

www.esk.eus

158ZKIAUDAZKENA2019





Gai nagusia: Somos los mismos que cuando empezamos.



Elkarrizketa: Koordinakunde Nazioaleko kideei



Un nuevo modelo organizativo.



Baso jasangarrietatik ekoiztutako paperarekin egindako aldizkaria

arian@esk.eus L.G. BI-2091-98



editoriala

ragan ekainaren 7an ESKren V. Biltzar Nagusia ospatu genuen Errenterian. Ospatu diogu, benetako plazera izan zelako sindikatuko 300 militante biltzea azken sei urteotan egindako lan sakona berrikusteko, datozen urteetako lan ildoez eztabaidatu eta hausnartzeko, elkarrekin dantzatu eta gozatzeko, eta prozesu parte hartzailea ixteko. Izan ere, prozesu honi esker, sindikatuaren egiturak aldatu eta eraldaketa prozesu sakonagoa abiatu dugu, sindikatuan afiliatuta dagoen pertsona orok gehiago parte hartu dezan hala nahi badu, gutako bakoitzaren interesen, inplikazio mailaren eta bizitza pertsonala eta sindikala uztartzeko aukeren arabera.

Batzorde Nazionala uzten dutenen lan eskergari, eta Gipuzkoako Herrialdeko Batzordeek, V. Biltzarreko Talde Motoreak edo Komunikazio Taldeak egindako lanari esker egun biribilaz gozatu ahal izan genuen.

Egiaz, ESKren V. Biltzar Nagusiak urte eta erdi iraun du; denbora horretan eztabaidatu, elkar topatu, batzen eta indartzen gaituenaz hitz egin, etorkizuneko helburuak eta sindikatuaren indargune eta ahulguneak mahaigaineratu, eta ondartu egin gara ahalegin militanteaz proiektu sindikal hau hamarkadaz luzez elikatu duten pertsonen balio eta jarrerekin, gaur egun daukagun antolakundea izan dezagun.

Arian honetan V. Biltzar Nagusian onartutako erabakiak aletuko dugu, egun horretan egon izan ez zinetenek ere lerro hauen bidez gozatu eta partekatzeko aukera iza-

Errenterian onartutakoen artean, uztailetik ari da lanean Koordinakunde Nazional berria, Isabel Castrok, Iratxe Alvarezek, Felix Irizarrek, Igor Merak eta Jabier Saenzek osatutakoa.

Lerro hauetatik besarkada erraldoia bidali nahi dizuegu, eta gugan izandako konfiantza eskertu. V. Biltzarrean onartutako erronka eta helburuak gainditzeko lana bere gain hartu dugu, ilusioz eta lanerako gogo biziz.

Koordinakunde Nazionalarekin batera, Batzorde Nazionala utziko dutenek erabaki-organo gorena osatuko dute Batzorde Nazionala berria izendatu arte, Biltzar Nagusian onartu bezala.

Ez dezagun ahaztu Koordinakunde Nazionala zuon guztion tresna baino ez dela, eta ESKren ezinbesteko ardatz baliotsuena sindikatua osatzen dugun pertsonak garela, afiliatu, ordezkari, aldeko eta kolaboratzaileak.

Ikasturte honetan mobilizazio eta borroka andana dator kalean zein lantokietan, eta hortaz, sindikatuaren antolaera berria garatzeko lanaz gain, ekimen garrantzitsu eta interesgarriak izango ditugu eztabaidatu eta lantzeko; klimaren aldeko munduko greba, Euskal Herriko V. jardunaldi feministak, pobrezia eta bazterketaren aurkako borroka edo pentsionisten mugimenduaren mobilizazioak dira horietako batzuk.

Hori dela eta, parte hartze eta zuzendaritza egitura berrietan parte hartzera animatzen zaituztegu, Herrialdeko Batzordeetatik, lanketa kolektiboko etorkizuneko taldeetatik edo Batzorde Nazional berritik.

Motxila bete energia, megafonoak kargatuta eta eskuak tintaz beterik, ofentsibarako jauzia emango dugu, gure bizitzek haien etekinek baino gehiago balio dutelako eta, zalantzarik gabe, gure bizitzak jokoan daudelako.

Gora ESK!!

Versión en castellano:



https://labur.eus/v6ZR2

SOMOS LOS MISMOS QUE CUANDO EMPEZAMOS



an Pasado ya más de 3 meses desde que ESK celebrara en Errenteria su V. Asamblea General y muchas de nosotras todavía tenemos muy presente ese día que sin duda alguna fue muy especial. La Comisión Nacional saliente quiso que esta Asamblea fuera no solo un marco de debate y de apuesta a futuro sino también un espacio y un día de celebración.

Pasada la época estival es el momento de trabajar en el nuevo camino marcado ese 7 de junio y aunque tanto la Comisión Nacional Saliente como la nueva Coordinadora Nacional han seguido trabajando también durante este periodo, es ahora cuando nos toca probablemente el reto más difícil: poner en práctica todo lo acordado en la V. Asamblea y remar todas juntas hacia un sindicato mucho más abierto y participativo.

Muchas de las personas que conformamos ESK participamos activamente en el proceso participativo que finalmente nos llevó a la Ponencia Final. Un proceso que se alargó más de lo previsto y que condicionó la fecha de realización de la Asamblea General. Durante este ejercicio de participación y debate si algo podemos destacar es el hecho de que el nuestro es un sindicato que tiene un unánime respaldo en lo que a su marco teórico se refiere. Las líneas marcadas en nuestra IV. Asamblea no solo siguen vigentes a día de hoy sino que además son compartidas por la afiliación que nos exige seguir avanzando en esta dirección así como ahondar aún más en los preceptos marcados en aquella ocasión.



UN CONTEXTO COMPLICADO

En un contexto realmente complicado ESK ha luchado mucho y bien. Nuestro sindicato ha estado muy presente en las luchas contra los recortes sociales y las políticas neoliberales. Hemos trabajado muy duramente tanto en solitario como con otras organizaciones sociales y sindicales. Nuestra militancia, sin duda, es nuestro mayor tesoro y nos han dejado dos grandes referencias en los últimos tiempos: la lucha de las personas pensionistas y la lucha del movimiento feminista que ha conseguido cuestionar todas las bases de un capitalismo heteropatriarcal e insaciable.

Si algo define a nuestro sindicato es precisamente su compromiso con las personas más castigadas por el sistema. Hemos defendido, y lo seguiremos haciendo, las políticas de lucha contra la pobreza y la exclusión social y nos sentimos especialmente orgullosas del trabajo de Argilan-ESK.

En el plano estrictamente sindical han sido numerosas las empresas en las que hemos tenido que actuar, siempre desde la creación del mayor marco unitario posible, para que fuera posible la lucha. La negociación colectiva y la acción sindical también han dado sus frutos gracias al trabajo de nuestra gente y aunque nuestra presencia

en la negociación colectiva sectorial es reducida nunca nos hemos achicado. Nuestra presencia en algunas empresas y servicios públicos nos han obligado a tomar posiciones comprometidas con los servicios públicos y contra su privatización.

A pesar de todo ello somos muy conscientes de que la realidad social en la que nos movemos nos obliga a redoblar esfuerzos y desarrollar una acción social y sindical mucho más potente. Para ello queremos seguir construyéndonos como herramienta de lucha útil para la ciudadanía. Una herramienta que nos ayude a avanzar desde los centros de trabajo y la calle, hacia un cambio social desde una militancia compatible con la vida, donde los cuidados y el autocuidado tengan un lugar principal, desde el feminismo, para poder hacer así compatible la mejora de la calidad de vida de las personas con la propia pervivencia de la vida en el planeta.

LOS DEBATES

Si bien este análisis anterior es compartido por el conjunto del sindicato, la Ponencia Final suscitó diversos debates que se formalizaron a modo de enmiendas y que fueron debatidas durante nuestra V Asamblea.

En total se presentaron 110 enmiendas de las cuales el 55,46% fueron aceptadas, el 31,19% transaccionadas y el 18,35% rechazadas. A debate solo fueron aquellas enmiendas rechazadas y cuyos enmendantes quisieron defenderlas de manera pública.

La Ponencia está dividida en 3 capítulos: Acción Sindical y Social de ESK, Estructura Organizativa y Elkartasun Fondoa. En todos los bloques se presentaron enmiendas y hubo debate sobre algunos aspectos de la ponencia.

De manera general, las enmiendas presentadas estuvieron encaminadas a mejorar y completar los textos de referencia y han sido de gran ayuda para visualizar mejor el marco teórico.

Uno de los apartados que más enmiendas recibió fue el referente al posicionamiento estratégico de ESK, en concreto en lo referente a las relaciones con otras organizaciones. Es evidente que este es un tema con muchas aristas que provoca encendidos debates y que nos obliga a debatir continuamente sobre las alianzas estratégicas de ESK, los nuevos modelos de sindicalismo y representación sindical necesarios para afrontar nuevos retos por lo que el compromiso de la Coordinadora Nacional es el de propiciar estos debates lo antes posible.

EL CAMBIO

ORGANIZACIONAL,

EN EL QUE YA

ESTAMOS INMERSOS,
Es de destacar que ninguna enmienda haya cuestionado la necesidad de practicar un sindicalismo ético y de valores, en todo caso las enmiendas presentadas en este apartado han incidido en ello y se ha señalado la importancia de diversas cuestiones como:

ESTAMOS INMERSOS,

PRETENDE QUE LAS

NUEVAS ESTRUCTURAS

PUEDAN TRABAJAR DE

MANERA MÁS EFECTI
VA Y DINÁMICA.

 Una fiscalidad ética que contribuya a un justo y radical reparto de la riqueza. La Renta Básica Universal como herramienta de ese reparto.

- La necesidad de reconocer y dignificar el trabajo de las trabajadoras del hogar y de cuidados, así como la necesidad de un justo reparto de las tareas y los trabajos de cuidados.
- La defensa del sector público.
- Defensa del derecho al cobro de las pensiones dignas, desde un sistema público de pensiones.

Por lo general las enmiendas presentadas estaban encaminadas a situar la vida y los derechos frente a la centralidad del empleo, impulsar el cambio de modelo productivo, impulsar espacios de lucha frente a las nuevas formas de explotación, resistencia antifascista frente al auge del fascismo, etc.

Sin duda uno de los temas que más debates ocupó durante el

proceso fue el de la estructura organizativa y el plan de trabajo. Las enmiendas presentadas sin embargo han tenido como objetivo aclarar algunas circunstancias y blindar un proceso de cambio organizacional, en el que ya estamos inmersos, para que las nuevas estructuras pudieran trabajar de manera más efectiva y dinámica.

Los cambios propuestos respecto al modelo organizativo recogen la necesidad de adaptar la organización a las nuevas formas de militancia. Hacer de la participación en las estructuras del sindicato y en los grupos de trabajo una apuesta interesante para el desarrollo de las ideas, desde una perspectiva transformadora y feminista.

Las enmiendas transaccionadas vienen a aclarar las funciones de las nuevas estructuras que nacen y las que se reconvierten con el objetivo de generar un modelo de mayor participación y horizontalidad en la toma de decisiones.

Respecto a la futura Coordinadora Nacional, las enmiendas transaccionadas han buscado encontrar un equilibrio de seguridad, en el que la Coordinadora Nacional no se vea coartada ante la necesidad de tomar decisiones frente a un posible desajuste en los mecanismos de tomas de decisión creados, teniendo siempre en cuenta el carácter coordinador de ese órgano. Del mismo modo, las enmiendas encomiendan a la Coordinadora Nacional a crear mecanismos que faciliten el trasvase de información de los grupos de trabajo hacia el sindicato, además de la propuesta de medios que se hace en la ponencia.

Hay que resaltar dentro de las aportaciones sobrevenidas de las enmiendas presentadas, la creación de equipos de trabajo en el ámbito social y de la educación que permitirán al sindicato tener una mayor perspectiva en esos ámbitos, sin olvidarnos de la enmienda aceptada que nos lleva al compromiso de elaborar una Guía de Acción Sindical.

ELKARTASUN FONDOA: UNA MIRADA MÁS ÁMPLIA.

Aunque las modificaciones en nuestro Elkartasun Fondoa no dieron lugar a debate ya que se transaccionaron las enmiendas presentadas sí que es reseñable el cambió que se ha producido en esta V. Asamblea. Tal y como explicábamos en el número anterior del arian la situación actual en lo que a movilizaciones se refiere y los ataques que por arte de las diferentes administraciones están sufriendo las libertades individuales y colectivas nos han obligado a replanteamos y ampliar los usos del Elkartasun Fondoa. Siendo como es este fondo una herramienta de lucha, es necesario que se adapte a nuevos formatos y dé respuesta de manera eficaz a la situación.

La propuesta principal sobre Elkartasun Fondoa pasa porque aquellas personas que se vean sancionadas administrativa o económicamente por su acción sindical estén respaldadas económicamente por Elkartasun Fondoa.

También quedó aprobada una enmienda referida a la financiación del sindicato que ampliaba el modelo actual y recogía la posibilidad de otro tipo de financiación más allá de las cuotas ordinarias.

UNA NUEVA RAMA DE UN ÁRBOL FUERTEY BIEN ENRAIZADO.

Sin lugar a dudas la V. Asanblea General de ESK fue un día que permanecerá en el recuerdo de

LA GRAN APUESTA

DEL SINDICATO ES

LA REFERENTE AL

MODELO ORGANIZACIONAL, UN CAMBIO
NECESARIO QUE NOS
PRESENTA, COMO ES
LÓGICO CIERTAS INCERTIDUMBRES, PERO
QUE SUPONE TAMBIÉN
UN RETO REALMENTE
APASIONANTE

muchas de nosotras durante largo tiempo. Un día lleno de momentos realmente emotivos, de debate y de apuestas a futuro pero sin dejar de lado en el recorrido hecho hasta ahora.

La gran apuesta del sindicato sin duda es la referente al modelo organizacional, un cambio necesario que nos presenta, como es lógico ciertas incertidumbres, pero que supone también un reto realmente apasionante.

De esta asamblea salieron elegidas las 5 personas que finalmente han asumido la Coordinación Nacional del sindicato. Tres hombres y dos mujeres que tienen ante sí el reto de funcionar como una coordinadora y de representar a ESK en los ámbitos públicos como portavoces de nuestro sindicato.

Durante el próximo mes de noviembre finalmente se constituirá y reunirá la Comisión Nacional de ESK quién validará los grupos y equipos de trabajo así como a sus responsables. Durante estos meses previos a la Comisión Nacional se están constituyendo en todos los herrialdes las Comisiones Provinciales que también serán refrendadas en dicha Comisión Nacional. Todos los cambios que se propusieron y que fueron aceptados en nuestra Asamblea General están encaminados a aligerar las estructuras del sindicato y poder construir más contenidos y propuestas de trabajo. Como ya dijimos en la Asamblea todos estos cambios se hacen con la mirada puesta en construir una organización que descanse sobre más espaldas con espacios más amables y participativos, atractivos y adaptados a las necesidades de quienes componemos ESK.

Tenemos cinco años por delante para poner todo esto en práctica, cinco años para seguir trabajando en un modelo nuevo que nos ayude a encarar mejor un panorama, sindical, social y político que no parece vaya a facilitarnos el trabajo pero como siempre ESK dará lo mejor de sí mismo con compromiso y dignidad, como hemos venido haciendo el sindicalismo hasta ahora.

Bozketa Votación elkarrizketa Mahai proposamena onartzen duzu? ¿Apruebas la propuesta Mesa? ESK-KO KOORDINAKUNDE NAZIONALEKO KIDEAK

"Koordinakunde Nazionalan egotea erronka eta motibazio handia dira"

Ekainaren 7an, Errenterian, gure Koordinakunde Nazional berria hautatu genuen; 2 emakume eta 3 gizon, ESKren antolakuntza eredu berria hauspotzeko eta bere aurpegi izateko erantzukizunari heldu diotenak. 5 pertsona horiek hobeto ezagutu nahi izan ditugu, haiekin batera ESK-ko Biltzar Nagusia nola bizi izan zuten eta zein itxaropen dituzten jakiteko.

 $\bullet \bullet \bullet$

Jabi, Igor, Isa, Felix eta Iratxek Koordinakunde Nazionala osatzen dute, baina... Nortzuk dira?

JABIER SAENZ (Jabi Jabier): 33 urte ditut eta Gasteizkoa naiz.

Duela 8 urte hasi nintzen ESKn aktiboki parte hartzen, guztiz konbentzituta bainago sindikalismoa eta aktibismo soziala inoiz baino garrantzitsuagoak direla; ESKn praktikara eramatea etengabeko ikaskuntza da niretzat, izugarrizko garapen pertsonal

gisa bizi dut eta nire bizitzaren zati garrantzitsua da oso. Sindikatua osatzen dugunon artean borrokak eta ametsak gozatu eta partekatu ahal izatea benetako oparia da niretzat.

V. Biltzarrera arte Arabako Herrialdeko Batzordean parte hartu dut; ekainaren 7az geroztik Koordinakunde Nazional berria osatzen dut, eta Herrialdeko Batzordean parte hartzen jarraitzen dut. Duela 7 urte nire lankideen ordezkari izateko hautatu ninduten, eta duela 3 urte gehiengo osoa lortu genuen enpresa batzordean. Horregatik, nire denboraren zati handi bat ematen dut nire sektorean esku-hartze sozialean, Arabako Hiesaren Kontrako Batzordeko nire lanpostuan— lan-baldintzak eta arretaren kalitatea hobetzeko borrokan.

Nire lehenengo enplegua lortzearekin batera heldu nintzen sindikatura, 21 urte inguru nituela. Nire ama afiliatuta egon zen, eta etxera iristen zitzaigun Arian aldizkaria kuxkuxeatzen nuen. Gustatzen zitzaizkidan ESKren ideiak, sentsibilitate eta inplikazio soziala, borroka moldeak eta

mezuak helarazteko modua, eta afiliatzea erabaki nuen. Sindikatuarekin izandako harremana areagotu egin zen Euskal Herriko gehiengo sindikalak deitutako greba orokorretan, 2009, 2010 eta 2011. urteetan. Hortik aurrera, duintasun martxak beste mugarri bat izan ziren niretzat sindikatuan are gehiago inplikatzea erabakitzerakoan.

ISABEL CASTRO: ESKn daukadan ardura nagusia, aspalditik, Correos-eko langileen ordezkaria izatea da. Hemendik, ahal dudan neurrian parte hartzen dut sindikatuaren hainbat egituratan: Emakume taldea, Bizkaiko Herrialdeko Batzordea, Batzorde Nazionalean orain arte, eta Koordinakunde Nazionalean hemendik aurrera.

Sindikatua ezagutu nuen ESK-ko hainbat pertsonak Correosen egiten zuten lanaren bidez (bertako langilea naiz 1985etik), hau da, ESK-k Correosen egiten zuen ekintza sindikalari esker. Une jakin batean ordezkari izateko aukera izan nuen, eta onartu egin nuen. Ordutik aurrera, pixkanaka sindikatuan gehiago integratzen joan nintzen.

IGOR MERA: 2002tik sindikatuan afiliatuta nago. Gaur egun ekintza sindikalerako liberatu gisa dudan arduraz gain eta Koordinakunde Nazionaleko kide izateaz aparte, langileen ordezkari izan naiz eta lehengo ESK Gazteok antolakundean eta Argilan-ESKren gisako espazioetan parte hartu izan dut. Bizkaiko Herrialdeko Koordinakundeko kidea naiz 2005etik.

FELIX IRIZAR: ESK-ko ordezkaria Bergarako Udalean.
Gaur egun ESK-ko aholkulari sindikala naiz Gipuzkoan, Udaleko eszedentzia bati esker. Bi bosturtekoz egon naiz Batzorde Nazionalean, eta ibilbide berri bati ekingo diot orain Koordinakunde Nazionalean. Horrez gain, Ekintza Sindikaleko Batzordean eta Gipuzkoako Herrialdeko Batzordean parte hartu dut eta hartzen dut, hala eskatzen didatenean eta nire gaitasun apalak uzten didan neurrian.

IRATXE ÁLVAREZ: Nafa-

rroako kostaldekoa naizela esan ohi dut, Barakaldokoa naizelako baina urte asko daramatzadalako Iruñean bizitzen. 1978an jaio nintzen, oraindik ere izugarri faltan botatzen dudana Ezkerraldea gris eta asalduzkoan. Suposatzen dut sindikalismoa -edo borroka, orokorrean- ez zela aukera bat; gure bizimodua zen, beraz hemen nago. Etxean ESK-koak ziren, eta



miresten nuen inguruko jendea, gure Txaro adibidez, baita ere, beraz ez nuen beste sindikaturen batean parte hartzea planteatu ere egin. Iruñera heldu berritan afiliatu egin nintzen, eta eszisioa bizitzea tokatu zitzaidan... Ez nuen zalantzarik izan: ESK-n gelditu nintzen, asanbladetan parte hartzen hasi nintzen lehenago, eta herrialdekoetan geroago. Hortik berdintasun planeko taldera pasa nintzen. IV. Biltzarrean Batzorde Nazionalerako aukeratu ninduten, eta handik bi urtera gutxi gorabehera Juanan Iriarte ordezkatu nuen Nafarroako liberatu gisa. Orain, Gorka Valesekin batera, nondik hasi jakiteko ezinbestekoa izan den pertsona, ESK-ko

komunikazio arduraduna naiz eta Emakume Taldean eta mugimendu feministan sindikatua ordezkatzen parte hartzen dut.

Zer esan nahi du Koordinakunde Nazional berriko kide izateak?

JABI: Erronka eta motibazio handia dira, V. Biltzarrera eraman gintuen prozesuaren ondoren, lantalde bikainaren parte izateak asko ilusionatzen nau, oso erantzukizun handia da eta ziur nago gure ekarpena egingo dugula sindikatuak borroka sozial eta sindikalerako tresna egokia izaten jarraitu dezan.

ISA: Erantzukizun handia da. Orain arte ESKren proiektua abiatu zuten pertsona beteranoek hasitako ibilbideari jarraitu diogu. Orain garai berria dator; horrek lan egiteko modu berriak martxan jartzea eskatzen du, eta erronka garrantzitsua da.

IGOR: Une hauetan erronka eta erantzukizun handia da antolakunde hau eraikitzeko nire ekarpentxoa egiten jarraitzeko.

FELIX: Erronka interesgarria eta konplexua da, eta ilusioz helduko diot, V. Biltzar honetan erabaki den bezala ESK sindikatu parte



hartzaileago eta inklusiboago bat eraikitzeko proiektuan sinisten baitut. Hori guztia aterki ideologiko ekosozialista, feminista, antikapitalista... izanik, ESKren ibilbidean zehar eraikitzen joan dena, eta IV. Biltzarreko ponentziarekin are gehiago zabaldu zena.

IRATXE: Lan handia. Uste dut Koordinakundeko kideok, sindikatuaren bestelako egituretan lehenago egon diren beste kideek bezala, konpromisoagatik egiten dugula, baina batez ere, erantzukizunagatik. Militantziak asko kentzen digu, baina gauza zoragarriak ere oparitzen dizkigu, eta niri soberan konpentsatzen dit alderdi pertsonal zein politikoan. Erronka zaila da eta bertigo pixka bat ere

ematen du, baina konfiantza osoa daukat sindikatu honetan, badakit ez digutela okertzen utziko.

Nola bizi izan zenuen V. Biltzarra? Zer azpimarratuko zenuke Biltzarretik?

JABI: Urduritasun handiarekin bizi izan nuen, sindikatu guztia inplikatzen saiatu ginen urte eta erdiko lanketa emankorraren ostean heldu ginen Biltzarrera, eta hori bezalako egun berezia partekatzeko gogoa genuen ESK-ko kide guztiekin batera. Prozesu parte hartzaile horri esker kide zoragarriak ezagutu ditut, eta beraz plazera izan zen egun hori partekatzea, Biltzar nagusian onartutako emaitza lortzeko ezinbestekoak izandako hainbeste aurpegi ezagunen artean egotea.

Biltzarraren garapena atsegina egin zitzaidan, oso azkar pasa zitzaidan eta izugarri gustatu zitzaizkidan ia 6 urteko borrokak eta ilusioak laburtu zituzten bideoak zein kide guztien mintzaldiak. Eta, nola ez, bukaerako kontzertutzarra, merienda eta Oreretako kideen samurtasuna. Gozamen hutsa izan zen.

ISA: V. Biltzarrean gauzak egiteko bestelako modu bat irudikatu genuen. Luze hartu zigun erronka izan zen, baina azkenik gai izan ginen irudikatze-



ko, egindako akatsak gorabehera eta hurrengoan ez errepikatzeko itxaropenaz. Giro ona azpimarratuko nuke, gazteen alaitasuna eta beteranoen kritikak.

IGOR: V. Biltzar Nagusitik, gure apustu sindikalak eta posizio sozio-politikoa berritzeaz gain, azpimarratuko nuke ere aurrean daukagun antolakuntzaren inguruko erronkari heltzeko ilusioa eta alaitasuna.

FELIX: V. Biltzarra... Biltzarraren garapen osoak bat egin zuen hauteskunde sindikalen garairekin, bete-betean. Hobe ezer ez esatea, jajaja, amesgaizto hutsa.



Azpimarratuko nuke, dagokidan hurbiltasunarengatik, V. Biltzar honetara gonbidatu genituen antolakunde nazional zein estatalen partez jaso genituen zorionak. Biltzarra garatu zen moduagatik zein helarazi genuen edukiarengatik zoriondu gintuzten. Maila pertsonalean, berdin eskertu nahiko nuke antolakunde lagunen parte hartzea.

IRATXE: Egia esan, egunaren aurrekoak zein eguna bera urduritasun handiz bizi izan nituen, baina aldi berean ilusioz gainezka nengoen. Biltzarra une errepikaezinez betea egon zen, eta ni, maridrama hutsa naizen aldetik, behin baino gehiagotan emozionatu nintzen. Uneren bat azpimarratu beharko

banu, ESK-ko emakume kideen ekintza azpimarratuko nuke, eszenatokira igo zirenean ikusarazteko emakumeok sindikatuan daukagun garrantzia; beti diogu erdia garela, baina horrela ikusaraztea... Eszenatokitik aretoa ia hutsik ikusten genuen, eta benetan hunkigarria izan zen. Maila pertsonalean, unerik hunkigarriena amaierako mintzaldia izan zen, Igorrekin egin ahal izatea eta Felix, Isa eta labik lagunduta egotea... Uff! Oso indartsua izan zen, uste dut gure emozioa agerikoa zela... Niretzako oso garrantzitsua izan zen sindikatu honen eta gure jendearen handitasuna helaraztea; haien konpromiso eta militantziarik gabe ez ginateke hemen egongo... Eta, jakina, Nafarroatik etorritakoek amaieran eman zidaten besarkada.

Zer espero duzu etapa berri honetaz? Zure ustez, zein erronkari heldu beharko die sindikatuak?

JABI: Espero dut sindikatua gero eta erakargarriagoa izatea gazteentzat; hamarkada hauetan ESK sortu eta garatu dutenek utzitako herentzia sindikal izugarria jasotzeko gai izatea; eta kapitalismoz, patriarkatuz, indibidualismoz eta zekenkeriaz gaixo dagoen mundu globalizatu honetako despare-



kotasunei aurre egiteko langile klasearentzako balio eta jarrerak helaraztea.

Nire ustez parte hartzeko eta borrokatzeko modu berrietara zabaldu behar gara, sindikalismo borrokalaria honaino ekarri duten faktoreak ahaztu gabe; gure erronkak parte hartzea areagotzea eta baliabideak, ezagutzak eta esperientziak aprobetxatzen dakien antolakunde bat izatea dira, borroka sozial zein sindikalean gero eta tresna erabilgarriagoa izateko.

Maila pertsonalean, espero dut hartutako erantzukizunak hartu ditudan ilusio eta energia berdinarekin betetzea, ibilbide honetan garaipen txikiak ospatzea, eta ESK zaintzarako espazio atsegina bihurtzea emakume eta gizon ameslari eta borrokalariek parte hartzeko.

ISA: Sindikatuaren bizitzan jende gehiago inplikatzen saiatuko naiz, parte hartzeko gogoa ematen duen antolakunde bat eraikitzen, pertsonak balioesten dituena eta guztion artean maila ideologikoan sakontzen duena. Sindikatuak erronka handiak ditu, sindikalismoak, berez, berritzeko premia dauka jendartearen beharrei egokitzeko; izan ere, laneko prekarietatea, desparekotasuna eta pobrezia kronikoak bihurtu dira. Klima larrialdiak eta matxismoak mehatxu egiten digute egunero, eta sindikalismoa ezin da enpresetako afiliatuen zerbitzura mugatu, ezta sektore pribilegiodunentzako soldata igoera apurreko (ahal denean) hitzarmenak negoziatzera ere. Sindikalismoa, langileok jendarte kontzeptu

zabalagoan batzeko tresna izan beharko litzateke, gazte, adineko, gizon, emakume... guztiek arazo komunak ditugun jendartea garela ulertuta.

IGOR: Kapitalak pertsonen eta planetaren bizitza irentsi nahi duen garai ilun hauetan, espero dut datozen urteetan aurrerapauso nabarmenak ematea langile klase gisa ditugun erronka estrategikoei aurre egiteko tresna erabilgarria izateko.

FELIX: Etapa honetan, enpresetan, lanpostuetan eta gure inguru sozioekonomikoan dauzkagun borrokei V. Biltzarrean erabakitako helburuak betetzeko lana gehitu behar diogu. Beharrezko urratsak ematen jakin behar dugu, ESKri horizontaltasuna emateko, nahi duen pertsona orok ekarpena egin dezan sindikatu irekiago eta parte hartzaileagoa eraikitzeko. Eta, nola ez, parte hartze horren ondorioz, ESKn bihotzean

daramatzagun ideiak proiekzio eta sormen handiagoaz garatzeko.

IRATXE: Nire ardurei dagokienez, espero dudana neurria ematea dela, eta hori ez da batere erraza; ESK-ko kideek oso goian jartzen dute muga, eta ni heldu berria besterik ez naiz. Uste dut eredu berri honen bidez sindikatu dinamikoago eta parte hartzaileagoa lor dezakegula, nahiz eta jakin lehenengo urte hauek zailak izango direla, ez baita apustu makala. Gustatuko litzaidake amesten dugun sindikatua lortzeko gai izatea, sindikatu feminista, parte hartzaileagoa eta erakargarriagoa, gure sustraiak galdu gabe. Garrantzitsua da etorkizunera begiratzea baina horretarako ezinbestekoa da nondik gatozen jakitea: Iparra eta irrifarra galdu barik.

Versión en castellano:



https://labur.eus/Bpic3





SOMOS LA MITAD

Si hay una foto que a la mayoría de las mujeres* que componemos ESK nos emocionó durante la V. Asamblea

General esa es la de un auditorio semi-vacio al ocupar todas nosotras el escenario de la Asamblea. Siempre decimos que las mujeres* somos la mitad, sin embrago el visualizarlo de manera tan explícita fue seguramente para muchas de nosotras unos de los momentos más emocionantes de la jornada.

NOSOTRAS TAMBIÉN NEGOCIAMOS

ESK es un sindicato donde el feminismo, gracias al trabajo de muchas mujeres* siempre ha estado muy presente sin embargo todavía tenemos mucho que avanzar tanto en lo interno como en el encuadramiento de la acción sindical desde una lectura de género.

Dentro de la agenda de negociación colectiva del sindicato tenemos que incorporar los planes de igualdad. Es un error d considerar a los planes de igualdad como algo que queda fuera de la acción sindical y la negociación colectiva regular. Los planes de igualdad son verdaderos productos de la negociación colectiva ya que se pueden arrancar compromisos y derechos importantes con la misma capacidad vinculante que un convenio. Tal y como se acordó el 7 de junio, las secciones sindicales de ESK nombrarán de entre sus personas miembro a una delegada o delegado de igualdad encargada de impulsar el trabajo contra la discriminación de las mujeres* en los centros de trabajo.

Trabajadoras de hogar una de nuestras grandes preocupaciones

El alto índice de precariedad y explotación que se da en el sector de trabajadoras del hogar y de cuidados nos lleva a dirigir nuestra Acción Sindical a denunciar y exigir a las administraciones públicas un mayor control e implicación en la mejora, dignificación y protección de las condiciones laborales que se dan en el trabajo de hogar y de cuidados o este sector

El sistema capitalista y la ideología neoliberal, en clara alianza con el heteropatriarcado, viven y se sustentan el trabajo doméstico de cuidados y reproductivo desempeñado por las mujeres*. La situación actual en torno al sector por lo tanto no es casual. ESK apostamos por desarrollar en los cuatro lurraldes un trabajo propio en la materia con el objetivo de constituir secciones sindicales de empleadas de hogar y cuidados.

Es necesario poner la vida en el centro en todas las empresas donde ESK esté presente, ya que esta lucha no es exclusiva de las trabajadoras del sector.

UN SINDICATO FEMINISTA

Es más necesario que nunca la

apuesta por un sindicato feminista hacia fuera pero también hacia dentro. Es verdad que las mujeres* nos hemos ido incorporando a las estructuras del sindicato y a los puestos de responsabilidad. Pero nos hemos incorporado a unas estructuras que eran y en gran medida siguen siendo patriarcales. Hemos accedido a los espacios de decisión y de poder en donde no solo la estructura seguía siendo patriarcal sino que no lo hacíamos con nuestras propias herramientas. Esto nos ha llevado a concluir que no podemos construir un sindicalismo feminista desde estructuras y con herramientas patriarcales.

Es necesario además no solo que repensemos el sindicalismo en lo organizacional sino también reflexionemos sobre la militancia. El objetivo es desarrollar modelos de militancia compatibles con la vida y la construcción de estructuras no patriarcales, que posibiliten nuestra labor sindical desde el feminismo.

EMAKUMEEN TALDEA

Dentro de las nuevas propuestas en lo que a modelo organizativo se refiere está la constitución de Emakumeen Taldea. Es cierto que este grupo de elaboración colectiva, lleva años funcionando, realizando un trabajo conjunto con las diferentes estructuras del sindicato. Esta V. Asamblea supone la formalización y el reconocimiento del trabajo realizado por las compañeras. Las funciones del grupo se amplían y se le dota de una capacidad mayor de decisión que hará mucho más dinámico su trabajo y más eficaz. Seis son las principales tareas encomendadas a este grupo:

Diseñar y proponer acciones de debate o formativas que sirvan para la reflexión, el acompañamiento y el trabajo en común en espacios colectivos de encuentro (jornadas, talleres, etc.).

- Debate y desarrollo de contenidos feministas para la negociación colectiva y de estrategias feministas para la acción sindical.
- Coordinar una estructura de delegados y delegadas con responsabilidades en materia de feminismo e igualdad.
- Promover y facilitar la organización de espacios colectivos de encuentro de mujeres, colectivo LGTBiQ+, etc. para la reflexión acerca de las discriminaciones en el acceso al empleo y a los derechos sociales de las mujeres, de las personas del colectivo LGT-BiQ+, de los nuevos machismos y los privilegios de los hombres en el ejercicio del sindicalismo, etc.
- Propuesta de campañas del sindicato. propias o en colaboración con otras organizaciones.

En estos momentos el grupo está en proceso de constitución, con las mujeres* que ya formaban parte del mismo y trabajando en nuevas incorporaciones fundamentalmente en los lurraldes donde la participación era más escasa. A pesar de que el de constitución es un proceso abierto el grupo ya está trabajando en los temas más urgentes como en la campaña del 25 de noviembre que ya está sien-

do presentada y debatida en todas nuestras estructuras. En el mes de noviembre celebraremos nuestra Comisión Nacional y en este marco se constituirá de manera oficial Emakumeen Taldea y se designará también a la persona responsable del mismo.

ACOSO SEXUAL Y/O POR RAZÓN DE SEXO

Durante la Asamblea General celebrada el 7 de junio en Errenteria y tras salir elegida la nueva Coordinadora Nacional la primera decisión que adoptó la nueva Coordinadora fue la de proponer para su ratificación en la Asamblea a las personas designadas para constituir la Comisión de Resolución frente al Acoso sexual o por razón de sexo en ESK.

Las personas ratificadas por la V. Asamblea General de ESK fueron las siguientes:

ARABA

Maite Barona

BIZKAIA

Susana Piera

GIPUZKOA

Tina Díaz

NAFARROA

Armando Irrisarri

Este era un paso que quedaba pendiente tras la elaboración de la Guia contra el Acoso Sexual y por Razon de Sexo de ESK. Esta guía ha sido y es una herramienta muy eficaz para visibilizar la violencia sexista que sufrimos las mujeres en todos los espacios y para ser consciente de que a pesar de los esfuerzos ninguna organización está libre de actitudes patriarcales. Si bien la guía tiene plena vigencia tras los cambios en el modelo organizacional de ESK una de las primeras tareas y en la que ya se está trabajando es la modificación de lo referente a las estructuras.

Durante este curso 2019-2020 también se realizará la formación tanto de las personas elegidas para la Comisión de Resolución como de las personas suplentes así como la elección de la persona externa necesaria para la conformación de dicha Comisión.

En definitiva nos esperan 5 años de duro trabajo en el que todas somos imprescindibles para seguir avanzando en el sindicato que soñamos. Que queremos.



ue somos perjubiladas sonas supongo que es algo que se nota a simple vista, fuimos de ESK y seguimos siendo de ESK. Hace 40 años echamos a andar un proyecto sindical al que le pusimos ganas, ilusión, esfuerzos a raudales... y nuestra juventud. En el transcurrir del tiempo, ocurrieron cosas buenas y no tan buenas, pero probablemente estar hoy aquí es una de las cosas buenas, al comprobar que hay un buen montón de gente, de bastante menos años, que creen que este sindicato merece la pena y pretenden continuar y mejorarlo para que sea una herramienta útil para la clase obrera de hoy.

En este empeño encontrareis nuestra disposición a colaborar, pero no solo eso. Desde hace año y medio formamos parte del movimiento de pensionistas que ha Ilenado las calles de Euskal Herria de dignidad, reivindicaciones y pelea. Ni somos ni queremos ser trastos viejos arrinconados en el cuarto oscuro de los desechos.

Pensionistas de ESK nacimos y nos organizamos hace unos años para defender unas pensiones justas y unos servicios públicos de atención, en especial a las personas mayores. El 15 de enero del año pasado vimos la ola del movimiento de pensionistas que venía y nos pusimos manos a la obra en su apoyo e impulso. Llevamos 17 meses de pelea, con concentraciones todos los lunes en plazas y ayuntamientos, manifestaciones en muchas comarcas y 12 manifestaciones provinciales en las cuatro capitales de Hego Euskal Herria.

Debemos dar un valor incuestionable a las movilizaciones unitarias que hemos realizado y eso debe estar por encima de cuestiones tácticas, que son importantes, pero que a su vez tienen que ir avaladas por la involucració real en el movimiento de pensionistas.

Hemos conseguido algunas mejoras, pero todavía estamos lejos de lograr nuestras aspiraciones plasmadas en el decálogo de nuestras reivindicaciones conocidas por todo el mundo y que no vamos a repetir aquí. Si decir que todavía tenemos marcha para rato. En concreto queremos impulsar una movilización ciudadana. Para ellos queremos contar con todos los sindicatos y otros sectores sociales. Y pedimos que ESK ponga toda la carne en el asador y movilice todo su activo.

Por tanto animamos a todas las personas pensionistas de ESK que participen y se organicen en este movimiento, orgullo de pensionistas y mayores y referente de la lucha por la dignidad y por un mundo más justo.



n todas las páginas de este nuevo Arian hemos hecho referencia una y otra vez a un nuevo modelo organizativo para ESK así como a las novedades que esta V. Asamblea General ha aportado al conjunto del sindicato.

Con el nuevo curso ha llegado el momento de desarrollar la nueva estructura organizativa con la que queremos seguir construyendo está organización.

Una estructura organizativa que pretende construirse desde la implicación y aportación militante de las personas afiliadas a ESK desde un modelo de militancia que sea compatible con la vida de las personas y que ponga a los cuidados en el centro.

De cara a ello hemos realizado un ejercicio de identificar áreas o espacios temáticos, señalando para cada uno de ellos una serie de retos o acciones que sirvan como guía de trabajo para estos próximos años.

Hemos divido estos espacios de participación en dos grandes bloques. De una parte están los grupos de trabajo, orientados más hacía el interior de la organización y el funcionamiento de la misma. De otra, los espacios de elaboración colectiva, como los ámbitos donde vamos a desarrollar tanto las ideas como las prácticas sindicales de ESK. Todos estos espacios que se irán constituyendo y desarrollando a lo largo del curso contarán con la figura de una persona responsable, que será quien

| GRUPOS DETRABAJO | ESPACIOS DE ELABORACIÓN COLECTIVO |
|---------------------------|---|
| Administración y finanzas | Feminismo: Emakumeen Taldea |
| Comunicación | Acción sindical y negociación colectiva |
| Formación | Acción Social |
| Coordinación de asesorías | salud Laboral |
| | Educación |
| | Personas pensionistas |
| | Reflexión estratégica |

asegurará tanto la dinamización de los mismos como la coordinación con el conjunto del sindicato. Tanto estas personas responsables como los propios grupos de trabajo y elaboración colectiva serán ratificados por la Comisión Nacional que será constituida el próximo 21 de noviembre.

SINDICATO HORIZONTAL

ESK siempre se ha definido así mismo como un sindicato horizontal que se construye desde el protagonismo de las personas que lo conformamos. Sin embargo, a lo largo del proceso de diagnóstico y debate que culminaron en la V. Asamblea General aparecieron toda una serie de elementos que en la práctica nos alejaban de ese ideal. Además, vimos como uno de los elementos que dificultaban esa participación efectiva, era tener

unas estructuras nominalmente amplias en la que recaían todas las tareas.

Con esta nueva propuesta de funcionamiento pretendemos ordenar y clarificar tareas, dividiéndolas por áreas o por temas de cara a que la participación en las mismas sea más sencilla y asequible. De alguna manera, lo que buscamos es que no sea necesario participar en todo, ni de manera exclusivamente presencial, para poder aportar al sindicato sino en aquellas áreas que más nos puedan interesar y con aquellos tiempos de los que se dispongan.

IMPLICACIÓN EN LOS GRUPOS DE TRABAJO

En las próximas semanas se irán definiendo las responsabilidades de grupos de trabajo y espacios de elaboración colectiva. Contactando con las personas para su conformación así como con quienes ejerzan la labor de responsables. Iremos también contactando con vosotros y vosotras tanto a través de las secciones sindicales como de otros medios para acercaros la posibilidad de aportar vuestro grano de arena en el desarrollo de este proyecto sindical. Sabemos que este nuevo modelo supone un reto, que los cambios y cambiar de raíz las formas de trabajo no es un tarea fácil pero también hemos visto en todo este proceso que nos ha llevado a la V. Asamblea General que entre nuestra gente sigue habiendo muchas ganas de participar y de formar parte de esta nueva rama que empezó a brotar el 7 de junio de 2019.



POR UNOS SERVICIOS PÚBLICOS DE CALIDAD

o es fácil destacar un momento concreto de todos los vividos el 7 de junio en Errenteria pero sin lugar a dudas uno de los más intensos fue cuando Marta Macho y Roberto Sanchez tomaron la palabra, dos de los tres anestesistas denunciantes de la OPE fraudulenta de Osakidetza. Un auditorio en pie ovacionó a nuestros dos compañeros, como no podía ser menos, reconociendo así la lucha titánica que han llevado a cabo y que siguen llevando por un sistema de salud público y de calidad.

El primer recuerdo como era de esperar fue para Manoel Martínez a quien el trabajo le impidió compartir esta V. Asamblea general con sus compañeras y compañeros. Marta hizo la primera intervención dando las gracias al sindicato "somos pelusas muy pequeñas que quieren borrarnos escobas muy grandes".

Durante su intervención Marta aprovechó para denunciar una vez más el modelo del actuar servicio de salud vasco donde los altos cargos y las jefaturas de servicios disfrutan de todos los privilegios mientras "una de las cosas que hacen es tener contratadas a enfermeras, auxiliares, celadoras por debajo de lo que se necesita con

contratos precarios... quemando al personal... es hora de que digamos no a los privilegios, de luchar por los derechos de todas las trabajadoras por un servicio de salud público. Tenemos que ser nosotros junto a sindicatos como ESK y no sindicatos que regalan bolsas muy bonitas y cursos pero poco más".

SERVIDUMBRE Y PRECARIEDAD

Roberto por su parte incidió en la necesidad de seguir trabajando por un sistema de salud público y de calidad y recordó que "los gestores se sienten muy cómodos en el sistema de servidumbre actual, que les quieren serviles porque a ellos no les interesan los derechos de la gente y prefieren seguir gestionando con sus sistema de esclavos y amos aunque se pudran las cosas algo que también lo estamos viendo con la educación pública." Par explicar la situación que viven en la actualidad las trabajadoras y trabajadores del servicio vasco de salud desde el atril se invitó también a Marta González para explicar con su ejemplo las condiciones laborales de precariedad que se viven.

Tal y como bien dijo Roberto "El PNV utiliza los servicios público como un mero elemento propagandístico y creen que las instituciones que son de todas y de todos son de ellos y nosotras lo que queremos es que sean de todas" Durante su discurso tanto Marta como Roberto abogaron por unos servicios públicos y de calidad y finalmente Roberto recordó el valor de la lucha sindical y de la solidaridad de clase "este ha sido un trabajo en equipo, estamos orgullosas de tener un pequeño sindicato como este donde todo lo tenemos que hacer nosotras y nosotros y esto tienen que continuar siendo así".





Video - Intervención en el congreso



https://labur.eus/lxqDA

SEGUIMOS SIN TRAGAR

i de algo podemos sentirnos orgullosas y orgullosos en ESK sin lugar a dudas es de nuestra gente. Toda esa gente que con su militancia y compromiso hacen que este sindicato, a pesar de las dificultades, salga adelante. Un compromiso que queda de manifiesto con la cantidad de personas que colaboran en Argilan-ESK y que como no podría ser de otra manera también tuvieron una presencia importante en nuestra V. Asambea.

A pesar de los problemas técnicos Argilan-ESK tuvo en nuestra asamblea su merecido reconocimiento y es que en nuestro sindicato nos sentimos especialmente satisfechas con el trabajo que realizan. En representación de Argilan-ESK tomaron la palabra Iosu Balmaseda y Shaila Fernandez quienes destacaron los avances de esta organización durante estos últimos cinco años. Unos avances que se ven reflejados en el hecho de que Argilan-ESK haya conseguido instaurarse en Araba, en la sede de Gasteiz, y esté trabajando para hacerlo también en Gipuzkoa. Tal y como expresó Balmaseda es "algo por lo que tenemos que felicitarnos, por haber dado pasos importantes e ir dando pasos i hacia una plataforma de lucha en 3 de los 4 herrialdes de Hego Euskal Herria".

Tal y como denunciaron en nombre de Argilan-ESK "el modelo de política de lucha contra la pobreza en Euskal Herria ha fracasado y los diferentes gobiernos o saben".

En Euskal Herria hay más de

135.000 personas a las que estando en situación de pobreza grave o severa el sistema de rentas mínimas les deja fuera y otras 88.000 que a pesar de cobrar Renta Garantizada siguen siendo pobres. Es evidente por lo tanto que las diferentes administraciones solo recortan derechos. Con ests situación es necesario que tanto ESK como Argilan continúen con su lucha diaria porque se respeten los derechos de estas personas; a través de la asesoría haciendo valer sus derechos, con las movilizaciones frente a lanbide o GV , denunciando los recortes, frente a emakunde o ararteko para que hagan su labor de defender a quien sufre indefensión frente a la administración o con huelgas de hambre como la iniciativa no tragamos donde 3 afiliadas de ESK sostuvieron una huelga de 19 días porque tocaba defenderse de un intento de PNV-PSE de empeorar la situación de estas personas. Una acción, la de la huelga de hambre que logró su objetivo ya que no fueron capaces de sacar adelante sus recortes.

A pesar de estas iniciativas y de la voluntad de seguir trabajando contra la pobreza tal y como apuntaba Shaila Fernandez "no podemos estar siempre a la defensiva,

lo que ha fracasado en la CAV y Nafarroa no es una forma de gestión del modelo de lucha contra la pobreza sino el modelo en sí. Esto exige no reformar el modelo sino cambiar el modelo. ARGILAN —ESK considera que ese nuevo modelo de lucha contra la pobreza pasa por establecer en la CAPV y en Nafarroa una RBI, individual de cuantía suficiente. Estamos convencidas de que es la única solución contra la pobreza en un país rico como el nuestro".

Argilan-ESK aprovechó también esta Asamblea General para compartir con el resto del sindicato una nueva iniciativa que pretende sacar adelante "a partir del curso que viene una ILP en la CAPV a favor de la creación de una RENTA Basica Universal e Incondicional. Somos conscientes de que para que esta iniciativa tenga éxito necesitamos sumar a mucha gente, a muchos colectivos, pero lo que es absolutamente necesario para lograr que esta ILP llegue lo más lejos posible es vuestra implicación, La implicación en primera persona de todas las que compartimos el proyecto de ESK, contamos con vosotras, nos vemos en las calles, luchando por nuestros derechos, luchando contra la pobreza".



a V. Asamblea fue momento también de reencuentros ente compañeras y compañeros del sindicato pero también entre personas y organizaciones amigas que de una u otra manera nos han acompañado en el camino y de las que también, porque no decirlo hemos aprendido mucho a lo largo de nuestra andadura.

Fueron muchas las organizaciones invitadas, algunas no pudieron asistir, pero muchas de ellas nos acompañaron en este día tan especial: Stop Desahucios (Oarso Aldea), Gipuzkoako SOS Arrazakeria, Eragin, ATH Bizkaia, Gaurgeroa y el Foro Social como organizaciones sociales. Así lo hicieron también las organizaciones sindicales SAT (Andalucia), IAC (Catalunya), CUT (Aragón), Intersindical del País Valenciá, ICUT (Galiza), ELA, LAB, HIRU, ENHE, CGT, CNT, y STEILAS.

Por las limitaciones de tiempo que siempre se dan en estos actos finalmente solo los sindicatos invitados tuvieron oportunidad de tomar la palabra. El primero en hacerlo fue Mitxel Lakunza, secretario general de ELA que nos felicitó por esta V. Asamblea y nos invitó a seguir trabajando de manera conjunta en todos los espacios que ambos sindicatos compartimos.

En nombre de LAB intervino Igor Arroyo con un discurso muy cercano y centrado en la asamblea quien confesó que su sindicato se sentía también compañero de sueños de ESK en una clara alusión al lema elegido para nuestra asamblea. Arroyo dejó claro que "en este partido jugamos en el mismo equipo, nosotras somos revolucionarios, soñadores, queremos un cambio social y político".

Representando a HIRU tomó la palabra Victor Galarza quien hizo incapié en la importancia de la colectividad. "La razón reside en el pueblo y en las trabajadoras y trabajadores, cuando llevamos razón, es nuestra. Con fuerza y ganas, con razón, creando colectividad. En grupo. Es necesario crear grupo porque ahí se sitúa el futuro; en contra de la injusticia y a favor de la igualdad" Galarzá finalizó haciéndonos saber "vosotras en ESK, nosotros en HIRU y todas juntas vamos generar más poder sindical".

Los sindicatos amigos, provenientes de diferentes lugares del Estado Español estuvieron representados por Asumpta Barbens secretaria general de IAC que reivindicó la unidad de clase "somos sindicatos hermanos, todo lo que os pasa a vosotros nos pasa a nosotros "dijo. Asumpta quiso poner en valor las dificultades que tenemos las mujeres en el sindicalismo haciendo ver que "es muy complicado que la mujeres tengamos voz". De la misma manera en nombre del resto de sindicatos nos hizo llegar su agradecimiento por el compromiso y la solidaridad mostrada por ESK en los momentos tan complicados que estamos viviendo con una represión constante hacia el sindicalismo de clase.

Las intervenciones finalizaron con STEILAS, una intervención muy especial por la relación de cercanía y colaboración existente entre ambos sindicatos. En esta ocasión fuero Ana Perez y Nagore Itorrioz quienes pusieron voz a STEILAS como si de una pareja pedagógica se tratara nos recordaron que "la educación es el termómetro de la sociedad y que tan solo la educación pública garantiza la igualdad y la cohesión social". Una vez más quisieron destacar la importancia del feminismo y el trabajo que desde aquí hacemos ambos sindicatos "trabajamos juntas en el movimiento feminista y podemos decir con orgullo que siendo organizaciones mixtas hemos sabido poner en segundo plano nuestro interés porque en nuestro sindicato sabemos que este sistema capitalista depredador tiene su fundamento en el sistema heteropatriarcal. Nosotras al igual que vosotras para hacer frente a la lógica de acumulación del capitalismo tenemos que beber del feminismo para poder crear una sociedad en la que las vidas de todas y de todos sean posibles. Una sociedad en la nuestras capacidades, obligaciones o roles no se entienda de manera jerárquica donde todas las vidas puedan ser vividas. Continuaremos junto a vosotras, con firmeza, hasta conseguir esa sociedad".

Sin duda fue un auténtico placer haber podido contar con tantas amigas y amigos en nuestra asamblea y una vez más queremos agradecer a todas ellas su generosidad y el habernos acompañado durante ese día.

Eskerrik asko!

24 25

discurso final

oy hemos visto crecer esa rama tras cerca de un año y medio de trabajo conjunto y participativo, en el que nos hemos reafirmado en los valores y prácticas que hemos heredado de las generaciones que construyeron las otras cuatro ramas del árbol, con un esfuerzo y una generosidad inmensa, dejándonos un patrimonio sindical que sigue muy vivo y que es más necesario que nunca.

El esfuerzo y la ilusión de todas y cada una de las personas que construimos ESK son las semillas que hacen crecer nuestra organización. Un sindicato de clase humilde y trabajador, valiente y dispuesto a defender a la clase trabajadora venga de donde venga. Un sindicato convencido de la necesidad de desarrollar una alternativa feminista y ecosocialista al depredador sistema capitalista y heteropatriarcal. (...)

Las muertes en los centros de trabajo son terrorismo patronal y todas ellas muestran a las claras que al poder y al capital, las personas no les importamos absolutamente nada. Sigamos defendiendo nuestra salud en los centros de trabajo y redoblemos esfuerzos, nos va la vida en ello.

No queremos un sistema que mira para otro lado cuando siguen asesinando a mujeres a cientos, que sigue fomentando y manteniendo la estructura heteropatriarcal que justifica esa violencia y que decide cómo tenemos que vivir y con

Un sistema machista y racista que se apoya en la extrema derecha y el fascismo para perpetuarse. Contra el fascismo, ni un paso atrás, ¡¡adelante la lucha antifas-

Este sistema capitalista y heteropatriarcal, tal y como no nos hemos cansado de decir durante aquello que llamaron crisis, este sistema, es nuestra crisis permanente. Por eso, es imprescindible que sigamos construyendo este sindicato desde el feminismo. En ESK sabemos muy bien que el capitalismo necesita del heteropatriarcado, que este sistema se sostiene gracias al trabajo que millones de mujeres hacemos de manera gratuita, por amor nos dicen. ¡No hay capitalismo sin heteropatriarcado! (...)

Y para poner las vidas en el centro, tenemos claro que hay que quitar la centralidad del empleo, en ese camino, hoy nos reafirmamos en la defensa de la Renta Básica Incondicional como la mejor herramienta para el reparto de la riqueza, la mejor herramienta para garantizar vidas dignas.

Los recortes aplicados por el Gobierno Vasco en la RGI desde 2012, que ya alcanzan una pérdida de más del 15% en el valor de la prestación respecto a la propia ley es una auténtica desfachatez. Y lo volvemos a decir alto y claro, inosotras no tragamos con las políticas sociales regresivas!, ¡no tragamos con los recortes a las personas más pobres de PNV, PP y PSE! ;;NO TRAGAMOS!! (...)

En ese camino, no podemos olvidar que el 22 de marzo de 2014 llenamos Madrid de dignidad, reivindicando pan, trabajo y techo, el fin de las políticas de austeridad y el derecho a decidir de las diferentes naciones del estado. Ese y no otro es el camino del cambio social, ¡¡contra el capitalismo, lucha y dignidad!! (...)

La voluntad que ESK tiene de impulsar trabajos y luchas unitarias no es en ningún momento incompatible con la necesidad de tener discurso propio así como desarrollar nuestro trabajo propio sin miedos ni complejos. (...)

Ante el egoísmo y el individualismo que el sistema capitalista se encarga de alimentar, en ESK apostamos por la solidaridad, por la honestidad y por los valores colectivos. Hoy día, defender los valores legados de nuestra herencia sindical es un acto de auténtica rebeldía, un acto que estamos dispuestos y dispuestas a seguir haciendo.

La transparencia, horizontalidad, combatividad y autonomía son nuestras armas, sigamos construyendo sindicalismo desde nuestras señas de identidad, sigamos convirtiendo nuestros sueños en acciones para transformar la sociedad.

Al igual que hacen nuestros y nuestras pensionistas cada lunes. La lucha por unas pensiones públicas dignas es una lucha contra la pobreza, contra la desigualdad, por un sistema público universal de cuidados y atención a la dependencia de calidad. En definitiva, es una pelea por el conjunto de la sociedad, por todos y todas nosotras, por el futuro y por la distribución radical de la riqueza. Pentsionistak aurrera!! (...)

En Euskal Herria, al igual que en el resto de los países que se enriquecen del expolio de recursos naturales de los países empobrecidos o de la producción y venta de armas para la guerra, somos responsables de lo que ocurre, y, es por eso, que mientras luchamos contra la globalización y las desigualdades, defendemos y seguiremos defendiendo una Euskal Herria de acogida. Euskal Herria, harrera herria!! Ongi etorri Errefuxiatuak!! (...)

El único camino es el que nos marcan los y las jóvenes que los viernes salen a la calle por el futuro del planeta, un camino que

recorrimos contra las centrales nucleares durante décadas, que recorremos contra las grandes infraestructuras depredadoras como el TAV o contra las incineradoras que arruinarán nuestra salud y la de las generaciones futuras.

Ante quienes tienen el corazón lleno de hormigón, la lucha de la clase trabajadora por el futuro, con un corazón lleno de compañerismo, de amor y de solidaridad. (\ldots)

Desde aquí en el día de hoy toda nuestra solidaridad y nuestro mayor abrazo va a Araba, a la prisión de Zaballa, porque no podemos olvidar a los jóvenes de Altsasu, Altsasukoak aske! ¡libres también las presas y presos políticos catalanes! Hoy, aquí, estando en Errenteria, en este pueblo que es ejemplo para todas y todos, que nos ha enseñado el valor de la palabra y de la reconciliación, tenemos que decir que ¡ya está bien! ¡Qué queremos una Euskal Herria en la quepamos todas y todos!, que sus políticas de venganza y excepción no nos conducen a nada y que es hora ya de que los presos y presas vascas regresen a casa. Muchas de las personas que estáis hoy aquí este fin de semana recorreréis cientos de kilómetros para visitar a vuestras amistades y familiares. Recibid toda nuestra solidaridad jya vale! ¡Que este primer viernes de junio sea de una vez por todas el último viernes! (...)

En esta V. Asamblea damos comienzo a un nuevo ciclo. Esta ponencia que hoy hemos respaldado supone un gran reto. No va a ser fácil llevar todo esto a la práctica. Hemos cambiado completamente el modelo organizativo para hacer de ESK un sindicato más participativo y horizontal. ¡Somos un sindicato pequeño, sin complejos, valiente! ESK no se mide por números de afiliación, nuestra riqueza no está en quitarle a no sé quién una delegada, en ser la mayoría de no se cuantitos... lo más valioso que tiene ESK sin duda alguna ¡sois vosotras y vosotros! Quienes os partís la cara todos los días por defender todo aquello en lo que creemos. ¡Vosotras y vosotros sois el tesoro más preciado de ESK! ¡Nuestra única riqueza! ¡Nuestra gente, nuestra militancia, quienes hacéis sindicalismo a diario, en los centros de trabajo si pero también en la calle! ¡Sindicalismo con dignidad!

Gora ESK! Gora Langileon borroka! Gora borroka feminista!

Videos V Asamblea



https://labur.eus/mFI4T







AZAROAK 1, 2, 3

FEMINISTAK

V. JORNADAS FEMINISTAS DE EUSKAL HERRIA
V. JOURNÉES FÉMINISTES D'EUSKAL HERRIA
1,2,3 NOVIEMBRE · NOVEMBRE

DURANGO

www.saldabadagojardunaldiak.eus

ESK ARABA

Beethoven 10 behea 01012 Gasteiz 945 214 888 araba@esk.eus

ESK BIZKAIA

Gral. Concha 12, 1 48008 Bilbo 944 101 425 bizkaia@esk.eus

ESK GIPUZKOA

Zorroaga Pasealekua 17 behea 20011 Donostia 943 456 911 gipuzkoa@esk.eus

ESK NAFARROA

Emiliana Zubeldia 5 behea 31014 Iruñea 948 224 124 nafarroa@esk.eus