaricia generando una ola de solidaridad con las personas que tocan a nuestras puertas huyendo del hambre y la guerra.

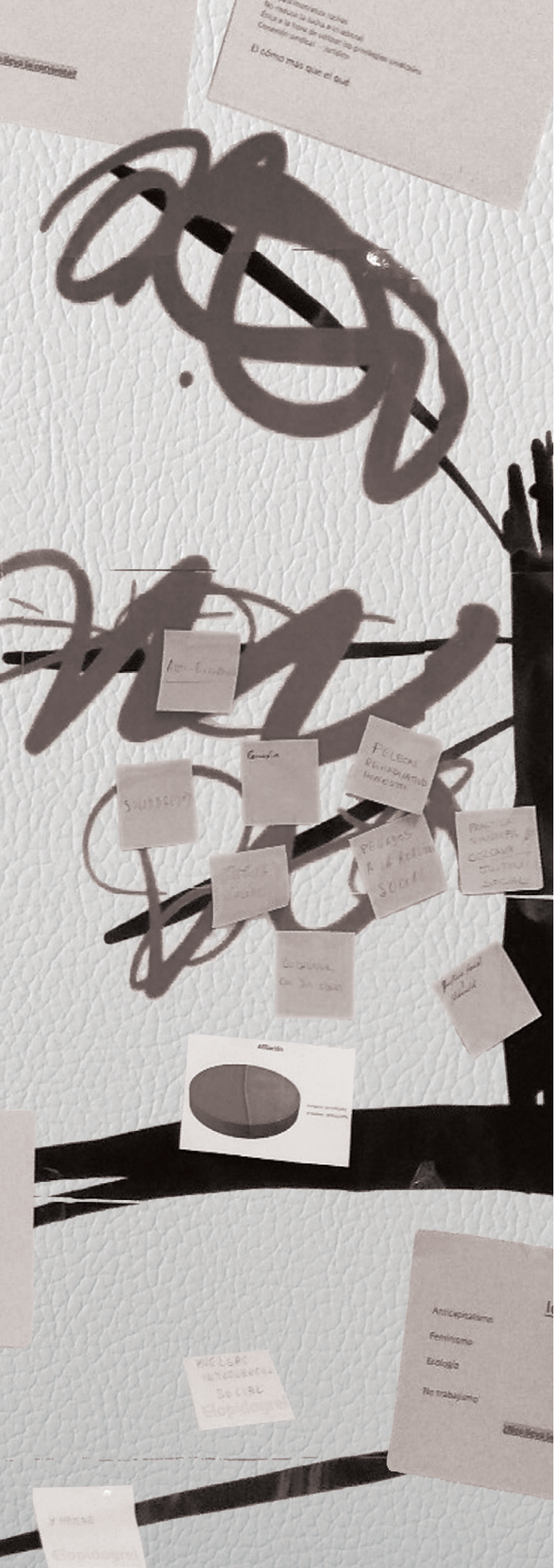
# PREMIAZKO NEURRIAK

1. Kaleratzea merkeago egin eta patronalari lanhitzarmenak ez ezartzea erraztuz lan eskubideak galtzea sustatu zuten lan-erreformak, 2010ekoa (PSOE) eta 2012koa (PP) indargabetu.
2. Erretiratzeko legezko adina atzeratu zuen 2011ko pentsio erreforma (PSOE-CCOO-UGT) eta jasangarritasun faktorea ezarri zuen erreforma, 2013koa (PP), indargabetu.
3. Lanaldia murriztu ordaindutako eta etxeko lana hobeto banatzeko. Astean 35 ordu ORAIN!
4. 1.200 €-ko LGS langile guztiak duintasunez bizi ahal izateko.
5. Lan baldintza prekarioetara milaka pertsona baldintzatzen dituen azpikontratazio kateak legez mugatu.
6. Edozein motatako aparteko orduak legez debekatu.
7. Emakume eta gizonen artean zainketa lanak erantzunkidetasunez sustatzea eta ez ditzatela zainketa lanek emakumeak betikotu.
8. Baimen berdinak eta besterenezinak ORAIN!
9. Gutxienez 1.080 €-ko pentsioa Europako Gutun Sozialak gomendatzen duen bezala.
10. Etxe-langileentzako lan-eskubide guztiak.
11. Gizon eta emakumeen artean dagoen soldata desberdintasuna zigortuko duten legeak.
12. Pobreziarekin amaitu eta gizarte kohesio handiagoa onartuko duen DSBE eta OE (Nafarroan).
13. Osasunean eta hezkuntzan egindako murrizketan lehengoratzea. Europako batezbestekoak osasunean (% 7,1) eta hezkuntzan (% 4,7) egiten duen inbertsioa berdintzeko aurrekontuak eskatzen ditugu.
14. Laneko istripuekin amaituko duten neurri eraginkorrak.
15. Doako eta kalitatezko zerbitzu publikoen aldeko apustu argia.

# REGLAMENTO

El pasado 4 de diciembre, se aprobó en Comisión Nacional Ampliada el reglamento por el que se regirá la V Asamblea General de ESK. Se aprobaron algunas novedades respecto a anteriores Asambleas Generales. En otras ocasiones, el número de personas con derecho a voto se marcaba previamente y de manera cerrada, en esta ocasión, como primera novedad, enmarcada en la idea de facilitar la participación a todas las personas afiliadas del sindicato y no solo a las más involucradas en el día a día del sindicato, cualquier afiliada que se inscriba en la V Asamblea General acudirá a la misma en calidad de delegada, con derecho a voto.

El objetivo que nos hemos planteado es conseguir la participación de un 4% de la afiliación, siendo responsabilidad de cada Comisión Provincial intentar conseguir la presencia mínima de este porcentaje, teniendo en consideración la proporcionalidad de hombres y mujeres, el peso de las distintas secciones sindicales así como la participación en las estructuras del sindicato (Comisión Provincial, grupos de trabajo, etc.) Así mismo, se trabajará para que ningún territorio tenga una representación inferior a 10 personas.




## INSCRIPCIÓN EN LA V ASAMBLEA GENERAL

Para el 24 de mayo deberá entregarse a la comisión de organización la relación nominal de las personas inscritas para la V Asamblea General por cada uno de los lurraldes.

Las diferentes Comisiones Provinciales organizarán el traslado de las personas que asistan a la Asamblea, intentando optimizar el uso de vehículos (autobús y/o coches). Por ello, es importante inscribirse lo antes posible para facilitar dicho trabajo.

Para inscribirse se abrirá un formulario vía online, esta será la vía preferente de inscripción. Además, podrá hacerse la inscripción en las diferentes sedes del sindicato:

- BIZKAIA
  Gral. Concha 12, 1, 48008 Bilbo-Bilbao
  944 101 425 bizkaia@esk.eus

- NAFARROA
  Emiliana Zubeldia 5, 31014 Iruñea
  948 224 124 nafarroa@esk.eus

- ARABA
  Beethoven 10 behea, 01012 Gasteiz
  945 214 888 araba@esk.eus

- GIPUZKOA
  Zorroaga pasealekua 17, 20011 Donostia
  943 456 911 gipuzkoa@esk.eus

  Artekale 10, 20570 Bergara
  943 761 365 bergara@esk.eus

## DEBATES FINALES Y PROCESO DE ENMIENDAS

En lo concreto, las fechas importantes en esta parte final del proceso son las siguientes:

- **15 de abril:** se pondrán a disposición de toda

la afiliación los materiales definitivos de la ponencia, mediante la publicación en la web del sindicato (www.esk.eus).

- **6 al 9 de mayo:** asambleas de afiliación en todos los herrialdes para debatir el contenido de la ponencia.

- **10 al 24 de mayo:** periodo de presentación de enmiendas.

- **25 de mayo a 5 de junio:** resolución de enmiendas.

- **7 de junio:** V Asamblea General de ESK en Errenteria (Gipuzkoa).

Los textos que compondrán la ponencia llegan tras un proceso participativo de cerca de año y medio, por ello, se considera que en esta ocasión, los debates previos a la asamblea han sido más intensos y se han desarrollado con más tiempo que en otras ocasiones.

El proceso de debate de los contenidos de la ponencia acabará la semana del 6 al 9 de mayo, donde todas las personas afiliadas del sindicato tendremos la oportunidad de conocer más a fondo los diferentes ejes de la ponencia y debatir alrededor de las propuestas que se llevan a la Asamblea General.

Tras ello, se abrirá el proceso de enmiendas, en dicho proceso, cualquier persona afiliada podrá presentar enmiendas (de sustitución, adición o eliminación) a los textos presentados. Estas enmiendas deberán ser por escrito y con identificación precisa del texto completo o párrafo que se pretende enmendar y en su caso el texto que se quiere adicionar o el que se propone como sustitución.

Las personas responsables de recoger las enmiendas serán las que conformen la Comisión de Enmiendas. Con el objeto de facilitar la presentación de enmiendas se abrirá un mail: **zuzenketak@esk.eus**

El periodo de presentación de enmiendas será del 10 al 24 de mayo de 2019.A continuación, la Comisión de Enmiendas procederá a tratar con las personas enmendantes sobre la posibilidad y manera de incluir en el texto la enmienda o una redacción alternativa asumida por ambas partes; para ello será preciso que en las enmiendas se haga constar el nombre de la persona o personas enmendantes y forma de contacto.

Aquellas enmiendas que no sean asumidas por la Comisión o transaccionadas por acuerdo con las personas enmendantes pasarán a ser debatidas y aprobadas o rechazadas en la Asamblea

El nuevo texto, resultado de las enmiendas que hayan sido aceptadas, así como las enmiendas no aceptadas que se debatirán y votaran en la Asamblea, estará publicado y disponible para el día de la Asamblea General. Las personas afectadas por las enmiendas que van a debate y votación en la Asamblea dispondrán de los medios y estructuras del sindicato para buscar los apoyos que consideren convenientes.

## JORNADA DE LA V ASAMBLEA GENERAL

Para el día en que se celebrará la Asamblea General, hay un grupo organizador que lleva semanas preparando con cariño y entusiasmo la jornada. La implicación de las gentes de ESK de Gipuzkoa hará posible una jornada que esperamos que salga redonda.

La jornada se dividirá en dos partes, una más formal en la que se presentarán los contenidos a aprobar en la V Asamblea y se repasará de actividad del sindicato durante estos últimos 5 años y los retos para los próximos años, parte que se dividirá en mañana y tarde y una segunda parte más informal, que consistirá en una fiesta final con la que se pretende concluir la jornada de manera distendida y divertida. Se habilitará la posibilidad de volver a los lugares de origen antes y después de la fiesta que sucederá a la Asamblea General.

Tras el proceso que hemos llevado a cabo en este último año y medio, no se nos ocurre otra cosa que animaros a acudir a la Asamblea General y a participar de los debates que quedan hasta entonces.

# ESK biluzten

**Hablar de ESK Araba es sin duda hablar de Ignacio Funes. Organizado, metódico y madrugador, Funes ha sido durante muchos años uno de los referentes en el territorio alavés. En esta V Asamblea dejará la Comisión Nacional y dice que se irá retirando poco a poco. Más sanferminero que toda la provincial de Nafarroa junta comienza para nuestro Funes una nueva etapa en la que sin duda tendrá mucho más tiempo para amigos, fiestas, romerías y actos sociales. Sin embargo, sospechamos, que este adiós es más un "ahora vengo" que otra cosa, sea como sea desde estas páginas le deseamos lo mejor en esta nueva etapa.**

• • •

**¿Por qué ESK y no otro sindicato?**

Realmente empecé mi recorrido sindical en el 77 del pasado siglo impulsando la CSUT, un sindicato de ámbito estatal que pretendía ofrecer un proyecto sindical alternativo al hegemónico en aquel momento. Cuando este proyecto fracasa sigo viendo la necesidad de seguir trabajando en la creación de un modelo sindical más asambleario que el que se estaba imponiendo y, con gentes del SU, gentes expulsadas de CC.OO. y mucha gente independiente, vamos confluyendo en la idea de crear lo que inicialmente fueron las CUIS (1982) posteriormente ESK-CUIS (1985) y finalmente ESK (1998).

Este recorrido vital siempre a tenido que ver con la búsqueda de un espacio organizativo que fuera independiente del poder y que permitiera un funcionamiento lo más horizontal posible. Yo solo lo he encontrado en ESK.

**¿Qué es lo que más valoras de este sindicato?**

Sin ninguna duda, las personas. He tenido la suerte de compartir espacio con multitud de compañeros y compañeras de una enorme valía. Todas ellas me han aportado algo y todas esas aportaciones me han permitido comprender mejor este mundo, me han enseñado, con su ejemplo, a ser mejor persona a intentar ser más coherente y lo que creo que es más importante… a no perder la ilusión por cambiar esta sociedad.

**¿Era muy diferente el sindicalismo que se hacía antes del que se hace ahora?**

El sindicalismo, desde que nace como expresión organizada de la lucha de clases contra el capital, ha ido modificando su forma de hacer y ha ido practicando diferentes estrategias para lograr sus objetivos. El sindicalismo de principios del S XX, el de la República, el de la dictadura… ha ido adaptándose a la realidad social. El problema es cómo se ha adaptado y si hoy sigue siendo una herramienta útil para el cambio social o forma parte del problema para el mencionado cambio.

Yo puedo hablar de mi experiencia vital (1977-2019) y creo que el sindicalismo, el que la sociedad percibe en sentido amplio, ha ido a peor y ha perdido la referenciabilidad como herramienta para la emancipación de la clase obrera que había disfrutado en el pasado.

Ha pasado a ser parte del problema en vez de ser parte de la solución.

Es cierto que en nuestro ámbi-

# IGNACIO FUNES

62 urte

Araba

Arabako Batzorde Probintzialan eta Batzorde Nazionalan parte hartzen du.

to de intervención (EH) se da un microclima algo distinto y el sindicalismo no tiene el grado de desprestigio que en otros lugares, pero ello no quita para que no nos despistemos y veamos cuáles son nuestras carencias y nuestros límites.

Tenemos mucho que reflexionar sobre el sectarismo sindical, sobre el clientelismo, sobre las campañas de venta de producto agresivas y engañosas…

**En esta Vª asamblea dejas de formar parte de la Comisión Nacional y te vas aproximando a tu jubilación en lo laboral ¿Cómo encaras esta nueva etapa?**

Desde los 16 años he estado organizado y desde que empecé en el sindicalismo he participado en puestos de responsabilidad. Ha llegado la hora de dejarlos. Para mí, si soy sincero, no ha supuesto una carga añadida, si no hubiera estado en esos puestos habría estado haciendo otras cosas que tuvieran como objetivo el cambio de la sociedad. Otra cosa es quienes me han tenido que aguantarme en este recorrido, quizás a ellas y a ellos se les haya hecho un poco largo (espero que no demasiado).

Mi intención es la de seguir activo en el sindicato pero intentando cubrir aquellas cosas que no requieran un seguimiento en tiempo real y que puedan realizarse en plazos amplios y con flexibilidad. Una cosa que me ronda la cabeza es el tema de la formación. Estamos de acuerdo en el sindicato que será una de las preocupaciones tras la V Asamblea y es, en ese campo, donde creo que puedo seguir colaborando desde la intendencia. En cualquier caso, la nueva dirección del sindicato seguirá contando con mi participación donde consideren que puedo ser de utilidad.

En lo más personal creo que cuando me jubile definitivamente me dedicaré, con mi compañera, ha cultivar las amistades y, en la medida de lo posible, a ser viajero en vez de ser turista.

**Sin duda tú has sido una de las personas referenciales en ESK Araba, con tu partida ¿Cómo ves la provincia? ¿Hay algo de vértigo?**

La provincia está bien, seguimos aumentando la afiliación y en las últimas elecciones sindicales hemos entrado en sectores que nos pueden ayudar a tener una mayor visibilidad del sindicato en nuestro territorio, me refiero al Ayuntamiento de Gasteiz y a los Bomberos de Álava.

En mi opinión, el reto que tiene el sindicato, en nuestro territorio, es el dotarse de un equipo de dirección que sea más amplio que el actual y en el que se incorporen compañeras que permitan adquirir una mirada más feminista que la que actualmente podemos tener.

Tengo plena confianza que las personas que se van a quedar al frente del sindicato tienen la voluntad y van a contar con las herramientas necesarias para seguir proyectando el sindicato en nuestro territorio.

ENTREVISTA COMPLETA:

https://labur.eus/rJvqP

# elkartasun fondoa

# MOLDAKETA

Jakina den bezala, gure ELKARTASUN FONDOA, eztabaida handia tarteko, 2005ean sortu zen, gure afiliatu kideek parte hartzen zuten grebei taldean aurre egiteko tresna gisa. Bitarteko horrekin, sindikatuak afiliatuari oinarrizko diru-sarrerak ematen dizkio greban dagoen bitartean, huelgan parte hartzea erraztuta eta arlo ekonomikoa protesta bertan behera uzteko erabakigarria ez izatea ahalbidetuta.

Baliabide horren balorazioa, orain arte behintzat, positiboa bada ere, lan eremuan eta sistemak egindako erasoei erantzun soziala emateko ereduetan izandako aldaketak ezin ditugu bistatik galdu. Greba, lehen, erregulartasunez erabiltzen zen tresna bat bazen, egungo lan baldintzek eta testuinguru sozio-politikoak berak, gero eta maiztasun gutxiagoz langileek greba luzeak planteatzea ekarri du.

Beste garai historiko batzuetan baino maiztasun gutxiagoz huelgak egiteak, ez du esan nahi, inolaz ere, langileriak borrokan jarraitzen ez duenik edo aldarrikapenerako estrategia alternatiboak eraikitzen ez dituenik. Azken urteetan, borroka moldeak aldatzen joan direla ikusi dugu eta injustiziak salatzeko desobedientzia zibilarekin lotutako ekintzak garatzen hasi.

Horren aurrean sistema ez da eserita egon, bere erantzun propioak sortu ditu ezagutzen ez zituen edo ohitua ez zegoen ereduentzat. Horren adibide da, zalantzarik gabe, egungo eredu sozio-ekonomikoa zalantzan jartzen duen edozein ekintzaren aurrean, nagusi den legediak eman duen jauzi errepresiboa. Ekintza horien artean sartzen dira, ezbairik gabe, sindikatu honek Ekintza Sindikaltzat jotzen dituen asko.

Borroka moldeetan eman den aldaketa horrek eta grebek, euren eredu klasikoan, izan duten jarduera urriak, ESK-k Elkartasun Fondoaren kontzeptua zabaltzeko aukera planteatzea ekarri du. Fondo hori borrokarako tresna bat bada, ez litzateke bestelako borroka ereduei ezarri behar eta ez soilik jada daudenei?

Egia da Elkartasun Fondoaren birformulazio berri horrek erronka berriak ekar dakigukeela, baita nolabaiteko zalantzak sortu ere, baina datuak eskutan eta egun borroka moldeak direnetara ikuspegia zabalduta, eztabaida hau gure sindikatuan ematea garrantzitsua dela uste dugu. Egun dauzkagun baliabide ekonomikoek, azken urteetan egin diren greben inguruko datuek eta gure sindikatuaren antolaketa ereduak berak, Elkartasun Fondoan aldaketa hori ematea arrisku erabat onargarria dela adierazten digute.

Ideia honako hau da: sindikatuko dagokion egituretan eztabaidatutako eta adostutako ekintza sindikaletik eratorrita sindikatuko afiliaturen batek epaitegiko edo administrazioko zigor ekonomikorik jasoko balu, aipatutako isun horren zenbatekoa Elkartasun Fondoak hartuko luke bere gain.

Aldaketa eta aukera hori irekitzeaz gain, V. Biltzarrerako proposatzen den beste aldaketa garrantzitsua afiliazio kuotetatik Elkartasun Fondora egiten den ekarpena gutxitzea da.

ARTÍCULO EN CASTELLANO

https://labur.eus/huX9F

saretuz

ESKsindikatua

# SAREAK

Atsegin dut | Jarraitu

ESK disponemos de estas cuentas:

**TWITTER**
@ESKsindikatua
@ESKnafarroa.

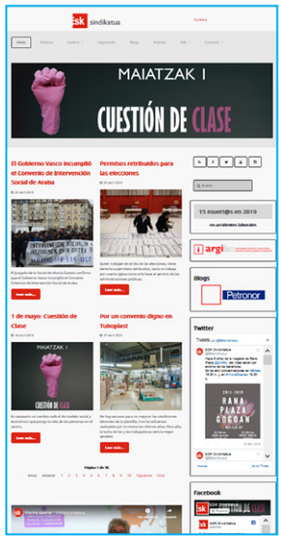
Diferentes secciones sindicales también utilizan esta red así como Argilan-ESK
@Argilan

**FACEBOOK**
ESKsindikatua

**INSTAGRAM**
ESKsindikatua

¡Sígue la actualidad más rabiosa del sindicato.!

# WEBGUNEAK



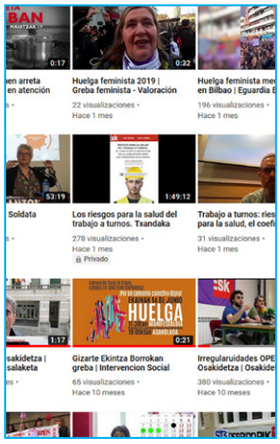

**www.esk.eus**

Hace dos años renovamos la página web del sindicato. En ella podéis encontrar tanto la información sobre ESK (historia, sedes, contactos…) como noticias relacionadas con el sindicato y sus secciones sindicales.

Además de esto en la página podéis descargaros todos los materiales editados por ESK así como acceder a los blogs y páginas de las diferentes secciones sindicales.

Si quieres seguir la actualidad día a día, suscríbete pulsando en SUSCRIBIRSE

# BIDEOAK



ESK tiene su propio canal en Youtube desde el cual colgamos los diferentes videos y campañas del sindicato. Es importante que cada vez seamos más en el canal de Youtube y para ello os animamos a suscribiros. Para ello tan solo hay que p SUSCRIBIRSE

https://labur.eus/xw3Ms

# LIBURUA

**EL LADO OSCURO DE GOOGLE**

**Editorial**:Virus.

**ISBN:** 978-84-92559-23-7

La imagen sobria y luminosa de su página principal oculta un reverso más prosaico y turbio.

El colectivo Ippolita muestra la clara ambición hegemónica de Google y, con ella, uno de los principales peligros de nuestra era: la concentración en unas pocas manos del acceso a la información y la tecnología, poniendo en riesgo un sinfín de derechos ya coartados en el mundo material y seriamente amenazados en el espacio virtual.

# ORERETA 2019/06/1

# Ametsak errotuz

Soñar Crear Transformar

## Esk 5 Biltzar Nagusia
## Asamblea General


**ESK ARABA**
Beethoven 10 behea
01012 Gasteiz
945 214 888
araba@esk.eus

**ESK BIZKAIA**
Gral. Concha 12, 1
48008 Bilbo
944 101 425
bizkaia@esk.eus

**ESK GIPUZKOA**
Zorroaga pasealekua 17
20011 Donostia
943 456 911
gipuzkoa@esk.eus

**ESK NAFARROA**
Emiliana Zubeldia 5 behea
31014 Iruñea
948 224 124
nafarroa@esk.eus